

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Aika 13.01.2025 klo 15:03 - 15:40

Paikka Kokoushuone Jaakko, hallintotalo, Torikatu 19 A, 2. krs.

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 3	Alue- ja kuntavaalien 2025 yleisistä ennakkoäänestyspaikoista päättäminen	5
§ 4	Alue- ja kuntavaalien 2025 ennakkoäänestyspaikkoina toimivien sairaaloiden ja sosiaalihuollon toimintayksiköiden määrääminen	8
§ 5	Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalipäivän äänestyspaikoista päättäminen	10
§ 6	Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen	13
§ 7	Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen, työllisyyden henkilöstö	16
§ 8	Kokonaisselvitys, kuinka kaupungin toimesta voidaan parantaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä kulttuuri- ja liikuntapalveluilla huomioiden esim. palvelujen asiakasmaksut	19
§ 9	Pöytäkirjat	25
§ 10	Viranhaltijapäätökset	26

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Läsnä	Nuutinen Jere Eskelinen Seppo Koskinen Sari Heinonen Eila Vara Heli Hulmi Helena Järvinen Anni Mikkonen Virve Törmälä Anssi Wihonen Jussi Väistö Matti Kärkäs Joakim Ketonen Matti Bogdanoff Eero	puheenjohtaja 1. varapuheenjohtaja 2. varapuheenjohtaja jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen jäsen kaupunginvaltuuston puheenjohtaja kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
Muu läsnäolo	Penttilä Jere Himanka Riitta Lipponen Anne	esittelijä, kaupunginjohtaja pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja asiakirjahallintopäällikkö	Paikalla § 3-6 klo 15:04-15:36

Allekirjoitukset

Jere Nuutinen puheenjohtaja	Riitta Himanka pöytäkirjanpitäjä
--------------------------------	-------------------------------------

Pöytäkirjan tarkastus Pöytäkirja on tarkastettu 13.1.2024

Virve Mikkonen pöytäkirjantarkastaja	Sari Koskinen pöytäkirjantarkastaja
---	--

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 14.1.2025 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä	Riitta Himanka
-------------------	----------------

Kaupunginhallitus

§ 1

13.01.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 13.01.2025 § 1

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Kaupunginhallitus

§ 2

13.01.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 13.01.2025 § 2

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Virve Mikkosen ja Sari Koskisen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 3

13.01.2025

Alue- ja kuntavaalien 2025 yleisistä ennakkoäänestyspaikoista päättäminen

KH 13.01.2025 § 3

796/00.00.00.02/2024

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivä on su 13.4.2025. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on 2.4.-8.4.2025.

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivän äänestyspaikkojen tiedot on merkittävä ja kuitattava oikeusministeriön vaalitietojärjestelmään (VAT) viimeistään perjantaihin 24.1.2025 mennessä.

Vaalilain 9 §:n 1 momentin mukaan kaupunginhallitus päättää kotimaan yleisten ennakkoäänestyspaikkojen lukumäärästä ja sijainnista kaupungissa. Jokaisessa kunnassa on oltava vähintään yksi ennakkoäänestyspaikka, jollei erityisistä syistä muuta johdu.

Vaalilain 48 §:n 1 momentin mukaan kaupunginhallitus päättää myös yleisten ennakkoäänestyspaikkojen päivittäiset aukioloajat.

Oikeusministeriön ohjeiden mukaan ennakkoäänestyspaikat on hyvä sijoittaa sellaisiin paikkoihin, joihin äänestäjien on helppo tulla ja joihin he vaivattomasti osaavat. Ennakkoäänestyspaikan on oltava aatteellisilta ja taloudellisilta kytkennöiltään mahdollisimman puolueettomia, jotta äänestäjät voivat tulla äänestämään mieluusti. Ennakkoäänestyspaikkojen olisi hyvä pysyä samoina vaaleista toiseen. Näin edistetään sitä, että äänestäjät tietävät missä äänestyspaikka on. Yleistä ennakkoäänestyspaikka ei saa sijoittaa sellaiseen paikkaan, johon kaikilla äänioikeutetuilla ei ole pääsyä. Lisäksi oikeusministeriön ohjeiden mukaan vaalipäivän äänestyspaikassa tulee kiinnittää huomiota liikuntavammaisten ja muiden liikkumisesteisten henkilöiden äänestysmahdollisuuksiin.

Valmistelija: asiakirjahallintopäällikkö

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää,

Alue- ja kuntavaalien yleisiksi ennakkoäänestyspaikoiksi ja niiden aukioloajoiksi ennakkoäänestyksen aikana seuraavat:

Carelicum, Koskikatu 5:

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 10.00 - 17.00

la 5.4.2025 kello 10.00 - 15.00

ma 7. – ti 8.4.2025 kello 10.00 - 18.00

Pääkirjasto, Koskikatu 25:

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 9.00 - 18.00

la 5.4.2025 klo 10.00-15.00

Kaupunginhallitus

§ 3

13.01.2025

su 6.4.2025 kello 12.00 - 16.00
ma 7. – ti 8.4.2025 kello 11.00 - 20.00

Karelia Ammattikorkeakoulu, E-talo, Tikkarinne 9:

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 10.00 - 17.00
la 5.4.2025 kello 10.00 - 15.00
ma 7. – ti 8.4.2025 kello 10.00 - 17.00

Pataluodon koulu (kirjaston sisäänkäynti), Pataluodonkatu 2 D:

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 10.00 - 17.00
la 5.4.2025 kello 10.00 - 15.00
ma 7. – ti 8.4.2025 kello 10.00 - 17.00

K-citymarket Joensuu Pilkkko, Linjatie 2:

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 9.00 - 18.00
la 5.4.2025 kello 10.00 - 15.00
su 6.4.2025 kello 12.00 - 16.00
ma 7. – ti 8.4.2025 kello 11.00 - 20.00

Kauppakeskus Prisma, Voimatie 2:

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 9.00 - 18.00
la 5.4.2025 kello 10.00 - 15.00
su 6.4.2025 kello 12.00 - 16.00
ma 7. – ti 8.4.2025 kello 11.00 - 20.00

Kiihtelyspirtti, Aprakkatie 2**Tuupovaaran kirjastorakennus, Rekijoentie 3****Enon terveysaseman aula, Kunnantie 2****Uimaharjun kirjaston aula, Honkajoentie 2****Pyhäselän (Hammaslahden) kirjasto, Opettajantie 3a:**

ke 2. - pe 4.4.2025 kello 10.00 - 16.00
ma 7. – ti 8.4.2025 kello 11.00 - 17.00

Reijolan yhteisötaalo, Urheilupuistontie 2:

ke 2.4.2025 kello 9.00 - 13.00
to 3.4.2025 kello 14.00 - 18.00
pe 4.4.2025 kello 9.00 - 13.00
la 5.4.2025 kello 10.00 - 15.00
ma 7.4.2025 kello 9.00 - 13.00
ti 8.4.2025 kello 14.00 - 18.00

