

Henkilöstöpalvelut 1–5/2024

Henkilöstöpalvelujen tehtävänä on johtaa ja valvoa kaupungin henkilöstöhallintoa. Henkilöstöpalvelut vastaavat henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstösuunnittelusta, huolehtivat henkilöstön uudistumiskyvystä ja osaamisen kehittämisestä sekä henkilöstön motivointi- ja kannustusjärjestelmistä. Vastaavat palvelussuhdeasioita koskevista työnantajaneuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinasta ja täytäntöönpanosta sekä vastata henkilöstöpalveluiden, työhyvinvointiasioiden ja työsuojelun järjestämisestä, työterveyshuollon hankkimisesta ja ohjauksesta.

Alkuvuonna valmistauduttiin tuleviin järjestelyeräneuvotteluihin päivittämällä tarvittavat tehtävänvaativuuden kriteerit ja suorittamalla pohjalaskentaa. Palkantarkistustarpeet kartoitettiin esihenkilöiltä ja henkilöstön edustajilta. Neuvottelut päättyivät huhtikuussa, järjestelyerät saatiin maksuun kesäkuun palkanmaksun yhteyteen. Palkkaprosessien sähköistämistä jatkettiin ja laadittiin koko kaupunkia koskeva palkkakartoitus osaksi tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa.

Neptonin projektia jatkettiin, tavoitteena on saada projekti päätöksen vuoden 2024 aikana. Esihenkilöstön työn tueksi otettiin laajemmin käyttöön PBI-raportti. Raportoinnin avulla esihenkilöt voivat tarkastella henkilöstönsä määrää, palkkoja ja poissaoloja. Sairauspoissaolojen seurannan välineenä toimii myös Mehiläisen esihenkilökompassi.

Työterveyshuolto yhteistyötä on tiivistetty uuden toimijan kanssa ja erityisesti työkykyprosessien hoitaminen on sujuvoitunut.

Tiedottamista toteutetaan kuukausittain esihenkilöille ja henkilöstölle. Lisäksi esihenkilöille pidetään kuukausittain ajankohtaisinfo.

Kesätyöntekijöiden haku-aika päättyi maaliskuussa ja hakemuksia tuli 794. Kesänuorten esihenkilöille on pidetty kaksi infoa rekrytointiprosessista ja kesänuorten perehdytystilaisuuksia on pidetty lähitapaamisina neljä kappaletta. Perehdytystilaisuuksiin on osallistunut tähän mennessä noin 150 nuorta. Maalis-huhtikuun aikana esihenkilöt haastattelivat nuoria ja tekivät valintoja kesäajan tehtä

viin. Tukea myönnettiin myös yrityksille, yhdistyksille ja kotitalouksille joensuulaisen nuoren palkkaamiseksi, samoin nuorille 4H yrittäjille. Harjoitusyrittäjille tarjottiin erilaisia työtehtäviä kaupungin työpaikoilta kesällä toteutettavaksi.

Osallistuimme Työtä karnevaaleille. Messujen kävijämäärä oli noin 1800 kävijää. Kaupungin osasto kiinnosti messuvieraita ja erityisesti ulkomaalaisia työnhakijoita kävi messuosastolla paljon.

Talousarvion tavoitteen mukaisesti olemme toteuttaneet anonymiä ja sisäistä rekrytointia suunnitelmallisesti.

Talent Hub hankkeella pyritään vahvistamaan kansainvälisten opiskelijoiden harjoittelumahdollisuuksia Joensuun kaupungilla. Aloituspäälliköt on toteutettu ja minikoulutuksia keväälle suunniteltu.

Karelia-AMK haluaa vahvistaa osana Karelian Otsakorpi hanketta harjoitteluyhteistyötä kuntien kanssa. Harjoittelupilotteja kohdennetaan erityisesti niille aloille, joihin oppilaitoksen on ollut vaikeahkoa löytää harjoittelupaikkoja, esim. tradenomi-/taloushallinto, rakennus- ja talotekniikka, energia- ja ympäristötekniikka sekä restonomi. Uusia harjoittelukuvauksia on saatu tehtyä ja harjoittelijoita rekrytoitua.

Liikkuemispolitiikka otettiin käyttöön vuoden alussa. Maaliskuuhun mennessä työsuhdematkalipun käyttäjiä on 265, polkupyöräedun on valinnut 127 ja omalla autolla työmatkaa tekeviä on 769. Edun valinneista noin 30 prosenttia käyttää hiilineutraalimpaa vaihtoehtoa. Määrät tulevat vaihtelevaan kuukausittain, koska kaikki eivät ole tehneet valintaa.

