

Työllisyyskatsaus 1-7/23

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 22.8.2023

Osavuosisikatsaus 1-7/23

Strateginen painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu

Tavoitelinjaus: Olemme valmiina kasvaviin työllisyyden edistämisen vastuisiin. Parannamme työllisyyttä kohti valtakunnan keskiarvoa ja pidämme kuntalaisten työttömyysjaksot lyhyinä. Panostamme osaamista ja työkykyä parantaviin palveluihin.

Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumaennuste
Työttömyys vähenee	Työttömyysprosentti 12/2023 11,5 % Pitkäaikaistyöttömien määrä laskee Joensuun vuoden 2022 keskiarvoon verrattuna 10 %	Työllisyyspalvelut	Työttömyysprosentti 6/2023 14,3 %. Pitkäaikaistyöttömien määrä laskenut 6/2023 3 % vuoden takaiseen verrattuna.	toteutuu osittain toteutuu

Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumaennuste
Kaupungin työllisyyttä edistävä toiminta on vaikuttavaa	Luotsi-hankkeen asiakkuus katkaisee työttömyyden 6 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta 80 %:lla asiakkaista 75 % työllisyyspalvelujen asiakkuuden päättäneistä etenee avoimille työmarkkinoille, tutkintoon johtavaan koulutukseen, yrittäjyyteen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun (esim. eläke) Työllisyyspalvelujen asiakastytyväisyys NPS 75	Työllisyyspalvelut	Työttömyys katkennut 80 %:lla asiakkaista 6 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta. 54 % työllisyyspalvelujen asiakkuuden päättäneistä edennyt tavoitteen mukaiseen ratkaisuun. NPS 73	toteutuu toteutuu osittain toteutuu

Edistämme työllisyyttä tiiviissä verkostoyhteistyössä	Luotsin, Topakan ja kuntakokeilun tavoitteet toteutuvat hankesuunnitelmien mukaisesti.	Työllisyyspalvelut	ESR-hankkeet edenneet päivitettyjen hankesuunnitelmien mukaisesti. Kuntakokeilussa asiakasmäärä suuri työntekijäresursseihin nähden.	toteutuu osittain
	<p>Valmistaudutaan TE2025-siirtymään asetetun aikataulun mukaisesti siten, että uudistuksessa huomioidaan työllisyyspalvelujen asiakkaiden ja elinkeinoelämän tarpeet sekä verkostokumppanuudet.</p> <p>Avoimiin työpaikkoihin liittyvät työnantajakontaktit 1300 kpl ja niiden kautta työllistymiset 250 kpl.</p>		<p>TE2024-valmisteluyksikkö järjestänyt kuntien työryhmiä sekä valmistellut kahta vaihtoehtoista järjestämisvastuumallia Pohjois-Karjalaan. Lisäksi edistetty maakunnalliseen työllisyyden ekosysteemiin liittyviä hankesuunnitelmia verkostokumppanien kesken.</p> <p>Työnantajakontaktit 920 kpl ja niiden kautta tapahtuneet työllistymiset 179 kpl.</p>	<p>toteutuu</p> <p>toteutuu</p>
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumennuste
Vauhditamme työhön perustuvaa muuttoa Joensuuhun sekä tuemme kaupunkiin muuttavia työllistymisessä sekä alueelle kiinnittymisessä.	Uusien työn vuoksi muuttavien asukkaiden määrä Luotsin palveluissa. Tavoitetaso: 60 uutta muuttajaa Luotsin palveluissa	Työllisyyspalvelut	Helposti Joensuuhun -hanke ja kaupungin markkinointi toteuttaneet Joensuuhun muuttajan verkkosivut, Testaa Joensuu -kampanjan sekä Ilosaarirock-jalkautumisen yhteistyössä Luotsin kanssa. Muuttaja-asiakkaita 32, kiinnostuksensa Joensuusta ilmaisseita ja kontaktoituja henkilöitä yli 200.	toteutuu

