

Karelia Ammattikorkeakoulu Oy:n ja Joensuun kaupungin välinen tavoite- ja tulossopimus vuosille 2022–2023

Johdanto

Joensuun kaupungin omistusosuus 100 %. Toiminta alkanut väliaikaisena ammattikorkeakouluna 1992 ja nykymuotoisena osakeyhtiönä 2013. Ammattikorkeakoulun budjetti vuodelle 2022 tulee olemaan noin 31 milj. €. Taseen loppusumma vuoden 2021 tilinpäätöksessä oli 21,0 M€.

Karelia-ammattikorkeakoulussa opiskelee noin 4 000 tutkinto-opiskelijaa. Karelia-ammattikorkeakoulun tehtävänä on antaa korkeakouluopetusta ammatillisiin asiantuntijatehtäviin sekä harjoittaa ammattikorkeakouluopetusta palvelevaa sekä työelämää ja aluekehitystä edistävää ja alueen elinkeinorakennetta uudistavaa soveltavaa tutkimustoimintaa, kehittämis- ja innovaatiotoimintaa sekä taiteellista toimintaa.

Karelia-ammattikorkeakoulun nykyinen strategiakausi on vuodet 2020–2030, ministeriön kanssa solmittava tavoitesopimuskausi 4 vuoden jaksoissa. Seuraavan sopimuksen valmistelu alkaa syksyllä 2023 ja varsinaiset neuvottelut käydään 2024.

Konsernistrategiaan pohjautuvat tavoitteet

Vakaan ja vastuullisen talouden Joensuu

- Yhtiö toteuttaa hankinnat laadukkaasti, tehokkaasti, kestävästi ja innovatiivisesti. Yhtiö huomioi kaikissa hankinnoissaan hankinnan sisällöstä riippuen innovatiiviset, sosiaaliset ja/tai ympäristökriteerit.

Mittari: innovatiivisten, sosiaalisten ja/tai ympäristökriteerien huomiointi-% kilpailutuksissa

Seuranta:

Karelian hankintaohjeen mukaan Karelian kaikissa kilpailutuksissa on arviointikriteerinä Vastuullisuus 10%:n painoarvolla seuraavasti:

Vastuullisuus 10 p:

- ekologinen, sosiaalinen ja taloudellinen vastuullisuus kokonaisuutena dokumentoitu ja sertifioitu (esim. vastuullisuusraportti, ympäristösertifikaatti) = 10 p
- vähintään yksi vastuullisuuden osa-alue (ekologinen, sosiaalinen tai taloudellinen) dokumentoitu tai sertifioitu = 5 p
- vähintään yhtä vastuullisuuden osa-aluetta kuvattu yrityksen muissa asiakirjoissa (esim. toimintakertomus) = 3 p.

Lisäksi *Sosiaalisen vastuullisuuden* arvioinnissa voidaan käyttää pisteytyskriteerinä ammattikorkeakouluharjoittelijoiden ja opinnäytetyön tekijöiden määrää edeltävän 24 kk aikana seuraavasti:

Yrityksessä edeltävän 24 kk aikana olleiden ammattikorkeakouluharjoittelijoiden ja

opinnäytetyön tekijöiden määrä yhteensä 5 p:

- Yli 10 hlö = 5 p.
- 5-9 hlö = 3 p.
- 1-4 hlö = 2 p

Pienhankinnoissa, joissa tuotteita verrataan esim. internet-sivujen avulla, nämä arviointikriteerit eivät toteudu.

- Yhtiö parantaa tuottavuutta ja palveluja digitalisaation ja tietojohdamisen ja palvelujen automatisaation kautta.

Seuranta:

Karelian intranetissä on toiminnan tulosten ja talouden tietoportaalii Karelia-Vipunen, joka tarjoaa erinomaisesti tietoa johtamisen tueksi Karelian henkilöstöön, talouteen ja koulutustoimintaan liittyen. Karelia-Vipusen ansiosta Kareliassa pystytään ennakoimaan erittäin hyvin OKM:n rahoitusmittarin tärkeimpiä tuloksia, esimerkiksi valmistuvien määrää, jatkuvan oppimisen opintosuoritusten kertymää ja ulkoisen TKI-rahoituksen määrää. Esimerkiksi opiskelijahakujen reaaliaikainen seuranta mahdollistaa markkinointi- ja viestintätoimenpiteiden tarkan kohdistamisen niille aloille, joiden veto-voima näyttää jäävän muita huonommaksi. Portaalii kehitetään jatkuvasti vastamaan kulloinkin ajankohtaisia tarpeita.

