

Osallisuus- ja vetovoimalautakunta

Osallisuus- ja vetovoima-alan toimiala muodostuu markkinointi- ja tapahtumapalveluista, maaseudun kehittämisestä, Joensuun palvelut -toimistosta, viestinnästä, matkailun edistämisestä ja pientapahtumatuista.

Osallisuus- ja vetovoima-alan toimialan toiminta on käynnissä suunnitelmien mukaisesti.

Kaikkien vastuualueiden käyttötalouden ennustetaan tässä vaiheessa toteutuvan suunnitelmien mukaisesti.

Toimielin/ vastuualue	Ta 2024	Tot. 2024	Tot. %	Tot. 2023	Muutos% 2023-2024	Ennuste 31.12.2024
Osallisuus- ja vetovoimapalvelut						
1240 Joensuun markkinointi ja tapahtumapalvelut						
Tuotot	110 000	3 917	3,6	9 669	-59,5	110 000
Kulut	-1 211 600	-502 510	41,5	-342 904	46,5	-1 211 600
Netto	-1 101 600	-498 593	45,3	-333 235	49,6	-1 101 600
3100 Osallisuus ja vetov.palv. yhteiset						
Tuotot	56 400	17 484	31	29 751	-41,2	56 400
Kulut	-1 219 800	-292 581	24	-277 327	5,5	-1 219 800
Netto	-1 163 400	-275 096	23,6	-247 576	11,1	-1 163 400
3200 Viestintä						
Tuotot	0	0	0	111	-100	0
Kulut	-307 000	-82 235	26,8	-108 987	-24,5	-307 000
Netto	-307 000	-82 235	26,8	-108 876	-24,5	-307 000
Osallisuus- ja vetovoimapalvelut yhteensä						
Tuotot	166 400	21 401	12,9	39 530	-45,9	166 400
Kulut	-2 738 400	-877 326	32	-729 217	20,3	-2 738 400
Netto	-2 572 000	-855 925	33,3	-689 687	24,1	-2 572 000

Palvelupisteet

Työllisyyspalveluiden siirtyessä kunnille, Carelicumin palvelupisteen ja työllisyyspalveluiden asiakaspalvelun yhteensovittaminen on aloitettu. Carelicumiin tullaan sijoittamaan kaupungin palvelupiste, sekä työllisyyspalveluiden ja IHJ:n asiakaspalvelu. Sopivien tilaratkaisujen ja asiakaspalvelun järjestämisen suunnittelu on käynnistetty toimijoiden kanssa.

Järjestöyhteistyö

Pidettiin järjestötapaamiset Enon ja Pyhäselän pitäjissä. Enon järjestötapaamisessa keskityttiin järjestöjen välisen yhteistyön tiivistämiseen. Pyhäselän tapaamisessa aiheena oli pitäjän yhteisen kesätapahtuman suunnitelmat.

Järjestettiin verkostotapaaminen haavoittuvassa asemassa olevien parissa työskentelevien järjestöjen kanssa. Tapaamisessa kuultiin kentän kuulumisia sekä keskusteltiin taloudensopeutuksen ja leikkausten vaikutuksista haavoittuvassa asemassa oleviin.

Osallisuuden edistäminen

Asukasosallisuuden avustusten myöntämisestä päätettiin osallisuus- ja vetovoimalautakunnan huhtikuun kokouksessa. Asukasosallisuuden yleisavustusta myönnettiin 145 320 euroa ja avustussumma jakaantui 71 eri yhdistykselle. Pienavustusta uuden ja kokeilevan toiminnan kehittämiseen myönnettiin 23 680 euroa 13:lle eri hankkeelle.

Viestintä

Viestinnässä jatkettiin talouden sopeuttamisen viestintätoimenpiteiden suunnittelu ja toteutusta, analysoitiin talouden sopeutukseen liittyviä kuntalaispalautteita, suunniteltiin TE-uudistukseen liittyvää viestintää ja valmisteltiin kaupungin verkkosivujen uudistamiseen liittyvää kilpailutusta.

Tapahtumat

Tapahtumien edistämiseksi osallistuttiin Helsingin Messukeskuksessa pidettyihin kokous- ja kongressimessuihin yhdessä Business Joensuun ja Pohjois-Karjalan Osuuskaupan kanssa 10.-11.4.2024, osallistuttiin Elävät kaupunkikeskustat ry:n City Road Show-kiertueen keskustelutilaisuuteen Joensuusta 12.4.2024, osallistuttiin Kokonaisturvallisuus ja varautuminen –messujen suunnittelutyöhön, esiteltiin kaupunkikeskustan liikekiinteistöjen omistajille kauppatorin yrittäjien palautteita keskustan vetovoiman kehittämistilaisuudessa 17.4.2024 ja pidettiin vuoden 2024 tapahtumiin liittyvä viranomaisyhteistyöpalaveri 23.4.2024.

Matkailu ja markkinointi

Pohjoinen Lakeland –hankkeen ylimaakunnallisen toiminnan suunnittelu käynnistettiin ja esiteltiin toimenpiteet hankekumppaneille 4.4.2024. Tämän lisäksi valmisteltiin Euroopan metsäpääkaupunkiin sekä fotonikkaan liittyviä toimenpiteitä ja aineistoja. Esimerkiksi osallistuttiin Penttilässä sijaitsevan Suola Kustin puiston suunnittelutyöhön ja julkaistiin uusia artikkeleita joensuunuutiset.fi -verkko-osoitteessa. Kaupunginvaltuustolle esiteltiin metsäbiotalouden ja fotonikan edunvalvontamateriaali 29.4.2024.

Henkilötyövuodet 1-4/2024

Henkilötyökuukaudet	Tp 2023	Ta 2024	Tot. 4/ 2024	Tot. %	Tot. 4/2023	Muutos % 2023-2024
Henkilöstömäärä						
Henkilötyövuodet vakinainen henkilöstö	17,7	20,0	17,0	85,2	18,0	-5,54
Henkilötyövuodet määräaikainen henkilöstö	5,6	1,0	5,0	500,0	4,2	18,20
Henkilötyövuodet yhteensä	23,3	21,0	22,0	105,0	22,3	-1,03