Talous

Tuloslaskelma €

Tammikuu-Elokuu 2023

140 Työllistäminen

	Ta 2023	Tot. 2023	Tot. %	Tot. 2022	Muutos% 2022-2023	Ennuste 31.12.2023
Toimintatuotot	1 375 000	877 908	63,8	1 370 721	-36,0	1 151 709
Myyntituotot	235 000	196 981	83,8	171 295	15,0	321 938
Tuet ja avustukset	1 130 000	663 940	58,8	1 184 642	-44,0	838 415
Muut toimintatuotot	10 000	16 987	169,9	14 784	14,9	25 635
Toimintakulut	-16 325 400	-9 451 060	57,9	-10 194 952	-7,3	-15 755 625
Henkilöstökulut	-4 462 980	-2 537 049	56,8	-3 188 852	-20,4	-3 613 073
Palkat ja palkkiot	-3 549 741	-2 021 459	56,9	-2 632 359	-23,2	-2 880 857
Henkilösivukulut	-913 239	-515 590	56,5	-556 493	-7,4	-731 793
Eläkekulut	-765 903	-435 516	56,9	-447 076	-2,6	-621 156
Muut henkilösivukulut	-147 336	-80 074	54,3	-109 417	-26,8	-111 387
Palvelujen ostot	-280 869	-217 707	77,5	-239 725	-9,2	-470 567
Asiakaspalvelujen ostot	-25 000	-18 996	76,0	-89 703	-78,8	-40 089
Muiden palvelujen ostot	-255 869	-198 711	77,7	-150 022	32,5	-435 577
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-136 897	-49 679	36,3	-78 078	-36,4	-74 576
Avustukset	-11 030 000	-6 402 229	58,0	-6 371 266	0,5	-11 382 247
Muut toimintakulut	-414 654	-244 396	58,9	-317 032	-22,9	-379 172
Toimintakate	-14 950 400	-8 573 151	57,3	-8 824 231	-2,8	-14 765 108
Vuosikate	-14 950 400	-8 573 151	57,3	-8 824 231	-2,8	-14 765 108
Tilikauden tulos	-14 950 400	-8 573 151	57,3	-8 824 231	-2,8	-14 765 108
Tilikauden ylijäämä (alij.)	-14 950 400	-8 573 151	57,3	-8 824 231	-2,8	-14 765 108

Kustannukset ovat toteutuneet suunnitellusti lukuun ottamatta työmarkkinatukea, jossa ylitysennuste 833 000 € arvioituun nähden:
TA 2023 9 968 000
Ennuste 8/23 10 801 000

Työmarkkinatukilaskun analyysia

Taustaa

TMT-lasku on toteutunut edellisvuotta suurempana. Kattavaa analyysia syistä on haastavaa tehdä, sillä KEELA toimittaa ainoastaan listalla olijan nimen ja hetun. TMT-tietoja on verrattu tiedossa oleviin asiakastietoihin (Foreammatti ja URA) ja esiin on saatu seuraavia havaintoja:

1. Kuntouttavan työtoiminnan siirto hyvinvointialueelle näyttää vaikuttaneen luultua vähemmän listalle putoamiseen, hankkeiden kautta tiedossa on ainoastaan viisi henkilöä
2. Listalaisissa jonkin verran ”kiertolaisuutta” listalta pois ja takaisin työssäoloehto täyttämättömien lyhyiden työsuhteiden takia
3. Ikäjakauman ja työttömyyden keston mukaan listalla on runsaasti henkilöitä, joita vaikea saada työllistämistoimien piiriin (osaaminen, työkyky, motivaatio)
4. Yleisimpiä syitä pitkäaikaiseen listalla oloon ovat päihde- ja mielenterveysongelmat, muut työkykyongelmat, osa-aikatyö, elämäntilanne ja olosuhdetekijät (esim. perhetilanne, pitkät välimatkat)

Työmarkkinatuen saajat

Työmarkkinatuen saajat työmarkkinatukipäivien kertymän mukaan	2022-03	2023-03	
alle 100 -pv	270	244	-10 %
100-199 pv	218	257	18 %
200-299 pv	221	190	-14 %
Yli 300 pv	1881	1822	-3 %
Yhteensä	2590	2513	-3 %

