

Kesätyöohjelma vuodelle 2025

HETYJ 17.12.2024 § 82
1805/14.00.00/2024

Vuonna 2025 nuorten kesätyöllistämiseen on varattu 205 000 euron määräraha. Tavoitteena on, että mahdollisimman moni joensuulainen nuori työllistyy kaupungin työpaikolle tai erilaisin kaupungin tukimuodoin yrityksiin, yhdistyksiin tai kotitalouksiin. Lisäksi kaupunki tukee nuoren yrittäjän itsensä kesätyöllistämistä.

Kesätyöntekijäksi kaupungin omille työpaikoille

Kaupungin kesätöiden kesto on kahdesta (2) viikosta yhteen (1) kuukauteen. Kesätyöntekijän palkanmaksussa noudatetaan KvTes:n kesätyöntekijän palkkausta.

Kesätyöntekijäksi voi hakea, mikäli nuori on täyttänyt vuoden 2024 loppuun mennessä 15 vuotta ja hän voi täyttää korkeintaan 19 vuotta vuoden 2025 aikana (pl. harjoittelijat). Kesätyöntekijän on oltava joensuulainen 9.3.2025 ja edelleen työsuhteen aikana. Kesätyöntekijäksi voidaan myös valita ulkomaalainen nuori, jolla on koulupaikka Joensuussa.

Kesätyöntekijöiksi ei voi valita jo kyseisen alan ammattitutkinnon suorittaneita hakijoita.

Valinnat

Valinnoissa painotetaan henkilön sopivuutta tarjottuun tehtävään. Valinnat tehdään maaliskuun ja kesäkuun välisenä aikana. Peruutuspaikkoja täytetään tarvittaessa tämän jälkeenkin.

Työsopimukset ja –todistukset

Kesätyöntekijöille tehdään työsopimukset sähköisessä järjestelmässä sekä annetaan palvelussuhdetodistus työsuhteen jälkeen.

Perehdyttäminen

Kesätyöntekijöille järjestetään ennen työskentelyn aloittamista kaupungin yleinen perehdytystilaisuus joko teamsin välityksellä tai lähitapaamisena. Perehdytyksessä kerrotaan kaupungista työnantajana, työelämän pelisäännöistä, työsopimuslainsäädännöstä sekä yleisesti työntekijän ja työnantajan oikeuksista ja velvollisuuksista.

Alakohtainen perehdytys tapahtuu työpaikoilla. Kesätyöntekijöille ja harjoittelijoille nimetään työpaikoilla vastuhenkilö.

Tiedottaminen ja palaute

Hakijoille lähetetään väliaikatietaa rekrytointiprosessista kevään ja alkukesän aikana sekä palautekysely kesätyön jälkeen.

Kesäharjoittelupaikat

Kaupunki mahdollistaa työpaikoillaan harjoitteluja, jotka kuuluvat eri alojen opiskelijoiden opintoihin. Harjoittelujen kesto ja sisältövaatimukset määritellään oppilaitosten ja opintosuunnitelmien/tutkintovaatimusten kautta. Oppilaitoskohtaisesti on eroja harjoittelujen mm. harjoittelujen kestoissa, harjoitteluiden palkkamuudessa tai palkallisuudessa, ohjauksessa yms. Harjoittelujen toteuttamisessa noudatetaan oppilaitoskohtaisesti vakiintuneita toimintatapoja. Toimialat harkitsevat mahdollisuuden harjoittelujen toteuttamiseen. Kesätyöbudjetista mahdollistetaan harjoittelujen toteuttamista työpaikoilla budjetin sallimissa rajoissa.

Henkilöstöpalvelut voivat myöntää määrärahaa palkkakustannuksiin määrärahan puitteissa 1 kk/harjoittelija. Toimiala voi oman budjetin puitteissa mahdollistaa pidempiä harjoitteluja. Harjoittelijoiden osalta ikämääritelmä poikkeaa muusta kesätyöohjelman työllistämisestä siten, että harjoittelija voi täyttää korkeintaan 23 vuotta vuoden 2025 aikana. Kesätyöohjelma ei sido toimialojen omia harjoittelurekrytointeja.

Kesätyöt yrityksissä, yhdistyksissä ja kotitalouksissa –tukea kaupungilta

Yrityksille, yhdistyksille ja kotitalouksille annetaan tukea joensuulaisen nuoren palkkaamiseksi. Näin halutaan mahdollistaa entistä paremmin nuorille toivetta vastaavalla alalla työskenteleminen. Samalla halutaan kannustaa yrityksiä, yhdistyksiä ja kotitalouksia nuorten palkkaamiseen.

Yritys, yhdistys tai kotitalous voi saada kesätyöpaikkatukea enintään yhden - viiden nuoren työllistämiseen 360 €/nuori. Mikäli varattua määrärahaa jää näin myönnettyjen tukien jälkeen käyttämättä (arvioidaan tilannetta kesän ja syksyn aikana), voidaan tukea maksaa samalle työnantajalle useampienkin kesätyöntekijöiden palkkaamiseen. Tuen ehtona on, että maksettava palkka on soveltuvan työehtosopimuksen mukainen.

