

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Aika 20.02.2024 klo 15:00 - 16:51

Paikka Hallintotalo, kokoushuone Jaakko, Torikatu 19 A

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 7	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 8	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 9	Työllisyyskatsaus	5
§ 10	Työtyytyväisyyskyselyn tulokset	6
§ 11	Tilannekatsaus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta	7
§ 12	Henkilöstöpalveluiden ajankohtaiset asiat	8

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Läsnä	Wihonen Jussi Elonheimo Ville Heinonen Eila Parikka Tuula Törmänen Maija	puheenjohtaja jäsen jäsen varajäsen jäsen	Saapui klo 15.40 § 10
Muu läsnäolo	Eronen Marja Jokela Jenni Pitkänen Mari Vartiainen Riikka	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija esittelijä, kansliapäällikkö esittelijä, henkilöstöjohtaja työllisyyspäällikkö	§ 9 klo 15.02-15.30
Poissa	Hulmi Helena	varapuheenjohtaja	

Allekirjoitukset

Jussi Wihonen
puheenjohtaja

Marja Eronen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 20.2.2024.

Tuula Parikka
pöytäkirjantarkastaja

Ville Elonheimo
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 20.2.2024 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 7

20.02.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HETYJ 20.02.2024 § 7

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koollekutsuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 8

20.02.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HETYJ 20.02.2024 § 8

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Helena Hulmin ja Ville Elonheimon.

Päätös:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päätti

valita pöytäkirjantarkastajiksi Ville Elonheimon ja Tuula Parikan.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 9

20.02.2024

TyöllisyyskatsausHETYJ 20.02.2024 § 9
278/00.01.02.06/2024

Työllisyyskatsauksessa käsitellään Joensuun työllisyystilannetta sekä työllisyyspalvelujen tavoitteita ja toimintaa vuonna 2024. Alkuvuoden 2024 osalta yleinen työllisyystilanne on heikentynyt ja työmarkkinatuen maksuosuus toteutunut loppuvuotta 2023 nähden suurempana. ESR-hankkeiden päätyminen on vaikuttanut työllisyyspalvelujen tarjontaan. Työllisyyspalvelujen laajuutta tarkastellaan edelleen kevään aikana kaupungin säästötavoitteiden mukaisesti. Kehittämisen osalta työllisyyspalveluissa valmistaudutaan TE2024-uudistukseen, jota valmistellaan työllisyyspalvelujen yhteydessä toimivassa TE2024-valmisteluyksikössä.

Työllisyyden vuoden 2023 talouden ja toiminnan toteuma käsitellään maaliskuun kokouksessa.

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä katsauksen tiedokseen.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Työllisyyspäällikkö Riikka Vartiainen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Oheismateriaali

HeTyJaosto 20.2.24 työllisyys

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 10

20.02.2024

Työtyytyväisyyskyselyn tulokset

HETYJ 20.02.2024 § 10

263/01.04.01.05/2024

Vuoden 2023 lopulla toteutettiin henkilöstön työtyytyväisyyskysely. Kyselyyn tuli vastauksia 1537, vastausprosentti oli 59 %.

Koko kaupungin kaikkien vastausten keskiarvo oli 3,2 (asteikko 1–4), edellisessä kyselyssä ollen 3,1. Kyselyn väittämistä seitsemän nousi hieman ylöspäin ja muut pysyivät ennallaan. Eniten nousi väittämä 'olen tyytyväinen työterveyshuollon palveluihin' 2,1 -> 3,2. Kyselyn korkein väittämä oli 'huolehdin itse työkunnostani' (3,6) ja alhaisin 'voin vaikuttaa työtehtäviini ja työmäärääni' 2,8.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä esittelyn tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Eila Heinonen saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana.

Oheismateriaali

Työtyytyväisyyskysely HETYJ 20.2.2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 11

20.02.2024

Tilannekatsaus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta

HETYJ 20.02.2024 § 11

663/00.01.02.05/2023

Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma päivitettiin vuonna 2023. Suunnitelma sisältää kaupungin palveluja sekä henkilöstöä koskevat tavoitteet ja toimenpiteet. Suunnitelmaan on koottu eri toimialojen omissa suunnitelmissa huomioituja tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä asioita. Päivitystyön yhteydessä perustettu koordinaatioryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista ja raportoi niistä vuosittain henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, joka lähettää raportin tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

1. merkitsee koosteen tiedoksi ja
2. lähettää edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kansliapäällikkö Jenni Jokela ja henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen esittelivät kokouksessa koostetta.

Liitteet

- 1 Suunnitelman arviointi 2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 12

20.02.2024

Henkilöstöpalveluiden ajankohtaiset asiat

HETYJ 20.02.2024 § 12

264/00.01.02.06/2024

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen esittelee henkilöstöhallinnon ajankohtaisia valmistelussa olevia asioita.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä esittelyn tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali

Jaostoon henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 7, § 8, § 9, § 10, § 11, § 12

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.