Työmarkkinatuen saajat	Määrä (hlö)	Joista ESR-hankkeissa	Osuus
Listalla 6/23	1782	257	14 %
Listalla yli 1000 pv	1136	138	12 %
Listalla 1. vuosi 2023	139	18	13 %
Listalla alle 30 v.	250	45	18 %
Listalla alle 30 v. yli 1000 pv	59	8	14 %
Listalla alle 30 v. 1. vuosi 2023	50	10	20 %

Toiminta laskuun vaikuttamiseksi

- **Avainasemassa työttömyyden pitkittymisen ehkäisy** jo työttömyyden alkuvaiheessa tai jopa ennen sen alkamista → ehkäistään listalle joutuminen
- Palkkatukityösuhteita suunnataan loppuvuodesta ensisijaisesti työmarkkinatukilistalla oleville
- Listalaisten erikseen kontaktointia on kokeiltu useaan otteeseen ja se on todettu usein vaikutuksettomaksi suoraa työllistämistä lukuun ottamatta: Lähes kaikki kontaktoidut ovat jo vähintään kuntakokeilun sekä muiden palvelujen aktiivisina asiakkaina ja jos eivät ole, tarjotuista vapaaehtoisuuteen perustuvista työllistämistoimista kieltäytyään usein. TMT-listalla oleminen ei ole lakisääteinen perusteltu syy ohjata velvoittaviin työllistämistoimiin. Nuorten kohdalla kontaktointia jatketaan mm. Vörtti-kampanjassa.

Nuorten tehostettu kontaktointi

- Keväällä käynnistettiin Vörtti-kampanja alle 30-vuotiaiden 6 kk:n työttömyyttä lähestyville nuorille palvelutarpeiden arvioimiseksi kuntakokeilun ja Ohjaamon yhteistyönä. Tilastollisen asiakasmäärän perusteella varattiin 47 aikaa, joista saatiin täytetyiksi 8 kpl.
- Välivuosi –palvelu ilman ammatillista koulutusta oleville, uraohjaus
- Nuoria palvellaan kynnyksettömästi Ohjaamossa ja viranomaistyönä kuntakokeilussa. Näiden palveluiden välillä tehdään tiivistä yhteistyötä ja kannustetaan nuorta työllistymissuunnitelman mukaisesti.
- Ohjaamossa psykososiaalisten palvelujen tarve kasvaa jatkuvasti

Nuorten työllistymisen esteet (koottu TyPan asiantuntijoilta)

- Jaksamisen haasteita tullut esille monella ylioppilaalla. Lukio on uuvuttanut monia eikä jaksamista jatko-opintoihin hakeutumiseen ole.
- Pidennetty oppivelvoite> nuoret ovat hakeutuneet pakolla toiselle asteelle jollekin alalle ja toteavat valmistumisen jälkeen ettei ala kiinnostakaan.
- Vaikka nuorella olisi tutkinto, voi olla ettei halua hakeutua ko. alalle töihin.
- Yli 18v on vaikea saada koulutuspaikkaa, koska paikat varattu oppivelvollisuusikäisille. Esim. Luoville on ollut vaikea päästä.
- Ylioppilaissa niitä, jotka ovat suuntaamassa määrätietoisesti tietylle koulutusalueelle, jonne yritetään hakea vuodesta toiseen. Monta kertaa pääsevät useamman yrityksen kautta sisään. Esim. lääketiede.
- Jos ammatillisesta koulutuksesta on valmistuttu huonoilla arvosanoilla, on vaikea päästä työelämään, koska työnantajien vaatimukset ovat kovat.
- Armeija viivästyttää työelämään siirtymistä, varsinkin jos armeija alkaa tammikuussa.
- Tullut esille työsopimuksia, jotka ovat olleet puutteellisia tai on ollut työpaikkakiusaamista. Nuoret lähtevät työpaikasta herkästi, jos asiat työpaikalla eivät ole kunnossa. Työnantajilla velvollisuus kohdella nuoria tasa-arvoisesti työpaikalla.
- Nuorilla voi olla korkeat vaatimukset esim. palkkauksen suhteen tai toiveena vain oman alan työpaikka.

