

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Aika 17.03.2025 klo 15:00 - 17:24

Paikka Kokoushuone Jaakko, hallintotalo, Torikatu 19 A, 2. krs.

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 99	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 100	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 101	Joensuun kaupungin hallintosääntö tulevalle valtuustokaudelle	6
§ 102	Joensuun kaupungin luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntö tulevalle valtuustokaudelle	12
§ 103	Työllisyyden henkilöstön yhteistoimintamenettelyn tulos	15
§ 104	Yhteistyösopimus Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun toiminnasta	19
§ 105	Tilinkäyttäjät ja hankintavaltuudet	23
§ 106	Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen	25
§ 107	Eroilmoitus kaupunginvaltuuston ja Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston jäsenyyksistä	30
§ 108	Uusien varavaltuutettujen määrääminen	30
§ 109	Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavia asioita	31
§ 110	Ilmoituksia lähiajan tapahtumista ja tilaisuuksista	32
§ 111	Pöytäkirjat	34
§ 112	Viranhaltijapäätökset	35

Kaupunginhallitus/Pöytäkirja

Läsnä	Hulmi Helena	puheenjohtaja	
	Eskelinen Seppo	1. varapuheenjohtaja	
	Koskinen Sari	2. varapuheenjohtaja	
	Heinonen Eila	jäsen	
	Järvinen Anni	jäsen	
	Lauronen Jari	jäsen	
	Mikkonen Virve	jäsen	
	Vara Heli	jäsen	
	Väistö Matti	jäsen	
	Wihonen Jussi	jäsen	
	Kärkäs Joakim	kaupunginvaltuuston puheenjohtaja	
	Ketonen Matti	kaupunginvaltuuston 1. varapuheenjohtaja	
	Bogdanoff Eero	kaupunginvaltuuston 2. varapuheenjohtaja	
	Lasaroff Johannes	varajäsen	
Muu läsnäolo	Penttilä Jere	esittelijä, kaupunginjohtaja	
	Himanka Riitta	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
	Kaasinen Jani	sivistys- ja hyvinvointijohtaja	Paikalla esityslistan ulkopuolinen asia klo 15:03-15:41
	Varonen Ari	kaupunkiympäristöjohtaja	Paikalla esityslistan ulkopuolinen asia klo 15:03-16:34
	Kärkkäinen Mikko	kaupunginlakimies	Paikalla § 101-102 klo 16:35-16:46
	Jokela Jenni	kansliapäällikkö	Paikalla § 101-102 klo 16:35-16:46
	Pitkänen Mari	henkilöstöjohtaja	Paikalla § 103 klo 16:36-16:56
Poissa	Törmälä Anssi	jäsen	

Allekirjoitukset

Helena Hulmi
puheenjohtaja

Riitta Himanka
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 17.3.2025.

Seppo Eskelinen
pöytäkirjantarkastaja

Matti Väistö
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 17.3.2025 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Riitta Himanka

Kaupunginhallitus

§ 99

17.03.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

KH 17.03.2025 § 99

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Lisäksi kaupunginhallitus sopi, että kokouksen alussa esityslistan ulkopuolisina asioina kuullaan seuraavat infot:

- Itä-Suomen koulu, sivistys- ja hyvinvointijohtaja Jani Kaasinen.
- Musiikki- ja kulttuuritalopalvelut, kaupunkiympäristöjohtaja Ari Varonen

Kaupunginhallitus

§ 100

17.03.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

KH 17.03.2025 § 100

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

valita pöytäkirjantarkastajiksi Seppo Eskelisen ja Matti Väistön.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus	§ 84	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 101	17.03.2025

Joensuun kaupungin hallintosääntö tulevalle valtuustokaudelle

KH 10.03.2025 § 84

Joensuun kaupungissa on perinteisesti tarkasteltu hallintosäännön muutostarpeita ennen valtuustokauden vaihtumista.

