

Oikaisuvaatimus Joensuun konservatorion viulunsoiton lehtorin virka

KULILK 30.08.2023 § 56
953/01.01.01.01.00/2023

24.6.2023 on jätetty oikaisuvaatimus, joka koskee viulunsoiton lehtorin viran täyttöä Joensuun konservatoriossa. Oikaisuvaatimuksessa vaaditaan, että tehtävää koskeva 9.6.2023 viranhaltijapäätös 953/01.01.01.01.00/2023 kumotaan ja tehtävää hakeneet henkilöt arvioidaan uudelleen sekä ansiovertailun tekemistä puolueettoman lautakunnan taholta. Lisäksi oikaisuvaatimuksen tekijä kokee tulleen kohdelluksi epäoikeuden mukaisesti koe-esiintymiseen, haastatteluun ja opetustilanteeseen liittyvissä prosesseissa. Oikaisuvaatimus on liitteenä sähköisessä kokouksessa.

Ansiovertailu ja haastatteluun valintaprosessi

Joensuun konservatorion viulunsoiton lehtorin tehtävää hakeneet arvioitiin suhteessa julkisten virkojen yleisiin nimitysperusteisiin (taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto, kuvattu perustulaisissa) ja kelpoisuutta täsmäntäviin säädöksiin (opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annettu asetus, KelpoA 986/1998) sekä suhteessa viran hakuilmoituksessa esitettyihin työnantajan painotuksiin ja kriteereihin. Valinta on tehty Kunnallisesta viranhaltijasta annetun lain § 12:n, Yhdenvertaisuuslain 8 § 1 momentin sekä Naisten ja miesten välisestä säädetyin lain 8 § 1 mom. 1 kohdan mukaisesti.

Perustuslain nimitysperusteissa taito tarkoittaa koulutuksen ja työkokemuksen avulla hankittuja tietoja ja taitoja, kyky viittaa henkilön tuloksellisen työskentelyn edellyttämiin henkilökohtaisiin ominaisuuksiin, kuten luontaiseen lahjakkuuteen, järjestelykykyyn, aloitteellisuuteen ja muihin vastaaviin tehtävien hoitamisen kannalta tarpeellisiin kykyihin ja koeteltu kansalaiskunto tarkoittaa yleisessä kansalaistoiminnassa saatua viran hoidon kannalta merkityksellisiä ansioita sekä nuhteetonta käytöstä.

Joensuun konservatorion viulunsoiton lehtorin tehtävään valittavalta edellytettiin virkaan laaja-alaisia valmiuksia opettaa oppilaita taiteen perusopetuksen alkeistasolta pitkälle edistyneisiin ammattiopiskelijoihin saakka. Lisäksi hyvät yhteistyötaidot ja kyky opetuksen kehittämiseen olivat valintakriteerejä. Eduksi on katsottu kokemus orkesteritoiminnasta. Tehtävässään viulunsoiton lehtori toimii jousikollegion jäsenenä ja on osaltaan vastuussa aineryhmänsä opetuksen suunnittelusta, kehittämisestä ja organisoinnista. Tehtäviin kuuluvat viulunsoiton opetus taiteen perusopetuksessa (laaja oppimäärä) ja ammatillisella toisella asteella.

Valintaprosessin perusta on hakijoista tehty ansiovertailu eli yhteenveto, jossa henkilötietojen lisäksi on esitetty hakijan tiedot kelpoisuuden täyttymisestä sekä koulutus ja työkokemus. Kukin hakuilmoituksessa esitetty työnantajan painotus ja kriteeri on arvioitu hakijan hakemuksessa esiin tuomien ansioiden ja ominaisuuksien perusteella.

Arvioinnin teknisenä apuvälineenä on käytetty numeraalista pisteytystä, jonka avulla on arvioitu, miten hakijat täyttävät hakuilmoituksessa esitetyt kriteerit. Jokaisen painotuksen ja kriteerin pisteytysperusteet on määritelty etukäteen ennen hakemusten lukemista perustuen kunkin asian painoarvoon tehtävän näkökulmasta.

