

Työllisyysaluejohtajan viran auki julistaminen

KH 15.04.2024 § 139
522/01.01.01.01.00/2024

Laki työvoimapalvelujen järjestämisestä (308/2023) siirtää julkisten työvoimapalvelujen järjestämisvastuun valtiolta kunnalle 1.1.2025. Uudistuksella tavoitellaan työllisyyden lisäämistä tuomalla palvelut osaksi kunnan elinvoimatehtävää. Pohjois-Karjalan kunnat hyväksyivät sopimuksen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen perustamisesta lokakuussa 2023 (Joensuun kaupunginvaltuusto 30.10.2023 § 107). Sopimuksessa määritellään Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukunta, yhteinen toimielin, talous, henkilöstö, toimitilat ja välineistö sekä sovitaan työllisyyden palvelukokonaisuudesta ja sen kehittämisestä. Sopimuksen mukaan Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Palvelujen järjestämisestä vastaavana yhteisenä toimielimenä ja työllisyysalueen työvoimaviranomaisena toimii Joensuun kaupunginhallituksen alaisuuteen sijoittuva lautakunta. Edellä esitettyyn perustuen Joensuun kaupunginhallituksen alainen henkilöstö- ja työllisyysjaosto on kokouksessaan 19.4.2024 §22 perustanut työllisyysaluejohtajan viran. Samoin Joensuun valtuusto on huomionnut TE2024 uudistuksen vaatimat muutokset hallintosäännössään (KV 11.3.2024 § 79).

Hallintosäännön 68 §:n mukaan kaupunginhallitus valitsee työllisyysaluejohtajan. Edelleen 68 §:n mukaan viran julistaa haettavaksi se, jonka tehtävänä on valita viranhaltija avoinna olevaan virkaan. Hallintosäännön 43 a §:n mukaan työllisyyspalveluja johtaa kansliapäällikön alaisuudessa työllisyysaluejohtaja.

Työllisyysaluejohtajan tehtävänä on toimialallaan:

1. johtaa ja kehittää toimintaa työllisyyslautakunnan asettamien tavoitteiden ja työllisyysalueen kuntien välisen yhteistoimintasopimuksen mukaisesti,
2. vastata toiminnan ja talouden suunnittelusta, yhteensovittamisesta ja raportoinnista,
3. johtaa palvelujen kehittämistä ja työprosessien tehostamista,
4. vastata asioiden valmistelusta ja täytäntöönpanosta,
5. huolehtia osaltaan henkilöstön kehittämisestä ja tehtävien määrittelystä,
6. vastata viestinnästä, sidosryhmäyhteistyöstä ja yhteistoiminnasta yhteistyötahojen kanssa,
7. päättää työllisyysalueen edustamisesta tuomioistuimessa ja muussa viranomaisessa kaupunginvaltuuston määrittämissä rajoissa,
8. toimia työllisyysalueen edustajana alueellisissa ja valtakunnallisissa työllisyysalueen toimintaan ja tehtäviin liittyvissä neuvotteluissa,
9. hoitaa muut työllisyyslautakunnan määräämät toimialaansa kuuluvat tehtävät.

Työllisyysaluejohtajan kelpoisuusvaatimuksena on henkilöstö- ja työllisyysjaoston 19.4.2024 §22 päätöksen mukaisesti ylempi korkeakoulututkinto ja alan tuntemus. Tehtäväalueen valmistelun ajankohtaisuus huomioiden on perusteltua pyrkiä täyttämään virka viimeistään 1.8.2024 lukien. Viran täytössä noudatetaan kuuden (6) kuukauden koeaikaa.

Valmistelija: kansliapäällikkö

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

julistaa työllisyysaluejohtajan viran haettavaksi ja nimetä haastatteluryhmän sekä valtuuttaa haastatteluryhmän nimeämään haastatteluun kutsuttavat.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus nimesi haastatteluryhmään kaupunginjohtajan, kansliapäällikön, henkilöstöjohtajan, Jussi Wihosen, Eila Heinosen, Helena Hulmin, Anssi Törmälän, Petteri Tahvanaisen ja Ville Elonheimon.

Kansliapäällikkö Jenni Jokela esitteli hakuprosessia kaupunginhallitukselle.

Seppo Eskelinen poistui kokouksesta asian käsittelyn aikana.