

Yleistä

1. Vuoden 2024 rekrytoinnissa huomioitavat linjaukset

Henkilöstösuunnitelmassa on ennakoitu tiedossa olevat, vuoden 2024 talousarvioon sisältyvät muutokset. Suurin osa vuoden 2024 rekrytointitarpeen muutoksista on seurausta eläkepoistumasta, mutta suunnitelmassa on huomioitu talousarviolinjausten mukaisesti myös palvelutarpeen ja tehtävien ja velvoitteiden muutoksista aiheutuvia henkilöstömuutoksia. Kaupungissa on käynnissä talouden tasapainottamisen selvitys ja sen lopputulemana tehtävät päätökset voivat vaikuttaa suunnitelman linjauksiin ja päätöksiin.

Vuoden 2024 aikana rekrytointitarpeeseen vaikuttaa myös henkilöstön muu vaihtuvuus sekä toiminnan laajuuteen kohdistuvat muutokset. Henkilöstösuunnitelmassa esitettyjen muutosten lisäksi vuoden 2024 aikana rekrytointeja on mahdollista tehdä seuraavien edellytysten täyttyessä:

- Rekrytointi perustuu yksikön henkilöstön vaihtuvuuteen, jota ei ole ollut mahdollista ennakoida henkilöstösuunnitelman valmistelun yhteydessä. Ennen rekrytoinnin käynnistämistä on arvioitava mahdolliset tehtäväkuvan muutostarpeet.
- Ennen viran tai erityisesti ulkoiseen harkittava, on harkittava, onko tehtävään sijoitettavissa työkykyistä tai toiminnallisista tarpeista johtuen uudelleensijoitettavaa henkilöä. Tämän jälkeen harkitaan vielä sisäisen haun mahdollisuus ennen kuin henkilöstöpalvelut laittavat tehtävän julkiseen hakuun.
- Rekrytointi perustuu ulkopuoliseen hankerahoitukseen ja hankkeen omavastuuseen on varauduttu talousarviossa.
- Rekrytointi perustuu ennakoimattomaan palvelutarpeen muutokseen. Ennen rekrytoinnin käynnistämistä on varmistettava määrärahan riittävyys.

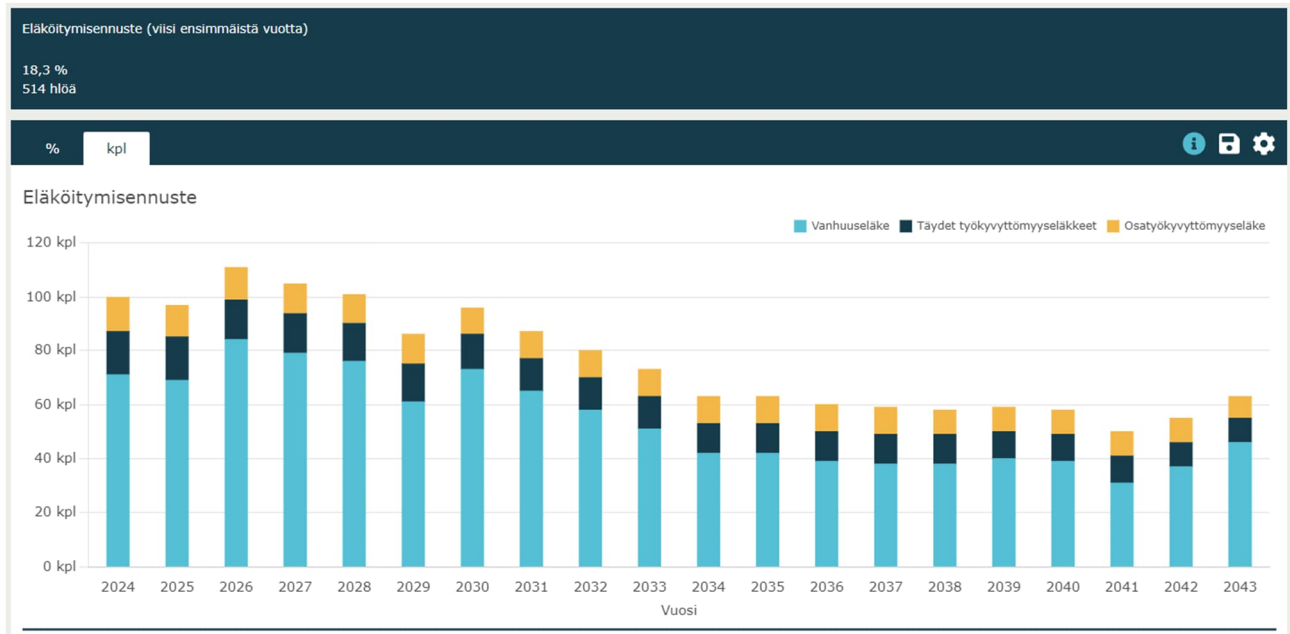
2. Keskeiset huomioitavat asiat henkilöstösuunnitelman toteuttamisessa ja päättämisessä

