

Työllisyysaluejohtajan viran täyttäminen

KH 10.06.2024 § 225
898/01.01.01.01.00/2024

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (308/2023) siirtää julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun valtiolta kunnalle 1.1.2025. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Pohjois-Karjalan kunnat hyväksyivät sopimuksen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen perustamisesta lokakuussa 2023 (Joensuun kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 107). Sopimuksessa määritellään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukunta, yhteinen toimielin, talous, henkilöstö, toimitilat ja välineistö sekä sovitaan työllisyyden palvelukokonaisuudesta ja sen kehittämisestä. Sopimuksen mukaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Palvelujen järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Joensuun kaupunginhallituksen alaisuuteen sijoittuva lautakunta. Lautakunnan esittelijänä toimii työllisyysaluejohtaja.

Edellä esitettyyn perustuen Joensuun kaupunginhallituksen alainen henkilöstö- ja työllisyysjaosto on kokouksessaan 19.4.2024 §22 perustanut työllisyysaluejohtajan viran, Joensuun valtuusto on huomionnut TE2024 uudistuksen vaatimat muutokset hallintosäännössään (KV 11.3.2024 § 79) ja kaupunginhallitus on hallintosäännön 68 §:n nojalla kokouksessaan 15.4.2024 § 139 julistanut työllisyysaluejohtajan viran auki. Hallintosäännön § 68 mukaisesti työllisyysaluejohtajan valitsee kaupunginhallitus.

Kaupunginhallitus nimesi kokouksessaan 15.4.2024 § 139 haastatteluryhmän, johon kuuluvat Jussi Wihonen, Eila Heinonen, Helena Hulmi, Anssi Törmälä, Petteri Tahvanainen, Ville Elonheimo, kaupunginjohtaja, henkilöstöjohtaja ja kansliapäällikkö. Haastatteluryhmän puheenjohtajana toimii Jussi Wihonen ja sihteerinä sekä henkilöstöjohtaja että kansliapäällikkö. Haastatteluryhmän vastuulle kuului haastateltavien valinta ja haastatteluiden suorittaminen.

Kunnan ja hyvinvointialueen viranhaltijasta annetun lain 5 §:n mukaan sellaiseen virkasuhteeseen, joka on ollut julkisesti haettavana, voidaan ottaa vain henkilö, joka on hakenut sitä kirjallisesti ennen hakuajan päättymistä ja silloin täyttää kelpoisuusvaatimukset. Hakemukseen on liitettävä selvitys hakijan kelpoisuudesta.

Työllisyysaluejohtajan viran kelpoisuusvaatimuksena on ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus. Työllisyysaluejohtajan virka oli haettavana ajalla 18.4.-13.5.2024. Työllisyysaluejohtajan viran hakuilmoituksen mukaan hakijalta odotetaan kokemusta ja osaamista organisaatioiden johtamisesta, kehittämisestä, muutoshankkeiden läpiviennistä sekä hyvää talous- ja henkilöstöosaamista. Viran menestyksellinen hoitaminen edellyttää lisäksi avoimuutta sekä hyviä yhteistyö-, viestintä- ja vuorovaikutustaitoja.

Hakuaikana virkaa haki 8 henkilöä, joista neljä (4) täytti kelpoisuusehdon. Neljä hakijaa ei täyttänyt kelpoisuusehtoa. Osalla hakijoista, joilla kelpoisuusehto ei täyttynyt, oli puutteita alan tuntemuksessa, osalla isomman organisaation johtamiskokemuksessa ja osalla hakijoista sekä alan tuntemuksessa että isomman organisaation johtamiskokemuksessa.

Kaupunginhallituksen nimeämä haastattelutyöryhmä kävi kokouksessaan 24.5.2024 läpi anonymien hakemusten perusteella laaditun ansiovertailun sekä hakemuksia tarvittavilta osin. Haastatteluryhmä päätti kutsua haastatteluun kokonaisarvioinnin perusteella soveltuvimmat hakijat. Haastatteluun päätettiin kutsua hakijat nro 1, 4 ja 5. Haastatteluryhmän kokouksen jälkeen kansliapäällikkö ilmoitti Joensuun kaupungin henkilöstöhallintoon haastatteluun valitut hakijat, jonka jälkeen henkilöstöhallinto toimitti haastatteluryhmän käyttöön haastatteluun valittujen nimi- ja osoitetiedot sisältävät hakemukset sekä ansioluettelot. Toimittaessaan 24.5.2024 edellä mainitut hakemukset ja ansioluettelot

haastatteluryhmälle, kansliapäällikkö totesi haastateltavien henkilöllisyydet. Haastatteluun kutsuttavat olivat Pia Hedman (hakija nro 1), Katriina Päivinen (hakija nro 4) ja Riikka Vartiainen (hakija nro 5).

