

| Strateginen painopiste: Kyvykkään ja innostuneen henkilöstön Joensuu                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                                                                                                                                     |           |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Tavoitelinjaus:</b> Olemme vetovoimainen kaupunkityönantaja. Hyödynnämme etätyön mahdollisuudet.                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                                                                                                                                     |           |
| Toiminnallinen tavoite 2023                                                                                                                                                                                                       | Mittari ja tavoitetaso 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vastuutaho                                               | Toteutuma                                                                                                                                           | Toteutuma |
| Huolehdimme henkilöstöä koskevan liikkumispolitiikan käyttöönoton valmistelusta vuoden aikana                                                                                                                                     | Ohjeistus on valmiina vuoden 2023 aikana ja käyttöönotto huomioidaan vuoden 2024 talousarviossa                                                                                                                                                                                                                         | Konsernipalvelut                                         | Liikkumispolitiikan käyttöönotto valmisteltu ja tiedotamme henkilöstöä                                                                              | Toteutui  |
| Osallistamme henkilöstöämme löytöpalkkioin rekrytointeihin                                                                                                                                                                        | Löytöpalkkiorekrytointia on toteutettu ja tuloksia arvioitu                                                                                                                                                                                                                                                             | Henkilöstöpalvelut                                       | Toteutettiin 4 kertaa, ei johtanut rekrytointeihin                                                                                                  | Toteutui  |
| <b>Tavoitelinjaus:</b> Edistämme jatkuvasti henkilöstön työssä kehittymistä ja työhyvinvointia. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                                                                                                                                     |           |
| Toiminnallinen tavoite 2023                                                                                                                                                                                                       | Mittari ja tavoitetaso 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vastuutaho                                               | Toteutuma                                                                                                                                           | Toteutuma |
| Tuemme henkilöstön tiedonsaantia ja vuorovaikutteista osallistumista sekä digitaitojen kehittymistä uudistamalla sisäisen viestinnän toimintamallin ja varmistamme henkilöstön perehtymisen ja ohjauksen uusiin toimintatapoihin. | Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu ja henkilöstö on perehdytetty ja ohjattu uusiin toimintamalleihin<br><br>Digimentoritoiminta on pilotoitu ja sen mahdollisesta jatkamisesta on tehty päätös ja sille on suunniteltu jatkotoimenpiteet. Vuonna 2023 Joensuun kaupungilla on 15 digimentoria eri toimialoilla. | Viestintäpalvelut<br>Tietohallinto<br>Henkilöstöpalvelut | Sisäisen viestinnän uudistus on toteutettu, uusi intra ja sähköinen perehdytysalusta on otettu käyttöön.<br><br>Digimentoreita on koulutettu 17 kpl | Toteutui  |
| Pilotoidaan mentorointimalli                                                                                                                                                                                                      | Mentorointimalli on pilotoitu 10 työyhteisössä                                                                                                                                                                                                                                                                          | Henkilöstöpalvelut                                       | Mentorointimalli on otettu käyttöön 23 työyhteisössä.                                                                                               | Toteutui  |
| <b>Tavoitelinjaus:</b> Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista.                                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                          |                                                                                                                                                     |           |
| Toiminnallinen tavoite 2023                                                                                                                                                                                                       | Mittari ja tavoitetaso 2023                                                                                                                                                                                                                                                                                             | Vastuutaho                                               | Toteutuma                                                                                                                                           | Toteutuma |
| Osallistuvan budjetoinnin keinoin toteutetaan henkilöstön                                                                                                                                                                         | Osallistuvan budjetoinnin                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Henkilöstöpalvelut                                       | Osallistuvaa budjetointia toteutettiin                                                                                                              | Toteutui  |

|                                                                                    |                                                                                                                                                                        |                    |                                                                                                                                                      |                   |
|------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| koulutuksia ja työhyvinvointitoimintaa                                             | toimintamallin vakiinnuttaminen                                                                                                                                        |                    | tyhyrahan osalta kaikissa työyksiköissä                                                                                                              |                   |
| Jatkamme osallistavan johtamisen kehittämisen prosessia                            | Esihenkilöt sekä henkilöstö tuottanut aktivointitehtävien kautta kehittämisideoita, joita prosessin myöhemmissä vaiheissa jalostetaan eteenpäin kehittämisratkaisuiksi | Henkilöstöpalvelut | Rupimanageri-projektia on toteutettu suunnitelmallisesti. Aktivointien määrää muutettiin ja aktivoinneista tehtiin koko työyksiköjä osallistavampia. | Toteutui osittain |
| Valmistelemme yhteisen toimintamallin uusissa hallinnon tiloissa toimimista varten | Muutosvalmennus toteutettu<br><br>Pelisäännöt luotu                                                                                                                    | Konsernipalvelut   | Muutosvalmennus toteutettiin ja yhteiset toimintamallit taloon muuttaville valmisteltiin yhteistoiminnassa                                           | Toteutui          |