

4 HYVINVOINNIN TOIMIALA

46 Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Strateginen painopiste: Strateginen painopiste: Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu				
Tavoitelinjaus: Parannamme tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen keinoin. Digikyvykkyyden kehittämiseksi laaditaan digitalisaation kehitysohjelma. Kaupunki edistää tietoliikenneyhteyksien saatavuutta harkitusti kuntarahoitusosuuksin alueilla, joilla markkinaehtoisuus ei toteudu.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Joensuun kaupungin digiohjelman toteutus etenee ohjelman mukaisesti	Ohjelmassa vuodelle 2023 määritellyt toimenpiteet ovat toteutuneet projektikorttien mukaisesti	Kaikki tulosalueet	Digiopetuksen linjaukset valmistuneet aikataulun mukaisesti.	Tavoite toteutuu
Strateginen painopiste: Kasvatuksen, koulutuksen ja opiskelun Joensuu				
Tavoitelinjaus: Mahdollistamme turvallisen kasvun polun. Tuemme lapsia ja nuoria terveelliseen ja turvalliseen elämään sekä edistämme elinikäisen oppimisen valmiuksia varhaiskasvatuksesta toiselle asteelle.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Unicef:n Lapsiystävällinen kunta -mallin eteenpäin vieminen toteutuu	Toimenpiteet on tehty Unicefille esitetyn tavoiteohjelman mukaisesti	Koko kaupungin hallinto, koordinoiti HEP	Suurin osa toimenpiteistä etenee suunnitelman mukaisessa aikataulussa.	Tavoite toteutuu
Koulutuspalvelujen toimintakulttuuri tukee elinikäisen oppimisen valmiuksia (halu oppia, yritteliäisyys,	Sijoittumistiedot: 100 % peruskoulun päättävistä sijoittuu syksyllä 2023 jatko-opintoihin	Koulutuspalvelut (koulutusjohtaja, koordinoiva opinto-ohjaaja ja OPO-tiimi), HEP	Toteuma 100%. Oppivelvollisuuslain mukaisesti opiskelupaikka osoitettu ilman opiskelupaikkaa jääneille.	Tavoite toteutuu

kansainvälisyys ja kyky käyttää teknologiaa) sekä yhdenvertaisuutta	Jokainen koulutuspalvelujen esihenkilö on kirjannut päivitetyn version omasta johtamisen käyttöteoriastaan, jolla tukee koulutuspalvelujen arvojen toteutumista ja sen myötä yhteisen toimintakulttuurin kehittymistä	Koulutuspalvelut (koulutusjohtaja ja koulutuspalvelujen esihenkilöt)	Esihenkilöt ovat kirjanneet päivitetyn version. Koulujen vuosisuunnitelmiin kirjattu koulujen arvot.	Tavoite toteutuu
	Jokainen koulu on kehittänyt ainakin yhden teknologia-avusteisen oppimisinnovaation	Koulutuspalvelut (rehtori ja Mediakeskus)	Kaikki koulut ovat kehittäneet ainakin yhden teknologia-avusteisen oppimisinnovaation. Innovaatiot on tallennettu yhteiseen Teamsiin toisilta oppimiseksi.	Tavoite toteutuu
	Kaikki koulut ovat aloittaneet suunnitelmansa mukaisen yritteliäisyyskasvatuksen	Koulutuspalvelut (Y-tiimi ja rehtorit)	Kaikki koulut ovat aloittaneet suunnitelmansa mukaisen yritteliäisyyskasvatuksen. Koulujen vuosisuunnitelmiin on kirjattu koulujen käyttämät yrittäjäyyskasvatuksen menetelmät.	Tavoite toteutuu
	Jokainen koulu on kehittänyt vähintään yhden osallistavan menetelmän tai toimintamallin yhdenvertaisuuden ja tasa-arvon edistämiseksi	Koulutuspalvelut (globaalikasvatustiimi ja rehtorit)	Koulut kirjanneet vuosisuunnitelmiin osallistavan menetelmän ja kaikkien koulun tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmat päivitetään 1.11.2023 mennessä.	Tavoite toteutuu
Tuetun leikin määrän lisääntyä päiväkodeissa	Tuetun leikin määrä kasvaa 10 % vuoden 2022 tasosta	Varhaiskasvatus	Aikuiset tukevat tietoisesti ja säännöllisesti lasten leikkejä sekä sanoittavat ja rikastuttavat niitä. Väittämä	Tavoite toteutuu osittain

