

Kaupunginvaltuusto/Pöytäkirja

Aika 29.04.2024 klo 17:01 - 19:17

Paikka Tiedepuisto, Louhela-sali, os. Länsikatu 15, rak.1, 1. krs

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 20	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 21	Pöytäkirjantarkastajien valinta	6
§ 22	Joensuulaisten hyvinvoinnin tila ja maakunnallinen yhteistyö hyvinvointisuunnittelussa	7
§ 23	Eropyyntö kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenyydestä	9
§ 24	Eropyyntö Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäsenyydestä ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä	11
§ 25	Eropyyntö kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsenyydestä	12
§ 26	Uusien varavaltuutettujen määrääminen	14
§ 27	Osavuosikatsaus 1.1.-31.3.2024	14
§ 28	Henkilöstöraportti 2023	16
§ 29	Valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloite seksuaalisen häirinnän poistamisesta Joensuun kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa	18
§ 30	SDP:n Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttamisen torjunnasta	22
§ 31	Joensuun Vihreä valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman toisen asteen säilyttämisestä Joensuussa	23
§ 32	Valtuutettu Karita Kaidan ym. valtuustoaloite mobiililaitteiden käytön rajoittamisesta sekä niiden opetusta ja oppimista häiritsevän käytön kieltämisestä oppitunneilla peruskouluissa Joensuussa	24

Kaupunginvaltuusto/Pöytäkirja

Läsnä

Ainasto Päivi	varavaltuutettu
Arponen Teemu	varavaltuutettu
Autti Hannele	valtuutettu
Bogdanoff Eero	2. varapuheenjohtaja
Dannenberg Alia	valtuutettu
Elo Timo	valtuutettu
Eloranta Satu-Sisko	valtuutettu
Eskelinen Seppo	valtuutettu
Eteläpää Päivi	valtuutettu
Heinonen Eila	valtuutettu
Hirvonen Jukka	valtuutettu
Hjälmi Heli	valtuutettu
Holopainen Hannu	valtuutettu
Honkanen Anu	valtuutettu
Hulmi Helena	valtuutettu
Huovinen Sari	valtuutettu
Jumppanen Anssi	valtuutettu
Järvinen Anni	valtuutettu
Kaita Karita	valtuutettu
Keskisalo Pentti	valtuutettu
Ketonen Matti	1. varapuheenjohtaja
Kinnunen Asseri	valtuutettu
Kontiokorpi Anniina	valtuutettu
Korhonen Jari	valtuutettu
Koskinen Sari	valtuutettu
Kuivalainen Maija	valtuutettu
Kukkonen Pekka	valtuutettu
Kärkäs Joakim	puheenjohtaja
Laasonen Jenni	valtuutettu
Laitila Sami	valtuutettu
Mainonen Jenni	valtuutettu
Mara Outi	valtuutettu
Mikkonen Krista	valtuutettu
Mikkonen Virve	valtuutettu
Mustonen Juha	valtuutettu
Nuutinen Jere	valtuutettu
Nuutinen Tapani	valtuutettu
Piironen Mika	valtuutettu
Pippuri Arto	valtuutettu
Porokka Jouni	valtuutettu
Poutanen Wilma	valtuutettu
Puustinen Pekka	valtuutettu
Puustinen Timo	valtuutettu
Pyöriäinen Jasmin	valtuutettu
Repo Kunto	nuorisovaltuuston varaedustaja
Rossi Hannes	valtuutettu
Räty Margareetta	valtuutettu
Räty Marjatta	valtuutettu
Saarelainen Antti	valtuutettu
Savolainen Terhi	valtuutettu
Tahvanainen Petteri	valtuutettu
Tielinen Ari	valtuutettu
Toivanen Ville	valtuutettu
Torni Anni	valtuutettu
Törmälä Anssi	valtuutettu
Vanhanen Helmi	valtuutettu
Vehviläinen Anu	valtuutettu

Saapui kokoukseen klo
17:08.

	Wihonen Jussi Vainionpää Pertti Väistö Matti	valtuutettu varavaltuutettu valtuutettu
Muu läsnäolo	Himanka Riitta Huikuri Satu Jokela Jenni Kaasinen Jani Kokkonen Anne Kärkkäinen Mikko Mäkinen Hilikka-Leena Penttilä Jere Penttinen Pekka Pitkänen Mari Salminen Tiina Tossavainen Seppo Varonen Ari Torni Ukko	hallintojohtaja talousjohtaja kansliapäällikkö sivistys- ja hyvinvointijohtaja projektipäällikkö pöytäkirjanpitäjä, kaupunginlakimies koordinaattori kaupunginjohtaja tietohallintopäällikkö henkilöstöjohtaja tietosuojavastaava elinkeino- ja kansainvälisten asioiden päällikkö kaupunkiympäristöjohtaja videotuottaja
Poissa	Mäkisalo-Ropponen Merja Petrelius Martta Vornanen Timo Vuojärvi Petja	valtuutettu nuorisovaltuuston edustaja valtuutettu valtuutettu
Allekirjoitukset		
	Joakim Kärkäs puheenjohtaja	Mikko Kärkkäinen pöytäkirjanpitäjä
Pöytäkirjan tarkastus	Pöytäkirja on tarkastettu 2.5.2024 Maija Kuivalainen pöytäkirjantarkastaja	Tapani Nuutinen pöytäkirjantarkastaja Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.
Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä	Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 3.5.2024 yleisessä tietoverkossa. Pöytäkirjanpitäjä	Mikko Kärkkäinen