1. Määräaikaisen henkilöstön määrää tarkastellaan toistuvasti. Henkilöstöä vakinaistetaan tarvittaessa tehtävissä, joissa määräaikaista henkilöstöä on merkittävästi ja samanaikaisesti ei ole nähtävissä määräaikaisen henkilöstön tarpeen vähentymistä. Tällä tavoin on tarkoitus sitouttaa työntekijöitä palvelukseemme ja vakiinnuttaa työpaikkojen arkea sekä vähentää hallinnollista rekrytointeihin liittyvää työtä.
2. Lisäksi tuntiopettajien osalta voi hyvinvointipalvelut tehdä esityksen henkilöstö- ja työllisyysjaostolle perustaa vastaavat virat ja siirtää kyseiset tuntiopettajat perustettaviin virkoihin, mikäli muun muassa toistaiseksi olemassa oleva virkasuhde, opetusvelvollisuus jo pitkään ylittänyt lehtorin, erityisopettajan, erityisluokanopettajan tai luokanopettajan opetusvelvollisuusrajan ja opetustuntien määrä ei vähene kyseisessä aineessa.
3. Työsuhteisia tehtäviä ei perusteta, muuteta tai lakkauteta. Niiden täyttömenettely perustuu talousarvion ja henkilötöyvuosien seurantaan sekä rekrytointilupiin, jolla mm. varmistetaan nimikkeistön säilyminen linjakkaana.

3. Henkilöstömäärän kehitys

	HTV TP 2022	HTV TA 2023	HTV TA 2024	Henkilöstö menot 1000e
Kaupunginvaltuusto				
Kaupunginvaltuusto				654
Tarkastuslautakunta				
Tarkastuslautakunta				40
Kaupunginhallitus				
Yleishallinto	3	7	6	1 415
Työllisyyspalvelut	85	104	94	4 511
Konsernipalvelut	47	49	72	3 889
Elinvoimapaalvelut			1	88
Pohjois-Karjalan hankintatoimi	17	17	20	1 070
Osallisuus- ja vetovoimalautakunta				
Osallisuus- ja vetovoimapaalvelut	18	17	16	1 083
Kasvatus ja koulutuslautakunta				
Hyvinvointipalv. hallintopaalvelut	37	32	21	1 171
Koulutus- ja nuorisopaalvelut*	847	889	908	51 569
Varhaiskasvatusta palvelut	590	600	605	26 541
Kulttuuri- ja liikuntalautakunta				
Kulttuuripaalvelut	224	262	261	12 653
Liikuntapaalvelut	72	68	68	3 280
Kaupunkirakennelautakunta				
Kaupunkiymp. toimialan hallinto	9	12	5	343
Yhdyskuntasuunnittelu	16	16	15	944
Maaomaisuus	24	28	28	1 459
Yhdyskuntatekniikka	61	58	56	3 010
Tilakeskus	63	65	66	3 499
Joensuun alueellinen jätelautakunta				
Joensuun alueellinen jätelautakunta	3	3	3	144
Rakennus- ja ympäristölautakunta				
Rakennus- ja ympäristölautakunta	1	1	1	81
Pysäköinninvalvonta	5	6	6	268
Rakennusvalvonta	11	12	11	719
Ympäristönsuojelu	5	4	3	187
Joensuun Vesi-liikelaitos				
	48	46	47	2 724
YHTEENSÄ	2 185	2 295	2 313	121 342

Talousarvion mukainen henkilötyövuosiarvio on 2313. Henkilötyövuosien ennustetaan kasvavan 18 henkilötyövuotta vuoden 2023 talousarvioon nähden, mutta suuri osa muutoksesta selittyy jo vuoden 2023 aikana tapahtuneilla muutoksilla. Konsernipalvelut kasvavat 23 henkilötyövuoden verran. Muutosta selittää talouspalveluiden keskittäminen konsernipalveluihin. Hyvinvoinnin toimialalla kasvua on 13 henkilötyövuoden verran ja se kohdentuu koulutus- ja nuorisopalveluihin sekä varhaiskasvatuspalveluihin. Kaupunkiympäristön puolella henkilötyövuodet vähentyvät 13 talouspalveluiden muutoksesta johtuen.



4. Virkamuutokset vuodelle 2024

Kelpoisuudet määräytyvät asetusten mukaisesti tai kaupungin vakiintuneen, hyväksytyn kelpoisuusehtorekisterin mukaisesti, ellei tässä muutoin mainita.

Virkojen hinnoittelut määräytyvät kaupungin vakiintuneen käytännön, tehtävien vaativuuden ja kunta-alan sovellettavien työ- ja virkaehtosopimusten mukaisesti. Käytettävä hinnoittelukohta ilmoitetaan rekrytoinnin yhteydessä.

Virat perustetaan ja lakkautetaan 1.1.2024 alkaen, ellei toisin ole mainittu.

MITÄ TEHDÄÄN	NIMIKE (suluissa entinen nimike)	PERUSTELU	TYÖAIKA%	VASTUUALUE/ TYÖYKSIKKÖ
Lakkautetaan	palvelussuhdepäällikkö nro 52059	virkejärjestelyt	100	Henkilöstöpalvelut
Perustetaan tarvittaessa 1.8.2024 alkaen	luokanopettaja	uusi ryhmä, pysyvä tarve	100	Karsikon koulu
Lakkautetaan	perhepäivähoidon esihenkilö (00001176)	toiminnan uudelleen järjestely	100	Perhepäivän hoidon yhteiset