Hakijoista Katriina Päivinen on valmistunut Kuopion yliopistosta Yhteiskuntatieteiden laitokselta pääaineenaan hallinto ja johtaminen. Päivisellä on myös opettajan tutkinto. Työkokemusta Päivisellä on mm. Pohjois-Karjalan TE-toimiston johtamisesta vuodesta 2020 alkaen. Hän on toiminut aiemmin myös TE-toimiston palvelujohtajana. Päivisellä on kokemusta myös Joensuun Hoiva - ja palveluyhdistys Oy:n toimitusjohtajan tehtävästä vuosilta 2017-2018.

Hakijoista Riikka Vartiainen on yhteiskuntatieteiden maisteri Lapin yliopistosta pääaineenaan sosiaalityö. Lisäksi Vartiainen on suorittanut Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinnon vuonna 2022. Vartiainen on toiminut Joensuun kaupungin työllisyyspäällikkönä ja asiakkuuspäällikkönä vuodesta 2018 lähtien. Vuosina 2013-2017 Vartiainen toimi johtavana sosiaalityöntekijänä ja vuosina 2010-2013 perhepalvelujen päällikkönä. Vartiainen on toiminut myös Lapun yliopiston tutkijana vuosina 2008-2010.

Hakijoista Pia Hedman on koulutukseltaan Sosionomi (YAMK) Savonia ammattikorkeakoulusta suuntautumisalana sosiaali- ja terveysalan kehittäminen ja johtaminen, Sosionomi (AMK) suuntautumisalana vanhuus ja vammaisuus sekä perushoitaja. Hedman on toiminut Varkauden kaupungin Työllisyyspalvelujen tiimivastaavana vuodesta 2027 alkaen. Työkokemusta Hedmanilla on mm. Varkauden kaupungilta maahanmuuttotyön, talous- ja velkaohjauksen ja Ohjaamotoiminnan toimintojen operatiivisesta koordinoinnista sekä työllistämistä edistävästä monialaisesta yhteispalvelusta.

Haastattelut suoritettiin 29.5.2024 ja haastatteluissa käytettiin kaikille yhtenäistä haastattelurunkoa.

Haastatteluissa saadun vaikutelman ja ansiovertailujen perusteella haastatteluryhmä esittää yksimielisesti kaupunginhallitukselle, että työllisyysaluejohtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri Riikka Vartiainen. Haastatteluryhmän näkemyksen mukaan Vartiainen on hakijoista soveltuvin. Vartiaisella on virkaan soveltuva koulutus ja hänen osaamisensa vastaa parhaiten sekä ansiovertailun että haastattelun perusteella viran vaatimuksiin. Myös Vartiaisen henkilökohtaiset ominaisuudet ja aiempi työkokemus tukevat hänen menestymistään virassa.

Viran tehtäväkohtainen palkka on 5076,92 €/kk. Lisäksi voidaan maksaa työkokemuksen perusteella KVTES:n mukaista työkokemuksellista enintään 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta. Valinta on ehdollinen siihen saakka, kunnes virkaan valittu on esittänyt lääkärintodistuksen terveydentilastaan.

Kaikkien hakijoiden hakemusten perusteella laadittu ansiovertailu, haastateltujen hakemukset sekä ansioluettelot ja haastatteluryhmän muistiot ovat liitteenä ja ne ovat luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: kansliapäällikkö, henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää, että

- työllisyysaluejohtajan virkaan valitaan yhteiskuntatieteiden maisteri Riikka Vartiainen,
- työllisyysaluejohtajan tehtäväkohtainen palkka on 5076,92 €/kk. Lisäksi voidaan maksaa työkokemuksen perusteella KVTES:n mukaista työkokemuksellista enintään 8 % tehtäväkohtaisesta palkasta ja että
- viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Virkaan valitun on 30 päivän kuluessa valintapäätöksen tiedoksi saannista toimitettava hyväksytty lääkärintodistus terveydentilastaan. Lisäksi virkaan valitusta voidaan tehdä perusmuotoinen henkilöturvallisuusselvitys.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kansliapäällikkö Jenni Jokela oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.