Kaupunginvaltuusto

§ 20

29.04.2024

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KV 29.04.2024 § 20

Hallintosäännön määräämällä tavalla olivat seuraavat valtuutetut ja varavaltuutetut ilmoittaneet, etteivät esteen vuoksi voi osallistua tähän kokoukseen:

Merja Mäkisalo-Ropponen	henkilökohtainen este
Petja Vuojärvi	henkilökohtainen este
Timo Vornanen	henkilökohtainen este
Johannes Lasaroff	työeste
Maija Törmänen	työeste
Juhani Kärnä	henkilökohtainen este

Puheenjohtaja totesi, että hän oli hallintosäännön 120 §:n nojalla kutsunut tähän kokoukseen seuraavat varavaltuutetut:

Valtuutettu Merja Mäkisalo-Ropposen tilalle SDP Joensuun valtuustoryhmän 1. varavaltuutetun Päivi Ainaston.

Valtuutettu Petja Vuojärven tilalle Kokoomuksen Joensuun valtuustoryhmän 3. varavaltuutetun Pertti Vainionpään.

Valtuutettu Timo Vornasen tilalle Joensuun Perussuomalaisten valtuustoryhmän 2. varavaltuutetun Teemu Arposen.

Cloud meeting -kokousjärjestelmän läsnäoloilmoituksella tapahtuneen läsnäolijoiden toteamisen tultua toimitetuksi puheenjohtaja totesi, että paikalla oli 58 valtuutettua.

Lisäksi puheenjohtaja totesi, että paikalla oli kaupunginjohtaja Jere Penttilä, ja että kokouksessa olivat läsnä myös seuraavat viranhaltijat:

Hallintojohtaja Riitta Himanka
Kansliapäällikkö Jenni Jokela
Talousjohtaja Satu Huikuri
Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen
Sivistys- ja hyvinvointijohtaja Jani Kaasinen
Tietosuojavastaava Tiina Salminen
Tietohallintopäällikkö Pekka Penttinen
Videotuottaja Ukko Torni
Kaupunkiympäristöjohtaja Ari Varonen
Elinkeino- ja kansainvälisten asioiden päällikkö Seppo Tossavainen
Projektipäällikkö Anne Kokkonen
Koordinaattori Hilikka Mäkinen

Lisäksi paikalla oli nuorisovaltuuston varaedustaja Kunto Repo.

Pöytäkirjanpitäjänä oli kaupunginlakimies Mikko Kärkkäinen.

Kutsu 29.4.2024 pidettävään kaupunginvaltuuston kokoukseen ja esityslista liitteineen oli julkaistu yleisessä tietoverkossa ja luottamushenkilöiden verkkopalvelussa sekä lähetetty tieto esityslistan julkaisusta sähköpostitse valtuutetuille 24.4.2024.

Kaupunginvaltuusto

§ 20

29.04.2024

Ilmoitus kokouksesta oli julkaistu yleisessä tietoverkossa Joensuun kaupungin verkkosivuilla sekä sanomalehti Karjalaisessa ja Viikko Pohjois-Karjalassa 18.4.2024. Karjalan Heilissä ilmoitus on julkaistu 17.4.2024.

Päätös:

Koska kutsu valtuuston kokoukseen on toimitettu kuntalaissa säädetyllä ja hallintosäännössä määrätyllä tavalla sekä paikalla oli enemmän kuin kaksi kolmasosaa valtuutetuista, puheenjohtaja totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Merkittiin, että tämän jälkeen projektipäällikkö Anne Kokkonen ja elinkeino- ja kansainvälisten asioiden päällikkö Seppo Tossavainen esittelivät valtuustolle fotoniiikan ja metsäbiotalouden edunvalvontamateriaalia ja vastasivat valtuutettujen kysymyksiin.

Merkittiin, että varavaltuutettu Jasmin Pyöriäinen saapui kokoukseen kello 17:08 esityksen aikana. Paikalla oli tämän jälkeen 59 valtuutettua.

Kaupunginvaltuusto

§ 21

29.04.2024

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KV 29.04.2024 § 21

Pöytäkirja tarkastetaan sähköisesti 2.5.2024 kello 11.00 mennessä.
Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Maija Kuivalainen ja Tapani Nuutinen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 150	22.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 22	29.04.2024

Joensuulaisten hyvinvoinnin tila ja maakunnallinen yhteistyö hyvinvointisuunnittelussa

KH 22.04.2024 § 150

Joensuun hyvinvointikertomuksen ja -suunnitelman (2025–2028) kokoaminen on aloitettu helmikuussa THL:n vähimmäistietosisältöehdotuksen indikaattorilistaa mukaillen.

Koottu tieto joensuulaisten hyvinvoinnista ja sen haasteista toimii pohjana hyvinvointisuunnittelulle, jossa tehdään maakunnallista yhteistyötä.

Koordinaattori Hilkka Mäkinen esittelee kokouksessa nostoja joensuulaisten hyvinvoinnin tilasta ja maakunnallisia strategisia painopisteitä ja tavoitekirjauksia, joita tullaan hyödyntämään myös Joensuun hyvinvointikertomuksessa ja -suunnitelmassa.

