

Henkilöstöpalveluiden toimintakertomus vuodelta 2023

HETYJ 19.03.2024 § 19
100/02.02.00/2024

Kuntalain (410/2015) 113 §:n mukaan tilinpäätökseen kuuluvat tase, tuloslaskelma, rahoituslaskelma ja niiden liitteenä olevat tiedot sekä talousarvion toteutumisvertailu ja toimintakertomus. Toimintakertomuksessa on esitettävä selvitys valtuuston asettamien toiminnan ja talouden tavoitteiden toteutumisesta kunnassa ja kuntakonsernissa (Kuntalaki 410/2015, 115 §).

Joensuun kaupungin hallintosäännön (8 §) mukaan henkilöstö- ja työllisyysjaosto tehtävänä on hyväksyä vastuualueensa talousarvio- ja taloussuunnitelmaehdotus, talousarvion käyttösuunnitelma, määrärahojen käytön perusteet ja toimintakertomus.

Kaupunginhallituksen antamien vuoden 2023 talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaisesti toimialojen on laadittava toimintakertomus tilanteesta 31.12.2023. Toimintakertomuksessa tulee esittää talousarviossa asetettujen strategiasta johdettujen toiminnallisten tavoitteiden sekä taloudellisten ja määrällisten tavoitteiden toteutuma. Joensuun kaupungin talouspalvelujen tilinpäätösohjeistuksen mukaan toimintakertomukseen tulee sisällyttää lisäksi katsaus toimintavuoteen 2023. Katsaus on tiivis yhteenveto vuoden 2023 olennaisista tapahtumista. Toimialojen tulee lisäksi antaa selvitys mahdollisesta kaupunginvaltuuston asettaman sitovuustason ylityksestä.

Henkilöstöpalveluiden vastuualueen talousarvio toteutui talousarvion puitteissa. Talousarvion mukainen varaus oli 1,33 milj. euroa ja toteutuma 1,22 milj. euroa.

Tilinpäätökseen konsernipalveluiden tulosalueen yhteydessä esitettävä tiivis katsaus toimintavuodesta 2023, strategiassa asetettujen avainmittareiden sekä toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen on esitetty pykälän liitteessä.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä henkilöstöpalveluiden toimintakertomuksen sekä strategiassa asetettujen avainmittareiden toteutumisen vuodelta 2023 liitteiden mukaisena.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.