Kareliassa tehdään myös koko ajan määrätietoisesti työtä digitalisaation hyödyntämiseksi. Vuoden 2023 aikana esimerkiksi otettiin käyttöön tekoälyä ostolaskujen käsittelyyn, uudistettiin opetuksen sähköiset järjestelmät ja laajennettiin sähköisen arkiston käyttöä. Toimintaprosessien automatisointiin liittyviä uudistuksia suunnitellaan ja tehdään koko ajan.

- Mahdollinen aiempien tilikausien alijäämä tulee kattaa ja tilikauden tulee olla ylijäämäinen.

Mittari: Tilikauden yli-/alijäämä

Seuranta:

Karelian tilikauden tulos oli 1,33 milj. euroa. Varsinaisen toiminnan tulos oli 0,86 milj. euroa. Edellisten tilikausien ylijäämä on 2,65 milj. euroa.

Talouden tavoitteet ja mittarit

1 000 €	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TP 2022	TA 2023	TP 2023
Liikevaihto	27 106	27 898	30 509	31 439	32 870	32 381
Tulos	568	2 371	2 286	-1 672	300	1 328

Investointime- not	575 677 €	441 445 €	1 427 056 €	1 293 63 5 €	1 212	929
Lainakanta	0	0	0	0	0	0
Henkilöstö- määrä, htv/josta mää- räaikaisia	256/45	257/40	285/50	310/50		304/36

Elinvoiman, yrittäjyyden ja työllisyyden Joensuu

- Yhtiön tulee huomioida kaikessa toiminnassaan työllisyysnäkökulma. Tämä tarkoittaa yhtiön osallistumista työllisyystoimenpiteisiin esimerkiksi työkokeilun, palkkatukityöllistämisen tai hankintojen keinoin.

Seuranta:

Kareliassa on vuosittain yksittäisiä henkilöitä palkkatukityöllistettyinä ja työkokeilussa erilaisissa tehtävissä. Vuorotteluvapaiden sijaiset ovat työttömiä. Lisäksi Karelian otetaan 15–20 opiskelijaharjoittelijaa eri koulutusasteilta projekteihin ja hallinnon tehtäviin.

- Yhtiö toimii merkittävänä alueen asiantuntija-ammattien kouluttajana sekä työ- ja elinkeinoelämän tutkimus-, kehittämis- ja innovaatiotoiminnan toteuttajana.

Mittari: Valmistuneiden määrä

- Ammattikorkeakoulututkinto
- Ylempi ammattikorkeakoulututkinto
- Valmistuneiden sijoittuminen Pohjois-Karjalaan

Seuranta:

Valmistuneiden määrä

- Ammattikorkeakoulututkinto: 696 tutkintoa (tavoite 740)
- Ylempi ammattikorkeakoulututkinto: 122 tutkintoa (tavoite 120)
- Valmistuneista jäi Pohjois-Karjalaan 61 %

- Yhtiö mahdollistaa omalta osaltaan alueen yritysten kasvun, kansainvälistymisen ja uusien yritysten syntymisen.

Mittari: Vuosittainen TKI-toiminnan volyymi (TKI-menot)

Seuranta:

Karelian TKI-toiminnan volyymit olivat:

- projektit 5,44 milj. euroa
- TKI-investoinnit 0,47 milj. euroa
- tutkimus- ja kehittämispalvelujen myynti 0,36 milj. euroa

Yhteensä 6,27 milj. euroa

- Yhtiö turvaa omalta osaltaan alueen sekä koko Itä-Suomen työvoiman saata-
vuutta. Yhtiö edistää aktiivisesti koulutusperäistä maahanmuuttoa.

Mittari:

- Valmistuneiden työllistyminen maakuntaan %
- Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden osuus? (strateginen tavoite vuonna 2030
10 % Karelian kaikista opiskelijoista ulkomaalaisia tutkinto-opiskelijoita)

Seuranta:

Karelian valmistuneista työllistyi Pohjois-Karjalaan tilastojen mukaan 56 %.

Ulkomaisten tutkinto-opiskelijoiden osuus on 8,5 %.

Kestävän kaupunkiympäristön Joensuu

- Yhtiö edistää toiminnallaan kaupungin hiilineutraaliustavoitteen saavutta-
mista. Yhtiö on mukana Joensuun kaupungin energiatehokkuussopimuk-
sessa.
- Yhtiö edistää ilmastopolitiikan edelläkävijyyttä.