Itä-Suomen yliopisto, Aurora B-rakennuksen aula, Yliopistokatu 4:

ke 2.- pe 4.4.2025 klo 10:00-17:00
ma 7. – ti 8.4.2025 klo 10:00-18:00

Kirjastoauto, liikkuva äänestyspaikka:

Koveron nuorisoseurantalo, Koverontie 7, piha-alue, la 5.4.2025 klo 10:00-14:00
Ukkolan kylätalo, Rukavedentie 7, piha-alue, su 6.4.2025 klo 10:00-14:00

Kaupunginhallitus

§ 3

13.01.2025

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakirjahallintopäällikkö Anne Lipponen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus

§ 4

13.01.2025

Alue- ja kuntavaalien 2025 ennakkoäänestyspaikkoina toimivien sairaaloiden ja sosiaalihuollon toimintayksiköiden määrääminen

KH 13.01.2025 § 4

796/00.00.00.02/2024

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivä on su 13.4.2025. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on 2.4.-8.4.2025.

Vaalilain 9 §:n 1 momentin 3 kohdan mukaan ennakkoäänestyspaikkoja ovat sairaalat, ympärivuorokautista hoitoa antavat ja muut kaupunginhallituksen päätöksellä määrättyt sosiaalihuollon toimintayksiköt sekä rangaistustilat.

Niissä ympärivuorokautista hoitoa tarjoavissa yksiköissä, joissa tarjotaan myös vuorohoitoa, voivat laitosten sisällä äänestää myös vuorohoitoa saavat asukkaat.

Siun Sote on toimittanut kaupungille päivitettyt tiedot sairaaloista ja sosiaalihuollon toimintayksiköistä.

Valmistelija: asiakirjahallintopäällikkö

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

järjestää Alue- ja kuntavaaleissa ennakkoäänestyksen seuraavissa sairaaloissa, sosiaalihuollon toimintayksiköissä ja muissa vaalilain 9 §:n tarkoittamissa laitoksissa:

1. Pohjois-Karjalan keskussairaala (Tikkamäentie 16)
2. Siilaisen kuntoutumiskeskus (Noljakantie 17) - Attendo Pihlajakoti (Noljakantie 17 C) - Noljakkakoti (Noljakantie 6) – Attendo Noljakan palvelukoti (Noljakankaari 34) - Joensuun Validia-talo (Merimiehenkatu 36 B) - Senioripiha (Rauhankatu 1, Torikatu 42/Matti-, Maija- ja Martta-talot) - Koivupihan palvelukeskus (Kirkkokatu 13) - Attendo Piritta Oy, Tervokoti (Länsikatu 4)
3. Mainiokoti Urhola (Nepenmäenkatu 2) - Sireenipihan hoivakoti (Nepenmäenkatu 15) - Suvikadun vaikeavammaisten ryhmäkoti (Suvikatu 12) - Suvituulen palvelukeskus (Suvikatu 21) - Suunnistajantien asumispalvelut (Suunnistajantie 1) - Attendo Sirkunhovi (Kiikarikatu 38) – Rastilipunttien asumisyksikkö (Rastilipunttie 3) - Mainiokoti Elli (Häkkilinnuntie 1) – Attendo Aliisa (Häkkilinnuntie 9) – Attendo Mansikki (Lypsytarhantie 3)
4. Kiihtelysvaara
Vaahterapihan hoivakoti, (Taanotie 4 B ja Maamotie 1-3) – Ykköskoti Kaarikuja (Taanotie 4 A) - Hoitokoti Helmi (Joensuunväylä 11 B)

Tuupovaara

Kaupunginhallitus

§ 4

13.01.2025

Palvelukeskus Hopearinne (Paimentie 3)

5. Eno

Hopearannan hoivakoti (Lääkärintie 9) - Palvelutalo Kotiranta (Välskärantie 9) - Hoitokoti Tuuletar (Tuuliharjuntie 4-6)

6. Pyhäselkä

Hoivakoti Iltarauha (Iltarauhantie 141) - Hoivayksikkö Honkakoti (Rekivaarantie 57) - Attendo Hammaslahden Palvelukoti (Olkkolantie 1) - Pyhäselän vankila (Paavontie 6)

Rantakylä

Attendo Joen Hoiva (Ruoritie 1) – Espero Hoivakoti, Rantakylän Helmi 1 (Vesikkotie 6)- Omakoti Ranta (Vesikkotie 1 b)- Riihisärkkä (Riihisärkänkatu 8) – Espero Hoivakoti Helmikartano (Vesikkotie 4)

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakirjahallintopäällikkö Anne Lipponen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus

§ 5

13.01.2025

Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalipäivän äänestyspaikoista päättäminen

KH 13.01.2025 § 5

796/00.00.00.02/2024

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivä on su 13.4.2025. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on 2.4.-8.4.2025.

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivän äänestyspaikkojen tiedot on merkittävä ja kuitattava oikeusministeriön vaalitietojärjestelmään (VAT) viimeistään perjantaihin 24.1.2025 mennessä.

Vaalilain 9 §:n 3 momentin mukaan kaupunginhallituksen on päätettävä jokaiselle äänestysalueelle vaalipäivän äänestyspaikka.

Oikeusministeriön ohjeiden mukaan vaalipäivän äänestyspaikassa tulee kiinnittää huomiota liikuntavammaisten ja muiden liikkumisesteisten henkilöiden äänestysmahdollisuuksiin lisäksi tilan tulee olla riittävä ja aatteellisilta kytkennöiltään mahdollisimman neutraali. Äänestyspaikan olisi hyvä sijaita keskeisellä paikalla äänestysalueella. Erityisestä syystä äänestyspaikka voidaan sijoittaa äänestysalueen ulkopuolelle. Lisäksi äänestyspaikkojen olisi hyvä pysyä samoina vaaleista toiseen. Näin edistetään sitä, että äänestäjät tietävät missä äänestyspaikka on.

Vaalipäivän äänestyspaikkoihin on tehty seuraavat muutokset:

Varsinaisiin äänestyspaikkoihin ei ole tullut muutoksia, mutta kolmen äänestysalueen nimiä on muutettu. Äänestysalue 005 Keskikaupunki on nyt 005 Keskikaupunki, länsi, äänestysalue 006 Kaupungintalo on nyt 006 Keskikaupunki, itä ja 017 Kiihtelys on nyt 017 Kiihtelysvaara.

