

Strateginen painopiste: Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu					
Tavoitelinjaus: Olemme vetovoimainen kaupunkityönantaja. Hyödynnämme etätöön mahdollisuudet.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste	
Huolehdimme henkilöstöä koskevan liikkumispolitiikan käyttöönoton valmistelusta vuoden aikana	Ohjeistus on valmiina vuoden 2023 aikana ja käyttöönotto huomioidaan vuoden 2024 talousarviossa	Konsernipalvelut	Polkupyöräedun operaattori on valittu, ohjeistuksia viimeistellään. Yhteiskäyttöautojen kilpailutus on tehty.	toteutuu	
Osallistamme henkilöstöämme löytöpalkkioin rekrytointeihin	Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu ja tuloksia arvioitu	Henkilöstö-palvelut	Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu neljä kertaa.	toteutuu	
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia. Tarjoamme laadukkaita työterveyspalvelut.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste	
Tuemme henkilöstön tiedonsaantia ja vuorovaikutteista osallistumista sekä digitaitojen kehittymistä uudistamalla sisäisen viestinnän toimintamallin ja varmistamme henkilöstön perehtymisen ja ohjauksen uusiin toimintatapoihin.	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu ja henkilöstö on perehdytetty ja ohjattu uusiin toimintamalleihin Digimentoritoiminta on pilotoitu ja sen mahdollisesta jatkamisesta on tehty päätös ja sille on suunniteltu jatkotoimenpiteet. Vuonna 2023 Joensuun kaupungilla on 15 digimentoria eri toimialoilla.	Viestintäpalvelut Tietohallinto Henkilöstö-palvelut	Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu, uusi intra on otettu käyttöön. Digityön ohjeet ovat valmistuneet ja ne on julkaistu intrassa. Toimintamallien perehdytys on käynnissä. Digimentoritoiminta on käynnistetty ja tapaamisia on pidetty säännöllisesti. Yhteisten toimintatapojen jalkauttaminen ja käyttöönotto on alkanut. Tällä hetkellä digimentoreita on 15.	toteutuu	
Pilotoidaan mentorointimalli	Mentorointimalli on pilotoitu 10 työyhteisössä	Henkilöstö-palvelut	Mentoreita on koulutettu yhteensä 23 henkilöä ja he sijoittuvat 22 eri työyksikköön.	toteutuu	
Tavoitelinjaus: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.					
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste	

Osallistuvan budjetoinnin keinoin toteutetaan henkilöstön koulutuksia ja työhyvinvointitoimintaa	Osallistuvan budjetoinnin toimintamallin vakiinnuttaminen	Henkilöstö-palvelut	Koulutustoivekysely on jatkuvasti käytössä. Työhyvinvointitoimintaa kehitetään jatkuvasti henkilöstön toiveiden perusteella.	toteutuu
Jatkamme osallistavan johtamisen kehittämisen prosessia	Esihenkilöt sekä henkilöstö tuottanut aktivointitehtävien kautta kehittämisideoita, joita prosessin myöhemmissä vaiheissa jalostetaan eteenpäin kehittämisratkaisuuksi	Henkilöstö-palvelut	Rupimanteri-projekti on käynnissä ja aktivointien toteuttamistapaa on muutettu käyttäjäpalautteen perusteella.	toteutuu
Valmistelemme yhteisen toimintamallin uusissa hallinnon tiloissa toimimista varten	Muutosvalmennus toteutettu Pelisäännöt luotu	Konsernipalvelut	Muutosvalmennukset muuttajille on pidetty. Pelisäännöt on valmisteltu.	toteutuu

Avainmittari	Lähtötila (vuosi)	Tavoitetila 2023	Toteuma 9/2023	Toteuma-ennuste	Tavoitetila 2025
vakituisten rekrytointien täyttö-% ja hakijamäärän keskiarvo	100 % (2020) 97 % (2021) 18 (2020) 17 (2021)	100 % säilyy vähintään vuoden 2021 tasolla	vakituisten rekrytointien täyttöaste 93 % hakijamäärän ka. 19,7.	toteutuu osittain	100 % säilyy vähintään vuoden 2021 tasolla
työkyvyttömyyskustannukset ja suhteutus verrokkikaupunkeihin	4,1 % palkkasummasta / verrokkien keskiarvo 5,5 % palkkasummasta (2020)	4,05 % palkkasummasta / kustannukset alle verrokkien keskiarvon	5,7 % palkkasummasta (vuoden 2022 tieto)/verrokkien tietoa ei ole saatavilla vielä	ei toteudu	4,0 % palkkasummasta / kustannukset alle verrokkien keskiarvon
sairauspoissaolot / htv	13 päivää/ htv (2020)	13 päivää/ htv	yhteensä 19230 kpv, suhteutettuna 8,3 kpv/htv	toteutuu	12 päivää/htv