Nuorten työllistymisen esteet

- Pitkät jonot päästä palveluihin esim. mielenterveyspalvelut. Haastavaa saada diagnoosi, jotta voisi esim. ajatella kuntoutusrahalla opiskelua. Jos tilanne pitkittyy palveluun pääsyn suhteen, työkyky voi alentua odottaessa tai nuori luovuttaa tulevaisuuden suhteen.
- Nuori voi menettää motivaation työllistyä suurien ulosottovelkojen vuoksi, ei kannata työllistyä.
- Nuoret ovat aika kiinnittyneitä alueellisesti, eivät halua lähteä muualle. Usein vähän vanhemmat ja korkeakoulutetut hakevat laajemmin.
- Paljon sosiaalisten tilanteiden pelkoa, kaikkien asioiden hoitaminen on haasteellista. Aina ei uskalleta mainita rajoitteista.
- ADHD vaikeuttaa arkielämää ja aiheuttaa impulsiivisuutta työpaikalla ja muistin häiriöitä. Nuoren voi olla vaikea sanoittaa, miten ADHD vaikeuttaa arkielämää. Päihdeongelma hidastaa ADHD-diagnoosin saamista/lääkityksen aloittamista.
- Silloin tällöin näkyy työttömyyden ylisukupolvisuus. On totuttu tukiviidakkoon, josta poikkeaminen tuntuu vaikealta. Kotona ei välttämättä kannusteta työhön lähtöön.
- Yrittäjien lapset, jotka voivat tehdä omassa yrityksessä hanttihommia mutta muualle ei haluta lähteä samantyyppisiin hommiin tai työkokeiluun.

Nuorten työllistymisen esteet

- Jos tulona on toimeentulotuki eikä ole työttömyysetuutta jota menettää vaikkei täytä työnhakuvelvollisuutta, ei välttämättä ole motivaatiota työllistyä.
- Tyytyväisyys omaan tilanteeseen.
- Nuorten osallisuuden lisääminen tärkeää. Nuori motivoituu itsenäiseen työnhakuun eikä odota, että työpaikat tulevat hänelle valmiiksi tarjottuna.
- Jotkut pelkäävät laittaa työnhakua voimaan, koska kuntakokeilun/te-toimiston ajatellaan olevan ankaria ja ettei nuoria kuunnella. Työnhakijalle tulee monenlaisia velvoitteita. Jotkut katkaisevat työnhaun, koska pelkää velvoitteita > katoaa. Tuntemattomat asiat = työnhakijana olo pelottavat tai it-osaamattomuus voi hävettää.

ESR-hankkeiden tuloksia

Tulokset 1.1.-30.6.2023

Ratkaisut		Siirtymät	
TYYPPI	RATKAISUJA	TYYPPI	SIIRTymiÄ
AVOIMET TYÖMARKKINAT	270	Työkokeilu	202
KOULUTUS: TUTKINTOON TAI PÄTEVYYTEEN JOHTAVA	70	Tilapäinen työ	141
JATKAA SAMAN TYÖNANTAJAN PALVELUKSESSA	33	Asiakkuus keskeytynyt	125
ELÄKE	12	Työllistyminen palkkatuella (muuhun kuin yritykseen)	115
OPPISOPIMUS	6	Sairasloma (päiväraha)	42
KOKOAIKAINEN YRITTÄJYYS	4	TE-toimiston palvelut	42
		Muu lyhytkestoinen koulutus	26
		TYP	26
		Ammatillinen kuntoutus selvitys	15
		Teak	15
		Työttömien terveystarkastus	13
		TOPAKKA	9
		Koulutus: LUPA- & PÄTEVYYSKOULUTUS	8
		Nuotti	7
		Sairasloma (ilman päiväraha)	7
		Julksen terveydenhuollon lääkäripalvelut	6
		Kuntouttava työtoiminta	6
		Äitiys-/vanhempainvapaa	5
		KUNTAKOKEILU	5
		SIUN SOTE: Osaamiskeskus konsultaatio	5

- Ratkaisuja 395:lle asiakkaalle
- Siirtymiä 850 kappaletta (alle 5 määrät eivät ole oheisessa taulukossa)