Valmistelija: asiakirjahallintopäällikkö

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

määrätä seuraavat äänestyspaikat Alue- ja kuntavaaleihin 2025:

Äänestysalue	Äänestyspaikka
01 Noljakanmäki	Noljakan koulu Noljakankaari 19
002 Noljakka	Tarpojan päiväkot Apajakuja 2
003 Linnunlahti	Linnunlahden päiväkot

Kaupunginhallitus

§ 5

13.01.2025

Heinäpurontie 66

004 Kanervala

Kanervalan päiväkoti
Vanamokatu 24

005 Keskikaupunki, länsi

Pääkirjasto
Koskikatu 25

006 Keskikaupunki, itä

Carelicum
Koskikatu 5

007 Penttilä

Riveria Joensuu,
Hyvinvointitalon aula,
Peltolankatu 23

008 Niinivaara

Karelia Ammattikorkeakoulu, E-talo,
Tikkarinne 9

009 Hukanhauta

Nepenmäen koulu
Kärpänkatu 7

010 Karsikko

Karsikon koulu
Pohjolankatu 29

011 Mutala

Ollilan päiväkoti
Rakentajankatu 25

012 Rantakylä

Soutajanpuiston päiväkoti
Soutajantie 1

013 Pataluoto

Pataluodon koulu
(kirjaston sisäänkäynti)
Pataluodonkatu 2 D

014 Utra

Utran koulu
Miilunpolttajantie 13

015 liksenvaara

Kissamäen päiväkoti
Innantie 6

016 Heinävaara

Heinävaaran koulu
Isäntäläntie 1

017 Kiihtelysvaara

Kiihtelyspirtti
Aprakkatie 2

018 Tuupovaara

Tuupovaaran kirjastorakennus
Rekijoentie 3

Kaupunginhallitus

§ 5

13.01.2025

019 Hammaslahti	Pyhäselän (Hammaslahden) kirjasto Opettajantie 3a
020 Reijola	Reijolan yhteisöalo Urheilupuistontie 2
021 Niittylahti	Niittylahden koulu Kummuntie 9
022 Uimaharju	Uimaharjun koulu Harjunraitti 9
023 Eno	Enon terveysaseman aula Kunnantie 2

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakirjahallintopäällikkö Anne Lipponen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus

§ 6

13.01.2025

Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen

KH 13.01.2025 § 6

796/00.00.00.02/2024

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivä on su 13.4.2025. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on 2.4.-8.4.2025.

Vaalilain 15 §:n mukaan kaupunginhallituksen on hyväksyttävä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1. kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta ja
2. laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta.

Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Vaalilautakuntien varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalilautakunta on päätösvaltainen kolmijäsenisenä.

Vaalitoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme. Vaalitoimikuntien varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalitoimikunta on päätösvaltainen kolmijäsenisenä.

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen.

Jäsenenä tai varajäsenenä ei vaalilautakunnassa tai vaalitoimikunnassa voi olla ehdokas. Lisäksi vaalitoimikunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus tai vanhempi. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä.

Vaalikelpoisuus vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan määräytyy muutoin sen mukaan mitä kuntalaissa säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan ja vaalitoimikuntaan (71 ja 74 §). Ei ole estettä valita samaa henkilöä sekä vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan.

Tasa-arvolain mukaan vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien sekä jäsenistä että varajäsenistä on oltava naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

Jäsenet ja varajäsenet on valittava vaalikelpoisista kunnan asukkaista siten, että kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneet äänestäjäryhmät mahdollisuuksien mukaan tulevat edustetuiksi kussakin vaalilautakunnassa ja vaalitoimikunnassa.

Kaupunginhallitus

§ 6

13.01.2025

Vaalilautakunnat:

Voimassa olevan äänestysaluejaon mukaan Joensuun kaupunki on jaettu 23 äänestysalueeseen, joihin kaikkiin on asetettava vaalilautakunnat.

Äänestysalueet ovat:

- 001 Noljakanmäki
- 002 Noljakka
- 003 Linnunlahti
- 004 Kanervala
- 005 Keskikaupunki, länsi
- 006 Keskikaupunki, itä
- 007 Penttilä
- 008 Niinivaara
- 009 Hukanhauta
- 010 Karsikko
- 011 Mutala
- 012 Rantakylä
- 013 Pataluoto
- 014 Utra
- 015 Iksenvaara
- 016 Heinävaara
- 017 Kiihtelysvaara
- 018 Tuupovaara
- 019 Hammaslahti
- 020 Reijola
- 021 Niittylahti
- 022 Uimaharju
- 023 Eno

Vaalitoimikunnat:

Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 13.1.2025 § 4 ennakkoäänestyksen järjestämisestä sairaaloissa, sosiaalihuollon toimintayksiköissä ja muissa vaalilain 9 §:ssä tarkoittamissa laitoksissa. Vaalitoimikuntia asetetaan kuusi.

Kunnallisjärjestöille/puolueille toimitetaan lomakkeet presidentin- ja europarlamenttivaalien vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista, joihin ehdotettavat jäsenet ja varajäsenet yhteystietoineen tulee merkitä. Luettelot tulee palauttaa kirjaamoon tai kaupunginjohtajan sihteerille 7.2.2025 mennessä.

Valmistelija: asiakirjahallintopäällikkö

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

asettaa alue- ja kuntavaaleihin kuhunkin äänestysalueeseen (23 kpl) vaalilautakunnan ja valita vaalilautakuntiin puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme muuta jäsentä sekä viisi varajäsentä,

Kaupunginhallitus

§ 6

13.01.2025

asettaa laitoksissa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten kuusi vaalitoimikuntaa ja valita vaalitoimikuntiin puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yhden jäsenen sekä kolme varajäsentä ja

lykätä vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien jäsenten ja varajäsenten valitsemiset päätettäväksi kaupunginhallituksen kokoukseen 17.2.2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakirjahallintopäällikkö Anne Lipponen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus

§ 7

13.01.2025

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen, työllisyyden henkilöstö

KH 13.01.2025 § 7

55/01.00.01.01/2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on aloittanut toiminnan 13 kunnan alueen vastuullisena työvoimaviranomaisena 1.1.2025 lukien. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. TE-toimistosta, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta siirtyi liikkeenluovutuksella 147 henkilöä Joensuun kaupungin palvelukseen. Työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviossa henkilöstömääräksi on arvioitu 170 henkilötyövuotta. Lisäksi Joensuun kaupungin työllisyyden tehtävissä työskentelee henkilöitä erilaisissa vapaaehtoisen työllisyysenhoidon tehtävissä.

