

Työllisyyskatsaus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto 25.4.2024

§ Osavuosisikatsaus

Työllisyyspalvelut

Strateginen painopiste: Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu					
Tavoitelinjaus: Valmistaudumme TE-palvelujen siirtymiseen valtiolta kunnalle johtamalla maakunnallista muutosvalmistelua. Parannamme työllisyyttä kohti valtakunnan keskiarvoa ja edistämme nopeaa työllistymistä. Panostamme osaamista ja työkykyä parantaviin palveluihin yhdessä kumppanien kanssa muodostamalla työllisyyden ekosysteemin.					
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutumaennuste	
Joensuun kaupunki on valmis vastaanottamaan vuonna 2025 siirtyvät TE-palvelut maakunnallisen työllisyysalueen vastuukuntana	Työllisyysalueen organisaatio on muodostunut sekä palvelut ja prosessit ovat valmisteltuja toimimaan kuntaympäristössä. Henkilöstön siirtymä on valmisteltu yhteistyössä henkilöstön kanssa. Työllisyysalueen palvelusuunnitelma ja talousarvio on laadittu yhteistyössä työllisyysalueen kuntien kesken.	Konsernipalvelut, Työllisyyspalvelut	TE-uudistuksen 13 valmisteluryhmää ovat työskennelleet vuoden 2023 lopusta lähtien. Ryhmiin osallistuu edustusta työllisyysalueen kaikista kunnista/palvelualueilta sekä TE-toimistosta ja ELY-keskuksesta. Monialaista palvelua tarvitsevien asiakkaiden prosessien suunnitteluun osallistuu myös hyvinvointialueen henkilöstöä. Valmisteluryhmiin osallistuu siirtyvää henkilöstöä sekä henkilöstön edustajia myös kunnista. Henkilöstölle on järjestetty info- ja kyselytilaisuuksia. Ryhmien ja valmisteluyksikön tehtävänä on valmistella esitys työllisyysalueen palvelusuunnitelmaksi ja talousarvioksi syyskuun loppuun mennessä.	toteutuu	

Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma-ennuste
Työllisyyden ekosysteemi on käynnistänyt toimintansa	Työllisyyden ekosysteemin kumppanuussopimus sekä kehittämisohjelma v. 2024–2027 ovat laadittuina ja valmisteltu laajassa verkostoyhteistyössä Ekosysteemin kehittämis-hankkeet ovat käynnistyneet hankesuunnitelmien mukaisesti	Työllisyyspalvelut	Ekosysteemiryhmät valmistelevat työllisyyttä edistävän yhteistyön tavoitteita ja toimintoja ekosysteemin kehittämisohjelmaa varten. Valmistelutyötä ohjaava ekosysteemin johtofoorumi on kokoontunut kerran. Työllisyyden ekosysteemin keskeisenä kehittämis-hankkeena toimiva ESR+-rahoitteinen ryhmähanke <u>TNO -Tietoa</u> , neuvontaa ja ohjausta pohjoiskarjalaisten menestykseksi on saanut maaliskuussa myönteisen rahoituspäätöksen.	toteutuu
Työllisyyspalvelujen toiminta on vaikuttavaa	70 % työllisyyspalvelujen asiakkuuden päättäneistä etenee avoimille työmarkkinoille, tutkintoon johtavaan koulutukseen, yrittäjyyteen tai muuhun työttömyyden päättävään ratkaisuun (esim. eläke) Työllisyyspalvelujen asiakkuus katkaisee työttömyyden 6 kk:n sisällä asiakkuuden alkamisesta 80 %:lla asiakkaista <u>Taitamon</u> Paikko-osaamistodistuksia myönnetään vuosittain vähintään 45 asiakkaalle.	Työllisyyspalvelut	62 % työllisyyspalvelujen asiakkuuden päättäneistä on edennyt työttömyyden päättävään ratkaisuun. Työttömyys katkennut 6 kk:n sisällä 72 %:lla asiakkaista työllisyyspalvelujen asiakkuuden alkamisesta. Paikko-osaamistodistuksia myönnetty ensimmäisellä vuosineljänneksellä 24 kpl.	toteutuu osittain toteutuu osittain toteutuu

Toiminnallinen 2024	tavoite	Mittari ja 2024	tavoitetaso	Vastuutaho	Toteutuma	Toteutuma- ennuste
Työllisyyspalvelujen minta on vaikuttavaa	toi-	Helposti	Joensuuhun - hankkeen toiminnalla kan- nustetaan ja autetaan vä- hintään 100 Joensuuhun työn perusteella muuttavaa henkilöä.		Muuttoagentin asiakkuudessa 22 uutta henkilöä ajalla <u>1-3/2024</u> . Asiakkuudessa yhteensä 102 muut- tajaa.	toteutuu