Henkilöstönkehittämisen alueella toiminta eteni suunnitellusti. Keskitetyssä koulutustarjonnassa oli erilaisia lupakoulutuksia, tyhyparikoulutus sekä tukea arjen tilanteisiin. Riverian kesäyliopiston koulutustarjonnasta mahdollistettiin kaupungin henkilöstölle osallistuminen erikseen harkittuihin koulutuksiin, joita oli toivottu koulutustoivekyselyssä. Uusille työntekijöille on järjestetty perehdytystilaisuuksia. Mentorivalmennuksen jatkoryhmä aloitettiin huhtikuussa ja ryhmää on koulutettu nyt kaksi kertaa.

Vahva osaaminen osaksi arkeamme -hankkeessa on edistetty henkilöstön digi-osaamista erilaisilla keinoilla. Henkilöstölle on järjestetty Office-koulutuksia ja opastuksia muun muassa Teamsin ja Webropolin käyttöön. Intrassa on julkaistu viikoittain jokin työarkea sujuvoittava digivinkki ja hallintotalon henkilöstölle on pidetty digivartteja. Lisäksi kaupungilla on digimentoreita, jotka auttavat omia työyhteisöjään digipulmissa.

Teimme yhteistyötä HUMAKin opiskelijoiden kanssa ja meillä on valmistunut opinnäytetyö työntekijäkokemuksen kehittämisestä ja mittaamisesta.

TE24 henkilöstön siirtymän valmistelua on aloitettu. Siirtyvälle henkilöstölle on pidetty ensimmäinen henkilöstöinfo, jossa esiteltiin uutta tulevaa työnantajaa. TE24 myötä siirtyvälle henkilölle aloitettiin muutosvalmennus, jota jatketaan vielä syksyllä.

Toukokuussa juhlistimme pitkään palvelleita ja palkitsimme yli 25-vuotta Joensuu-kaupungilla työskennelleitä henkilöitä.

Henkilöstöpalvelut osallistuivat osaltaan talouden sopeuttamisen valmisteluun. Huhtikuussa aloitettiin yhteistoimintaneuvottelut talouden tasapainottamiseksi, neuvottelut päättyivät toukokuun lopussa.

Kaikkien vastuualueen yksiköiden talousarvioiden ennustetaan tässä vaiheessa toteutuvan suunnitelmien mukaisesti.

	Ta 2024	Tot. 2024	Tot. %	Tot. 2023	Ennuste 31.12.2024
1421 Kesätyöllistäminen					
Tuotot	0	0	0	0	0
Kulut	-206000	-4337	2,1	-8741	-88785
Netto	-206000	-4337	2,1	-8741	-88785
1551 Yhteiset palvelut					
Tuotot	1000	-162	-16,2	-103	1000
Kulut	-681000	-423217	62,1	-254299	-1311048
Netto	-680000	-423379	62,3	-254401	-1169223
1552 Koulutus ja kehittäminen					
Tuotot	20000	0	0	7000	0
Kulut	-220000	-25652	11,7	-71535	-57066
Netto	-200000	-25652	12,8	-64535	-52254
1554 Yhteistoimintamenot					
Tuotot	393082	160792	40,9	153293	404352
Kulut	-393082	-149899	38,1	-138219	-415970
Netto	0	10892	*****	15074	1400
1555 Työmatkaliikkumisen tuki					
Tuotot	0	27218	*****	0	0
Kulut	-200000	-45843	22,9	0	-200000
Netto	-200000	-18625	9,3	0	-200000
1556 Työhyvinvointi					
Tuotot	28900	12042	41,7	12042	28900
Kulut	-149900	-44418	29,6	-44890	-130743
Netto	-121000	-32377	26,8	-32848	-101749
1557 Rekrytointipiste					
Tuotot	0	0	0	0	0
Kulut	-65000	-18493	28,5	-30201	-42440
Netto	-65000	-18493	28,5	-30201	-42440
1559 Henkilöstön kannustaminen					
Tuotot	0	0	0	0	0
Kulut	-25000	0	0	0	-25000
Netto	-25000	0	0	0	-25000
RAPORTTI YHTEENSÄ					
Tuotot	442982	199890	45,1	172232	611948
Kulut	-1939982	-711861	36,7	-547884	-2263227
Netto	-1497000	-511971	34,2	-375652	-1655387