

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN ARVIOINTI

Koordinaatioryhmän kokoontuminen 19.1. 2024

Kuntalaisten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Toimenpide	Aikataulu	Mittari / Todennus	Vastuutaho	Arviointi 2023
Perustetaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, jonka tehtävänä on seurata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista sekä käydä vuoropuhelua kuntalaisten ja alueen toimijoiden kanssa ajankohtaisista ilmiöistä	2023	Koordinaatioryhmä nimetty	Konsernipalvelut	Koordinaatioryhmä perustettu. Vuoropuhelua käydään säännöllisesti.
Synkronoidaan turvallisuussuunnitelman, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen roolijako ja tiedonkeruu	2023–2024	Synkronointi tehty	Konsernipalvelut	Synkronointi aloitettu
Maaseutu- ja osallisuusohjelmien toimenpiteet	2021–2025	Seuranta ohjelmien kautta	Konsernipalvelut	Seurataan tilinpäätöksen yhteydessä
Ennakkovaikutusten arvioinnin (EVA) käyttöönotto päätösten valmistelussa	2023–2025	Tehtyjen EVA-prosessien lukumäärä, seuranta vuosittain	Konsernipalvelut	52 kpl
Kotouttamisohjelman toimenpiteet	2022–2025	Seuranta ohjelman kautta	Konsernipalvelut	Luottamushenkilöille järjestetty katsaus

				kotouttamisohjelman toteutumisesta ja iltakoulu vuonna 2023.
Laaditaan perhepäivähoidolle yksi yhteinen ja päiväkodeille toimipaikkakohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat	2023	Suunnitelmat laadittu ja julkaistu	Varhaiskasvatuspalvelut	Laadittu ja otettu käyttöön 1.6.2023 alkaen
Jalkautetaan ja toteutetaan paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoitteiden osalta	2023 ->	Palvelualueella seurataan jalkauttamista ja toteuttamista	Varhaiskasvatuspalvelut	Seurattu ja tätä jatketaan edelleen
Jokainen koulu päivittää omaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa konkreettiset toimenpiteensä lukuvuosittain vuoteen 2026 saakka, jolloin tehdään suunnitelman seuraava päivitys. Suunnitelma julkaistaan koulun pedanet-sivulla ja sen tekoon osallistetaan sekä oppilaat että huoltajat.	2023–2026	Suunnitelmat laadittu ja julkaistu	Koulutuspalvelut	Suunnitelmat ja toimenpiteet päivitetty eri ryhmiä osallistaen vuonna 2023. Osalla kouluista suunnitelma Pedanetissä.
Harrastamisen Suomen mallia jatketaan alueellisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi	2023->	Pitäjillä toteutuneiden kerhojen määrä	Nuorisopalvelut	Pitäjissä järjestetty 70 eri kerhoa ala- ja yläkoululaisille
Laaditaan nuorisopalveluille tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	2024	Suunnitelma laadittu	Nuorisopalvelut	Laadinta aloitettu

Laaditaan kulttuuripalvelujen omat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteet	2023	Periaatteet laadittu	Kulttuuripalvelut	Laadittu
Kulttuuriohjelman toimenpiteet	2023–2025	Seuranta ohjelmissa	Kulttuuripalvelut	Seurataan ohjelmissa.
Talousarvion toiminnalliset tavoitteet	2023–2025	Seuranta osavuositarkastuksissa	Liikuntapalvelut	Seurataan talousarvion osavuositarkastuksissa.
Lapsiystävällinen kunta -toimenpidesuunnitelman toimenpiteet	2023	Lapsiystävällinen kunta -tavoitteet saavutettu ja tunnustus saatu	Hyvinvoinnin edistämisen palvelut	Tunnustus saatu
Täydennetään hyviä käytänteitä ohjeistukseksi kaupunkiympäristön ja tilojen suunnittelua ja toteutusta varten esim. ennakkovaikutusten arviointien avulla (vammaisvaikutukset, lapsivaikutukset jne.)	2023–2025	Tarvittavat täydennykset tehty	Kaupunkiympäristö	Kaikissa toimitilojen hankesuunnitteluissa tehdään ennakkovaikutusten arviointi. Kehitetty toimintaa niin, että kaavaselostuksessa huomioidaan erilaiset kaavan vaikutukset

Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Toimenpide	Aikataulu	Mittari / Todennus	Vastuutaho	Arviointi 2023
Anonyymin rekrytinnin jatkaminen	2023–24	Anonyymien rekrytointien määrä	Henkilöstöpalvelut	6 anonyymiä rekrytointia vuonna 2023.
Rekrytointiprosessin tarkempi kuvaus, huomioiden tasa-arvoinen kohtelu	2023–2024	Kuvaus tehty	Henkilöstöpalvelut	Rekrytointiprosessi kuvattu ja esihenkilöt ohjeistettu
Palkkakartoitus tehdään henkilöstöraportoinnin yhteydessä ja mahdolliset epäkohdat korjataan	vuosittain	Palkkakartoitus tehty ja mahdolliset epäkohdat korjattu	Henkilöstöpalvelut	Palkkakartoitus tehty ja käyty läpi pääluottamusmiesten kanssa 01/2024
TVA-kriteeristö (työn vaativuuden arviointi) intraan kaikkien nähtäville	2023	Kriteeristö intrassa	Henkilöstöpalvelut	Tehty
Esihenkilöiden tiedottaminen perheystävällisyydestä, lista perheystävällisistä toimista esihenkilöteamsiin	2023–2025	Lista tehty ja esihenkilöitä tiedotettu	Henkilöstöpalvelut	Käytännöistä tiedottaessa huomioidaan perheystävällisyys. Listaa toimista ei ole vielä tehty.
Työtyytyväisyyskyselyn tuloksiin sekä henkilöstöltä tulleisiin ilmoituksiin reagoiminen		- Henkilöstöpalvelujen tuki työyhteisöille - Ilmoitukset käsitelty	Henkilöstöpalvelut	Tukea annettu tarvittaessa. Ilmoituksiin reagoitu.
Järjestetään henkilöstölle ja luottamushenkilöille	2023–25	Koulutusta pidetty Selvitetään, onko koulutus mahdollista	Henkilöstöpalvelut	Koulutuskokonaisuus laadittu. Esihenkilöinfossa

tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutusta		saada osaksi perehdytysmateriaalia.		annettu ohjeistus, että jokainen työntekijä käy läpi koulutuksen vuoden 2024 aikana. Luottamushenkilöiden pääsy Moodleen selvityksen alla.
--	--	--	--	--