Voimaanpanolain mukaisesti on sovittu, että henkilöstö siirtyy liikkeenluovutuksella kuntien palvelukseen. Liikkeenluovutustilanteessa valtion viranhaltijat siirtyvät kunnalle siirtohetken tehtävissä ja toimenkuvissa ja he tulevat saamaan siirtohetken palkkaa 30.6.2025 asti. Lain mukaan voimassa olevista virkasuhteista johtuvat oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät luovutushetkellä luovuttajalta luovutuksensaajalle.

Siirtyvälle henkilöstölle on perustettu virat Joensuun kaupungin organisaatioon siirtymähetken virkojen mukaisesti, lisäksi työllisyysalueelle on rekrytoitu 17 henkilöä määräaikaisiin virkasuhteisiin sekä kolme henkilöä vakituisiin virkasuhteisiin. Lisäksi on perustettu työllisyysaluejohtajan virka.

Työllisyysalueen käynnistymiseen liittyen on valtakunnallisesti sovittu ns. aikaistussopimuksesta. Sen mukaan henkilöstö siirtyy KVTES - sopimusalan piiriin 1.1.2025 alkaen. Aikaistussopimukseen sisältyy mm. palkkausta, työaikoja, vuosilomaa ja työkokemuksellisia koskevia asioita. Pääosa aikaistussopimuksessa sovitusta asioista poistuu asteittain siirtymäkauden jälkeen.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toiminnan käynnistyminen, oman työllisyyspalvelun uudelleen organisoituminen ja työllisyyden kuntakoikeilun päättyminen aiheuttavat muutoksia toiminnan organisoitumisessa ja palvelutuotannossa.

Määräaikaiset järjestelyt

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on määritellyt aloitusorganisaation, jotta uusi työllisyysalue pääsi käynnistämään toimintansa heti vuoden 2025 alusta. Aloitusorganisaation alustavat sijoittumiset ilmoitettiin siirtyvälle henkilöstölle syyskuussa 2024. Koska uusi työnantaja ei voinut kuulla siirtyvää henkilöstöä ennen 1.1.2025, jokaiselle siirtyvälle henkilölle varattiin mahdollisuus heti vuoden 2025 alussa tulla kuulluksi aloitusorganisaation määräaikaisesta virkatehtävästä.

Osalle siirtyvistä henkilöistä tehtiin kuulemisen jälkeen määräaikainen viranhaltijalain 23 §:n mukainen virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen siihen saakka, kunnes siirtyvän henkilöstön uudet työ-/virkanimikkeet ja -tehtävät on yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen päätetty.

Virantoimitusvelvollisuuden muuttamisen perusteena oli Pohjois-Karjalan työllisyysalueen käynnistymisorganisaation mukainen tarve, jotta turvataan lakisääteisten työllisyyspalveluiden käynnistyminen siirtymävaiheessa.

Kaupunginhallitus

§ 7

13.01.2025

Yhteistoiminnassa käsiteltävät asiat

Lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 §:n mukaisesti työnantajan ja henkilöstön välisessä yhteistoiminnassa käsitellään ainakin sellaiset asiat, jotka koskevat:

- 1) **henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia työn organisoinnissa**, kunnan tai hyvinvointialueen palvelurakenteessa, kuntajaossa tai kuntien tai hyvinvointialueiden tai näiden välisessä yhteistyössä;
- 2) **palvelujen uudelleen järjestämisen periaatteita**, jos asialla voi olla ulkopuolisen työvoiman käytöstä tai liikkeen luovutuksesta johtuvia tai muita olennaisia henkilöstövaikutuksia;
- 3) henkilöstöön, henkilöstön kehittämiseen ja tasa-arvoiseen kohteluun sekä työyhteisön sisäiseen tietojenvaihtoon liittyviä periaatteita ja suunnitelmia;
- 4) **taloudellisesta tai tuotannollisista syistä toimeenpantavaa** osa-aikaistamista, lomauttamista irtisanomista.

Ennen kuin työnantaja ratkaisee 4 §:ssä tarkoitetun asian, hänen on neuvoteltava yhteistoiminnan hengessä yksimielisyyden saavuttamiseksi valmisteilla olevan toimenpiteen perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehtoista ainakin niiden työntekijöiden kanssa, joita asia koskee. Neuvottelut on aloitettava niin ajoissa kuin mahdollista. (20.12.2013/1138). Jos asia koskee vain osaa henkilöstöstä, voidaan asia käsitellä asianomaisten henkilöiden kanssa tai henkilöstön osan edustajien kanssa.

Yhteistoimintaneuvottelun aloittaminen

Edellä kuvatun perusteella Joensuun kaupunki työnantajana on velvollinen aloittamaan yhteistoimintamenettelyn yhteistoiminnasta annetun lain mukaisesti. Yhteistoimintamenettely- ja neuvottelu koskee valtiolta liikkeen luovutuksena siirtynyttä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen henkilöstöä sekä kaupungin työllisyydenhoidon tehtävissä työskenteleviä henkilöitä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään työllisyysalueen organisoituminen, muutokset henkilöstön tehtävissä, henkilöresurssien kohdentuminen, henkilöstön virkanimikkeet ja kelpoisuusehdot, mahdolliset siirtymiset työsopimussuhteeseen, virkapaikat, sovellettava työaikaamuoto ym. palvelussuhteen ehdot.

Neuvottelujen tavoitteena ei ole henkilöstömäärän vähentäminen. Muutoksilla voi olla oleellisia vaikutuksia henkilöiden virka-/työsuhteiden ehtoihin ja työnantajan tulee neuvotella asiasta ennen päätösten tekemistä. Yhteistoimintaneuvotteluiden jälkeen vahvistetaan henkilöstön sijoittuminen ja työ-/virkasuhteen keskeiset ehdot. Mikäli siirtyvä henkilöstö ei ota vastaan työnantajan tarjoamaa tehtävää/virkaa, on mahdollista, että hänen kohdallaan vaihtoehtona on irtisanominen. Tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi on tarpeen arvioida käytettävä työaikaamuoto myös työelämän- ja kotouttamisen palveluiden osalta.