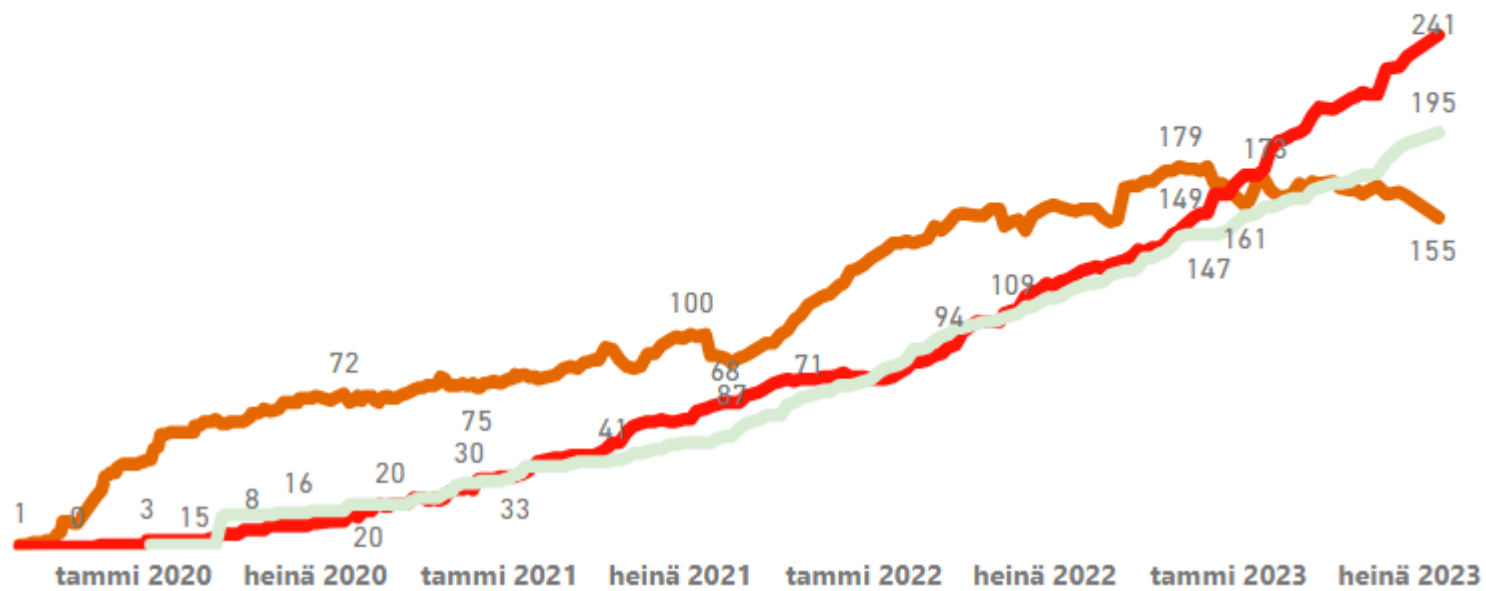
- Vuonna 2023**
- palveltu n. **1700** asiakasta
 - aktiivisessa asiakkuudessa jatkuvasti n. **1000** hlöä
 - uusia asiakkaita n. **400** hlöä



TOPAKKA

YLI 55v	30-54v	AL...
50%	44%	6%

ASIAKASMÄÄRÄ JOISTA PÄÄTTÄNEET RATKAISUT (1 per hetu)



RATKAISUTYYPPI	RATKAISUT (1 per hetu)
Ammatillinen kuntoutuspalvelus	44
AVOIMET TYÖMARKKINAT	23
ELÄKE	70
KOKOAIKAINEN YRITTÄJYYS	1
KOULUTUS: TUTKINTOON TAI PÄTEVYYTEEN JOHTAVA	12
Kuntoutustuki	31
Muut kuntoutustoimet	19
Nuotti	2
OPPISOPIMUS	1
Osatyökyvyttömyyseläke	5
PALKKATUKI: Osatyökykyinen	6
PITKÄ KUNTOUTUSTUKI: Määräaikainen eläke	5
Teak	23
Työeläkekuntoutus	4
Yhteensä	192