Hallintosääntötarkastelua varten toteutettiin lokakuussa 2024 valtuustoryhmille kysely mahdollisista tulevista hallintosääntöön liittyvistä muutostarpeista. Kyselyn yhteenvetoa esiteltiin kaupunginhallitukselle kokouksen alussa 28.10.2024 ja samalla kaupunginhallitus antoi saatteita asian jatkovalmistelulle. Kaupunginhallitus perusti 4.11.2024 § 364 poliittisen ohjausryhmän valmistelemaan hallintosääntömuutoksia. Työryhmän puheenjohtajana toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jere Nuutinen ja työryhmässä oli edustus jokaisesta valtuustoryhmästä. Ohjausryhmä kokoontui viisi kertaa ja valmisti hallintosääntöön tehtäviä muutoksia. Valtuustolle järjestettiin asiasta iltakoulu 24.2.2025 ennen valtuuston kokousta.

Uuden valtuustokauden alkaessa hallintosääntöön esitetään tehtäväksi seuraavat luottamushenkilöorganisaatiota koskevat muutokset:

1. Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunta

Osallisuus- ja vetovoimalautakunnan nimi muutetaan hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnaksi ja lautakunta siirretään hyvinvoinnin toimialalle.

Lautakunnan tehtäviä muutetaan siten, että kaupungin vetovoimaisuuden ja tunnettavuuden edistäminen sekä markkinoinnin, viestinnän ja tapahtumapalveluiden kehittäminen siirretään kaupunginhallituksen tehtäviin. Jo tällä hetkellä kaupunginhallitus vastaa näitä sivuavista tehtävistä (mm. kaupungin kilpailukyvyyn ja elinvoiman kehittämisestä, edunvalvonnasta sekä kaupungin markkinoinnin, tiedottamisen ja viestinnän johtamista ja näitä koskevien periaatteiden hyväksynnästä). Näin muutos kokoaa vastuun ao. tehtävistä kokonaisuudessaan kaupunginhallitukselle. Lakkautettavan henkilöstö- ja työllisyysjaoston tehtävistä lautakunnan tehtäviin siirretään tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman valmistelu ja hyväksyminen.

Lautakunnan tehtäväksi tulee siten entistä selvemmin nimenomaan vastata osallisuuden kehittämisestä ja kansalaistoiminnan tukemisen kehittämisestä, asukas- ja kyläyhdistysyhteistyön vahvistamisesta sekä asukas- ja asiakastyytyvyyden kehittämisestä. Toinen lautakunnan tehtäväkokonaisuus liittyy hyvinvointiin; lautakunnan tehtäviin kuuluu mm. toimia ehkäisevästä päihdetyöstä vastaavana toimielimenä, ohjata ja koordinoida kuntalaisten terveydestä ja hyvinvoinnista sekä toteutetuista toimenpiteistä raportointia ja hyvinvointikertomuksen valmistelua ja laatimista koko kaupungin osalta sekä vastata yhdyspintatyöstä hyvinvointialueen kanssa.

Kaupunginhallitus	§ 84	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 101	17.03.2025

Hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnan ratkaisuvaltaa laajennetaan niin, että lautakunta ratkaisee kaikki hyvinvoinnin toimialaan liittyvien avustusten jakoperusteet ja avustusten myöntämisen. Lisäksi ratkaisuvaltaan kuuluvat uusina kohtina osallisuuteen liittyvistä kumppanuussopimuksista päättäminen sekä kaupungin palvelupisteisiin sekä kohtaamispaikkojen ylläpitämiseen liittyvät asiat.

2. Kasvatus- ja koulutuslautakunta

Kasvatus- ja koulutuslautakunnan ja sivistys- ja hyvinvointijohtajan ratkaisuvaltaa täsmennetään niin, että lautakunnan tehtäviin lisätään kohta, jonka mukaan se päättää päiväkodin perustamisesta ja lakkauttamisesta. Sivistys- ja hyvinvointijohtaja päättää puolestaan päiväkodin alaisuuteen muodostettavan yksikön perustamisesta ja lakkauttamisesta.

3. Kaupunkirakennelautakunta

Kaupunkirakennelautakunnan tehtäviin siirretään kaupunginhallituksen tehtävistä vastuu asuntopoliittisen ohjelman valmistelusta. Perusteluna tälle on se, että asuntopoliitikan toteuttaminen liittyy oleellisesti mm. maapolitiikkaan ja kaavoitukseen, jotka kuuluvat kaupunkirakennelautakunnan vastuualueeseen.

4. Rakennus- ja ympäristölautakunta

Rakennus- ja ympäristölautakunnan jäsenmäärää pienennetään yhdestätoista seitsemään. Rakennus- ja ympäristölautakunnan tehtävät ovat pääasiassa lupa- ja valvontaviranomaisena toimimista, eikä tehtäviin sisälly poliittisesti merkittäviä asioita. Lautakunnan tehtävät eivät edellytä nykyisen suuruista jäsenmäärää.

5. Kaupunginhallituksen henkilöstö- ja työllisyysjaosto

Kaupunginhallituksen henkilöstö- ja työllisyysjaosto esitetään lakkautettavaksi. Käytännössä sen päättämien asioiden määrä on vuositasolla ollut vähäinen. Jaoston käsittelemät asiat siirretään kaupunginhallituksen tehtäviksi, mikä myös korostaa kuntalain mukaista kaupunginhallituksen roolia työnantajan edustajana ja kaupungin henkilöstöpolitiikasta vastuussa olevana toimielimenä. Edellä todetuin tavoin jaoston tehtävistä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman hyväksyminen siirretään kuitenkin hyvinvoinnin ja osallisuuden edistämisen lautakunnalle. Osa jaoston tehtävistä (KVTESin toteuttamisen valvonta, henkilöstön osaamisen kehittäminen) on sellaisia, joista käytännössä huolehtii jo voimassa olevan hallintosäännön mukaan henkilöstöjohtaja (päällekkäiset toimivallat). Näin ollen näiden tehtävien osalta jatketaan entistä käyntäntöä ja ne kuuluvat edelleen henkilöstöjohtajan (ja henkilöstöyksikön tehtäviin).

Kaupunginhallitus
Kaupunginhallitus

§ 84
§ 101

10.03.2025
17.03.2025

6. Konsernijaosto

Omistajaohjausjaoston nimi muutetaan konsernijaostoksi ja jaoston tehtäviin tehdään joitakin muutoksia. Elinkeino- ja tulevaisuusrahastojen sijoituspolitiikan hyväksyisi jatkossa konsernijaosto, kun tähän saakka sen tehtävänä on ollut valmistella asia kaupunginhallituksen päätettäväksi. Tytäryhteisöjen kanssa tehtävistä tavoite- ja tulossopimuksista luovutaan ja niiden hyväksymistehtävän sijasta konsernijaosto valmistelee yhtiöille asetettavat talousarvion toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Uusina tehtävinä konsernijaostolle lisätään tytäryhteisöjen hallitusten jäsenten nimeämisprosessin hyväksyminen, kaupungin kilpailukyvyyn ja elinkeinotoiminnan edellytysten edistämiseen liittyvien asioiden valmistelu sekä kaupungin edunvalvontaan liittyvien asioiden valmistelu. Jaoston tehtäviin kuulunut sosiaali- ja terveystalouden omistajaohjauksesta vastaaminen poistetaan tarpeettomana.

7. Sisäisen tarkastuksen toimikunnan lakkauttaminen

Kaupungin sisäisen tarkastuksen toimikunta on toiminut osana kaupunkikonsernin sisäistä valvontajärjestelmää. Sen tehtävä on ollut kaupungin sisäisen valvonnan toimintaohjeen mukaan mm. valvoa sisäisen tarkastuksen asianmukaista järjestämistä ja käsitellä kaupungin selonteko sisäisen valvonnan ja konsernivalvonnan järjestämisestä, hyväksyä sisäisen tarkastuksen yksikön tarkastussuunitelma ja käsitellä sisäisen tarkastuksen yksikön tarkastusmuistiot ja toimeksiantojen erillisselvitykset sekä muut sisäisen tarkastuksen raportit.

Sisäisen valvonnan järjestämisestä vastaa jo voimassa olevan hallintosäännön mukaan kaupunginhallitus. Sisäisen tarkastuksen toimikunnan rooli on jäänyt vähäiseksi, ja sen tehtävä on ollut käytännössä käsitellä sisäisen tarkastuksen tarkastusraportteja. Toimikunta tai sen jäsenet eivät kuitenkaan ole mitenkään voineet hyödyntää raporteissa saamiaan tietoja. Tarkastuksen vaikuttavuuden kannalta on perustelumpaa, että taho (kaupunginhallitus), jonka vastuulla sisäisen tarkastuksen järjestäminen on, myös kokonaisuudessaan vastaa sisäisestä tarkastuksesta ilman erillistä toimikuntaa ja että sisäinen tarkastus myös raportoi nimenomaan kaupunginhallitukselle.

Näin ollen hallintosäännöstä on poistettu maininnat sisäisen tarkastuksen toimikunnasta ja toimikunnalle sisäisen valvonnan toimintaohjeessa annetut tehtävät on relevanteilta osiltaan siirretty hallintosääntöön kaupunginhallituksen tehtäviksi.

8. Edellä mainittujen muutosten vaikutus kaupunginhallituksen tehtäviin

Lautakuntien tehtävämuutokset vaikuttavat kaupunginhallituksen tehtäviin siten, että osallisuus- ja vetovoimalautakunnan tehtävistä kaupunginhallituksen tehtäviin lisätään vastaaminen kaupungin vetovoimaisuuden ja tunnettavuuden edistämisestä sekä markkinoinnin, tiedottamisen, viestinnän ja tapahtumapalveluiden kehittäminen. Lisäksi tehtäviin lisätään vastaaminen hyvinvointialueen kanssa käytävistä tehtävien hoitamiseen liittyvää yhteistyötä, tavoitteita ja työnjakoa koskevista neuvotteluista.

Kaupunginhallitus	§ 84	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 101	17.03.2025

Sisäisen tarkastuksen toimikunnan lakkauttamiseen liittyen kaupunginhallituksen tehtäviin lisätään sisäistä valvontaa ja riskienhallintaa koskevien ohjeiden ja menettelytapojen hyväksyminen ja sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan asianmukaisen järjestämisen valvonta. Niin ikään kaupunginhallituksen tehtäviin lisätään sisäisen tarkastuksen yksikön tarkastussuunnitelman hyväksyminen. Kaupunginhallitus myös jatkossa käsittelee sisäisen tarkastuksen vuosiraportin lisäksi kaikki muut sisäisen tarkastuksen tarkastusraportit ja selvitykset sekä antaa toimintakertomuksessa tiedot sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestämisestä sekä keskeisistä johtopäätöksistä.

Henkilöstöön liittyviä uusia tehtäviä kaupunginhallitukselle ovat kaupungin henkilöstö- ja työnantajapolitiikasta, henkilöstösuunnittelusta ja työterveyshuollon järjestämisestä vastaaminen; kaupungin yhteistoimintajärjestelmän ja työsuojelutoiminnan järjestämisestä huolehtiminen ja; kaupungin työllistämispolitiikasta, työelämän- ja kotoutumisen palveluista vastaaminen sekä Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnan toiminnan seuraaminen.

Kaupunginhallituksen ratkaisulvaltaan tulevat myös virkojen lakkauttaminen ja perustaminen sekä viranhaltijoiden siirtäminen toiseen virkaan. Lisäksi hallintosäännön henkilöstöasioita koskevassa osassa henkilöstö- ja työllisyysjaostolle aiemmin kuuluneet tehtävät siirtyvät kaupunginhallituksen tehtäviksi. Näihin kuuluvat mm. ohjeiden antaminen virkojen täytössä ja työsuhteisiin valinnassa noudatettavasta menettelystä, kelpoisuusehtojen muuttamisesta päättäminen, palkkausta koskevista yleisistä periaatteista päättäminen, virantoimituksesta pidättämisestä päättäminen ja lomautuksista päättäminen.

9. Muita muutoksia ja viranhaltijaorganisaation muutokset

Tarkastuslautakunnan jäsenmäärää muutetaan siten, että se on nykyisen kahdeksan sijasta liukuva eli seitsemästä yhdeksään. Joensuun kaupungissa on ollut tapana, että tarkastuslautakunnassa on edustus jokaisesta valtuustoryhmästä. Muutoksella varaudutaan siihen, että valtuustoryhmien lukumäärän mahdolliset muutokset vaalituloksen perusteella eivät vaadi erillistä hallintosääntömuutosta tarkastuslautakunnan jäsenmäärään.