Vähimmäisaikaa neuvotteluille tai määräaikaa neuvotteluesityksen antamiselle ei yhteistoimintalaissa ole säädetty liikkeen luovutuksen osalta. Jos työnantajan harkitsema irtisanominen, osa-aikaistaminen tai 90 päivää pidempi lomauttaminen

Kaupunginhallitus

§ 7

13.01.2025

kohdistuu vähintään kymmeneen työntekijään, työnantajan katsotaan täyttäneen neuvotteluvuolteen, kun neuvotteluja on käyty vähintään kuuden viikon ajanjaksona niiden alkamisesta lukien, ellei yhteistoimintaneuvotteluissa toisin sovita. (Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella 13§). Yhteistoimintalain säännöksiin perustuen on varauduttava vähintään kuuden viikon neuvotteluajanjaksoon. Neuvottelut aloitetaan tammikuussa 2025.

Asia kuuluu kuntalain 39 §:n nojalla kaupunginhallituksen päätettäväksi. Kaupunginhallitus edustaa kuntaa työnantajana ja vastaa kunnan henkilöstöpolitiikasta.

Yhteistoimintamenettelyssä läpikäytävien työnantajan harkitsemien toimenpiteiden toteutus suoritetaan vuoden 2025 aikana.

Yhteistoimintamenettelyn päätökseen saattamisen jälkeen mahdollisista toimenpiteistä päätetään hallintosäännön toimivallan mukaisesti.

Yhteistoimintamenettelyn lopputulos käsitellään yhteistyötoimikunnassa ja se tuodaan kaupunginhallitukselle hyväksyttäväksi.

valmistelija: henkilöstöjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

käynnistää edellä mainitut yhteistoimintaneuvottelut ja valtuuttaa henkilöstöjohtajan antamaan neuvotteluesityksen, käynnistämään yhteistoimintaneuvottelut edellä kuvatun mukaisesti. Henkilöstöjohtaja ja työllisyysaluejohtaja edustavat työnantajaa yhteistoimintamenettelyissä, sihteerinä toimii henkilöstösuunnittelija Piia Sallinen.

Henkilöstöjohtaja voi kutsua neuvotteluihin tarvittaessa asiantuntijoina myös muita työnantajan edustajia. Menettelyn etenemisestä raportoidaan ensisijassa henkilöstö- ja työllisyysjaostoa. Lisäksi henkilöstöjohtaja informoi kaupunginhallitusta säännöllisesti yhteistoimintamenettelyjen etenemisestä.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoitellaan asiakaslähtöistä ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tarpeeseen vastaavaa palvelujen järjestämistä. Tavoitteena on tehtävien tarkoituksenmukainen järjestäminen, riittävien voimavarojen suuntaaminen asiakastyöhön ja yhteistoiminta-alueen koko maantieteelliseen alueen palvelujen turvaaminen. Lisäksi tarkoituksena on yhdistää työllisyysalueen toiminta vastuukunnan organisaatioon soveltuville osin, mm. tukipalveluiden osalta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsitellään työllisyysalueen organisoituminen, henkilöstön tehtävänkuvaukset, henkilöresurssien kohdentuminen, henkilöstön virkanimikkeet ja kelpoisuusehdot, mahdolliset siirtymiset työsopimussuhteeseen, virkapaikat, sovellettava työaika- ja palvelussuhteen ehdot. Mikäli asianosainen kieltäytyy vastaanottamasta tarjottua työtehtävää, voi vaihtoehtona olla irtisanominen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta	§ 87	18.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 8	13.01.2025

Kokonaisselvitys, kuinka kaupungin toimesta voidaan parantaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä kulttuuri- ja liikuntapalveluilla huomioiden esim. palvelujen asiakasmaksut

KULILK 18.12.2024 § 87

Kaupungin vuoden 2023 talousarvioon KV 12.12.2022 § 144 on kirjattu Kulttuuri- ja liikuntalautakunnan kohdalle: "Tehdään kokonaisselvitys siitä, kuinka kaupungin toimesta voidaan parantaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä kulttuuri- ja liikuntapalveluilla huomioiden esim. palvelujen asiakasmaksut."

Asiaa on käsitelty kulttuuri- ja liikuntalautakunnassa (kulilk 20.12.2023 § 87), jolloin lautakunnalle annettiin talousarvioon kirjattu kokonaisselvitys. Kaupunginhallitus (KH 15.1.2024 § 9) päätti kokouksessaan jättää asian pöydälle. Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan (KH 22.1.2024 §18) merkitä annetun vastauksen tiedoksi. Lisäksi kaupunginhallitus antoi seuraavan evästyksen kulttuuri- ja liikuntalautakunnalle:

"Vuoden 2024 talousarvioon kaupunginhallituksen käsittelyssä lisättiin sivulle 92 uusi viimeinen kappale "Tehdään kokonaisselvitys siitä, kuinka kaupungin toimesta voidaan parantaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä kulttuuri- ja liikuntapalveluilla huomioiden esim. palvelujen asiakasmaksut."

Seuraavassa kokonaisselvityksessä kulttuuri- ja liikuntalautakunnan tulee huomioida mm. seuraavat asiat:

- yhteistyö esim. yritysten, järjestöjen ja hyvinvointialueen kanssa
- eri käyttäjäryhmät lapset, nuoret, aikuiset ja ikäihmiset
- hyvinvointia edistävät hankkeet esim. Liikkuva Joensuu ja Kulttuurin virta
- kulttuurin vaikuttavuus hyvinvointiin
- kaupungin kokonaisuuden huomioiminen
- kulttuuripalvelujen kokonaisuuden huomioiminen"

Selvitys:

Hyvinvoinnin ja terveyden edistäminen on laaja-alaista yhteistyössä tehtävää toimintaa, jossa kaupungin oman työn lisäksi hyödynnetään laajasti eri toimijoiden osaamista tukemassa kaupunkilaisten hyvinvointia. Lainsäädännössä hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen ulottuvuuksia kuvataan mm. perustuslaissa (731/1999), kuntalaissa (410/2015) sekä laissa sosiaali- ja terveydenhuollon järjestämisestä (612/2021), jossa mainitaan, että "kunnalla on ensisijainen vastuu hyvinvoinnin ja terveyden edistämisestä siltä osin, kuin tämä tehtävä kytkeytyy kunnan muihin lakisääteisiin tehtäviin". Erityislainsäädännössä kuvataan mm. hyvinvointialueen ja kuntien yhteistyötä (mm. hyvinvointialuelaki 611/2021, sote-järjestämislaki §7). Hyvinvoinnin edistäminen kunnassa voidaan jakaa neljään osaan:

- osaamisen ja kulttuurin edistäminen
- kunnan elinvoiman edistäminen
- elinympäristön kehittäminen
- paikallisen identiteetin ja demokratian edistäminen

