

Toimivalta palkka-asioissa

HETYJ 21.01.2025 § 6
1846/00.01.01.02/2024

Henkilöstö- ja työllisyysjaostossa päätettiin 23.10.2023 § 66 palkkioista päättävien toimivallasta. Päätökseen on tarpeen tehdä teknisluontoisia muutoksia nimikemuutosten johdosta. Uudet lisäykset kursiivilla.

Henkilökohtainen lisä, rekrytointilisä, erillislisä ja muut vastaavantyyppiset lisät (ei työkokemuslisä tai ammattialalisä)

Lisiä myönnettäessä tulee noudattaa henkilöstöpalveluiden antamia yleisiä ohjeita ja huolehtia tarvittavasta dokumentaatiosta. Henkilöstöpalveluiden tehtävänä on seurata ja ohjeistaa koko kaupungin tasolla lisien käyttöä ja määrää.

Näiden lisien osalta päätöksen tekijät ovat seuraavat:

Konsernipalvelut:

- kaupunginjohtaja
- kansliapäällikkö
- talousjohtaja
- henkilöstöjohtaja (*henkilöstöpalveluiden, strategiapalveluiden, osallisuus- ja vetovoimapalveluiden henkilöstö*)

Hyvinvoinnin toimiala:

- sivistys- ja hyvinvointijohtaja
- koulutus- ja nuorisajohtaja
- varhaiskasvatusjohtaja
- liikuntajohtaja
- kulttuurijohtaja

Kaupunkiympäristön toimiala:

- kaupunkiympäristöjohtaja
- johtaja, Joensuun Vesi

Työkokemuslisä, ammattialalisä tai muu vuosisidonnainen lisä

Työkokemuslisät (KVTES)

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä, poikkeuksena kaupunkirakenteen KVTES:n piirissä päätöksen tekee kaupunkiympäristöjohtaja.

Ammattialalisät (TS) piiriin kuuluva henkilöstö

Kaupunkiympäristöjohtaja, liikuntajohtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja ja *Joensuun Veden johtaja ja konsernihallinnon osalta henkilöstöjohtaja*

Vuosisidonnainen palkanosa, (OVTES) piiriin kuuluva henkilöstö

Koulutus- ja *nuorisajohtaja* tai hänen määräämänsä.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

hyväksyä edellä kerrotut toimivallat palkkaussasioissa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen poistui kokouksesta esteellisenä.