Tuloslaskelma €

Tammikuu-Huhtikuu 2024

140 Työllistäminen

	Ta 2024	Tot. 2024	Tot. %	Tot. 2023
Toimintatuotot	1 296 500	342 141	26,4	403 888
Myyntituotot	430 500	90 678	21,1	54 396
Tuet ja avustukset	850 000	244 093	28,7	340 395
Muut toimintatuotot	16 000	7 370	46,1	9 097
Toimintakulut	-16 246 500	-4 041 957	24,9	-4 361 739
Henkilöstökulut	-4 511 120	-1 073 653	23,8	-1 277 297
Palkat ja palkkiot	-3 733 751	-876 035	23,5	-1 008 121
Henkilösivukulut	-777 369	-197 618	25,4	-269 176
Eläkekulut	-644 819	-174 498	27,1	-229 136
Muut henkilösivukulut	-132 550	-23 120	17,4	-40 039
Palvelujen ostot	-466 708	-115 496	24,7	-147 049
Asiakaspalvelujen ostot	-60 000	0	0,0	-9 498
Muiden palvelujen ostot	-406 708	-115 496	28,4	-137 551
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-92 721	-21 946	23,7	-28 433
Avustukset	-10 390 000	-2 632 101	25,3	-2 768 868
Muut toimintakulut	-785 951	-198 760	25,3	-140 093
Toimintakate	-14 950 000	-3 699 816	24,7	-3 957 851

§ Talouden sopeuttaminen

Työllisyyspalvelujen esittämät sopeutustoimet

2024

Työllistämisen kuntalisä 100 000 €

Työllistämisen määrärahat 255 000 €

2025 →

Taitamon palkkakulut ja muutto n. 160 000 €

Muut säästötoimet TE2024-muutoksen myötä X €

YHTEENSÄ väh. 500 000 €

§ Palkkatukityöllistämisen päättyminen

Faktoja palkkatuesta

- Palkkatukityö ei tule kerryttämään työssäoloehto 2.9.2024 jälkeen solmituissa työsuhteissa, lukuun ottamatta alentuneesti työkykyisiä.
- Kunnan työttömyysturvan maksuvastuu poistuu palkkatukityön ajalta, jos henkilö ei saa lainkaan työttömyysturvaa tällä ajalla. Kunnan maksuvastuu säilyy, jos henkilö saa soviteltua päivärahaa.
- Alentuneesti työkykyisten eli osatyökykyisten ensimmäinen palkkatukijakso (10 kk) ei kerrytä työssäoloehto, mutta sen jälkeen myönnettävä palkkatukijakso (max. 24 kk) kerryttää työssäoloehto 75% osuudella. Työssäoloehto kertyy 10+16 kk palkkatukijakson aikana.
- Palkkatuki oppisopimukseen ei kerrytä työssäoloehto.
- Velvoitetyöllistäminen todennäköisesti lakkaa 2.9.2024 (eduskunnan päätös kevään aikana)
- Palkkatukityöllistäminen yrityksiin on selvästi vaikuttavampaa kuin kuntiin.
- Työllisyysalue laskuttaa myönnetyn palkkatuen aiheuttamisperusteisesti kunnalta eli kunta maksaa käytännössä palkkatuen itse.
- ”Kovalla rahalla” työllistettäessä työssäoloehto täyttyy 12 kk aikana

Kunnan työllistämisen perusteita

1. Poistetaan työttömyysturvan maksuvastuu → Ei ole taloudellisesti kannattavaa.
2. Polutetaan avoimille työmarkkinoille → Tarvitaan valmennusta rinnalle, jotta toteutuu.
3. Koulutuksen/ammatin tarjoaminen → Oppisopimukseen tarvitaan työpaikkaohjausta sekä valmennusta rinnalle, jotta väylä työelämään avautuu.
4. Selvitetään työnhakijan työ- ja toimintakykyä → Tarvitaan ammattitaitoinen arviointi rinnalle ja toimiva työkyvyn tuen prosessi.

- Palkkatuen käyttäminen ei ole kannattavaa. Jos halutaan työllistää ”palveluna”, on perusteltua käyttää kovaa rahaa ja nivoa muut työllisyyspalvelut tiiviisti yhteen
- Vuoden 2025 työllistämisen periaatteet tulevat ratkaistavaksi loppuvuodesta jos/kun palkkatuen käytöstä luovutaan