Liitteenä esitys Joensuun hyvinvointikertomus- ja suunnitelma.

Valmistelija: koordinaattori

Kaupunginjohtaja päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

- merkitä tiedoksi nostot joensuulaisten hyvinvoinnin tilasta sekä maakunnalliset strategiset painopisteet ja tavoitekirjaukset,
- että maakunnallisia strategisia painopisteitä ja tavoitekirjauksia hyödynnetään Joensuun hyvinvointikertomuksessa ja hyvinvointisuunnitelmassa ja
- ehdottaa, että kaupunginvaltuusto merkitsee tiedoksi nostot joensuulaisten hyvinvoinnin tilasta sekä maakunnalliset strategiset painopisteet ja tavoitekirjaukset.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Anssi Törmälä saapui kokoukseen ennen asian käsittelyn aloittamista.

Koordinaattori Hilkka Mäkinen oli kokouksessa asianuntijana asian käsittelyn aikana.

KV 29.04.2024 § 22
558/00.01.02.06/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä tiedoksi nostot joensuulaisten hyvinvoinnin tilasta sekä maakunnalliset strategiset painopisteet ja tavoitekirjaukset.

Keskustelu:

Keskustelun aluksi koordinaattori Hilkka Mäkinen esitteli asiaa valtuutetuille.

Kaupunginhallitus	§ 150	22.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 22	29.04.2024

Tämän jälkeen asiassa käytiin keskustelu, jossa 15 valtuutettua käytti puheenvuoroja. Lisäksi nuorisovaltuuston varaedustaja käytti puheenvuoron. Koordinaattori Hilkka Mäkinen ja sivistys- ja hyvinvointijohtaja Jani Kaasinen vastasivat esitettyihin kysymyksiin.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 1 Joensuun hyvinvontikertomus ja -suunnitelma, selvitys

Kaupunginhallitus	§ 126	08.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 23	29.04.2024

Eropyyntö kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenyydestä

KH 08.04.2024 § 126

Eeva Närhi on toimittanut Joensuun kaupungille 20.3.2024 päivätyn eropyynnön kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenyydestä (Ninni Saarisen varajäsen) henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Kuntalain 70 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Joensuun kaupungin hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kasvatus- ja koulutuslautakunnan jäsenet ja varajäsenet sekä nimeää varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla varsinaisia valtuutettuja.

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

myöntää eron Eeva Närhelle kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenyydestä (Ninni Saarisen varajäsen) ja valita uuden varajäsenen Eeva Närhen tilalle kasvatus- ja koulutuslautakuntaan.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 23
447/00.00.01.00.06/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

myöntää eron Eeva Närhelle kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenyydestä (Ninni Saarisen varajäsen) ja valita uuden varajäsenen Eeva Närhen tilalle kasvatus- ja koulutuslautakuntaan.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa yksi valtuutettu käytti puheenvuoron.

Valtuutettu Anniina Kontionkorpi esitti Eeva Närhen tilalle kasvatus- ja koulutuslautakuntaan varajäseneksi Milla Ojalaa.

Muita esityksiä ei tehty.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti todeta Eeva Närhen luottamustoimen kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäsenenä päättyneeksi.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita uudeksi kasvatus- ja koulutuslautakunnan varajäseneksi Milla Ojalan (Ninni Saarisen varajäsen).

Kaupunginhallitus	§ 127	08.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 24	29.04.2024

Eropyyntö Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäsenyydestä ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä

KH 08.04.2024 § 127

Eeva-Liisa Parkkonen on toimittanut Joensuun kaupungille 30.3.2024 päivätyn eropyynnön Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäsenyydestä (Ville Toivasen varajäsen) ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiehen tehtävästä paikkakunnalta pois muuton vuoksi.

Kuntalain 71 §:ssä säädetään muun muassa, että vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on.

Kuntalain 78 §:n 1 momentissa säädetään, että jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi.

Kuntalain 76 §:n 1 momentin mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka kuntalain 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen. Vaalikelpoinen ei kuitenkaan ole valtion virkamies, joka hoitaa välittömästi kunnallishallintoa koskevia valvontatehtäviä eikä kukaan ko. kuntayhtymän palveluksessa oleva henkilö.

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän perussopimuksen 7 §:n 6 momentissa määrätään, että mikäli valtuuston jäsen menettää vaalikelpoisuutensa kesken toimikauden, päättää jäsenen edustama kunta eron myöntämisestä ja uuden jäsenen valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen on edustettava samaa poliittista ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 4 §:n 1 momentin (675/2016) mukaan kunnanvaltuusto valitsee lautamiehet valtuuston toimikautta vastaavaksi ajaksi.

Tuomioistuinviraston 16.6.2021 tekemän päätöksen mukaan Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiesmäärä on Joensuun osalta 15.

Käräjäoikeuden lautamiehistä annetun lain 2 §:ssä säädetään seuraavaa:

"Lautamiesten kelpoisuusvaatimukset ja valintaperusteet

Lautamiehen tulee olla käräjäoikeuden tuomiopiiriin kuuluvassa kunnassa asuva Suomen kansalainen, joka ei ole konkurssissa, jonka toimintakelpoisuutta ei ole rajoitettu ja jota on pidettävä sopivana toimimaan lautamiehenä.

Lautamieheksi ei saa valita henkilöä, joka on alle 25-vuotias tai joka on täyttänyt 65 vuotta. Lautamiehenä ei saa olla henkilö, jolla on virka yleisessä tuomioistuimessa tai Rikosseuraamuslaitoksessa taikka joka virassaan suorittaa ulosottotehtäviä, rikosten esitutkintaa taikka tull- tai poliisivalvontaa, eikä myöskään syyttäjä, asianajaja taikka muu ammatikseen asianajaja harjoittava henkilö."

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

Kaupunginhallitus
Kaupunginvaltuusto

§ 127
§ 24

08.04.2024
29.04.2024

todeta Eeva-Liisa Parkkosen luottamustoimet Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäsenenä (Ville Toivasen varajäsen) ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiehenä päättäneiksi ja valita Parkkosen tilalle uuden varajäsenen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuustoon ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamieheksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 24
494/00.00.01.00.13/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

todeta Eeva-Liisa Parkkosen luottamustoimet Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäsenenä (Ville Toivasen varajäsen) ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiehenä päättäneiksi ja valita Parkkosen tilalle uuden varajäsenen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuustoon ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamieheksi.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa yksi valtuutettu käytti puheenvuoron.

Valtuutettu Helena Hulmi esitti Eeva-Liisa Parkkkosen tilalle Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuustoon varajäseneksi Paula Puhakkaa ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamieheksi Lahja-Elina Vatasta.

Muita esityksiä ei tehty.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti todeta Eeva-Liisa Parkkkosen luottamustoimen Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäsenenä ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamiehenä päättäneeksi.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita uudeksi Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän valtuuston varajäseneksi Paula Puhakan (Ville Toivasen varajäsen) ja Pohjois-Karjalan käräjäoikeuden lautamieheksi Lahja-Elina Vatasen.

Kaupunginhallitus	§ 143	15.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 25	29.04.2024

Eronpyyntö kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsenyydestä

KH 15.04.2024 § 143

Airi Niemelä on toimittanut Joensuun kaupungille 8.8.2023 eronpyynnön kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsenyydestä (Mika Pirosen varajäsen) henkilökohtaisten syiden vuoksi.

Kuntalain 70 §:n 3 momentin mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin

Joensuun kaupungin hallintosäännön 16 §:n mukaan kaupunginvaltuusto valitsee kulttuuri- ja liikuntalautakunnan jäsenet ja varajäsenet sekä nimeää varsinaisista jäsenistä puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan tulee olla varsinaisia valtuutettuja.

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

myöntää eron Airi Niemelälle kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsenyydestä (Mika Pirosen varajäsen) ja valita Niemelän tilalle uuden varajäsenen kulttuuri- ja liikuntalautakuntaan.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 25
498/00.00.01.00.06/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

myöntää eron Airi Niemelälle kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsenyydestä (Mika Pirosen varajäsen) ja valita Niemelän tilalle uuden varajäsenen kulttuuri- ja liikuntalautakuntaan.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa yksi valtuutettu käytti puheenvuoron.

Valtuutettu Jasmin Pyöriäinen esitti Ari Niemelän tilalle kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäseneksi Vuokko Tanskasta.

Muita esityksiä ei tehty.

Päätös:

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti todeta Airi Niemelän luottamustoimen kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäsenenä päättyneeksi.

Kaupunginvaltuusto päätti yksimielisesti valita uudeksi kulttuuri- ja liikuntalautakunnan varajäseneksi Vuokko Tanskasen (Mika Pirosen varajäsen).

Kaupunginhallitus	§ 155	22.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 26	29.04.2024

Uusien varavaltuutettujen määrääminen

KH 22.04.2024 § 155

Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain mukaisesti (vaalilaki 93 § 2 mom).

Keskusvaalilautakunta on kokouksessaan 16.4.2024 § 12 kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtajan pyynnöstä määrännyt seuraavan uuden varavaltuutetun:

Vihreä liitto 7. varavaltuutettu Tea Törmänen.

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä tiedokseen uuden varavaltuutetun.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 26
180/00.00.01.00.02/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä tiedokseen uuden varavaltuutetun.

Päätös:

Hyväksyttiin keskustelutta yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 152	22.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 27	29.04.2024

Osavuosisikatsaus 1.1.-31.3.2024

KH 22.04.2024 § 152

Joensuun väestömäärä oli helmikuun lopussa 78 175. Väestömäärä on 115 vuodenvaihteen asukasmäärää suurempi. Vuoden 2023 helmikuuhun nähden väestömäärän kasvu on 695.

Ennakkotietojen mukaan syntyneiden määrä tammi-helmikuussa oli 84, saman verran kuin edellisvuoden helmikuun lopussa. Kuolleiden määrä oli 132, edellisenä vuonna 145. Nettomuutto siirtolaisuus mukaan lukien oli 162. Vuonna 2023 vastaava luku oli 5. Maaliskuun lopun väestötiedot julkaistaan huhtikuun lopussa.

Työttömyysaste oli helmikuussa 14,2 %, mikä oli 0,6 % -yksikköä suurempi kuin vuoden 2023 vastaavana ajankohtana. Työttömiä työnhakijoita oli 5 109 ja avoimia työpaikkoja 1 001. Työttömien työnhakijoiden määrä oli 287 henkilöä suurempi kuin edellisenä vuonna. Työttömistä työnhakijoista oli naisia 37,1 % (1 897), alle 25-vuotiaita 14,2 % (728), yli 50-vuotiaita 32,6 % (1 663), yli vuoden työttömänä olleita 35,6 % (1 818) ja vajaakuntoisia 13,0 % (663).

