

Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen

KH 04.09.2023 § 328
1287/01.01.00.01/2023

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 28.8.2023 § 81 hallintosäännön muutoksen. Muutokset koskivat henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävien järjestämistä. Tehtävien järjestäminen tuli ajankohtaiseksi vakinaisen viranhaltijan irtisanoutumisen myötä. Kaupunginjohtajan vaihdoksen myötä tarkoituksena oli tehdä hallintosääntöön muutoksia vain rajatusti, mm. siitä syystä, että uusi kaupunginjohtaja voi jatkossa arvioida, miten viranhaltijajohtamisjärjestelmä olisi perusteltua järjestää. Mm. TE-uudistus aiheuttaa joka tapauksessa tarpeen jatkossa muuttaa hallintosääntöä uudelleen.

Hallintosäännön muutoksessa henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävät jaettiin kahteen osaan. Henkilöstöasioista vastaa jatkossa henkilöstöjohtaja, muut aiemmin henkilöstö- ja yhteysjohtajalle kuuluneet tehtävät siirrettiin kaupunginjohtajan vastuualueelle. Muita tehtäviä ovat markkinointiin, viestintään ja tapahtumiin sekä asukasosallisuuteen ja maaseutuohjelmaan liittyvät tehtävät. Tarkoituksena on, että kaupunginjohtaja voi delegoida vastuualueelleen tulevat tehtävät siten, että markkinoinnista, viestinnästä ja tapahtumista vastaisi markkinointijohtaja ja asukasosallisuudesta sekä maaseutuohjelmasta hyvinvointi- ja osallisuuspäällikkö. Delegointi vastaisi nykyistä tehtävänjakoa, mutta em. toiminnot sijoittuisivat henkilöstö- ja yhteysjohtajan sijaan suoraan kaupunginjohtajan vastuualueelle.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti 22.8.2023 § 49 muuttaa henkilöstö- ja yhteysjohtajan viran henkilöstöjohtajaksi 4.9.2023 lukien. Päättös oli ehdollinen hallintosääntömuutokseen nähden. Henkilöstöjohtajan kelpoisuusvaatimuksena on hallintosäännön 67 §:n mukaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus sekä niiden lisäksi riittävä johtamistaito.

Muutosten myötä on tarpeen ratkaista henkilöstöjohtajan viran täyttäminen. Viimeisen vuoden aikana henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtäviä on hoidettu sijaisjärjestelyin, minkä seurauksena myös henkilöstöpalveluiden sisäistä tehtävänjakoa on järjestetty uudelleen. Tehtävien uudelleen järjestelyistä saatujen kokemusten perusteella henkilöstöjohtajan virka esitetään täytettäväksi sisäisin järjestelyin siten, että virkaan esitetään siirrettäväksi palvelussuhdepäällikkö Mari Pitkänen. Tehtävien järjestämistä sisäisesti puoltaa se, että henkilöstö- ja yhteysjohtajan tehtävämuutosten myötä henkilöstöjohtajan tehtävät keskittyvät jatkossa vain henkilöstöhallinnollisiin tehtäviin. Toisaalta on huomioitava, että keskeisistä viranhaltijoista on vaihtumassa samanaikaisesti useampia ja henkilöstöjohtajan täyttö sisäisin järjestelyin turvaa osaltaan jatkuvuutta. Lisäksi kaupungin taloudelliset haasteet huomioiden taloudellinen tarkastelu tulee tehdä jokaisen virantäytön yhteydessä. Tehtävien uudelleenjärjestelyiden yhteydessä palvelussuhdepäällikön virka lakkautetaan.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain (11.4.2003/304) 24 §:n mukaan viranhaltija voidaan siirtää toiseen virkasuhteeseen, jonka kelpoisuusvaatimukset hän täyttää ja jota voidaan pitää hänelle sopivana, jos hänen asemansa toistaiseksi otettuna tai määräaikaisena viranhaltijana ei muutu ja perusteena on toiminnan tai tehtävien uudelleenjärjestelyyn liittyvä perusteltu syy ja hänen varsinainen palkkansa ei alene tai hän on antanut siirtoon suostumuksensa taikka siirtoon on muu hyväksyttävä syy ja viranhaltija on antanut siirtoon suostumuksensa.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:n 3 mom. mukaan viranhaltijalle on varattava tilaisuus tulla ennen siirtämistä kuulluksi. Palvelussuhdepäällikkö Mari Pitkänen on antanut suostumuksensa siirtoon. Pitkänen on koulutukseltaan yhteiskuntatieteiden maisteri ja täyttää myös muilta osin viran kelpoisuusvaatimukset.

Hallintosäännön 70 §:n mukaan viranhaltijan siirtämisestä toiseen virkasuhteeseen kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 24 §:ssä tarkoitetussa tapauksessa päättää kaupunginhallituksen henkilöstö- ja työllisyysjaosto silloin, kun toimivalta päättää virkasuhteisiin (virka, josta siirretään, ja virka, johon siirretään) ottamisesta on eri viranomaisella. Silloin kun kyseessä oleviin virkasuhteisiin ottamisesta päättää sama viranomainen, toimivalta päättää siirrosta on tällä viranomaisella. Kuitenkin jos viranhaltija siirretään virkasuhteeseen, johon viranhaltijan ottaa kaupunginvaltuusto, viranhaltijan siirrosta päättää aina kaupunginvaltuusto. Myös kaupunginvaltuuston valitseman viranhaltijan siirrosta toiseen virkaan päättää valtuusto. Niin ikään, jos viranhaltija siirretään virkasuhteeseen, johon viranhaltijan ottaa kaupunginhallitus, viranhaltijan siirrosta päättää aina kaupunginhallitus. Myös kaupunginhallituksen valitseman viranhaltijan siirrosta toiseen virkasuhteeseen päättää kaupunginhallitus. Edelleen hallintosäännön 68 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee konsernipalveluiden yksiköiden johtajat.

Valmistelija: konsernipalvelut

Kaupunginjohtajan sijaisen päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

siirtää palvelussuhdepäällikkö Mari Pitkäsen henkilöstöjohtajan virkaan suostumuksensa mukaisesti 5.9.2023 alkaen,

esittää henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, että se lakkauttaa palvelussuhdepäällikön viran,

vahvistaa henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaiseksi palkaksi 7200 euroa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Anssi Törmälä ja Heli Hjälml saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana.