

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta/Pöytäkirja

Aika 20.03.2025 klo 17:00 - 19:16

Paikka Kokoushuone Teppo, hallintotalo, Torikatu 19 A, 2. krs.

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 14	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 15	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 16	Katsaus koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaisiin ja työllisyyden edistämisen yhteistyöhön	6
§ 17	Katsaus Pohjois-Karjalan työllisyystilanteesta ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toiminnasta	7
§ 18	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talouskatsaus	8
§ 19	Maakunnallisen välityömarkkinoiden kehittäminen ja ESR+-hankkeen suunnittelu	9
§ 20	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi	10
§ 21	Valmennuspalvelujen järjestäminen Pohjois-Karjalan työllisyysalueella	12
§ 22	Viranhaltijapäätökset	14

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta/Pöytäkirja

Läsnä	Toivanen Ville	puheenjohtaja	
	Kärkkäinen Tarja	varapuheenjohtaja	
	Eloranta Satu-Sisko	jäsen	
	Halttunen Sanna	jäsen	
	Immonen Tanja	jäsen	
	Juvonen Sari	jäsen	
	Korhonen Jari	jäsen	
	Pakarinen Helena	jäsen	
	Reijonen Iiro	jäsen	
	Reittu Asko	jäsen	
	Pesonen Tanja	varajäsen	
	Hyykky Jari	varajäsen	
	Karvinen Esa	rehtori, Riveria	Paikalla § 16 klo 17:06-17:53
	Herranen Jatta	prosessi- ja koulutusjohtaja, Riveria	Paikalla § 16 klo 17:06-17:53

Muu läsnäolo	Vartiainen Riikka	esittelijä	
	Himanka Marjo-Riitta	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	

Poissa	Kinnunen Jyrki-Pekko	jäsen	
	Meriläinen Mikko	jäsen	
	Pitkänen Tiina	jäsen	
	Silvennoinen Maija	jäsen	
	Urjanheimo Hannu	jäsen	

Allekirjoitukset

Ville Toivanen
puheenjohtaja

Riitta Himanka
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 20.3.2025.

Sanna Halttunen
pöytäkirjantarkastaja

Asko Reittu
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 20.3.2025 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Riitta Himanka

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 14
lautakunta

20.03.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PKTALK 20.03.2025 § 14

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 15
lautakunta

20.03.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

PKTALK 20.03.2025 § 15

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää valita kokouksessa kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Sanna Halttunen ja Asko Reittu.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 16
lautakunta

20.03.2025

Katsaus koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaisiin ja työllisyyden edistämisen yhteistyöhön

PKTALK 20.03.2025 § 16
477/00.01.02.06/2025

Ammatilliseen koulutukseen kohdentuvat muutosesitykset, Pohjois-Karjalan työllisyystilanne sekä työmarkkinoihin liittyvät muutokset ohjaavat työllisyysaluetta ja koulutuskuntayhtymää tiiviiseen yhteistyöhön vastavalmistuneiden työllistymisen edistämiseksi sekä maakunnassa tarvittavan työvoiman ennakoinniseksi. Saumattoman yhteistyön mahdollistavat muun muassa työllisyysalueen ja koulutuskuntayhtymä Riverian puitesopimus (P-KTA ltk 23.1.25 § 12) sekä työllisyyden ekosysteemiin liittyvä sopimuskumppanuus (P-KTA ltk 23.1.25 § 11).

Kokouksessa käsitellään ammatillisen koulutuksen ajankohtaisia asioita sekä työllisyysalueen ja koulutuskuntayhtymä Riverian suunniteltua yhteistyötä. Kokouksessa läsnä ovat koulutuskuntayhtymän rehtori Esa Karvinen ja prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen.