Peruskaupungin talousarvion mukainen alijäämä on 21,2 milj. euroa. Joensuun Vesi ja rahastot mukaan lukien talousarvio on 16,3 milj. euroa alijäämäinen. Talous heikkenee voimakkaasti vuodesta 2023 verotulojen ja valtionosuuksien tason vakiintuessa sote-uudistuksen jälkeiselle pysyvälle tasolle.

Maaliskuun lopun ennusteen mukaan peruskaupungin käyttötalouden talousarvio on toteutumassa. Vuoden 2023 toteutuma jäi käyttötalouden osalta kokonaisuutena 6 milj. euroa arvioitua pienemmäksi. Osin tätä selittää kertaluontoiset tekijät, mutta loppuvuoden arvioitua pienempi menokehitys luo hyvän pohjan kuluvan vuoden talousarvion toteutumiselle. On mahdollista, että käyttötalous toteutuu kokonaisuutena arvioitua pienempänä, mitä tukee myös talouden sopeutustoimenpiteet, joista osa toteutuessaan pienentää jo vuoden 2024 menotaso.

Verotulokertymä on tammi-maaliskuussa 33 % edellisvuotta matalammalla tasolla vuoden 2023 verokertymää nostaneiden verohäntien vaikutusten poistumisen myötä. Verohäntien poistuminen näkyi voimakkaimmin alkuvuoden tilityksissä ja tässä vaiheessa veroarvio on kokonaisuutena kuitenkin talousarvion mukainen. Valtionosuuksia on kertymässä hieman yli 39 milj. euroa, joka on noin 0,4 milj. euroa talousarviossa arvioitua vähemmän.

Joensuun Vesi liikelaitoksen ja rahastojen arvioidaan toteutuvan talousarvion mukaisena.

Kokonaisuutena tässä vaiheessa arvioidaan, että talousarvio on toteutumassa. On mahdollista, että vuoden 2023 myönteinen toteutuma sekä talouden sopeutustoimenpiteet vaikuttavat positiivisesti vuoden 2024 toteutumaan. Talousarvion toteutumiseen liittyy kuitenkin myös riskejä mm. Suomen talouden ennakoitua heikomman kehityksen johdosta. Lisäksi on huomattava, että talous on toteutuessaan talousarvion mukaisenakin huomattavan alijäämäinen.

Henkilötyökuukausia kertyi maaliskuussa 2231, kun vuoden 2023 maaliskuussa henkilötyökuukausien määrä oli 2336. Henkilötyökuukausien määrä on vähentynyt edellisvuoteen nähden 103 henkilötyökuukaudella. Erityisesti vähennys näyttäytyy

Kaupunginhallitus	§ 152	22.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 27	29.04.2024

määräaikaisuuksissa, joten sijaisuuksia ja lyhyitä määräaikaisia työsuhteita on toteutunut aiempaa vuotta vähemmän.

Osavuositarkastus sisältää toimialakohtaiset yhteenvedot, jossa on esitetty keskeiset huomiot toimialojen talouden ja toiminnan toteutumisesta. Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen on esitetty erillisessä liitteessä.

Yksityiskohtaiset taloudellisten ja määrällisten tavoitteiden toteutumamaraportit on luettavissa sähköisen kokouksen oheismateriaalina.

Valmistelija: talousjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-31.3.2024 tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 27
7/02.02.02.01/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-31.3.2024 tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin keskustelutta yksimielisesti.

Liitteet

- 2 Osavuositarkastus 1.1.-31.3.2024
- 3 Toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 3/2024

Oheismateriaali

Taloudellisten ja määrällisten tavoitteiden toteutuminen 3/2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 25	19.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 141	15.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 28	29.04.2024

Henkilöstöraportti 2023

HETYJ 19.03.2024 § 25

1. Henkilöstöraportti 2023

Esitellään henkilöstöraportin keskeisiä lukuja. Yhteistyötoimikunta on 12.3.2024 § 7:ssä käsitellyt osaltaan henkilöstöraportin. Henkilöstöraportti on oheismateriaaleissa.

Katsaus valmistelussa oleviin asioihin.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

1. hyväksyä henkilöstöraportin 2023 ja oikeuttaa henkilöstöpalvelut tekemään tarvittaessa teknisluontoisia korjauksia tai tarvittavia lisäyksiä sekä

esittää kaupunginhallitukselle, että se saattaa henkilöstöraportin kaupunginvaltuustolle tiedoksi.

2. merkitä katsauksen tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Jenni Jokela poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

Helena Hulmi poistui kokouksesta pykälän käsittelyn aikana.

KH 15.04.2024 § 141

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä henkilöstöraportin 2023 tiedoksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 28
351/00.01.02.03/2024

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä henkilöstöraportin 2023 tiedoksi.

Keskustelu:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 25	19.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 141	15.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 28	29.04.2024

Keskustelun aluksi henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen esitteli henkilöstöraporttia valtuutetuille.