Hakuilmoituksessa esitettyjen ja hakemusasiakirjoista ilmenneiden osaamisten ja vahvuuksien pisteytys on tehty seuraavien kriteereiden mukaisesti:

- muodollinen kelpoisuus viranhoitamiseen
- opetuskokemus, taiteen perusopetus
- opetuskokemus, ammatillinen koulutus
- hyvät yhteistyötaidot

- kehittämisenäkemykset
- kokemus orkesteritoiminnasta

Haastatteluun kutsuttiin kolme eniten pisteitä saanutta hakijaa, joiden kaikkien pistemäärä oli viisi (5) (+1) pistettä. Opetusnäytteiden, haastatteluiden ja hakijoiden soittonäytteiden perusteella laadittiin kirjallinen kokonaissoveltuvuusarvio, jossa oikaisuvaatimuksen esittäjä ei tullut valituksi.

Virkavalinta ja oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hän on kokenut, että järjestelyt niin esiintymistilanteessa kuin haastattelussa ja opetustilanteessa olivat syrjiviä sekä epäoikeudenmukaisia. Oikaisuvaatimuksen tekijä väittää myös, ettei virallista ja oikeudenmukaista ansiovertailua ollut tehty viulunsoiton lehtorin valintaprosessissa. Oikaisuvaatimuksen tekijän mukaan hänen ansionsa ovat sivuutettu eikä ole otettu huomioon hakijoista kaikkein korkeimpaa koulutusta, pisintä alan työkokemusta ja viulustin uraa. Oikaisuvaatimuksen tekijät väittää, että valintalautakunta on ollut puolueellinen. Lisäksi hänen mukaansa Joensuun konservatoriossa on kevään 2023 aikana otettu suoraan virkaan konservatorion opettajia ilman julkista viranhakua.

Viulunsoiton lehtorin rekrytointitilanteessa järjestelyt olivat identtiset kaikilla haastattelukutsun saaneilla. Virallinen pisteytys, ansiovertailu sekä kokonaissoveltuvuusarvio on tehty haastateltavista.

Soveltuvakaan laajempi koulutus ei automaattisesti tee hakijasta ansioituneempaa tehtävään. Viran kelpoisuusehdot määräytyvät opetustoimen henkilöstön kelpoisuusvaatimuksista annetun asetuksen mukaisesti. Kenelläkään ei ole ehdotonta oikeutta tulla valituksi kunnan virkaan pelkästään siksi, että hänellä on korkeampi koulutus tai pitempi työkokemus kuin muilla hakijoilla (mm. KHO:19.9.1997/2296) eli pidempi kokemus ei siten automaattisesti tee hakijaa vähemmän kokenutta kokonaisuutena paremmaksi (Korkeimman oikeuden vuosikirjaratkaisut KKO:2005:24 ja KKO:1996:141.). Lähtökohtaisesti jokainen hakija on hoitanut opetustehtävänsä menestyksekkäästi.

Haastatteluryhmässä on ollut rehtorin, apulaisrehtorin ja koulutuspalvelujen suunnittelijan lisäksi ulkopuolinen viulunsoiton ammattilainen arvioijana. Kaikki haastatteluryhmän jäsenet ovat toimineet virkansa edellyttämällä vastuulla. Haastatteluryhmän päätösehdotus valinnasta viulunsoiton lehtorin tehtävään on ollut yksimielinen.

Lopullinen valinta Joensuun konservatorion viulunsoiton lehtorin virkaan on tehty hakuilmoituksen mukaisesti haastattelussa esille tulleen soveltuvuuden ja kokonaisarviointin perusteella.

Virkasuhteeseen ottaminen edellyttää julkista hakumenettelyä, mitä Joensuun kaupunki noudattaa aukottomasti kaikissa virkavalinnoissaan.

Valmistelija: suunnittelija ja kulttuurijohtaja

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta päättää

hylätä oikaisuvaatimuksen edellä esitetyin perustein.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.