Hallintosääntö muutetaan myös niin, että nuorisovaltuuston edustajan osallistumisoikeus kaupunginvaltuuston kokouksiin vakinaistetaan, eikä osallistumisoikeus enää riipu erillisestä valtuuston päätöksestä.

Hallintosääntöön on tehty myös joitakin lähinnä teknisiä muutoksia, kuten pykälänumeroinnin muutokset työllisyysaluetta koskevien säännösten osalta. Lisäksi joihinkin valtuustoa koskeviin pykäliin on lisätty selvyden vuoksi maininta sähköisestä järjestelmästä liittyen mm. läsnäolojen toteamiseen, puheenvuorojen pyytämiseen ja äänestysten toimittamiseen.

Hallintosäännön viranhaltijaorganisaatiota koskevat muutokset ovat vielä osin valmisteltavana ja eikä niitä ole vielä käyty läpi kaikkien niiden viranhaltijoiden kanssa, joita ne koskettavat. Tarkoituksena on tuoda viranhaltijaorganisaatiota koskevat

Kaupunginhallitus	§ 84	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 101	17.03.2025

muutokset päätettäväksi viimeistään toukokuun valtuuston kokouksessa. Näin ollen tältäkin osin uusi organisaatio voisi aloittaa toimintansa uuden valtuustokauden alussa.

Oheismateriaalina hallintosääntö, johon on tehty ehdotetut muutokset (puhas versio).

Tehdyt muutokset verrattuna voimassa olevaan hallintosääntöön käyvät ilmi oheismateriaalina olevasta hallintosääntövertailuista (vertailu).

Oheismateriaalina yhteenveto hallintosäännön muutosehdotuksista.

Oheismateriaalit ovat luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: hallintopalvelut

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tässä vaiheessa tiedoksi hallintosääntöön valmistellut muutokset ja päättää hallintosääntöön esitettävistä muutoksista lopullisesti kokouksessaan 17.3.2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginlakimies Mikko Kärkkäinen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

KH 17.03.2025 § 101
381/00.01.01.00/2025

Tehdyt muutokset verrattuna voimassa olevaan hallintosääntöön käyvät ilmi oheismateriaalina olevasta hallintosääntövertailuista (vertailu).

Kaupunginjohtajan päätösehdotus

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

hyväksyä liitteenä olevan hallintosäännön ja määrätä sen tulemaan voimaan hallintosäännön voimaantulosäännöksen mukaisesti 1.6.2025.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen siten muutettuna, että poistetaan liitteellä olevasta hallintosäännöstä kasvatus- ja koulutuslautakunnan ratkaisuvallasta (11 §) kohta "10. päiväkotien perustamisen ja lakkauttamisen" ja siirretään kyseinen kohta valtuuston tehtäviin (4 §).

Kaupunginlakimies Mikko Kärkkäinen ja kansliapäällikkö Jenni Jokela olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus	§ 84	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 101	17.03.2025

Liitteet

1 Hallintosääntö 01012025 alkaen versio 06032025

Oheismateriaali

Vertailu voimassaoleva hallintosääntö vs. versio 06032025

Kaupunginhallitus	§ 85	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 102	17.03.2025

Joensuun kaupungin luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntö tulevalle valtuustokaudelle

KH 10.03.2025 § 85

Kuntavaalit järjestetään huhtikuussa 2025 ja uuden valtuuston toimikausi alkaa 1.6.2025.

Joensuun kaupungissa on perinteisesti tarkasteltu luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussäännön muutostarpeita ennen valtuustokauden vaihtumista.

Luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntötarkastelua varten toteutettiin lokakuussa 2024 valtuustoryhmille kysely mahdollisista tulevista hallintosääntöön ja luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntöön liittyvistä muutostarpeista. Kyselyn yhteenvetoa esiteltiin kaupunginhallitukselle kokouksen alussa 28.10.2024 ja samalla kaupunginhallitus antoi saatteita asian jatkovalmistelulle. Lisäksi tausta-aineistoiksi koottiin yhteenveto verrokki kaupunkien Joensuun, Kuopion, Kouvolan, Lappeenrannan, Porin, Oulun, Jyväskylän ja Lahden kaupunkien luottamushenkilöiden palkkioiden tasosta. Yhteenveto valtuustoryhmien kyselystä ja kaupunkien palkkioiden tasosta toimitettiin valtuustoryhmien puheenjohtajien kautta valtuustoryhmille.

Kaupunginhallitus perusti 4.11.2024 § 364 poliittisen ohjausryhmän valmitselemaan hallintosääntö- ja luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntömuutoksia. Työryhmän puheenjohtajana toimi kaupunginhallituksen puheenjohtaja Jere Nuutinen ja työryhmässä oli edustus jokaisesta valtuustoryhmästä. Ohjausryhmä kokoontui viisi kertaa ja teki esitykset luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntömuutoksista valtuustoryhmien käsiteltäväksi. Luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussäännön muutosehdotuksissa on huomioitu valtuustoryhmien kyselyssä esille nostamat muutostarpeet. Lisäksi on tehty muutamia teknisluonteisia tekstikorjauksia sekä otettu huomioon jo aikaisemmin esille nostetut muutostarpeet.

Esitetyt muutokset koskevat seuraavia luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussäännön kohtia:

- 2 § Kokouspalkiot (esitetään poistettavaksi tekstistä vaikuttamistoimielinten kokousmäärät)
- 3 § Vuosipalkkiot (muutosesitys rakennus- ja ympäristölautakunnan puheenjohtajan vuosipalkkioon ja tekstilisäys vastaamaan voimassa olevaa käytäntöä)
- 4 § Osa-aikainen kaupunginhallituksen puheenjohtaja (muutosesitys liittyen toimituspalkkioihin)
- 5 § Kokoaikainen kaupunginhallituksen puheenjohtaja (esitetään lisättäväksi uusi kohta)
- 6 § Tarkastuslautakunnan jäsenten palkkiot (muutosesitys tarkastuslautakunnan jäsenen vuosipalkkioon)

Kaupunginhallitus	§ 85	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 102	17.03.2025

- 9 § Toimituspalkkiot (esitetään muokattavaksi teksti selkeämmäksi ja vastaamaan voimassa olevaa käytäntöä)

Aikaisempi luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntö on hyväksytty kaupunginvaltuustossa 22.2.2021 § 16. Päivityksen yhteydessä hallintosääntöön lisättiin osa-aikaista kaupunginhallituksen puheenjohtajaa koskeva kohta ja korotettiin sekä kokous- että vuosipalkkioita.

Oheismateriaalina luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntöluonnos, jossa nähtävissä muutokset voimassa olevaan sääntöön sekä vertailu verrokkikaupunkien luottamustoimipalkkioista. Oheismateriaalit ovat luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: hallintopalvelut

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tässä vaiheessa tiedoksi luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntöön valmistellut muutokset ja päättää luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntöön esitettävistä muutoksista lopullisesti kokouksessaan 17.3.2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginlakimies Mikko Kärkkäinen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

KH 17.03.2025 § 102
380/00.01.01.00/2025

Oheismateriaalina luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussääntöluonnos, jossa nähtävissä muutokset voimassa olevaan sääntöön.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

hyväksyä liitteenä olevan luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussäännön ja määrätä sen tulemaan voimaan 1.6.2025.

Päätös:

Kaupunginhallitus hyväksyi yksimielisesti kaupunginjohtajan päätösehdotuksen siten muutettuna, että poistetaan liitteellä olevasta luottamushenkilöiden palkkio- ja matkustussäännöstä § 5 Kokoaikainen kaupunginhallituksen puheenjohtaja.

Kaupunginlakimies Mikko Kärkkäinen ja kansliapäällikkö Jenni Jokela olivat kokouksessa asiantuntijoina asian käsittelyn aikana.