Tämän jälkeen asiassa käytiin keskustelu, jossa kuusi valtuutettua käytti puheenvuoron. Lisäksi henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen vastasi esitettyihin kysymyksiin.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

joensuu_henkilostoraportti_2023_2024-04-09

Kaupunginvaltuusto	§ 133	11.12.2023
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 23	19.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 128	08.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	29.04.2024

Valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloite seksuaalisen häirinnän poistamisesta Joensuun kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa

KV 11.12.2023

Valtuutettu Ella Partanen jätti 11.12.2023 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen seksuaalisen häirinnän poistamisesta Joensuun kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Helmi Vanhanen, Sari Koskinen, Maija Kuivalainen, Anni Järvinen, Päivi Armila, Antti Saarelainen, Sari Huovinen, Anssi Jumppanen, Mika Piironen, Jasmin Pyöriäinen, Marjatta Rätty, Sami Laitila, Anniina Kontiokorpi, Wilma Poutanen, Anni Torni, Virve Mikkonen, Hannu Holopainen, Margareetta Rätty, Anu Honkanen, Tapani Nuutinen, Ville Toivanen, Karita Kaita, Pertti Vainionpää, Petja Vuojärvi, Timo Puustinen, Jukka Hirvonen, Jenni Mainonen, Satu-Sisko Eloranta, Ari Tiainen, Päivi Ainasto, Timo Elo, Anu Vehviläinen, Merja Mäkisalo-Ropponen ja yksi valtuutettu, jonka nimestä ei saatu selvää.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

HETYJ 19.03.2024 § 23

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 18.12.2024 lähettää valtuustoaloitteen henkilöstöpalveluihin ja hyvinvointipalveluihin valmisteltavaksi.

Valtuutettu Ella Partanen on jättänyt 11.12.2023 valtuustoaloitteen seksuaalisen häirinnän poistamisesta Joensuun kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa.

Allekirjoittaneet esittävät, että Joensuun kaupunki selvittää ja varmistaa, että kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa on selkeästi ohjeistettu, kenelle voi ilmoittaa seksuaalisesta häirinnästä. Samalla varmistetaan, että on olemassa toimenpideohjelma, miten toimia, kun seksuaalista häirintää ilmenee. Joensuun kaupunki varmistaa, että kaupungin esihenkilöillä, rehtoreilla, opettajilla on tosiasialliset valmiudet tunnistaa ja puuttua seksuaaliseen häirintään.

Vastauksena valtuustoaloitteeseen todetaan seuraavaa:

Joensuun kaupungin strategia vuosille 2021–2025 ohjaa vahvasti tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyötä Joensuussa. Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus ovat myös osa Joensuun kaupungin henkilöstöpolitiikkaa. Kaupungille on laadittu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma, joka sisältää kaupungin palveluita sekä henkilöstöä koskevat toimenpiteet ja tavoitteet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi.

Joensuun kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaan voi tutustua osoitteessa: <https://www.joensuu.fi/yhdenvertaisuus>

Tasa-arvosuunnitelman päivittämisestä on viestitty koko henkilöstölle useilla eri kanavilla. Esihenkilöitä ja henkilöstöä on ohjeistettu, että vuoden 2024 aikana jokainen kaupungin työntekijä suorittaa Moodle oppimisympäristössä olevan tasa-

Kaupunginvaltuusto	§ 133	11.12.2023
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 23	19.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 128	08.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	29.04.2024

arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen. Koulutus on tarjolla myös kaupungin luottamushenkilöille. Kurssi sisältää kaksi osiota, joista ensimmäisessä perehdytään yleisesti siihen, mistä yhdenvertainen kunta rakentuu, ja toisessa käydään läpi Joensuun kaupungin yhdenvertaisuustyötä.

Joensuun kaupunki työnantajana edellyttää työpaikalla hyvää ja vastuullista työkäyttäytymistä. Yksi arvoistamme on, että kohtelemme kaikkia työntekijöitämme tasavertaisesti, emmekä hyväksy häirintää tai syrjintää. Kiusaamisen suhteen meillä on nollatoleranssi ja tällaisiin tilanteisiin puututaan aina.

Joensuun kaupunki on päivittänyt vuonna 2023 Joensuulla töissä - hyvä työkäyttäytyminen, epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisy ja käsittely -ohjeen. Ohjeessa on määritelty, kuinka toimitaan, mikäli työpaikalla havaitaan tai koetaan epäasiallista kohtelua tai häirintää. Esihenkilöt on ohjeistettu käymään kyseinen toimintaohje läpi työyksiköissään yhdessä henkilöstön kanssa.

Toimintaohje:

- Ota tilanne puheeksi asianosaisen kanssa.
- Kerro tilanteesta esihenkilöllesi.
- Pyydä tukea työsuojeluvaltuutetulta tai luottamusmieheltä.
- Tee kirjallinen ilmoitus työnantajalle.
- Työnantaja käsittelee saadut ilmoitukset.
- Lue tarkemmat ohjeet:
 - Joensuulla töissä - hyvä työkäyttäytyminen, epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisy ja käsittely

Kaupungin tiloihin on luotu myös turvallisemman tilan pelisäännöt.

Pelisäännöt kiteyttävät kunnioittavan kohtaamisen elementit ja ohjeistavat sekä työntekijöitä että asiakkaita puuttumaan aktiivisesti havaitsemaansa epäasialliseen käyttäytymiseen. Samalla pelisäännöt herättävät huomaamaan omatkin käsitykset tai toimintamallit, joita tulisi muuttaa.

