

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Aika 17.09.2024 klo 15:00 - 16:41

Paikka Hallintotalo, kokoushuone Alanko, Torikatu 19 A

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 51	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 52	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 53	Katsaus työllisyysalueen valmistelusta	5
§ 54	Työllisyyspalvelut -tulosalueen talouskatsaus 1.1.-31.8.2024	6
§ 55	International House Joensuu -työyksikön talouskatsaus 1.1.-31.8.2024	7
§ 56	Paikalliset sopimukset	9
§ 57	Henkilöstöpalveluiden talouskatsaus 1-1-31.8.2024	10
§ 58	Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokousajan muutos	11
§ 59	Henkilöstöhallinnon ajankohtaiskatsaus	12

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Läsnä	Wihonen Jussi Elonheimo Ville Heinonen Eila Hulmi Helena Törmänen Maija	puheenjohtaja jäsen jäsen varapuheenjohtaja jäsen	Poistui § 54 klo 16.22 Poistui § 53 klo 16.00
Muu läsnäolo	Jokela Jenni Pitkänen Mari Eronen Marja Vartiainen Riikka	esittelijä, kansliapäällikkö esittelijä, henkilöstöjohtaja pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija työllisyysaluejohtaja	Saapui § 57 klo 15.25 Läsnä § 53 klo 15.55-16.21

Allekirjoitukset

Jussi Wihonen
puheenjohtajaMarja Eronen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 17.9.2024.

Eila Heinonen
pöytäkirjantarkastajaVille Elonheimo
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 17.9.2024 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 51

17.09.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HETYJ 17.09.2024 § 51

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:
Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 52

17.09.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HETYJ 17.09.2024 § 52

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinonen ja Ville Elonheimon.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 53

17.09.2024

Katsaus työllisyysalueen valmistelusta

HETYJ 17.09.2024 § 53

1348/00.01.02.06/2024

Julkiset työvoima- ja yrityspalvelut siirtyvät valtiotoimijalta kunnille 1.1.2025. Pohjois-Karjalan kuntien päätösten mukaisesti TE-palvelut siirtyvät maakunnalliselle työllisyysalueelle, jonka vastuukuntana toimii Joensuu kaupunki. Siirtymän valmistelusta vastaa Joensuun työllisyyspalvelujen yhteyteen perustettu TE2024-valmisteluyksikkö yhteistyössä maakunnan kuntien sekä muiden työllisyyttä edistävien toimijoiden kesken.

Alkusuksystä palvelujen siirtymisen valmistelu on painottunut tulevan työllisyysalueen organisaation muodostamiseen, henkilöstön siirtymisen tukemiseen sekä talousarvion ja palvelusuunnitelman valmisteluun. Pohjois-Karjalassa siirtymän haasteena on uudistuksen rahoitus, sillä valtionosuus vähenee palvelujen nykytilanteeseen nähden tämänhetkisen tiedon mukaisesti vuonna 2025 4,8 milj. €. Valtionosuuden vähenemisellä on vaikutuksia työllisyysalueen palvelutarjontaan sekä viranomaistehtäviä hoitavan henkilöstön määrään.

Kokouksessa esitellään työllisyysalueen valmistelun tilannekatsaus sekä valmistelun eteneminen loppuvuodesta 2024.

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä tilannekatsauksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Käsiteltiin §:n 59 jälkeen.

Työllisyysaluejohtaja Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Maija Törmänen poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 54

17.09.2024

Työllisyyspalvelut -tulosalueen talouskatsaus 1.1.-31.8.2024

HETYJ 17.09.2024 § 54

7/02.02.02.01/2024

Työllisyyspalvelujen tulosalue sisältää kustannuspaikat Työllistäminen (1411), Työllistämishankkeet (1471), Työllisyyspalvelut (1481), Taitamo (1483) ja Työmarkkinatuki (1482).

