

Henkilöstö- ja yhteysjohtajan viran muuttaminen henkilöstöjohtajan viraksi

HETYJ 22.08.2023 § 49
1234/01.01.00.00/2023

Henkilöstö- ja yhteysjohtaja jäi syksyllä 2022 opintovapaalle ajalle 12.9.2022-31.10.2023. Talousjohtaja on hoitanut henkilöstö- ja yhteysjohtajan virkaa oman virkansa ohella henkilöstö- ja yhteysjohtajan virkavapauden ajan. Nyttemmin henkilöstö- ja yhteysjohtaja on irtisanoutunut virastaan niin, että viimeinen virassaolopäivä on 4.9.2023. Näin ollen henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävien hoitaminen on ratkaistava pysyvämmiin kuin viransijaisjärjestelyin.

Hallintosäännön mukaan henkilöstö- ja yhteysjohtajan henkilöstöön liittyviin tehtäviin kuuluu:

- johtaa ja valvoo kaupungin henkilöstöhallintoa,
- vastata henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstösuunnittelusta,
- huolehtia henkilöstön uudistumiskyvystä ja osaamisen kehittämisestä sekä henkilöstön motivointi- ja kannustusjärjestelmistä,
- vastata palvelussuhdeasioita koskevista työnantajaneuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta,
- vastata henkilöstöpalveluiden, työhyvinvointiasioiden ja työsuojelun järjestämisestä, työterveyshuollon hankkimisesta ja ohjauksesta,
- vastata henkilöstöasioiden viestinnästä sekä johdon ja henkilöstön yhteistoiminnan kehittämisestä

Muihin tehtäviin kuuluu:

- huolehtia kaupungin yhteisökuvan kehittämisestä, viestinnästä ja kaupunkimarkkinoinnista,
- vastata kaupungin tapahtumapalveluista ja vastata kaupungissa järjestettäviin tapahtumiin ja niiden käytännön järjestelyihin liittyvistä asioista yhdessä kaupunkirakennepalvelujen kanssa,
- vastata tapahtumamarkkinoinnista ja tapahtumiin liittyvistä yhteistyöstä tapahtumajärjestäjien kanssa,
- huolehtia asukasosallistumisen kehittämisestä,
- huolehtia palvelupisteiden toiminnasta
- huolehtia maaseutuhallinnon viranomaispalvelujen yhteistyön järjestämisestä ja
- koordinoita maaseutuohjelman toteuttamista.

Vireillä olevassa hallintosääntömuutoksessa on esitetty, että henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävät jaettaisiin kahteen osaan. Henkilöstöasioista vastaisi jatkossa henkilöstöjohtaja, ja muut henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävät siirrettäisiin kaupunginjohtajan vastuualueelle.

Muutoksen myötä on tarpeen muuttaa myös henkilöstö- ja yhteysjohtajan nimike henkilöstöjohtajaksi. Muutosten on tarkoitus tulla voimaan 4.9.2023, koska henkilöstö- ja yhteysjohtajan viran hoitamisen väliaikaisjärjestelyjä koskevat päätökset ovat voimassa 4.9.2023 asti.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

muuttaa henkilöstö- ja yhteysjohtajan viran (viran nro 00007896) virkanimikkeen henkilöstöjohtajan viraksi 4.9.2023 lukien.

Mikäli kaupunginvaltuusto ei kokouksessaan 28.8.2023 hyväksy henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävien järjestelyyn liittyvä hallintosääntömuutosta, tämä virkanimikkeen muutos päätös raukeaa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Vs. henkilöstö- ja yhteysjohtaja Satu Huikuri poistui kokouksesta esteellisenä päätöksen esittelyn ja päätöksen teon ajaksi.