

Henkilöstöpalvelut 1–2/2024

Henkilöstöpalvelujen tehtävänä on johtaa ja valvoa kaupungin henkilöstöhallintoa. Henkilöstöpalvelut vastaavat henkilöstöpolitiikasta ja henkilöstösuunnittelusta, huolehtivat henkilöstön uudistumiskyvystä ja osaamisen kehittämisestä sekä henkilöstön motivointi- ja kannustusjärjestelmistä. Vastaavat palvelussuhdeasioita koskevista työnantajaneuvotteluista, virka- ja työehtosopimusten tulkinnasta ja täytäntöönpanosta sekä vastata henkilöstöpalveluiden, työhyvinvointiasioiden ja työsuojelun järjestämisestä, työterveyshuollon hankkimisesta ja ohjauksesta.

Alkuvuonna on valmistaudu tuleviin järjestelyiden neuvotteluihin päivittämällä tarvittavat tehtävänvaativuuden kriteerit ja suorittamalla pohjalaskentaa. Palkantarkistustarpeet on kartoitettu esihenkilöiltä ja henkilöstön edustajilta. Palkkaprosessien sähköistämistä jatkettiin.

Neptonin projektia jatkettiin, tavoitteena saada projekti päätöksen vuoden 2024 aikana. Esihenkilöstön työn tueksi otettiin laajemmin käyttöön PBI-raportti. Raportoinnin avulla esihenkilöt voivat tarkastella henkilöstönsä määrää, palkkoja ja poissaoloja. Poissaolojen seurannan välineenä toimii myös Mehiläisen esihenkilökompassi.

Työterveyshuolto yhteistyötä on tiivistetty uuden toimijan kanssa ja erityisesti työkykyprosessien hoitaminen on sujuvoitunut. Alkuvuoden kahden kuukauden aikana neuvotteluiden määrä näyttää kasvaneen, eli tästä voisi päätellä, että palvelua on saatavilla.

Esihenkilöille pidetään kuukausittaiset ajankohtaisinfot ja henkilöstötiedotteet sekä lähtevät vähintään kerran kuukaudessa. Sisäinen uutiskirje Jokinposti ilmestyy kerran kuukaudessa.

Kesätyöohjelman mukaiset toimet käynnissä. Kesätyöpaikkoihin oli hakijoita lähes 800 nuorta. Viestinnän kanssa yhteistyössä on aloitettu työnantajamieli kehittämistyö.

Varhaiskasvatuksen rekrytoinnin vahvistamiseksi toteutettiin vaka-messut nyt kolmatta kertaa yhteistyössä varhaiskasvatuksen ja työllisyyspalveluiden kanssa.

Karelia haluaa vahvistaa osana Karelian Otsakorpi hanketta harjoitteluyhteistyötä kuntien kanssa. Harjoittelupilotteja kohdennetaan erityisesti niille aloille, joihin oppilaitoksen on ollut vaikeahkoa löytää harjoittelupaikkoja, esim. tradenomi-/taloushallinto, rakennus- ja talotekniikka, energia- ja ympäristötekniikka sekä restonomi.

Liikkumispolitiikka otettiin käyttöön vuoden alussa. Työsuhdematkalipun käyttäjiä oli helmikuussa 245, polkupyöräedun valitsi 107 ja omalla autolla työmatkaa tekeviä oli 733. Edun valinneista noin 30 prosenttia käyttää hiilineutraalimpaa vaihtoehtoa. Määrät tulevat vaihtelevaan kuukausittain, koska kaikki eivät ole tehneet valintaa.

Henkilöstönkehittämisen alueella toiminta eteni suunnitellusti. Keskitetyssä koulutustarjonnassa oli erilaisia lupakoulutuksia, tyhyparikoulutus sekä tukea arjen tilanteisiin. Uusille työntekijöille järjestettiin perehdytystilaisuus.

TE24 henkilöstön siirtymän valmistelua on aloitettu. Siirtyvälle henkilöstölle on pidetty ensimmäinen henkilöstöinfo, jossa esiteltiin uutta tulevaa työnantajaa.

Henkilöstöpalvelut osallistuivat osaltaan talouden sopeuttamisen valmisteluun.

Kaikkien vastualueen yksiköiden talousarvioiden ennustetaan tässä vaiheessa toteutuvan suunnitelmien mukaisesti.

	Ta 2024	Tot. 2024	Tot. %	Tot. 2023	Ennuste 31.12.2024
1421 Kesätyöllistäminen					
Tuotot	0	0	0	0	0
Kulut	-206000	0	0	100	-206000
Netto	-206000	0	0	100	-206000
1551 Yhteiset palvelut					
Tuotot	1000	0	0	0	1000
Kulut	-681000	-111480	16,4	-93234	-941939
Netto	-680000	-111480	16,4	-93234	-840061
1552 Koulutus ja kehittäminen					
Tuotot	20000	0	0	7000	0
Kulut	-220000	-5163	2,3	-47879	-17160
Netto	-200000	-5163	2,6	-40879	-16603
1554 Yhteistoimintamenot					
Tuotot	393082	64317	16,4	61317	404352
Kulut	-393082	-54414	13,8	-53794	-387979
Netto	0	9903	*****	7524	2551
1555 Työmatkaliikkumisen tuki					
Tuotot	0	2410	*****	0	0
Kulut	-200000	-10870	5,4	0	-200000
Netto	-200000	-8461	4,2	0	-200000
1556 Työhyvinvointi					
Tuotot	28900	4817	16,7	4817	28900
Kulut	-149900	-17917	12	-15872	-149160
Netto	-121000	-13101	10,8	-11055	-122332
1557 Rekrytointipiste					
Tuotot	0	0	0	0	0
Kulut	-65000	-5044	7,8	-16991	-20574
Netto	-65000	-5044	7,8	-16991	-20574
1559 Henkilöstön kannustaminen					
Tuotot	0	0	0	0	0
Kulut	-25000	0	0	0	-25000
Netto	-25000	0	0	0	-25000
RAPORTTI YHTEENSÄ					
Tuotot	442982	71543	16,2	73134	515806
Kulut	-1939982	-204888	10,6	-227669	-1567597
Netto	-1497000	-133345	8,9	-154535	-1048068