Mittari: Toteutetut toimenpiteet

Seuranta:

Karelian kaikessa (koulutus, tki- ja palveluliiketoiminta) toiminnassa pyritään
pienentämään hiilijalanjälkeä ja edistämään hiilikädenjälkeä.

Kestävän kehityksen näkökulma on sisällytetty kaikkiin Karelian koulutuksiin
ja on yhtenä tutkintojen osaamisvaatimuksena.

Kareliassa on laadittu kestävän kehityksen ohjelma.

Karelian hiilijalanjälki määritetään vuosittain, tavoitteena hiilineutraalisuus
vuonna 2028. Karelian vuoden 2022 hiilijalanjälki oli 1310,6 tCO₂e/a, joka
vastaa noin 130 suomalaisen hiilijalanjälkeä. Pääosa Karelian hiilijalanjäljestä
muodostuu kiinteistöistä, joita lämmitetään Savon Voiman kaukolämmöllä.
Matkustuksen hiilijalanjälki on v. 2022 noussut koronakauden jälkeen aikai-
sempaa korkeammalle tasolle, mutta pysynyt kuitenkin budjetoitua pienem-
pänä.

Kareliassa on hiilineutraaliustavoitteita edistävää hanketoimintaa, jota toteute-
taan laajassa yhteistyössä yritysten ja elinkeinotoimijoiden kanssa.

Karelian tilinpäätöksessä 2023 kuvataan Karelian vastuullisuutta koulutuksessa, TKI-toiminnassa, palveluliiketoiminnassa, henkilöstöpolitiikassa ja hallinnossa.

Puurakentamisen/vähähiilisen rakentamisen kansallinen edelläkävijyys soveltavassa tutkimuksessa ja kehittämistoiminnassa, amk-tutkintokoulutuksessa ja jatkuvassa oppimisessa.

Kasvatuksen, opetuksen ja opiskelun Joensuu

- Yhtiö luo kasvun mahdollisuuksia ja tuo merkittävää lisäarvoa opiskelijakaupunki Joensuulle. Yhtiön koulutus ja osaaminen ovat kansallisesti arvostettua.

Mittari:

- Tutkintokoulutuksen vetovoima (ensisijaiset hakijat/aloituspaiikka)
- Tutkintotavoitteisten läsnä olevien opiskelijoiden lukumäärä vähintään +1 % vuodessa (20.9 on läsnä olevien opiskelijoiden mittauspäivä)

Seuranta:

Kevään 2024 ensimmäisen yhteishaun (englanninkieliset koulutukset) vetovoima oli 1,7. Pääosa kansainvälisistä opiskelijoista valitaan erillishaun kautta. Haun tulokset ovat olleet tavoitteiden mukaiset.

Syksyn 2023 yhteishaun (keväällä 2024 alkavat koulutukset) vetovoima oli 1,3.

Kevään 2023 toisen yhteishaun (suomenkieliset koulutukset) vetovoima oli 1,6.

Vuonna 2023 aloitettiin uusina koulutuksina englanninkielinen ICT-insinööri- ja toimintaterapeuttikoulutukset. Karelian tutkintokoulutusten opiskelijamäärä vuonna 2023 oli 4086, joista kansainvälisiä opiskelijoita oli noin 8,5 %.

- Yhtiö rakentaa uusia työelämälähtöisiä yhteistyömalleja ja hankkeita yhdessä alueen yritysten ja muiden koulutuslaitosten kanssa. Koulutamme työelämälähtöisesti ja saamme opiskelijat kiinnittymään kaupunkiin sekä työelämään.

Seuranta:

Vuonna 2023 Kareliassa oli käynnissä 84 eri TKI-projektia, joita toteutetaan yhdessä pohjoiskarjalaisten yritysten, julkisorganisaatioiden ja kolmannen sektorin sekä muiden ammattikorkeakoulujen, yritysten ja ammatillisen koulutuksen oppilaitosten kanssa. Toteutamme esimerkiksi väyläopintoja, joiden avulla helpotetaan ammatillisesta koulutuksesta valmistuneiden hakeutumista amk-opintoihin.

- Yhtiö edistää toiminnassaan tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta.