Kaupunki tekee hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työtä laajasti yllä lueteltujen teemojen osalta lakisääteisten perustehtäviensä kautta. Kaupunki ja hyvinvointialue tukevat toisiaan hyvinvoinnin ja terveyden edistämisessä omalla asiantuntemuksellaan ja koordinoivat toimintaansa yhteen (mm.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta
Kaupunginhallitus

§ 87
§ 8

18.12.2024
13.01.2025

hyvinvointikertomustyö). Kokonaisvaltaisessa hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen työssä järjestöillä, yrityksillä ja muilla toimijoilla on merkittävä rooli. Kaupungin järjestämistä palveluista esimerkiksi varhaiskasvatus- ja koulutuspalveluilla, liikunta- ja kulttuuripalveluilla sekä elinvoimaa koskevilla ratkaisuilla on yhteys kuntalaisten hyvinvointiin ja terveyteen. Kuntalaisten elinympäristöön liittyvien palveluiden, kuten maapolitiikan, kaavoituksen, liikenteen, vesi- ja jätehuollon, rakennusvalvonnan sekä turvallisuuden ja varautumisen laadukkaalla hoitamisella taataan kuntalaisille turvallinen ja viihtyisä elinympäristö. Työllisyyden edistäminen on yksi merkittävimmistä niin yksittäisten ihmisten kuin perheidenkin hyvinvointia edistävästä kokonaisuuksista. Vastuullinen elinvoimapolitiikka tukee kaupungin elinvoimaa ja työllisyyttä. Joensuu kasvaa väestömäärältään maahanmuutosta ja kotouttamistyö on merkittävä osa hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä kaupungissa. Kaupunki tavoittelee kokonaisvaltaista kasvua ja tätä kautta kestäväää kuntataloutta, jolla tuottaa laadukkaita peruspalveluita kaupunkilaisille.

Hyvinvointialueella on oma vastaava velvoitteensa hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseksi. Kunnilla ja hyvinvointialueilla on velvoite neuvotella ja yhteensovittaa tätä työtä. Lisäksi järjestöjen ja kolmannen sektorin työ edistää osallisuutta, terveyttä ja hyvinvointia. Kuntien, että hyvinvointialueiden, on edistettävä hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä tekevien järjestöjen toimintaedellytyksiä ja vaikutusmahdollisuuksia.

Kaupungin ja hyvinvointialueen järjestämät palvelut muodostavat julkisten hyvinvointipalvelujen ytimen. Kaupungilla on merkittävä rooli erityisesti ennalta ehkäisevien palvelujen järjestämisessä. Kaupungin järjestämistä hyvinvointipalveluista yli 80 % kohdistuu lapsiin ja nuoriin varhaiskasvatuksen, koulutuksen ja nuorisopalvelujen muodossa. Työikäisten ja ikäihmisten hyvinvointia tukeva palvelukokonaisuus muodostuu erityisesti liikunta- ja kulttuuripalveluista. Laajemmin tarkasteltuna hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tukevat myös muut kaupungin järjestämät palvelut, kuten työllisyyden ja elinvoiman sekä kaupunkiympäristön palvelut. Toimiva kuntalaisten arki on parasta ja tehokkainta terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä. Osallistavan toimintatavan vahvistaminen kaikissa kaupungin palveluissa tukee myös hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä.

Osallisuuteen vaikuttavat taustatekijät ovat moninaiset ja osallisuutta edistävässä työssä ovat mukana kaupungin eri toimialat, hyvinvointialue, kolmas ja neljäs sektori, yritykset, oppilaitokset sekä monet muut paikalliset ja valtiolliset toimijat. Asukkaiden todellisiin tarpeisiin vastaavien ja sitä kautta vaikuttavien palvelujen toteutumisen mahdollistamiseksi on olennaista, että asukasdemokratia on mukana kaupungin suunnittelussa. Iso osa kaupungin toiminnoista suunnitellaan erilaisten asukas- ja käyttäjäyhdyntöjen kautta saatua tietoa hyödyntämällä ja tarkoituksena on, että toiminta on poikkileikkaavaa kaupungin kaikilla toimialoilla ja entistä useammassa palveluissa. Joensuun kaupungin osallisuustyön linjauksia kuvataan tarkemmin osallisuusohjelmassa 2021-2025, joka hyväksyttiin kaupunginvaltuustossa 31.1.2022 § 8.

Taide ja kulttuuri ovat osa hyvää elämänlaatua, sivistymistä ja jatkuvaa oppimista: ihminen on kulttuurin kokija ja toimija, jolla on kulttuurisia tarpeita ja oikeuksia. Näiden tarpeiden täytyminen on kulttuurihyvinvointia. Kulttuuri ja taide ovat osana hyvää elämää. Laki kuntien kulttuuritoiminnasta 166/2019 velvoittaa kuntaa järjestämään kulttuuritoimintaa, jolla kunta edistää kulttuurin ja taiteen tekemistä, harrastamista, saatavuutta ja käyttöä sekä taide- ja kulttuurikasvatusta ja kulttuuriperintöä. Erityisesti huomioitavaa on, että laki velvoittaa tekemään toimintaa, mikä vahvistaa väestön hyvinvointia ja terveyttä sekä osallisuutta ja yhteisöllisyyttä kulttuurin ja taiteen keinoin. Hyvinvoinnin edistäminen kulttuurin

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta
Kaupunginhallitus

§ 87
§ 8

18.12.2024
13.01.2025

keinoin on yhtenä toimenpidekokonaisuutena kaupungin hyvinvointisuunnitelmassa vuosille 2025–2028.

Hyvinvointisuunnitelmaan liittyen yhdeksi tärkeäksi nostoksi on lisäksi kirjattu lasten ja nuorten lukemistaidon parantaminen ja lukemiseen innostaminen. Kirjastopalveluilla ja sen hallinnoimilla eri hankkeilla on tärkeä merkitys tässä edellä mainitussa tukemistyössä.

Kulttuuripalveluiden hankkeet tukevat kautta linjan ihmisten kulttuurillista hyvinvointia, mielen hyvinvointia sekä mielen huoltovarmuutta kuin myös sosiaalista kanssakäymistä sekä ryhmäytymistaitoja. Osallisuuden lisääminen kulttuurin kautta osaksi ihmisten elämää on kulttuuripalveluiden hankkeissa isossa roolissa.

