

Kaupunginjohtajasopimus

1. Sopijapuolet

Joensuun kaupunki (jäljempänä "kaupunki")

Kaupunginjohtaja Jere Penttilä (jäljempänä "kaupunginjohtaja")

2. Virantoimituksen alkaminen ja koeaika

Kaupunginjohtajan virantoimitus alkaa 1.10.2023 ja virkasuhde on voimassa toistaiseksi. Selvyyden vuoksi todetaan, että kaupunginjohtaja hoitaa virkaa ensin vs. kaupunginjohtajana eläkkeelle jäävän kaupunginjohtajan ennen virkasuhteensa päättymistä pitämän loman 1.10.2023 – 31.10.2023 välisen ajan.

Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa. Koeaika alkaa virantoimituksen aloittamisesta.

3. Kaupunginjohtajan asema ja tehtävät sekä painopisteet

Kaupunginjohtajan virkasuhteeseen sovelletaan mm. kuntalakia, kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annettua lakia sekä kunnallista yleistä virka- ja työehtosopimusta (KVTES). Kaupunginjohtajan toimivallasta on säädetty kaupungin hallintosäännössä. Kaupunginjohtajan tehtävät perustuvat lisäksi kaupunginvaltuuston ja kaupunginhallituksen tekemiin päätöksiin.

Kaupunginjohtaja edustaa kaupunkia, hoitaa kaupungin edunvalvontaa ja elinkeinoelämän sekä muiden yhteistyötahojen suhteita raportoiden tarvittavassa laajuudessa asiasta poliittiselle johdolle.

Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisuudessa kaupungin hallintoa, talouden hoitoa ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja toimii kaupunginhallituksen esittelijänä.

Kaupunginjohtajan tehtävän painopisteet perustuvat kuntastrategiaan ja sitä toimeenpaneviin ohjelmiin, talous- ja toimintasuunnitelmaan sekä vuosittain sovittaviin tavoitteisiin.

4. Kaupunginjohtajan ja poliittisten toimijoiden työnjako

Sopijapuolet sitoutuvat omalla toiminnallaan ja käytöksellään edistämään kaupungissa poliittisen ja ammatillisen johdon keskinäistä luottamusta ja yhteistyötä, hyvää ja avointa keskustelukulttuuria sekä selkeää luottamushenkilöjohdon ja viranhaltijajohdon työnjakoa.

Kaupunginjohtaja vastaa virkaorganisaation johtamisesta kuntalain ja kaupungin hallintosäännön mukaisesti. Kaupunginjohtaja johtaa kaupunginhallituksen alaisena kaupungin hallintoa, taloutta ja muuta toimintaa. Kaupunginjohtaja vastaa asioiden valmistelusta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Kaupunginjohtaja toimii tehtävässään siten, että hän on tasapuolisesti kaikkien kunta-laisten ja poliittisten ryhmien käytettävissä. Kaupunginjohtaja on velvollinen pitämään kaupunginhallituksen ajan tasalla kaikista sen päättävaltaan kuuluvista ja muutoin kaupungin kannalta merkittävistä asioista. Kaupunginjohtaja huolehtii myös siitä, että virkavalmistelu tukee kaupunginhallituksen puheenjohtajaa poliittisten prosessien joh-tamisessa.

Vuorovaikutusta luottamushenkilöiden ja kaupunginjohtajan välillä toteutetaan ja var-mistetaan kaupunginhallituksen puheenjohtajien ja kaupunginjohtajan säännöllisellä kokouskäytännöllä.

5. Kaupunginjohtajan työn arviointi ja tavoitteiden asettaminen

Kaupunginhallituksen puheenjohtajisto ja kaupunginjohtaja käyvät vuosittain tavoite- ja tuloskeskustelun kunkin vuoden huhtikuun loppuun mennessä. Keskustelussa arvioidaan kaupunginjohtajan edellisen vuoden tavoitteiden toteutumista sekä määritellään seuraavan vuoden tavoitteet ja tehtävän painopistealueet.

Kaupunginjohtajan tavoitteista ja painopisteistä informoidaan vuosittain kaupunginhallitusta.

Tavoite- ja tuloskeskustelu on luottamuksellinen.

6. Palkkaus ja luontoisedut sekä vuosiloma

Kaupunginjohtajan viran palkka on 14 000 euroa kuukaudessa virkasuhteen alkaessa 1.10.2023. Kaupunginjohtajan palkka on kokonaispalkka, jonka lisäksi ei suoriteta työaikaorvauksia (esim. lisä- ja ylityöorvauksia). Palkkaa tarkistetaan kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) yleiskorotusten mukaisesti.

Luontoisetuna kaupunginjohtajalla on matkapuhelinetu sekä työsuuhdepyöräetu. Työsuuhdepyöräetu tulee voimaan 1.1.2024 alkaen ja on osa kokonaispalkkaa. Luontoisetujen arvo perustuu kulloinkin voimassa oleviin verohallinnon määräyksiin ja ohjeisiin. Toimielinten kokouksista maksettavat kertapalkkiot määräytyvät henkilöstö- ja työllisyysjaoston päätöksen mukaisesti. Lisäksi kaupunginjohtajalla on työaikana työpaikalla työnantajan järjestämä oman auton pysäköintimahdollisuus.

Kaupunginjohtajan palkkauksen taso ja kilpailukyky kuntasektorilla arvioidaan vuosittain vuosittaisen tavoite- ja tuloskeskustelun yhteydessä. Kaupunginhallitus päättää muista kuin edellä mainituista kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen mukaisista kaupunginjohtajan palkantarkistuksista.