Työllisyyspalvelujen palvelutoiminta (kp 1411, 1481) on toteutunut suunnitellun mukaisesti kaupungin talouden sopeutustoimet huomioiden. Kaupunginvaltuuston päätöksen mukaisesti kustannuksia on vähennetty työllistämiseen ja työllistämisen kuntalisään kohdentuen 355 000 €. Taitamo-toiminnan osalta tuotot ovat toteutuneet n. 50 000 € arvioitua suurempana.

Työmarkkinatuen kuntaosuus (kp 1482) on heinäkuun loppuun mennessä toteutunut n. 7 % edellisvuotta pienempänä. Elokuun tieto työmarkkinatuen toteutumasta ei ole vielä saatavilla. Talousarvioon varattu määräraha tulee riittämään, mikäli työmarkkinatuen kuntaosuus pysyy alkuvuoden tasoisena.

Tulosalueen talousseuranta liitteenä.

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä talouden seurantaraportin ajalta 1.1. – 31.8.2024. tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Helena Hulmi poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet

1 Työllisyys talouskatsaus 1-8-2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 55

17.09.2024

International House Joensuu -työyksikön talouskatsaus 1.1.-31.8.2024

HETYJ 17.09.2024 § 55

7/02.02.02.01/2024

International House Joensuu (IHJ) tarjoaa tietoa, neuvontaa ja ohjausta ulkomailta Joensuuhun muuttaneille. IHJ:n asiakasmäärä on ollut maltillisesti kiihtyvässä kasvussa syksystä 2023 lähtien. Uudet asiakkaat ovat pääasiassa kuntapaikan saaneita, tilapäistä suojelua saavia ukrainalaisia sekä työn, opiskelun tai muun syyn vuoksi Joensuuhun tulleiden perheenjäseniä.

Uusien asiakkaiden oleskeluluvan perusteista yleisin on edelleen tilapäinen suojelu, toiseksi yleisin on perheside, seuraavaksi tulevat UNHCR:n myöntämä pakolaisasema (kiintiöpakolaiset), opiskelu ja työnteko.

Asiakkaiden äidinkieli on yleisimmin venäjä, seuraavaksi yleisimmät kielet ovat ukraina ja arabia. Asiointikielistä yleisimmät ovat venäjä, englantia, arabia, suomi ja dari.

International House Joensuun tulot koostuvat pakolaisista saatavista laskennallisista korvauksista, erikseen haettavasta EU -rahoituksesta (AMIF), toteuman mukaan saatavista korvauksista (tulkkaukorvaukset, pakolaisten vastaanottoon liittyvät erityiskustannuskorvaukset) sekä kaupungin omasta budjettirahoituksesta. Kustannuksista suurin osa muodostuu henkilöstökustannuksista ja ostettavista palveluista (mm. tulkkaukset ja suomen kielen opetus).

Pakolaisista saatavien korvausten määrä (sisältää laskennalliset korvaukset sekä toteuman mukaan saatavat korvaukset) on 31.8.2024 yhteensä 910 516 €. Toteuma kasvaa vuoden loppuun mennessä arvion mukaan noin 1,1 milj. euroon. Tulot ovat kasvaneet pääasiassa tilapäistä suojelua saavien kuntaan siirtymisen ja heidän palvelujensa tuottamista varten maksettavan lakennallisen korvausten nopean kasvun myötä. Myös toteuman mukaan saatavien korvausten määrä on kasvanut. Tämä johtuu siitä, että IHJ:n asiakasmäärä kasvoi jo viime vuonna, minkä johdosta tulkkauskulut kasvoivat jo viime vuoden lopulla. Vuonna 2023 Joensuuhun saapui myös enemmän kiintiöpakolaisia siksi, että heidän saapumisensa vuonna 2022 viivästyi Joensuun kaupungista riippumattomista syistä. Kulut haetaan jälkikäteen maksuun eli vuoden 2023 kasvanut asiakasmäärä näkyy tänä vuonna tulona IHJ:n budjetissa.

