

Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu

Avainmittari	Lähtötila (vuosi)	Tavoitetila 2023	Toteuma 3/2023	Toteuma-ennuste	Tavoitetila 2025
vakituisten rekrytointien täyttö-% ja hakijamäärän keskiarvo	100 % (2020) 18 (2020)	100 % säilyy vähintään vuoden 2021 tasolla	vakituisten rekrytointien täyttöaste 93 % hakijamäärän ka. 18,8.	toteutuu osittain	100 % säilyy vähintään vuoden 2021 tasolla
työkyvyttömyyskustannukset ja suhteutus verrokkikaupunkeihin	4,1 % palkkasummasta / verrokkien keskiarvo 5,5 % palkkasummasta (2020)	4,05 % palkkasummasta / kustannukset alle verrokkien keskiarvon	5,7 % palkkasummasta (vuoden 2022 tieto)/verrokkien tietoa ei ole saatavilla vielä	ei toteudu	4,0 % palkkasummasta / kustannukset alle verrokkien keskiarvon
sairauspoissaolot / htv	13 päivää/ htv (2020)	13 päivää / htv	yhteensä 16130 kpv, htv2: 1337,62= 12,05 kpv/htv	toteutuu	12 päivää/htv

Strateginen painopiste: Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu					
Tavoitelinjaus: Olemme vetovoimainen kaupunkityönantaja. Hyödynnämme etätöiden mahdollisuudet.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste	
Huolehdimme henkilöstöä koskevan liikkumispolitiikan käyttöönoton valmistelusta vuoden aikana	Ohjeistus on valmiina vuoden 2023 aikana ja käyttöönotto huomioidaan vuoden 2024 talousarviossa	Konsernipalvelut	Polkupyöräedun kilpailutus on käynnissä, joukkoliikennetuen käyttöönotto valmisteilla. Yhteiskäyttöautojen kilpailutus on tehty.	toteutuu	
Osallistamme henkilöstömme löytöpalkkioin rekrytointeihin	Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu ja tuloksia arvioitu	Henkilöstöpalvelut	Alkuvuodesta ei ole toteutettu löytöpalkkiorekrytointia, toteutetaan viimeistään syksyllä	toteutuu	
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste	
Tuemme henkilöstön tiedonsaantia ja vuorovaikutteista osallistumista sekä digitaitojen kehittymistä uudistamalla sisäisen viestinnän toimintamallin ja varmistamme henkilöstön perehtymisen ja ohjauksen uusiin toimintatapoihin.	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu ja henkilöstö on perehdytetty ja ohjattu uusiin toimintamalleihin Digimentoritoiminta on pilotoitu ja sen mahdollisesta jatkamisesta on tehty päätös ja sille on suunniteltu jatkotoimenpiteet. Vuonna 2023 Joensuun kaupungilla on 15 digimentoria eri toimialoilla.	Viestintäpalvelut Tietohallinto Henkilöstöpalvelut	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu, uusi intra on otettu käyttöön. Toimintamallien perehdytys on käynnissä. Digimentoritoiminta on käynnistetty ja ensimmäiset tapaamiset on pidetty. Yhteisten toimintatapojen määrittely on alkanut ja koulutukset. Tälle hetkellä digimentoreita on 15. Uusi intranet on otettu käyttöön ja digityövälineiden käyttöön liittyvä ohjeistus, ns. pelikirja on valmisteilla ja sen jalkauttaminen alkaa vuoden 2023 aikana.	toteutuu	
Pilotoidaan mentorointimalli	Mentorointimalli on pilotoitu 10 työyhteisössä	Henkilöstöpalvelut	Mentorointimalli on käynnistetty ja koulutukset toimintaa varten ovat menossa. Mentoreita on 23 henkilöä ja he sijoittuvat 22 eri työyksikköön.	toteutuu	

Tavoitelinjaus: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste
Osallistuvan budjetoinnin keinoin toteutetaan henkilöstön koulutuksia ja työhyvinvointitoimintaa	Osallistuvan budjetoinnin toimintamallin vakiinnuttaminen	Henkilöstö-palvelut	Koulutustoivekysely on jatkuvasti käytössä. Työhyvinvointitoimintaa kehitetään jatkuvasti henkilöstön toiveiden perusteella.	toteutuu
Jatkamme osallistavan johtamisen kehittämisen prosessia	Esihenkilöt sekä henkilöstö tuottanut aktivointitehtävien kautta kehittämisideoita, joita prosessin myöhemmissä vaiheissa jalostetaan eteenpäin kehittämiskäsitteiksi	Henkilöstö-palvelut	Rupimantteri-projekti on käynnissä ja etenee suunnitellusti.	toteutuu
Valmistelemme yhteisen toimintamallin uusissa hallinnon tiloissa toimimista varten	Muutosvalmennus toteutettu Pelisäännöt luotu	Konsernipalvelut	Muutosvalmennukset ovat käynnissä. Pelisäännöt ovat työnalla ja valmistuvat syksyllä.	toteutuu