Tuen myöntämisen periaatteet

Tuen myöntämisen ehdot ovat samat kuin kaupungin kesätöihin palkkaamisen ehdot.

Tukea ei myönnetä yrittäjän perheenjäsenen palkkaamiseen. Perheenjäseneksi katsotaan yrittäjän tai puolisonsa (myös avopuolison) lapsi tai lapsenlapsi. Tukea ei myöskään myönnetä sellaisen nuoren palkkaamiseen, joka on työskennellyt tai tulee työskentelemään samana kesänä Joensuun kaupungin palveluksessa. Työnantaja vastaa tukea hakiessaan, että em. perusteet täyttyvät. Työnantajan on työllistettävä nuori vähintään 90 tunniksi. Työnantaja vastaa itse palvelussuhteeseen liittyvästä prosessista ja työlainsäädännön toteutumisesta kokonaisuudessaan. Mikäli kesätyöllistämistä toteutetaan vuokratyöfirman kautta, on myös 60 h työsuhde mahdollinen.

Kaupunki kesätyöllistäjänä nuorille yrittäjille

Tuemme nuorten yritystoiminnan harjoittelua, silloin kun nuori työllistää sen kautta itsensä kesä kautena. Yrityksen tulee olla joko opintoihin liittyen perustettu yritys tai 4H-yritys. Lisäksi yrityksellä on oltava yritysohjaaja joko oppilaitoksen tai 4H-yhdistyksen kautta. Tuki on suuruudeltaan enintään 250 €/nuori. Yritystuen maksun edellytyksenä on, että yritys on toiminut aktiivisesti kesä kautena 2024 ja toimintakauden tuloksen on oltava vähintään yhtä suuri kuin maksettava tuki (250 €). Mikäli toimintakauden tulos jää pienemmäksi kuin 250 €, tukea alennetaan ja sitä maksetaan tuloksen kanssa yhtä suuri euromäärä.

Jo vakiintuneeksi käytännöksi on muodostunut nuorten harjoitusyrittäjien työllistäminen. Tuemme nuoria yrittäjiä ostamalla heiltä ostopalveluna palveluita. Harjoitusyrittäjä suorittaa oppilaitoksessa yritysopintoja.

Harjoitusyrittäjien toimintaa ohjaa Joensuun kaupungin työntekijöiden lisäksi oman oppilaitoksen Vuosi Yrittäjänä-ohjelmassa toimiva opettaja. Kaupungin ostamia palveluja voivat olla esimerkiksi puutarha/puistonhoitotyöt, lasten ja nuorten kesätoiminnot, siivous- ja kunnossapitotyöt sekä liikuntapaikkojen ylläpito ja/tai muut soveltuvat työt. Nuoria voi hyödyntää myös esimerkiksi kunnan markkinointi- ja sosiaalisen median työtehtävissä, osallisuus- ja yhteisöllisyystyössä ja monissa muissa tehtävissä.

Pyrkimyksenä on osallistaa nuoria kunnan palveluiden pariin ja antaa heille samalla kokemus oman yrityksen pyörittämisestä. Yritystoiminnassa onnistumisen myötä saa harjoitusyrittäjä kokemuksen kunnan toimintaan vaikuttamisesta, joka sitouttaa hänet positiivisesti asuinkuntaansa. Aktiivisella nuoren yrittäjyyden

tukemisella saamme elinvoimaa ja uusia yrittäjiä. Tällä tavoin edistämme nuorten asennetta luoda aktiivisesti omaa uraa ja osallistua yhteiskunnan rakentamiseen. Samalla tulee myös kunta työnantajana tutuksi. Opiskelijoilla on samalla mahdollista kartuttaa opintojaan samalla.

Pienilläkin teoilla on iso merkitys nuorten kokemukseen omasta toimijuudesta ja tulevaisuuden asuinpaikan valinnassa.

Harjoitteluyrittäjä laskuttaa tekemästään työstä kaupungin kanssa etukäteen sovitun summan.

Tuen myöntämisen periaatteet

Tuen myöntämisen ehdot ovat samat kuin kaupungin kesätöihin palkkaamisen ehdot.

Tärkeät päivämäärät

Kesätyöpaikat ovat haettavina 3.2.2025 klo 9.00 alkaen ja hakuaika päättyy 9.3.2025 klo 23.59.

Kesätyöt kaupungin työpaikoilla järjestetään 2.5. – 30.9.2025. Mikäli määrärahaa jää käyttämättä kesäkaudella, voidaan nuoria työllistää eri keinoin mahdollisuuksien mukaan syksyn aikana. Näitä keinoja ovat olleet mm. nuorten muusikoiden palkkaaminen kiertämään päiväkoteja musiikkituokioiden merkeissä, glögitarjoilun järjestäminen henkilöstön joulukonsertissa jne.

Yritystukien ja nuorten yrittäjien tuen hakuohjeet päivämäärineen päivitetään Joensuun kaupungin sivuille viimeistään tammi-helmikuun aikana.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä kesätyöohjelman vuodelle 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstön kehittämispäällikkö Päivi Tolvanen oli kokouksessa asiantuntijana pykälän esittelyn aikana.