

Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Strateginen painopiste: Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu				
Tavoitelinjaus: Olemme veto- ja pitovoimainen kaupunkityönantaja. Huomioimme työntekijän ja mahdollisen perheen muun elämän, tarjoten joustoja ja soviteltua ja räätälöityä työnantajapolitiikkaa. Lisäämme ja vahvistamme työnantajanäkyvyyttämme.				
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho		
Liikkumisen tuet ovat käytössä, ja liikkumiseen on ohjeistus.	Vakituisesta henkilöstöstä 25 % (450 henkilöä) on ottanut käyttöön hiilineutraaliutta tukevan liikkumisen tuen	Henkilöstöpalvelut	Hiilineutraalin valinnan tehneet 394 henkilöä (vakituisten määrä 31.12.2023 on 1810 hlö eli n 21 %)	toteutuu
Anonyymejä rekrytointeja toteutetaan rekrytoinneissa ja toimintamalli vaikiintuu	Anonyymien rekrytointien määrä kasvaa (> 10)	Henkilöstöpalvelut	Anonyymejä rekrytointeja on toteutettu alkuvuoden aikana 5 kertaa.	toteutuu
Työntekijäkokemuksen vahvistaminen	Työntekijäkokemuksen määrittäminen ja mittaaminen on toteutettu (tavoite-taso tuleville vuosille määritetty)	Henkilöstöpalvelut	Työntekijäkokemuksen mittaaminen on toteutettu opinnäytetyönä koulutuspalvelujen ja kiinteistöhuollon henkilöstölle.	toteutuu
Tavoitelinjaus: Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia. Tarjoamme mahdollisuuden kehittyä tehtävässä ja uralla. Tarjoamme laadukkaita työterveyspalveluita.				
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho		
Työterveyshuolto on toimiva ja henkilöstö tyytyväinen	Sairauspoissaolopäivät suhteessa henkilötyövuosiin vähenevät (<14)	Henkilöstöpalvelut	Sairauspoissaolopäivät vuonna 2023 oli 12,3 pv/ htv. Alkuvuoden sairauspoissaolokehitys näyttää olevan edellistä vuotta paremmalla tasolla.	toteutuu

	Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Työntekijöiden tyytyväisyys työterveyshuoltoon kasvaa (> 2,1)		Työtyytyväisyyskyselyn tulos parani huomattavasti edellisestä kyselystä: Työntekijöiden tyytyväisyys työterveyshuoltoon oli 3,2 (asteikolla 1–4)	toteutuu
Mentoritoiminta vakiinnutetaan	Uusia mentoreita koulutetaan yhden ryhmän verran Jokaisella toimielintasolla on vähintään yksi mentori	Henkilöstöpalvelut	Mentoreita koulutettiin vuonna 2023 1 ryhmä ja 4.4 käynnistyy toisen mentoriryhmän valmennus. Uuteen valmennusryhmään on ilmoittautuneita kaikilta toimialoilta	toteutuu
Mahdollistetaan sisäisiä urapolkuja	Lisätään sisäisten rekryointien määrää (on > 20)	Henkilöstöpalvelut	Sisäisiä rekryointeja on toteutettu alkuvuonna 6 kappaletta.	toteutuu
Tavoitelinjaus: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista. Viestintä ja vuorovaikutteisuus on tärkeää, jotta työntekijä kokee olonsa tärkeäksi ja turvalliseksi.				
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho		
Toteutetaan monikanavaista viestintää	Tiedotteita lähetään säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa. Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Tiedonkulku työpaikallamme on hoidettu hyvin (> 2,9)	Henkilöstöpalvelut	Tiedottaminen on säännöllistä, erityisesti kiinnitetty huomiota taloustilanteesta viestimiseen. Työtyytyväisyyskyselyn tulos tiedonkulku paranee 2,8	toteutuu
Tyytyväisyys johtamiseen ja työnantajaan	Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: 1. työpaikkamme johtamistapa on hyvä paranee (> 3,1) 2. suosittelisin nykyistä työnantajaani tuttavalleni (> 3,2)	Henkilöstöpalvelut	Työtyytyväisyyskyselyn tulos: - työpaikkamme johtamistapa on hyvä 3,2 - suosittelisin nykyistä työnantajaa tuttavalleni 3,3	toteutuu