			toteutuu. Työntekijöiden itsearviointi. Erittäin huonosti--> 1 Huonosti --> 2 Kohtalaisesti --> 3 Hyvin --> 4 Erittäin hyvin --> 5 2021 --> ka 3,92 2022 --> ka 3,93 Selkeästi tuetun leikin määrän kasvua mittaavaa mittaria ei ole, koska vaatii objektiivista havainnointia. Nykyinen mittari perustuu työntekijöiden itsearviointiin. Tuettu leikki on varhaiskasvatuksen painopisteenä toimintavuonna 22–23 ja 23–24. Avainmittari muuttuu 1.8.2024 alkaen: Tuetun leikin määrä kasvaa	
Varhaiskasvatuksen osallistumisaste nousee	Osallistumisaste 83 %	Varhaiskasvatus	Osallistumisaste: tammi-toukokuu 2023 0–6 v., kaikki →77 % 0–5 v. → 75 % 2–5 v. → 88 %	Tavoite toteutuu
Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatukseen pysyy hyvällä tasolla	Tyytyväisyys 4,4 tai yli kaupungin omissa päiväkodeissa (asteikko 1–5)	Varhaiskasvatus	Huoltajien tyytyväisyys varhaiskasvatuksen laatuun 4/2022 oli 4,4 ka ja eriteltynä	Tavoite toteutuu

			kaupungin päiväkodit 4,5 ja yksityiset päiväkodit 4,3. Tulokset 4/2023 oli 4,3 ka (4,25) ja eriteltynä kaupungin päiväkodit 4,4 ka ja yksityiset päiväkodit 4,1 ka.	
Ylipainoisten lasten osuus vähenee	2–6-vuotiaat tytöt enintään 14 % 2–6-vuotiaat pojat enintään 23 %	Varhaiskasvatus	Poikien luvut: 2019 --> 22,1 %, 2020 --> 24,3 %, 2021 --> 24,8 % ja 2022 --> 24,7 % tyttöjen luvut: 2019 --> 13,6 %, 2020 --> 15,3 %, 2021 --> 15,7 % ja 2022 --> 15,1 % eli luvut ovat kasvaneet vuodesta 2019 vuoteen 2021, mutta vuonna 2022 lähteneet laskuun ja tytöillä voimakkaammin kuin pojilla. Suunta on nyt oikea. Tämä avainmittari poistuu 1.8.2024, sillä se on mittarina Lasten- ja nuorten hyvinvointisuunnitelmassa.	Tavoite toteutuu osittain
Tavoitelinjaus: Lapset, nuoret ja perheet saavat oikeanlaista tukea oikeaan aikaan. Edistämme monipuolisia harrastusmahdollisuuksia.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Yhdyspintarakenteet Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen kanssa valmistuvat	Rakenteiden mukainen toiminta on aloitettu	Koko kaupungin hallinto, hyvo	Yhteistyösopimus yhdyspintarakenteista hyväksytty kaikkien osapuolten kesken	Tavoite toteutuu

Harrastamisen Suomen mallin mukaisen toiminta vakiintuu	Suomen mallin mukaista harrastustoimintaa on jokaisessa Joensuun peruskoulussa	HEP, koulutus-, liikunta- ja kulttuuripalvelut	27 koulua, kaikki paitsi Kanervalan koulu	Tavoite toteutuu osittain
Tavoitelinjaus: Pidämme asemamme vahvana opiskelukaupunkina. Opiskelukaupunki Joensuun imago nostetaan uudelle tasolle. Viestimme opiskelu- ja työllistymismahdollisuuksista, palveluista ja tapahtumista yhteistyössä oppilaitosten kanssa. Lisäämme harjoittelupaikkayhteistyötä ja panostamme opiskelijarekrytointiin.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Sähköisen harjoittelupaikkajärjestelmän käyttöönotto varhaiskasvatuksessa	Sähköisen harjoittelujärjestelmän prosessi toimii 90 % tasolla	HEP/Varhaiskasvatus	Järjestelmä käytössä	Tavoite toteutuu
Oppilaitosyhteistyön tiivisty	Opiskelijayhteistyö-ryhmä kokoontuu 2 kertaa	HEP	Toteutunut	Tavoite toteutuu
Strateginen painopiste: Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu				
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia.				
Toiminnallinen tavoite 2023	Mittari ja tavoitetaso 2023	Vastuutaho	Toteuma	Toteumaennuste
Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolojen vähentäminen tuetun johtajuusprosessin keinoin	Sairauspoissaolojen määrä vähenee 10 % vuoden 2022 tasosta	Varhaiskasvatuksen johto, henkilöstöyksikkö	Varhaiskasvatuksen sairauspoissaolot henkilötyövuotta kohden vuonna 2020 oli 22 ja vuonna 2021 luku oli edelleen 22. Vuonna 2022 sairauspoissaoloja henkilötyövuotta kohden oli 24 eli suunta oli nouseva. Vuonna 2023 varhaiskasvatuksen sairauspoissaolot ovat lähteneet laskuun eli suunta on oikea.	Tavoite toteutuu osittain