

Yhteistoimintaneuvotteluiden neuvottelutulos

YTTK 29.05.2024 § 11

Joensuun kaupunginhallitus päätti 25.3.2024 § 111 käynnistää tuotannollisin ja taloudellisin perustein työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain (449/2007) mukaiset, koko kaupungin henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseen tarvittavien toimenpiteiden toteuttamiseksi vuosina 2024–2030 Joensuun kaupungissa. Neuvotteluissa käsitellään em. lain 4 §:n 1 momentin kohtien 1–4 mukaisia asioita.

Neuvotteluilla tavoitellaan ensi sijassa pysyviä säästöjä ja tarvittaessa niitä tukevia kertaluontoisia säästöjä. Pysyvien säästöjen osalta tavoitellaan kokonaisuudessaan vuosien 2024–2030 aikana yhteensä 25 milj. euron säästöjä.

Tavoitteena on, että vuoden 2024 talousarvioon ja vuosien 2024–2026 taloussuunnitelmaan sisällytetään talouden tasapainon varmistava ohjelma Kaupungin strategian ”Helppo hengittää” vakaan ja vastuullisen talouden Joensuun linjausten mukaisesti. Talouden mittava sopeutustarve huomioiden sopeutustoimenpiteet jaksotetaan useammalle vuodelle. Vuoden 2024 talousarvio sisältää toimenpiteitä, mutta laajempi talouden sopeutustoimenpiteiden kokonaisuus valmistuu maaliskuun loppuun mennessä. Kaupunginvaltuuston on määrä päättää toimenpiteistä kesäkuussa.

Kaupungilla on vuoden 2023 henkilöstöraportin mukaan henkilöstöä yhteensä 2 609, henkilötyövuosina 2298. Vakituksia työntekijöitä ja viranhaltijoita (ml. vakituinen sivutoiminen henkilöstö) oli kaupungin palveluksessa vuoden 2023 joulukuun viimeisenä päivänä yhteensä 1 837, sijaisia ja muuta määräaikaista henkilöstöä oli yhteensä 772.

Henkilöstömenojen ja henkilötyövuosien vähentämisessä osana palveluiden tarkastelemista hyödynnetään myös eläköitymistä ja muuta henkilöstön vaihtuvuutta. Vuosittain Joensuun kaupungissa arvioidaan nykytilanteessa jäävän eläkkeelle 70–100 henkilöä. Sijaisten ja muun määräaikaisten henkilöstön käytössä on toteutettava tarkkaa harkintaa edelleen. Henkilöstösuunnitelma ohjaa täyttölupamenettelyä.

Tavoitteen saavuttamiseksi työnantaja voi joutua harkitsemaan taloudellisista ja/tai tuotannollisista syistä osa-aikaistamisia, irtisanomisia tai muita merkittäviä muutoksia palvelussuhteiden ehdoissa. Edellä olevien vaihtoehtojen mukaan toimenpiteet voisivat tarkoittaa mahdollisia irtisanomisia ja osa-aikaistamisen kohdentumista enintään 130 henkilöön. Lomautuksia ei esitetä.

Luku pitää sisällään myös mahdolliset niin sanotut irtisanomisperusteiset ehtomuutokset, joiden osuuden arvioidaan valmistelun tässä vaiheessa voivan olla merkittävä. Työnantajan harkitsevat toimenpiteet täsmentyvät yhteistoimintamenettelyn edetessä.

Nämä toimenpiteet kohdistuvat henkilöstöön kaikilla toimialoilla sekä Joensuun Vesi -liikelaitoksessa.

Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin lähetettiin 27.3.2024.

Yhteistoimintaneuvotteluja on käyty kuusi (6) kertaa: 10.4.2024, 17.4.2024, 24.4.2024, 15.5.2024, 22.5.2024 ja 29.5.2024.

