

Kelpoisuusehtorekisterin päivittäminen

HETYJ 18.06.2024 § 49
945/01.00.00.01/2024

Kelpoisuusrekisteri on virkojen osalta päivitetty ja sitä päivitetään jatkossa virkojen muutosten yhteydessä.

Virkasuhteeseen ottamisen yleisistä nimitysperusteista säädetään perustuslaissa. Perustuslain mukaiset yleiset nimitysperusteet julkisiin virkoihin ovat taito, kyky ja koeteltu kansalaiskunto. Yleiset nimitysperusteiden lisäksi virkasuhteeseen otettavalla on oltava erikseen säädetty taikka kunnan päättämä erityinen kelpoisuus (erityiset nimitysperusteet). Kaupungin virkaan valittavalta edellytetään yleisen kelpoisuuden lisäksi liitteessä määritelty erityinen kelpoisuus. Kelpoisuuden lisäksi virkaa haettavaksi julistaessaan asianomainen taho voi nimetä kriteerejä, joita valinnassa arvostetaan. Nämä eivät kuitenkaan ole kelpoisuusehtoja vaan seikkoja, jotka luetaan valintatilanteessa hakijan eduksi valintaa tehtäessä.

Virkaan on kelpoinen myös henkilö, joka on vakituisesti hoitanut kyseistä virkaa ennen päivitettyjen kelpoisuusehtojen vahvistamista.

Mikäli myöhemmin havaitaan, että kelpoisuusluettelosta puuttuu jonkin viran kelpoisuusvaatimus, henkilöstö- ja työllisyysjaosto voi myöhemmin täydentää listaa tällaisen viran osalta.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. vahvistaa Joensuun kaupungin virkojen kelpoisuusehdot oheisen liitteen mukaisesti
2. virkaan on kelpoinen myös henkilö, joka on vakituisesti hoitanut kyseistä virkaa ennen päivitettyjen kelpoisuusehtojen vahvistamista.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.