

Kaupungin työllistäminen 2025

HETYJ 03.12.2024 § 77
1694/00.01.02.01/2024

Työllistämisen toimintaympäristö ja rahoitusmallit muuttuvat merkittävästi TE2024-uudistuksen jälkeen, jolloin työvoimapalvelujen järjestämisvastuu siirtyy valtiolta kuntien muodostamalle Pohjois-Karjalan työllisyysalueelle. Merkittävimmät muutokset ovat kunnille myönnettävän palkkatuen päättymisen, palkkatuetun työsuhteen työssäoloehdon kertymisen lakkaaminen sekä velvoitetyn poistuminen.

Palkkatuetut työsuhteet ovat olleet kaupungilla merkittävä työttömien työllistämisen tapa useiden vuosien ajan. Palkkatuettuihin työsuhteisiin varattu määräraha on ollut vuosittain n. 2 M €. Työllisyysvaroin kustannettuja palkkatuettuja työsuhteita on järjestetty kaupungin eri toimialueilla sekä työllisyyspalvelujen Taitamo-valmennusympäristössä. Taitamon työtehtävät muodostuvat kaupungin sisäisistä toimeksiannoista sekä muista yleishyödyllisistä tehtävistä, kuten kierrätystoiminnasta. Taitamo-jakso sisältää työn lisäksi yksilöllinen valmennuksen, jonka tavoitteena on työsuhteen jälkeinen kouluttautuminen tai työllistyminen avoimille työmarkkinoille.

Talousarvioesityksen 2025 mukaisesti kaupungilla on vuonna 2025 käytettävissä 960 t euroa työttömien työllistämiseen. Palkkatuen päättymisen myötä työttömille suunnatut työjaksot toteutetaan ilman erillistä tukea. Määräraha kohdennetaan avoimille työmarkkinoille tai opintoihin suuntaaville työelämän ja kotoutumisen palvelujen asiakkaille Taitamo-oppimisympäristössä.

1) Taitamotyöntekijä/ kesto keskimäärin 6 kk, 25 h/vko
- Osaamisen kerryttäminen Paikko-järjestelmää hyödyntäen eri tiimeissä.
- Yli 12 kuukautta työttöminä työnhakijoina olleet joensuulaiset joilla on edellytykset työllistyä tai siirtyä koulutukseen työjakson jälkeen.
- Ohjautuminen tapahtuu pääsääntöisesti työkokeilun tai kuntouttavan työtoiminnan kautta.

2) Avustava ohjaaja/ kesto 6-10 kk, 25 h/vko
- Osaamisen kerryttäminen Paikko-järjestelmää hyödyntäen.
- Yli 12 kuukautta työttöminä työnhakijoina olleet joensuulaiset ja joilla on edellytykset työllistyä tai siirtyä koulutukseen työjakson jälkeen.

3) Ohjaaja/ työsuhteen kesto n. 1,5 vuotta, 32 h/vko
- Kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinto oppisopimuksella
- Työtön joensuulainen, jolla on alan kokemus/pohjakoulutus sekä realistiset mahdollisuudet työllistyä/jatkaa opintoja esim. sote-alalla oppisopimuksen päätyttyä. Erityisesti painotus soveltuvuudessa ohjausosalalle sekä motivaatio jatkokouluttautua tai hakeutua töihin jakson jälkeen.
- Mm. alavaihtajille, kuten lähihoitajat, joilla hoitotyö ei mahdollista fyysisten rajoitteiden vuoksi.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue aloittaa toimintansa vuoden 2025 alussa. Muutoksen myötä etsitään myös kunnille soveltuvia uusia toimintamalleja työllistymis- ja opintopolkujen edistämiseen ja työttömyysetuuksien kustannuksiin vaikuttamiseen. Lisäksi kartoitetaan keinoja, joilla kunnat pystyisivät tarjoamaan ns. välityömarkkinoihin kiinnittyviä työmahdollisuuksia nykyistä laaja-alaisemmin.

Valmistelija: työllisyyspäällikkö, työllisyyskoordinaattori

Kansliapäällikön päätösehdotus:
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä työllistämisvarojen kohdentamisen vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Työllisyysaluejohtaja Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana pykälän käsittelyn aikana.