Kulujen osalta kuluvana vuonna kertyy talousarviosta poiketen jonkin verran kustannuksia, jotka aiheutuvat työllisyyspalvelujen kanssa yhteisiin tiloihin muutosta. Tilamuutoksista kokonaisuutena ollaan valmistelemassa talousarvionmuutosesitystä hallitukselle ja edelleen valtuustolle. Kokonaisuutena kuitenkin vuoden 2024 IHJ:n samat tulot kasvavat merkittävästi talousarvioon verrattuna ja kattavat kokonaan toiminnasta aiheutuneet kulut.

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä talouden seurantaraportin ajalta 1.1. – 31.8.2024. tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto § 55

17.09.2024

Liitteet

2 HETYJ Talouskatsaus IHJ_17.9.2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 56

17.09.2024

Paikalliset sopimuksetHETYJ 17.09.2024 § 56
1349/01.00.01.01/2024

Hallintosäännön 71 §:n mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää palkkausta koskevista yleisistä periaatteista ja palkkausta koskevasta yksityiskohtaisesta toimivallasta.

Hallintosäännön 35 §:n mukaan henkilöstöpalvelujen toiminnasta vastaa henkilöstöjohtaja yhteistyössä muun henkilöstön kanssa. 71 §:n mukaan henkilöstöjohtaja neuvottelee, päättää ja allekirjoittaa paikalliset virka- ja työehtosopimukset sekä linjaa keskitettyjen palkkaratkaisujen kohdentamisen sekä palkanmäärittysten perusteet ja valvoo niistä tehtäviä päätöksiä.

Paikalliset sopimukset

- Konservatorion opettajien työvuoden pituus
- Verkko-opetuksen korvaamisesta lukio-opetuksessa
- OVTES ylituntien korvaamisesta
- Kansalaisopiston matkakorvaus 1.8.2024-31.7.2025
- Kiinteistöpalveluiden varallaolosopimus

Paikalliset sopimukset ovat kokouksessa henkilöstö- ja työllisyysjaoston jäsenten nähtävänä ja ne esitellään kokouksessa.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä käydyt paikallisneuvottelut tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Pykälä käsiteltiin §:n 52 jälkeen.

Oheismateriaali

Paikallinen sopimus OVTES ylituntien korvaamisesta 1.8.2024 alkaen

Paikallinen sopimus verkko-opetuksen korvaamisesta lukiokoulutuksessa 1.8.2024 lukien

Paikallinen sopimus luonnos kansalaisopiston matkakorvaus 1.8.2024 lukien

Paikallinen sopimus kiinteistöhoitojen varallaolosopimus

Konservatorion opettajien työvuoden pituus 1.8.2024 lukien

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 57

17.09.2024

Henkilöstöpalveluiden talouskatsaus 1-1-31.8.2024

HETYJ 17.09.2024 § 57

7/02.02.02.01/2024

Talouden ja toiminnan tilasta sekä tulosenusteesta raportoidaan vuoden 2024 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden ja talouspalvelujen antamien tarkempien ohjeiden mukaan lautakunnille kuukausittain.

Henkilöstöpalveluiden kuukausiraportti on esitetty pykälän liitteenä. Elokuun lopun toteutuman perusteella henkilöstöpalveluiden talouden arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Tässä vaiheessa vuotta näyttää siltä, että talousarvion ylittämispaineita ei ole.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä talouden ja toiminnan seurantaraportin ajalta 1.1. – 31.8.2024. tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Jenni Jokela saapui pykälän käsittelyn aikana.

Liitteet

3 HeHa talouskatsaus

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 58

17.09.2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston kokousajan muutos

HETYJ 17.09.2024 § 58

1639/00.01.02.04/2023

Marraskuun kokouspäiväksi on päätetty tiistai 26.11.2024 klo 15.

Kokousaika on tarvetta siirtää.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

marraskuun kokouspäiväksi torstai 28.11.2024 klo 15, kokouspaikka hallintotalon Tikka kokoushuone.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 59

17.09.2024

Henkilöstöhallinnon ajankohtaiskatsaus

HETYJ 17.09.2024 § 59

264/00.01.02.06/2024

Katsaus valmistelussa oleviin asioihin.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä esittelyn tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 51, § 52, § 53, § 54, § 55, § 56, § 57, § 58, § 59

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.