Liikuntalain 390/215 §2 kohdassa Lain tavoite sanotaan, että lain tavoitteena on edistää väestön hyvinvointia ja terveyttä. Kaikki liikuntapalveluiden toiminta tähtää tämän tavoitteen edistämiseen oli kyseessä lapset ja nuoret, työkäiset, ikäihmiset tai soveltavan liikunnan piiriin kuuluvat kuntalaiset. Myös huippu-urheilun tukeminen, jonka osuus on liikuntapalveluiden budjetissa vain noin 1 %, vaikuttaa mm. välillisesti hyvinvoinnin ja terveyden edistämiseen. Joensuulaisten liikunta-aktiivisuuden lisääminen on kirjattu toimenpidekokonaisuudeksi kaupungin hyvinvointisuunnitelmaan vuosille 2025–2028 ja konkreettisia toimia tehdään sekä osana vakiintuneita peruspalveluja että hanketoiminnalla.

Liikuntapalveluiden hankkeet kuten kaikki muukin liikuntapalveluiden toiminta tukevat hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Ikäihmisten liikuntaneuvontahankkeen ensimmäiset tulokset kertovat, että toimintamallilla saadaan aikaan merkittäviä tuloksia neuvonta-asiakkaiden hyvinvointiin. Vuoden 2025 talousarvioon on kirjattu kahden uuden liikuntaneuvontaan osallistuvan henkilön rekrytointi, joka mahdollistaa toiminnan vakiinnuttamisen. Tulevaisuudessa neuvontaa on tarkoitus laajentaa myös muihin ikäryhmiin. Hyvinvointialueen kanssa tehtävällä yhteistyöllä on merkittävä rooli asiakkaiden ohjautumisessa sekä neuvontaprosessin aikana tehtävissä asiakkaan edistymistä mittaavissa testeissä.

Kaikista suurin merkitys nyt ja etenkin tulevaisuudessa tulee olemaan Liikkuva Joensuu verkoston kautta tehtävällä toiminnalla. Kaikki vuoden 2025 talousarvion toiminnalliset tavoitteet rakentuvat Liikkuva Joensuu verkoston toimintaan ja toiminnan kehittämiseen.

- Lisätään sidosryhmien ja kuntalaisten tietoisuutta kaupungin soveltavan liikunnan palveluista ja koordinoinnista. Luodaan verkostolle toimintamalli liikuntapalvelujen ja eri toimijoiden välille.
- Vakiinnutetaan liikuntaneuvonta ja vertaisohjatun toiminnan koordinointi osaksi kaupungin palveluita varmistamalla sujuvan palveluketjun ylläpito ja kehittäminen.
- Luodaan kaupungin liikuntatoimijoista koostuvalle verkostolle (Liikkuva Joensuu) yhteinen visio ja ohjelma liikunta-aktiivisuuden ja urheilumenestyksen edistämiseksi. Sovitaan yhteisen ohjelmatyön koordinointi
- Tarkennetaan Mehtimäen hyvinvoinnin ja liikunnan testausaseman toiminnan keskeiset vastuut, tehtävät ja työnjako. Pilotoidaan Testausasema toimintamallia.
- Varmistetaan Mehtimäen testausaseman ja Mehtimäen alueen kehittämisen jatkuvuus. Yhdessä Liikkuva Joensuu -verkoston ja hanketoimijoiden kanssa suunnitellaan jatkohanke Mehtimäen testausasema –hankkeelle.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta
Kaupunginhallitus

§ 87
§ 8

18.12.2024
13.01.2025

Kaupungin uuteen strategiatyöhön liittyen luodaan Liikkuva Joensuu verkostolle yllä mainituissa tavoitteissa mainittu yhteinen visio ja ohjelma. Tämä työ linjaa kuinka Joensuussa kehitetään hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä tulevalla valtuustokaudella.

Joensuun kaupungin sekä järjestöjen välisen yhteistyön perustana ovat mm. säännöllinen vuoropuhelu, tila- ja avustuskäytänteet sekä hankeyhteistyö. Vuoropuhelua käydään kaupungin järjestötapaisissa, kumppanuusryhmissä, verkostoissa ja työryhmissä. Joensuun kaupungin järjestöille suunnatun avustustoiminnan tavoitteena on monipuolistaa kuntalaisten hyvinvointia edistäviä toimintoja, mahdollistaa eri toimijoiden välistä yhteistyötä ja korostaa vapaan kansalaistoiminnan merkitystä ja moniarvoisuutta. Avustustoiminnan keskeisiä tehtäviä ovat yhteisöllisyyden, osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan vahvistaminen, aktiivisen harrastustoiminnan, hyvinvoinnin ja kumppanuuden lisääminen. Avustuksia järjestöille myönnetään usealta kaupungin toimialalta ja palvelualueelta.

Kulttuuripalveluiden järjestöavustukset tukevat eri järjestöjen, yhdistyksien, ammattitaitelijoiden ja kolmannen sektorin taitajien työskentelyä ihmisten hyvinvointia edistävissä toiminnoissa. Kulttuuriavustukset toimivat kaksisuuntaisesti, sillä ne tukevat edellä mainittujen toimijoiden osallisuutta ja työskentelyä kuin asiakaskuntaa elämyksiä saavana osallistuvana ryhmänä.

Kaupunki tarjoaa yhtenä merkittävänä järjestöavustuksen muotona myös tiloja, kuten kouluja, nuorisotiloja ja Sepänpihan kerhotoaloja yhdistysten käyttöön. Vuonna 2025 käynnistyy tilapilotti, jossa mm. koulujen muiden, kuin liikuntatilojen iltakäyttöä on tarkoitus laajentaa järjestöjen käyttöön.

Kulttuuripalveluiden porrastetut asiakasmaksut mahdollistavat eri taustaisten ihmisten osallistumisen maksullisiin kulttuuripalveluiden toimintoihin. Kulttuuripalveluiden useat tapahtumat ovat maksuttomia. Kulttuuripalveluiden mahdollistama kokonaistapahtumamäärä on vuositasolla 2000 kulttuuritapahtumaa.

Liikuntapalveluiden asiakasmaksut on pidetty yleisestä taloustilanteesta huolimatta sellaisella tasolla, että ne eivät vaaranna kuntalaisten hyvinvointia. Seniorikortin hinta puolitettiin ja uuden erityisliikuntakortin hinta hinnoiteltiin seniorikortin kanssa yhteneväiseksi. Vuonna 2024 toteutettu lasten ja nuorten maksuttomien tilavuokrien muuttaminen maksulliseksi ei seuraverkoston kokouksessa tehdyn kyselyn perusteella ole aiheuttanut merkittävää ongelmaa seurojen ja perheiden toimintaan. Sen sijaan yksityisissä tiloissa harrastavien joensuulaisten seurojen tilakustannukset ovat ongelma, johon pitää jatkossa löytää ratkaisuja.