Mittari: Henkilöstön sukupuoli- ja ikäjakaumat

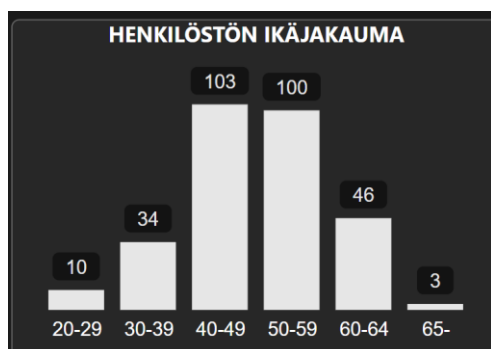
Seuranta:

Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma on päivitetty vuosille 2022–2024. Suunnitelma sisältää myös EU-komission rahoittamien ohjelmien edellyttämän GEP:n (Gender Equality Plan).

Karelian tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma 2022–2024 sisältää seuraavat keskeiset valinnat:

1. Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistäminen on kaikkien yhteinen asia
2. Karelia on ikä- ja perheystävällinen yhteisö, jossa huomioidaan moninaiset perhemuodot
3. Rekrytointi, palkkaus ja urakehitys on läpinäkyvää ja vastuullista
4. Opiskelijoita kohdellaan oikeudenmukaisesti ja huomioidaan opiskeluympäristössä tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Karelian henkilöstöstä naisia on 60 % ja miehiä 40 %. Henkilöstön keski-ikä on 49,1 vuotta. Ikäjakauma on:



Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu

- Yhtiö edistää henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia.

Seuranta:

Henkilöstötyytyväisyyden jatkuva seuranta Hepala-henkilöstöpalauteen kautta, jota on toteutettu vuodesta 2003 lähtien Vuosittain toteutettava henkilöstön työtyytyväisyyskysely käsittää johtamiseen, työn sisältöön, työyhteisön toimivuuteen, kehittymisen tukeen sekä työhyvinvointiin ja turvallisuuteen liittyvät aiheet. Tammikuussa 2024 toteutetun kyselyn mukaan henkilöstön kokonaistyytyväisyys oli 83 %.

Kareliassa on useita henkilöstön osaamisen kehittämiseen ja työhyvinvointiin liittyviä toimia ja ohjelmia. Näitä ovat muun muassa Ikä- ja työkykyohjelma, työhyvinvointiohjelma sekä vuosittain laadittava työyhteisön kehittämissuunnitelma.

Kareliassa on laadittu strateginen henkilöstösuunnitelma vuosille 2020–2024. Yksi keskeinen osa suunnitelmaa on osaaminen ja uudistuminen. Suunnitelma sisältää muun muassa henkilöstön osaamis- ja pätevyysvaatimukset sekä osaamisen kehittämisen sekä strategisella että operatiivisella oppimisen tasolla.

Vuonna 2023 Karelian henkilöstö käytti keskimäärin 4 päivää per henkilö osaamisen kehittämiseen.

Osallisuuden, menon ja meiningin Joensuu

- Karelia-ammattikorkeakoulu osallistuu erilaisten opiskelijaprojektien, tapahtumien ja kehittämishankkeiden kautta mm. Joensuun matkailun, kaupunkiviihtyvyyden, hyvinvoinnin, ikäosaamisen ja terveyden edistämiseen.

Seuranta:

Kareliassa oli vuoden 2023 lopussa käynnissä Kestävää hyvinvointia -teeman sisällä 5 projektia, joilla edistetään alueella hyvinvointia, terveyden edistämistä ja ikäosaamista. Hankekauden vaihtumisen vuoksi hankkeita sekä päättyy että alkaa vuoden vaihteessa. Vuoden 2024 helmikuussa projekteja oli käynnissä 8 kpl.

Karelian opiskelijakunta Poka järjestää Joensuussa ja sen ympäristössä vuosittain lukuisia erilaisia opiskelijatapahtumia sekä Karelian että muiden ammattikorkeakoulujen opiskelijoille. Kareliasta on vuosittain osallistujia Business Joensuun Start Me Up -liikeideakilpailussa.

Toiminnalliset tavoitteet ja mittarit

	TP 2018	TP 2019	TP 2020	TP 2021	TA 2022	TP 2022	TP 2023
AMK-tutkinnot	638	664	662	757	725	623	696
Ylemmät amk-tutkinnot	72	78	97	118	130	89	122
Avoin amk	12510	12093	17656	17700	31000	16855	16723
Korkeakoulujen yhteistyöopinnot (op)	8662	12600	16192	19500	15000	17408	22933
TKI-toiminnan kokonaisvolyymi milj. €	4,87	4,88	3,62	4,54	5,72	5,71	5,44

Sopimuksen seuranta

Sopimuksen toteutumista tarkastellaan sopimuksen puolivälissä, tilinpäätöksen 2022 valmistuttua.