Kaupunkilaisten tasa-arvoon, yhdenvertaisuuteen ja palvelujen saavutettavuuteen liittyvät teemat ovat esillä myös eri ohjelmissa ja suunnitelmissa, joissa linjataan tavoitteita toimenpidetasolla. Näissä ohjelmissa ja suunnitelmissa on myös sovittu tavoitteiden toteutumisen seurannasta. Toimintaohjeet koskevat kaikkia tilanteita, myös asiakkaan ja henkilöstön välisiä.

Syrjinnästä, häirinnästä ja turvattomista tilanteista voi ilmoittaa tekemällä turvallisuushavainnon Joensuun kaupungin palautelomakkeella: joensuu.fi/palaute.

Joensuun kaupunki tekee eri viranomaisten, oppilaitosten ja järjestöjen kanssa yhteistyötä syrjinnän, häirinnän ja vihapuheen estämiseksi. Jotta asioihin voidaan puuttua, on viranomaisilla oltava tieto missä syrjintää esiintyy.

Koulut

Joensuun kaupungin opetuksen järjestäjän opiskeluhoitosuunnitelmassa on kuvattu suunnitelmat oppilaiden suojaamiseksi väkivalalta, kiusaamiselta ja häirinnältä. Lisäksi jokaisen koulun on tehtävä lain velvoittama tasa-arvo ja yhdenvertaisuussuunnitelma (sisältää seksuaalisen häirinnän), mikä on työkalu koulussa tehtävän tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistävän työn tueksi.

Kaupunginvaltuusto	§ 133	11.12.2023
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 23	19.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 128	08.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	29.04.2024

Pohjois-Karjalan Seta on käynyt kouluttamassa ylä- ja yhtenäiskoulujen henkilöstöä ja myös tätä kautta on jatkossakin tarjolla kouluille koulutuksia. Täydennyskoulutuksessa on tarjolla vuosittain teemaan liittyvää koulutusta.

Translasten ja nuorten perheet ry valitsi Utran koulun vuoden 2023 sukupuolisensitiiviseksi paikaksi Suomessa. Koulussa on panostettu sukupuolisensitiiviseen kasvatukseen; koko koulun henkilökunta on saanut ammattilaisilta oppia sukupuolisen moninaisuuden kohtaamiseen.

Varhaiskasvatus

Jo Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksessa lapsille opetetaan turvataitoja. Turvataitojen avulla lapset voivat puolustaa omia rajojaan sekä pitää huolta itsestään. Lapsia opetetaan kunnioittamaan omaa ja toisten ihmisarvoa ja kehoja sekä ohjataan siihen, että oman kehon yksityisistä paikoista hän saa itse päättää. Lapsi saa sanoa ei, lähteä pois ja esimerkiksi valita milloin ja kenen sylissä hän haluaa istua.

Joensuun kaupungin varhaiskasvatuksen henkilöstö on saanut koulutusta lasten turvataitoihin liittyen viime vuonna, jolloin kouluttajina toimivat Henriikka Kangaskoski ja Raisa Cacciatore Väestöliitolta.

Lopuksi

Yhteenvedona voidaan todeta, että Joensuun kaupunki työnantajana on laatinut ohjeet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden huomioimiseen sekä epäasiallisen kohtelun ja häirinnän ehkäisyyn ja käsittelyyn. Nämä ohjeet sisältävät myös seksuaalisen häirinnän.

Esihenkilöt on ohjeistettu käymään edellä mainitut ohjeistukset läpi yhdessä henkilöstön kanssa. Nämä asiakirjat ovat intrassa kaikkien saatavilla.

Varmistaaksemme, että esihenkilöillä ja henkilöstöllä on tosiasialliset valmiudet tunnistaa ja puuttua tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuden epäkohtiin sekä häirintään (sisältää seksuaalisen häirinnän) ja epäasialliseen kohteluun, toteutamme vuoden 2024 aikana koko henkilöstölle tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutuksen Moodle oppimisympäristössä.

Tarvittaessa ja edellytysten täytyessä seksuaalinen häirintä saatetaan myös poliisin tutkittavaksi.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

esittää kaupunginhallitukselle, että se antaisi edellä kirjoitetun vastauksen valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen seksuaalisen häirinnän poistamisesta Joensuun kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginvaltuusto	§ 133	11.12.2023
Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	§ 23	19.03.2024
Kaupunginhallitus	§ 128	08.04.2024
Kaupunginvaltuusto	§ 29	29.04.2024

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KV 29.04.2024 § 29
1767/00.02.00.03/2023

Ehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä edellä olevan vastauksena valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloitteeseen ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa yksi valtuutettu käytti puheenvuoron.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 4 Valtuutettu Ella Partasen ynnä muiden valtuustoaloite seksuaalisen häirinnän poistamisesta Joensuun kaupungin työpaikoilla, kouluissa ja palveluissa

Kaupunginvaltuusto

§ 30

29.04.2024

SDP:n Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttamisen torjunnasta

KV 29.04.2024 § 30
655/00.02.00.03/2024

SDP:n Joensuun valtuustoryhmä jätti 29.4.2024 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttamisen torjunnasta.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Liitteet