Koulutus- ja nuorisopalveluissa ydintehtävä sisältää hyvinvoinnin ja terveyden edistämistä. Opetus ja ohjaustyön lisäksi koulutus- ja nuorisopalvelut edistävät hyvinvoinnin ja terveydenedistämistä mm. Harrastamisen suomen mallin kerhoilla, joita on jokaisella koululla. Lisäksi kouluissa on jo useita vuosia tehty yhteistyötä koulufysioterapeuttien kanssa. Koulufysioterapeutit ovat Karelia-ammattikorkeakoulun harjoittelijoita. Tälle hetkellä on käynnissä hanke koulupäivän aikaisen liikunnan lisäämiseen ja Move-mittausten tulosten käyttämiseksi vähiten liikkuvien tunnistamiseksi ja heille kohdennetun liikunnan järjestämiseen. Nuorisopalvelut järjestävät maksutonta kaikille nuorille avointa harrastustoimintaa Sirkkalan liikkumiskeskuksella. Harrastepankki keskittyy erityisesti etsivän nuorisotyön asiakkaiden liikunnallisen elämäntavan kohentamiseen.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta
Kaupunginhallitus

§ 87
§ 8

18.12.2024
13.01.2025

Hyvinvoinnin kokonaisvaltaista edistämistä on myös kaupungin palveluista tiedottaminen ja palveluista tietojen löytäminen. Tiedottamista kaupungin palveluista kehitetään jatkuvasti asukaslähtöisyyden näkökulmasta. Samaan pyritään myös vuoden 2025 aikana tehtävällä kaupungin nettisivujen uudistuksella.

Toimiva hyvinvointipalvelujen kokonaisuus edellyttää selkeitä roolituksia kaupungin ja hyvinvointialueen palveluiden välillä, jotta prosessien sujuvuus eri palveluketjujen välillä voidaan varmistaa organisaatorajoista huolimatta eikä resursseja hukata päällekkäisiin toimintoihin. Kaupungin näkökulmasta erityisesti palveluketjun toimivuus lasten ja nuorten palveluissa on keskeistä, hyvinvointialueen rooli on tukea ja täydentää kaupungin järjestämiä palveluja. Hyvinvointialue, Pohjois-Karjalan kunnat ja Pohjois-Karjalan maakuntaliitto hyväksyivät syksyllä 2023 sopimuksen yhdyspintarakenteista, toimintamalleista, työnjaosta ja tiedonkulusta, jonka toimeenpano aloitettiin vuonna 2024. Sopimusta päivitetään vuodelle 2025, jonka yhteydessä tulee arvioida sopimuksen toteutumista ja yhdyspintarakenteiden toimivuutta.

Hyvinvointialue julkaisee joulukuussa miunhyvinvointi.fi -palvelutarjottimen, johon kootaan hyvinvointialueen, kuntien, seurakuntien ja järjestöjen hyvinvointia ja terveyttä edistäviä palveluita. Sivuston kohderyhmää ovat aikuisikäisten asukkaiden lisäksi kuntien, hyvinvointialueen ja järjestöjen asiakastyötä tekevät työntekijät, jotka voivat sivuston avulla löytää asiakkailleen tämän lähialueella tarjolla olevia hyvinvointia edistäviä palveluita. Joensuun kaupunki on aloittanut hyte-palvelujen kirjaamisen sivustolle ikäihmisten kulttuuripalveluista ja työtä jatketaan keväällä 2025 muilla kulttuuripalveluilla. Syksyllä palvelukuvaukset laaditaan kaupungin liikuntapalveluista ja kirjauksia laajennetaan sivustolle palvelu kerrallaan.

Valmistelija: kulttuurijohtaja, liikuntajohtaja, koordinaattori, hyvinvointipäällikkö, sivistys- ja hyvinvointijohtaja

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta päättää

antaa kaupunginhallitukselle edellä olevan vastauksen koskien kokonaisselvitystä siitä, kuinka kaupungin toimesta voidaan parantaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä kulttuuri- ja liikuntapalveluissa huomioiden esim. palvelujen asiakasmaksut.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 13.01.2025 § 8
1281/00.01.02.05/2023

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi edellä kirjoitetun kulttuuri- ja liikuntalautakunnan antaman vastauksen koskien kokonaisselvitystä siitä, kuinka kaupungin toimesta voidaan parantaa terveyden ja hyvinvoinnin edistämistä kulttuuri- ja liikuntapalveluissa huomioiden esim. palvelujen asiakasmaksut.

Kulttuuri- ja liikuntalautakunta § 87
Kaupunginhallitus § 8

18.12.2024
13.01.2025

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 9

13.01.2025

Pöytäkirjat

KH 13.01.2025 § 9

Pöytäkirjat:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	17.12.2024
Joensuun Vesi -liikelaitoksen johtokunta	19.12.2024
Kasvatus- ja koulutuslautakunta	17.12.2024
Kaupunkirakennelautakunta	17.12.2024
Kulttuuri- ja liikuntalautakunta	18.12.2024
Osallisuus- ja vetovoimalautakunta	19.12.2024
Tarkastuslautakunta	11.12.2024
Vanhusneuvosto	17.12.2024

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 10

13.01.2025

Viranhaltijapäätökset

KH 13.01.2025 § 10

46/00.02.01.01/2025

Viranhaltijapäätökset:

Asuntoasiainhoitaja	23.12.2024 § 7
Henkilöstöjohtaja	13.12.2024 § 31
Henkilöstöjohtaja	02.01.2025 § 1
Kansliapäällikkö	18.12.2024 § 65
Kansliapäällikkö	19.12.2024 § 67
Kansliapäällikkö	20.12.2024 § 68, 69
Kaupunginjohtaja	09.01.2025 § 1, 2
Markkinointijohtaja	19.12.2024 § 34
Talousjohtaja	16.12.2024 § 11
Talousjohtaja	18.12.2024 § 12
Talousjohtaja	19.12.2024 § 13
Talousjohtaja	20.12.2024 § 14
Talousjohtaja	23.12.2024 § 15
Työllisyysaluejohtaja	13.12.2024 § 3
Työllisyysaluejohtaja	19.12.2024 § 4

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 6, § 7, § 8, § 9, § 10

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 3, § 4, § 5**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen-

JOENSUUN KAUPUNGINHALLITUS

Käyntiosoite: Koskikatu 5, 80100 Joensuu, ma-to klo 10-16 ja pe klo 10-15

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.