Valmistelija : työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi katsauksen koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaisista asioista ja työllisyysalueen ja koulutuskuntayhtymä Riverian suunnitellusta yhteistyöstä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Koulutuskuntayhtymän rehtori Esa Karvinen ja prosessi- ja koulutusjohtaja Jatta Herranen olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 17

20.03.2025

Katsaus Pohjois-Karjalan työllisyystilanteesta ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toiminnasta

PKTALK 20.03.2025 § 17
478/00.01.02.06/2025

Pohjois-Karjalan työttömyysaste tammikuussa 2025 oli 15,5 %. Työttömyys on kasvanut kaikissa ikäryhmissä. Pitkäaikaistyöttömien määrä on jatkanut nousuaan ja lomautusten määrä kasvanut. Työllisyysalueella työttömyyden kasvu on näkynyt asiakasmäärän lisääntymisenä sekä avoimien työpaikkojen vähenemisenä. Asiakasmäärä sekä alkuvuoden työllisyysalueen järjestäytyminen on aiheuttanut jonkin verran ruuhkaa Joensuun alkupalveluissa.

Työllisyysalueen toiminta on edennyt käynnistymisvaiheen myötä kohti vakiintuneempaa asiakaspalvelua. Organisaation muodostamiseen liittyvät YT-neuvottelut ovat vielä kesken ja tavoitteena on, että neuvottelut päättyvät maaliskuun loppuun mennessä. Merkittävimpänä alkuvuoden muutoksena työllisyysalueen palvelutuotantoon on palkkatukeen kohdennettujen määrärahojen loppuminen. Palkkatuen poistumisen myötä asiakkaille mahdollisesta vaihtoehtoisia työllistymistä edistäviä palveluita, kuten työkokeiluja.

Kokouksessa esitellään tilannekatsaus Pohjois-Karjalan työllisyystilanteesta ja työllisyysalueen toiminnasta.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi katsauksen Pohjois-Karjalan työllisyystilanteesta ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toiminnasta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 18

20.03.2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talouskatsaus

PKTALK 20.03.2025 § 18
413/02.02.02.01/2025

Työllisyysalueen talous ajalla 1.1.2025-28.2.2025 on toteutunut talousarvion mukaisena kunnille sekä valtionosuusperustein että aiheuttamisperustein jaettavien kustannusten osalta. Palkkatukeen vuonna 2025 kohdennettu määräraha loppui ennakoidusti helmikuun puolivälissä. Työllisyysalueen palkkatukeen varattu määräraha oli n. 6,7 M €, joista valtion vuonna 2024 tekemät päätökset sitoivat n. 4,7 M €. Määrärahojen puitteissa työllisyysalue myönsi alkuvuodesta palkkatukea n. 2 M € 141 työnantajalle.

Kokouksessa esitellään talousraportti, kuntakohtaisten kulujen jakauma ajalta 1.1.-28.2.2025 sekä palkkatuen kohdentuminen alkuvuodesta.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talouskatsauksen sekä palkkatuen alkuvuoden kohdentumisen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 1 Talousraportti P-K työllisyysalue tammi-helmikuu 2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 19

20.03.2025

Maakunnallisen välityömarkkinoiden kehittäminen ja ESR+-hankkeen suunnittelu

PKTALK 20.03.2025 § 19
479/00.01.05.00/2025

Työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirtyminen kuntien muodostamille työllisyysalueille sekä palkkatukilainsäädäntöön tehdyt muutokset ovat vaikuttaneet merkittävästi ns. välityömarkkinaympäristöön. Välityömarkkinoilla tarkoitetaan työttömyyden ja avoimien työmarkkinoiden väliin sijoittuvia työympäristöjä, joilla pääasiassa edistetään työllistymistä avoimille työmarkkinoille. Pohjois-Karjalan työllisyysalueella on n. 4000 pitkäaikaistyötöntä, joista suurin osa hyötyisi toimivien välityömarkkinoiden tarjoamista palvelu- ja työmahdollisuuksista. Lisäksi useat työnhakija-asiakasryhmät, kuten maahanmuuttajat, täsmätyökykyiset ja nuoret saisivat toimivilta välityömarkkinoilta uusia etenemisen mahdollisuuksia koulutukseen ja työelämään.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on käynnistänyt ESR+-rahoitukseen perustuvan hankesuunnittelun, jonka tavoitteena on muodostaa maakunnallinen välityömarkkinamalli. Hankkeessa huomioidaan eri asiakasryhmät sekä kunnat, yritykset ja järjestöt välityömarkkinatoimijoina.

Kokouksessa esitellään ESR+-rahoitukseen perustuva hankeidea ja käydään keskustelua hankkeen edistämisestä eri toimijoiden kesken.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi välityömarkkinoihin liittyvän hankeidean ja valtuuttaa työllisyysalueen jatkamaan hankkeen suunnittelua.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 20

20.03.2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lausunto luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi

PKTALK 20.03.2025 § 20
277/00.01.06/2025

Työ- ja elinkeinoministeriö pyytää lausuntoa luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi. Pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman mukaan työvoimapalveluiden lakisääteistä palveluprosessia kevennetään, jotta rajallisia resursseja voidaan käyttää tarkoituksenmukaisemmin ja asiakaslähtöisemmin. Virkailijoilla annetaan enemmän harkintavaltaa ja veloitetaan yksilölliseen työllistymisen edistämiseen sekä panostetaan alkukartoitukseen ja henkilökohtaiseen kohtaamiseen. Lisäksi hallitus lisää yksityisten työnvälitysyriyten mahdollisuutta saada tietoja työttömistä työnhakijoista. Esitys liittyy myös hallituksen vuosien 2025–2028 julkisen talouden suunnitelmaan sisältyvään linjaukseen, jonka mukaan työvoimapalveluiden palveluprosessiin liittyvien tehtävien normitusta kevennetään.

Esityksessä ehdotetaan muutettavaksi työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia (380/2023), työllistymisen monialaisesta edistämisestä annettua lakia (381/2023), kotoutumisen edistämisestä annettua lakia (681/2023), työttömyysturvalakia (1290/2002), kuntouttavasta työtoiminnasta annettua lakia (189/2001), saamen kielilakia (1086/2003) ja tulotietojärjestelmästä annettua lakia (53/2018).

Työnhakijan palveluprosessia koskevaa sääntelyä kevennettäisiin ja alkuhaastattelun järjestämisen määräaika pidennettäisiin. Palveluprosessiin kuuluvien täydentävien työnhakukeskustelujen järjestäminen perustuisi vahvemmin työnhakijan palvelutarpeeseen ja niiden kaavamaisesta järjestämisestä luovuttaisiin. Työvoimaviranomaisen työnhakijan haettavaksi osoittamien työpaikkojen velvoittavuutta lisättäisiin.

Työnhakijaksi rekisteröityneelle henkilölle tulisi velvollisuus työnhakuprofiilin laatimiseen ja julkaisemiseen. Työvoimaviranomaisille säädettäisiin uusi lakisääteinen tehtävä laatia ja julkaista työnhakuprofiili, mikäli työnhakija ei laatisi tai julkaisi profiilia. Tahoja, jotka voivat hakea ja tarkastella palvelualustalla julkaistuja työnhakuprofiileja laajennettaisiin.

Työttömyysturvalakiin tehtäisiin työvoimapalveluiden järjestämisestä annetun lain muuttamisesta johtuvat muutokset sekä muutoksia muun muassa koulutusta vailla olevien nuorten velvollisuuteen hakea opiskelupaikkoja työttömyysetuuden saamisen edellytyksenä.

Työ- ja elinkeinoministeriö suosittaa, että työllisyysalueeseen kuuluvat kunnat laativat yhteisen lausunnon työllisyysalueen koordinoimana. Halutessaan kunnat voivat lausua myös itsenäisesti. Pohjois-Karjalan työllisyysalue on laatinut lausunnon osallistaen

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 20
lautakunta

20.03.2025

alueeseen kuuluvia kuntia. Lausunto tulee jättää Lausuntopalvelu.fi-verkkopalveluun 28.3.2025 mennessä.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

antaa liitteellä olevan lausunnon Työ- ja elinkeinoministeriölle luonnoksesta hallituksen esitykseksi eduskunnalle työnhakijan palveluprosessin ja työnvälityspalveluiden kehittämistä koskevaksi lainsäädännöksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 2 Liite, Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lausunto

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 21
lautakunta

20.03.2025

Valmennuspalvelujen järjestäminen Pohjois-Karjalan työllisyysalueella

PKTALK 20.03.2025 § 21
485/02.08.00.01/2025

Työvoimaviranomainen lakisääteisenä tehtävänä on järjestää henkilöasiakkaille valmennusta

- 1) työn hakemisessa (työnhakuvalmennus);
- 2) ammatinvalinta- ja uravaihtoehtojen selkiyttämisessä, ammatilliseen koulutukseen hakeutumisessa ja työelämävalmiuksien kehittämisessä (uravalmennus) sekä
- 3) työhön sijoittumisessa ja työpaikalla suoritettavassa koulutuksessa (työhönvalmennus). (Järjestämislaki 6 luku 53 §).

Valmennuspalveluita on mahdollista järjestää sekä ryhmä- että yksilövalmennuksena ja niitä voidaan räätälöidä erilaisten henkilöasiakasryhmien tarpeisiin. Lähtökohtaisesti valmennus on tarkoitettu lyhytkestoiseksi palveluksi, mutta sen enimmäiskesto ei ole määritetty. Työvoimaviranomainen päättää palvelun järjestämistavan. Lähtökohtaisesti valmennuspalveluita voidaan järjestää omana toimintana, ostopalveluina tai sopimukseen perustuvana yhteistyönä.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on neuvotellut valmennuspalveluita tuottavien kumppaneiden kanssa palvelujen tarjoamisesta työllisyysalueen asiakkaille. Tarkoituksena on saada tarjolle monipuolisesti erilaisia valmennuspalveluita Pohjois-Karjalan työllisyysalueen työnhakijoille eri puolille maakuntaa siellä jo toimivien järjestöjen, työpajojen yms. toteuttamana. Valmennuspalveluille on erityisesti tarvetta nuorilla työnhakijoilla.

Työllisyysalue ei maksa korvausta järjestetystä valmennuspalvelusta sen toteuttajille. Työllisyysalue hyväksyy valmennuspalvelujen toteuttajat ja laatii sopimuksen palvelun yksityiskohtaisemmasta toteuttamisesta. Työllisyysalue on laatinut palvelukuvaukset uravalmennuksesta ja työhönvalmennuksesta. Yhteistyöhön hyväksytyt kumppanit järjestävät valmennuspalveluita palvelukuvausten mukaisesti.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä työllisyysalueen kumppanuuteen perustuvan sopimuksellisen yhteistyön valmennuspalvelujen toteuttamiseksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 3 Työhönvalmennus

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 21
lautakunta

20.03.2025

Liite 4 Uravalmennus

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 22
lautakunta

20.03.2025

Viranhaltijapäätökset

PKTALK 20.03.2025 § 22
83/00.02.01.01/2025

Viranhaltijapäätökset:

Työllisyysaluejohtaja	28.01.2025 § 30
Työllisyysaluejohtaja	04.02.2025 § 31
Työllisyysaluejohtaja	27.02.2025 § 38
Palvelupäällikkö AH	21.01.2025 § 1
Palvelupäällikkö AH	30.01.2025 § 2
Palvelupäällikkö AH	19.02.2025 § 4
Palvelupäällikkö AH	24.02.2025 § 5

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla Pohjois-Karjalan työllisyysaluelautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Yritysvalmennuksen hankinta, Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Palveluneuvojan valinta

TNO-hankkeen palveluneuvojan valinta

Asiakasvastaavan, henkilöasiakkaan palvelut, valinta

Asiakasvastaavan, henkilöasiakkaan palvelut, valinta

Asiakasvastaava, henkilöasiakaspalvelut (Outokumpu) – määräaikainen virka 10.3.2025-30.6.2026 (suorarekrytointi)

Asiakasvastaavan, henkilöasiakkaan palvelut valinta, Liperi

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 14, § 15, § 16, § 17, § 18, § 19, § 20, § 22

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 21**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen-

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta

Käyntiosoite: Koskikatu 5, 80100 Joensuu, ma-to klo 10-16, pe klo 10-15

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.