Mahdollisissa tulos- ja/tai kertapalkkioissa noudatetaan samoja periaatteita, ohjeita ja käytäntöjä kuin Joensuun kaupungin muunkin henkilöstön kohdalla.

Kaupunginjohtajan vuosiloma määräytyy kunnallisen virka- ja työehtosopimuksen (KVTES) määräysten mukaan. Kaupunginjohtajan vuosiloman hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

7. Luottamustoimet, sivutoimet ja sidonnaisuudet

Kaupunginjohtaja antaa ennen viranhoidon alkamista ilmoituksen sidonnaisuuksistaan ja hän on velvollinen ilmoittamaan viipymättä, jos sidonnaisuuksissa tapahtuu muutoksia.

Sivutoimien ja sivutoimi-ilmoitusten osalta noudatetaan kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain säännöksiä ja kaupungin hallintosäännön määräyksiä. Mahdolliset sivutoimiluvat hyväksyy kaupunginhallitus.

Kaupunginjohtajalla on oikeus vastaanottaa kaupungin toiminnan kannalta hyödyllisiä luottamustoimia ja työryhmäjäsenyyksiä. Kaupunginjohtajan tulee ilmoittaa tällaisista luottamustehtävistään kaupunginhallitukselle.

8. Ammattitaidon ylläpitäminen, koulutukset ja matkat

Kaupunginjohtaja on velvollinen ylläpitämään ammattitaitoaan ja hänellä on oikeus osallistua koulutukseen, jonka kustannuksista vastaa kaupunki. Koulutuksesta aiheutuvat kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Erityisen arvokkaasta koulutuksesta sovitaan erikseen kaupungin yleisten ohjeiden mukaisesti.

Kaupunginjohtajalla on oikeus osallistua sellaisille muiden yhteisöjen matkoille, joista voidaan katsoa olevan hyötyä kaupungille tai kaupunkikonsernille. Matkojen kustannukset hyväksyy kaupunginhallituksen puheenjohtaja. Kaupunginjohtaja informoi etukäteen ulkomaille suuntautuvista matkoista ja niiden tarkoituksesta.

Kaupunginjohtajan puolison matka- ja osallistumiskulut kuuluvat hyväksyttäviin kustannuksiin silloin, kun kutsu on esitetty myös puolisolalle tai tilaisuuden luonne edellyttää puolison läsnäoloa. Kaupunginhallituksen puheenjohtaja hyväksyy puolison osallistumisen ja siitä aiheutuvat kustannukset.

Kaupunginjohtajalla on oikeus käyttää virkamatkoillaan omaa autoa.

9. Irtisanomisaika ja virkasuhteen päättämiseen liittyvä korvaus

Molemmipuolinen irtisanomisaika on kaksi (2) kuukautta, ellei kaupunginhallituksen ja kaupunginjohtajan välillä toisin sovita.

Kaupunginjohtaja voidaan erottaa tehtävästään kuntalain 43 §:n mukaisesti tai siirtää toisiin tehtäviin kaupunginvaltuuston päätöksellä.

Mikäli kaupunginhallitus, neuvoteltuaan kaupunginjohtajan kanssa, päätyy siihen, että on tarpeellista käynnistää luottamuspuolan vuoksi irtisanomismenettely (kuntalaki 43 §), voivat osapuolet sopia vapaaehtoisesta irtisanoutumisesta ennen menettelyn käynnistämistä.

Jos kaupunginjohtaja irtisanoutuu virkatehtävästään vapaaehtoisesti edellä sanotun mukaisesti, hänellä on oikeus saada kuuden (6) kuukauden rahapalkkaa vastaava erokorvaus kahden kuukauden irtisanomisajan palkan lisäksi. Selvyyden vuoksi todetaan, että mahdollisista ansaituista pitämättömistä vuosilomista tuleva lomakorvaus maksetaan

erikseen erokorvauksen lisäksi, mutta erokorvaus ei kerrytä vuosilomaa. Kaupunginjohtajalla ei ole työvelvollisuutta irtisanoutumisajalla, silloin kun hän itse irtisanoutuu edellä mainitussa tilanteessa.

Kaupunginjohtajan oikeus käyttää vapaaehtoista irtisanoutumista on voimassa kaksi (2) viikkoa siitä, kun asianosaiset ovat todenneet luottamuspuolan vuoksi aloitetut neuvottelut päättyneeksi.

Erokorvausta ei makseta, jos irtisanomismenettelyyn on ryhdytty siitä syystä, että irtisanomiseen on olemassa kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain tarkoittama viranhaltijasta johtuva syy virkasuhteen irtisanomiseen tai purkamiseen tai kysymys on virkasuhteen päättämisestä koeaikana.

10. Sopimuksen voimaantulo ja hyväksyminen

Kaupunginjohtajasopimus tulee voimaan, kun kaupunginhallitus on päätöksellään sen hyväksynyt, se on sopijapuolten osalta allekirjoitettu ja kaupunginhallituksen sopimuksen hyväksymistä koskeva päätös on lainvoimainen.

11. Päiväys ja allekirjoitukset

Tätä sopimusta on tehty kaksi samansisältöistä kappaletta, yksi kummallekin sopijapuolelle.

Joensuussa x.x.2023

Jere Nuutinen
Kaupunginhallituksen puheenjohtaja

Jere Penttilä
Kaupunginjohtaja