

Henkilötyökuukausien ja palkkasumman kehitys 1–7/ 2023

Henkilötyökuukausia kertyi heinäkuussa 2122, kun vuoden 2022 heinäkuussa henkilötyökuukausien määrä oli 2139. Henkilötyökuukausien määrä on vähentynyt edellisvuoteen nähden 17 henkilötyökuukaudella. Vähennys kohdistuu kaupunkiympäristön ja konserni-palveluiden alueille.

Vuoden 2023 seitsemän ensimmäisen kuukauden aikana peruskaupungin osalta palkkoja ja palkkioita on maksettu ilman sivukuluja 55,6 milj. euroa, mikä on 6,9 % (3,6 milj. euroa) edellisvuotta enemmän. Vakinaisten palkkasumma on kasvanut 8,4 % (3,1 milj. euroa) ja tilapäisten ja sijaisten palkkasumma kasvanut 0,5 milj. euroa. Palkkasummaa on kasvattanut erityisesti kunta-alan virka- ja työehtosopimusten mukaiset korotukset sekä sopimukseen sisältyneet kertaerät.

KK	Kh ja osallisuus- ja vetovoimapalvelut	Hyvinvoinnin toimiala	Kaup.ymp. toimiala	Joensuun vesi	Yhteensä
Tammi	245	1955	200	51	2451
Helmi	227	1797	183	47	2254
Maalis	257	1983	200	50	2490
Huhti	249	1866	184	47	2346
Touko	279	1931	208	50	2468
Kesä	319	1634	214	50	2216
Heinä	301	1551	217	52	2122
Keskiarvo	268	1817	201	50	2335

HTTK Toimiala	Vakituiset			Määräaikaiset			Yhteensä		
	7/2023	7/2022	Muutos	7/2023	7/2022	Muutos	7/2023	7/2022	Muutos
KH ja osallisuus- ja vetovoimapalvelut	80	76	4	221	235	-14	301	311	-10
Hyvinvoinnin toimiala	1292	1255	37	259	297	-38	1551	1552	0
Kaupunkiympäristön toimiala	180	187	-7	37	39	-2	217	225	-8
Joensuun Vesi	46	45	1	6	6	0	52	52	1
YHTEENSÄ	1599	1562	36	523	577	-54	2122	2139	-18