

TE-toimistosta siirtyvien ja työllisyysalueelle tarvittavien virkojen perustaminen

HETYJ 12.11.2024 § 71
1608/01.01.00.00/2024

Pohjois-Karjalan työllisyysalue aloittaa toiminnan 13 kunnan alueen vastuullisen työvoimaviranomaisena 1.1.2025 lukien.

Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. TE-toimistosta, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta liikkeenluovutuksella 148 henkilöä siirtyy Joensuun kaupungin viranhaltijoiksi. Työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviossa henkilöstömääräksi on arvioitu 170 henkilötyövuotta.

Liikkeenluovutustilanteessa valtion viranhaltijat siirtyvät kunnalle siirtohetken tehtävissä ja toimenkuvissa ja he tulevat saamaan siirtohetken palkkaa 30.6.2025 asti.

Valtion virkamieslain 5 e §:n mukaan työnantajan liikkeen luovutuksella tarkoitetaan valtion toiminnallisen osan luovuttamista toiselle työnantajalle, jos luovutettava osa pysyy luovutuksen jälkeen samana tai samankaltaisena. Lain mukaan voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutushetkellä luovuttajalta luovutuksensaajalle. Virkamiehet siirtyvät automaattisesti luovutuksensaajan palvelukseen entisillä palvelussuhteen ehdoilla. Siirtyneellä henkilöstöllä ei ole oikeutta vastustaa siirtoa yksipuolisesti ja jäädä luovuttajan palvelukseen. Jos virkamies ei halua siirtyä luovutuksensaajan palvelukseen, hän voi irtisanoa palvelussuhteensa normaalia lyhyemmällä irtisanomisajalla. Edellä esitetyn mukaisesti TE 2024 -uudistusta koskevassa voimaantulossa on nimenomaisesti säädetty, että henkilöstön siirto, joka tapahtuu 1.1.2025, toteutetaan liikkeen luovutuksella, joten tämän siirron yhteydessä ei erikseen arvioida, täyttyvätkö muussa lainsäädännössä edellytetyt liikkeen luovutuksen kriteerit.

Siirtyville henkilöstölle perustetaan virat Joensuun kaupungin organisaatioon. TE-palveluissa henkilöstö työskentelee viroissa, josta johtuen kaupunki perustaa virat siirtymähetken virkoihin, koska työvoimaviranomainen käyttää julkista valtaa päättäessään työnhakija- ja työnantaja-asiakkaita koskevista oikeuksista ja velvollisuuksista. Näiden virkojen kelpoisuusehdot ja nimikkeet pysyvät samoina kuin ne ovat olleet siirtymähetkellä TE-toimiston viroissa.

Toinen virkojen perustaminen tehdään alkuvuodesta 2025, jolloin perustetaan Joensuun työllisyysalueelle tarvittavat virat. Käytännössä tämä tarkoittaa sitä, että liikkeenluovutuksella olevien viranhaltijoiden virkanimikkeistö ja tehtäväkuvat arvioidaan uudelleen. Vuoden alussa aloitetaan yhteistoimintaneuvottelut, jossa käsitellään työllisyysalueen organisoituminen ja sen virat ja tehtävät. Tämä tarkoittaa yksittäisten viranhaltijoiden osalta, että virkatehtävänimike – tai virkatehtävän sisältö voi muuttua, osa viroista voi muuttua myös tehtäviksi.

Viran perustamisesta päättää Joensuun kaupungin hallintosäännön mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaosto.

Julkisen vallan käyttäminen

Kuntalain 87.2 §:n mukaan virat perustetaan, julkisen vallan käyttöä sisältävää tehtävää varten.

Ratkaisevaa virkasuhteen käyttämiselle on tehtävien sisältö eikä sinänsä käytettävä nimike. Myös henkilön, joka toimii julkista valtaa käyttävän viranhaltijan sijaisena tämän estyneenä ollessa, tulee olla virkasuhteessa, ellei julkisen vallan käyttöön liittyvien tehtävien hoitamista ole tänä aikana annettu muulle viranhaltijalle.

Julkista valtaa käytetään

- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa perusteella yksipuolisesti päättää toisen edusta, oikeudesta tai velvollisuudesta
- tehtävissä, joissa tehtävän suorittaja voi lakiin perustuvan toimivaltansa nojalla yksipuolisesti antaa toista velvoittavan määräyksen tai muulla tavalla tosiasiallisesti puuttua toisen etuun tai oikeuteen
- tehtävässä, johon kuuluu esittelyä kunnallisessa päätöksentekoprosessissa
- tehtävässä, jossa käytetään kunnan delegoitua päätösvaltaa
- valmistelutoimenpiteissä, joilla on merkittävä vaikutus julkisen vallan käyttöä koskevaan päätöksentekoon (vastuullinen valmistelu).

Ensimmäisessä vaiheessa perustetaan työllisyysalueelta siirtyvien liikkeenluovutuksella siirtyvien virat siirtohetken viroissa:

Asiantuntija	122
Hallintoasiantuntija	2
Johtava asiantuntija	6
Kehittämisasiantuntija	1
Maksatustarkastaja	2
Palvelupäällikkö	4
Psykologi	5
Työkykykoordinaattori	2
Työvoimapalveluasiantuntija	3
Viestintäasiantuntija	1

Määräaikaiset virkasuhteet 2.1.2025-30.6.2026

Asiakasvastaava	15
Ohjaamoasiantuntija	1

Vakituiset virkasuhteet

Asiakasvastaava	1
Maksatusasiantuntija	1

Vakituiset virat, täytetään määräaikaisesti

Palvelupäällikkö	1
Asiantuntija	3

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. perustaa seuraavat virat 1.1.2025 lukien

1. Asiantuntija	122 kpl
2. Hallintoasiantuntija	2
3. Johtava asiantuntija	6
4. Kehittämisasiantuntija	1
5. Maksatustarkastaja	2
6. Palvelupäällikkö	4
7. Psykologi	5
8. Työkykykoordinaattori	2
9. Työvoimapalveluasiantuntija	3
10. Viestintäasiantuntija	1
11. Asiakasvastaava	1
12. Maksatusasiantuntija	1
13. Palvelupäällikkö	1
14. Asiantuntija	3

2. virkojen kelpoisuusehdot pysyvät samoina kuin ne ovat olleet siirtymähetkellä.

3. lisäksi tarvitaan määräaikaisia virkoja ajalle 2.1.2025-30.6.2026

1. Asiakasvastaava	15 kpl
--------------------	--------

2. Ohjaamoasiantuntija

1

4. antaa luvan virkojen aukijulistamiseen puuttuvien henkilöresurssien osalta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.