Yhteistoimintaneuvottelujen käydyt henkilöstö- ja talousvaikutukset on jaettu eri kokonaisuuksiin:

1. Palvelujen sisältö, laatu ja laajuus

2. Palvelujen järjestäminen
3. Palveluverkko, kiinteistöt
4. Omaisuuden hallinta, omistajaohjaus, kertaluontoiset erät, verojen korottaminen, tulojen lisääminen
5. Toiminnan uudelleen organisointi
6. Poikkihallinnolliset menojarrutukset ja linjaukset

Yhteistoimintaneuvottelut päättyvät keskiviikkona 29.5.2024.

Yhteistoimintaneuvottelujen keskeneräisyydestä johtuen yhteistoimintaneuvottelutulos henkilöstövaikutuksineen ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma esitellään yhteistyötoimikunnan kokouksessa.

Päätösehdotus:

Todetaan yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käydyksi henkilöstövaikutuksineen.

Seuraavaksi yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma menee kaupunginhallitukseen päätettäväksi.

Päätös:

Merkittiin, että kokouksessa esiteltiin yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos, työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma sekä henkilöstöjärjestöjen kannanotot (pöytäkirjan liitteenä).

Todetaan yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käydyksi henkilöstövaikutuksineen.

KH 03.06.2024 § 214
442/01.04.00.01/2024

Neuvottelujen päättäminen ja yhteistoimintaneuvottelujen neuvottelutulos

Yhteistoimintalain 13 § 4 momentin mukaan, jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluveloitteensa, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita.

Yhteistoimintavelvoite on täytetty yhteistoimintalain 13 §:n edellyttämällä tavalla. Neuvotteluja on käyty lainmukainen vähintään kuuden viikon määräaika, joten neuvotteluvelvoite voidaan katsoa täytetyksi. Yhteistoimintaneuvottelut on päätetty neuvottelutilaisuudessa 29.5.2024.

Mahdollisten toimenpiteiden kohdentumista on käsitelty tarkemmin yhteistoimintaneuvotteluissa. Työnantajan neuvottelujen päättymishetken arvio on, että koko kaupungin tasolla mahdolliset irtisanomiset voisivat koskea enintään 38 henkilöä eri tehtävissä. Ulkoistaminen tai yhtiöittäminen voisi koskea 57 henkilöä.

Tehtävänkuva voi muuttua työprosessien ja tehtävien uudelleenorganisoinnin seurauksena, työnantajalla ei siis välttämättä ole tarjota samaa työtä, mutta irtisanomisen sijasta enintään 21 henkilölle voidaan tarjota toista tehtävää tai vaativuudeltaan erilaista tehtävää. Tehtävä voi muuttua myös osa-aikaiseksi. Luottamustoimisen koulunjohtajan tehtävät 13 henkilön osalta päättyvät, mikäli koulun toiminta päättyy palveluverkkomuutosten myötä. Tehtävän palkkaus määritellään uuden tehtävän mukaisesti.

Esihenkilörakennetta arvioidaan ja alle viiden henkilön esihenkilötehtävät voidaan siirtää toiselle henkilölle. Tällä voi olla vaikutusta tehtävänvaativuuteen tai palkkaukseen. Lisäksi voidaan tehdä toiminnan uudelleen organisointitehtäviä,

joista osa voi vaatia hallintosääntömuutoksen. Näillä toimilla vaikutusta arviolta 25 henkilöön.

Eläkepoistumaa hyödynnetään 63 htv:n verran ja määräaikaista palvelussuhteita päättyy 36.

Henkilöstö- ja työllisyysjaostoa on informoitu yhteistoimintamenettelyjen etenemisestä neuvotteluiden aikana.

Neuvottelutulos, työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma, henkilöstön edustajien kirjalliset kannanotot ja eriävät mielipiteet ovat liitteenä ja luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

todeta yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut Joensuun kaupungin talouden tasapainottamiseksi vuosina 2024-2030 käydyiksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen, kansliapäällikkö Jenni Jokela ja kaupunkiympäristöjohtaja Ari Varonen olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.