- 5 SDP Joensuun valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman toisen asteen koulutuksen romuttamisen torjunnasta

Kaupunginvaltuusto

§ 31

29.04.2024

Joensuun Vihreä valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman toisen asteen säilyttämisestä Joensuussa

KV 29.04.2024 § 31
653/00.02.00.03/2024

Joensuun Vihreä valtuustoryhmä jätti 29.4.2024 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen maksuttoman toisen asteen säilyttämisestä Joensuussa.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Liitteet

- 6 Joensuun Vihreä valtuustoryhmän valtuustoaloite maksuttoman toisen asteen säilyttämisestä Joensuussa

Kaupunginvaltuusto

§ 32

29.04.2024

Valtuutettu Karita Kaidan ym. valtuustoaloite mobiililaitteiden käytön rajoittamisesta sekä niiden opetusta ja oppimista häiritsevän käytön kieltämisestä oppitunneilla peruskouluissa Joensuussa

KV 29.04.2024 § 32
654/00.02.00.03/2024

Valtuutettu Karita Kaita jätti 29.4.2024 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen mobiililaitteiden käytön rajoittamisesta sekä niiden opetusta ja oppimista häiritsevän käytön kieltämisestä oppitunneilla peruskouluissa Joensuussa.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Maija Kuivalainen, Pertti Vainionpää, Outi Mara, Petteri Tahvanainen, Terhi Savolainen, Krista Mikkonen, Helmi Vanhanen, Jasmin Pyöriäinen, Mika Piironen, Teemu Arponen, Eero Bogdanoff, Jussi Wihonen, Anssi Jumppanen, Asseri Kinnunen, Sari Huovinen, Hannele Autti, Antti Saarelainen, Anu Vehviläinen, Alia Dannenberg, Anni Järvinen, Virve Mikkonen, Anni Torni, Wilma Poutanen, Anniina Kontiokorpi, Sami Laitila, Marjatta Rätty, Jari Korhonen, Jenni Laasonen, Ville Toivanen, Tapani Nuutinen, Anu Honkanen, Margareetta Rätty, Hannu Holopainen, Ari Tielinen, Satu-Sisko Eloranta, Jenni Mainonen, Jukka Hirvonen, Juha Mustonen, Timo Puustinen, Jouni Porokka, Arto Pippuri, Matti Ketonen, Hannes Rossi, Päivi Ainasto ja Timo Elo.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

Liitteet

- 7 Valtuutettu Karita Kaidan ym. valtuustoaloite mobiililaitteiden käytön rajoittamisesta sekä niiden opetusta ja oppimista häiritsevän käytön kieltämisestä oppitunneilla peruskouluissa

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 20, § 21, § 22, § 26, § 27, § 28, § 29, § 30, § 31, § 32

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 23, § 24, § 25

KUNNALLISVALITUS

Valitusoikeus ja valitusperusteet

Päätökseen tyytymätön voi hakea siihen muutosta kirjallisella kunnallisvalituksella. Kunnallisvalituksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Valitusviranomainen-ja valitusaika

Itä-Suomen hallinto-oikeus
Käyntiosoite: Minna Canthin katu 64
Postiosoite: PL 1744, 70101 Kuopio
Puhelin: 029 56 42500 (vaihde)
Faksi: 029 56 42501
ita-suomi.hao@oikeus.fi

Kunnallisvalitus on tehtävä kolmenkymmenen (30) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Valitusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluessa siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Maankäyttö- ja rakennuslain 188.4 §:n mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan kuitenkin tulleen myös asianosaisen tietoon silloin, kun pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäville.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Maankäyttölain 188.3 §:n mukaan kaavan tai rakennusjärjestyksen hyväksymistä koskevan päätöksen katsotaan tulleen asianosaisten tietoon samaan aikaan, kun päätöksen katsotaan tulleen kunnan jäsenen tietoon.

Valituskirjelmä

Valituksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon haetaan muutosta (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Valituksessa on lisäksi ilmoitettava valittajan nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää valittajan laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä hallintotuomioistuimelle.

Valituksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Valitukseen on liitettävä:

- 1) valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen;
- 2) selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksen tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta;
- 3) asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Valitusasiakirjojen toimittaminen valitusviranomaiselle ja maksut

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusviranomaiselle ennen valitussajan päättymistä. Jos valitusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa valitusasiakirjat toimittaa valitusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Valitusasiakirjat voi lähettää omalla vastuullaan myös telefaksina tai sähköpostiviestinä. Tällöin valituksen on oltava perillä viimeistään viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Valituksen voi tehdä myös hallinto- ja erityistuuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet/#/>. Tällöinkin valituksen on oltava perillä viimeistään valitusajan viimeisenä päivänä ennen valitusviranomaisen aukioloajan päättymistä.

Hallinto-oikeudessa valituksen käsittelystä perittävä oikeudenkäyntimaksu on 270 euroa. Mikäli hallinto-oikeus muuttaa valituksenalaista päätöstä muutoksenhakijan eduksi, oikeudenkäyntimaksua ei peritä. Maksua ei myöskään peritä eräissä asiaryhmissä eikä myöskään mikäli asianosainen on muualla laissa vapautettu maksusta. Maksuvelvollinen on vireillepanija ja maksu on valituskirjelmäkohtainen.