Kaupunginhallitus	§ 85	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 102	17.03.2025

Liitteet

- 2 JOENSUUN KAUPUNGIN LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ
1.6.2025 alkaen

Oheismateriaali

JOENSUUN KAUPUNGIN LUOTTAMUSHENKILÖIDEN PALKKIOSÄÄNTÖ
muutokset aikaisempaan sääntöön

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 4
§ 103

13.03.2025
17.03.2025

Työllisyyden henkilöstön yhteistoimintamenettelyn tulos

YTTK 13.03.2025 § 4

Joensuun kaupunginhallitus päätti 13.1.2025 § 7:n mukaan käynnistää lain työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (449/2007 muutoksineen) 4 § mukaiset yhteistoimintaneuvottelut koskien 1.1.2025 aloittaneen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen järjestäytymistä. Osana neuvotteluja käytiin myös työaikamuodon arviointi kaupungin vapaaehtoisen työllisyydenhoidon osalta.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on aloittanut toiminnan 13 kunnan alueen vastuullisena työvoimaviranomaisena 1.1.2025 lukien. Työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. TE-toimistosta, ELY-keskuksesta ja KEHA-keskuksesta siirtyi liikkeenluovutuksella 147 henkilöä Joensuun kaupungin palvelukseen. Liikkeenluovutuksella siirtynyttä henkilöstä koskee voimaannpanolaki sekä aikaistussopimus, jotka takaavat heille määräajaksi muun muassa siirtymähetken palkkaturvan sekä nimikkeet. Työllisyysalueen vuoden 2025 talousarviossa henkilöstömääräksi on arvioitu 170 henkilötyövuotta. Lisäksi Joensuun kaupungin työllisyyden tehtävissä työskentelee henkilöitä erilaisissa vapaaehtoisen työllisyydenhoidon tehtävissä.

Siirtyvälle henkilöstölle on perustettu virat Joensuun kaupungin organisaatioon siirtymähetken virkojen mukaisesti, lisäksi työllisyysalueelle on rekrytoitu 17 henkilöä määräaikaisiin virkasuhteisiin sekä kolme henkilöä vakituisiin virkasuhteisiin. Lisäksi on perustettu työllisyysaluejohtajan virka.

Yhteistoimintaneuvotteluissa tavoiteltiin asiakaslähtöistä ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen tarpeeseen vastaavaa palvelujen järjestämistä. Tavoitteena oli tehtävien tarkoituksenmukainen järjestäminen, riittävien voimavarojen suuntaaminen asiakastyöhön ja yhteistoiminta-alueen koko maantieteelliseen alueen palvelujen turvaaminen. Lisäksi tarkoituksena oli yhdistää työllisyysalueen toiminta vastuukunnan organisaatioon soveltuvilta osin, mm. tukipalveluiden osalta.

Yhteistoimintaneuvotteluissa käsiteltiin työllisyysalueen organisoituminen, henkilöstön virkanimikkeet ja kelpoisuusehdot, mahdolliset siirtymiset työsopimussuhteeseen, virkapaikat, sovellettava työaikamuoto, henkilöstön mallitehtävänkuvaukset, jotka tarkentuvat ja muovautuvat tehtävän mukaan esihenkilön ja työntekijän/viranhaltijan kahdenkeskisissä keskusteluissa, henkilöresurssien kohdentuminen, ym. palvelussuhteen ehdot. Neuvottelujen

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 4
§ 103

13.03.2025
17.03.2025

aikana annettiin jokaiselle asianosaiselle mahdollisuus antaa kirjallinen ja suullinen vastine omaan tehtäväänsä, työaikaan ja sijoittumiseensa liittyen.

Tasapuolisen kohtelun varmistamiseksi arvioitiin käytettävä työaikamuoto myös kaupungin vapaaehtoisen työllisyyden hoidon tehtävien osalta. Arviointi koski tarkemmin työelämän- ja kotouttamisen palveluita. Heidän osaltaan työaikamuodon arviointi ja käytäntöönpano jatkuu erillisenä prosessina kuulemismenettelyiden sekä irtisanomisaikojen puitteissa.

Kutsu yhteistoimintaneuvotteluihin lähetettiin 14.1.2025 ja yhteistoimintaneuvotteluja käytiin kahdeksan (8) kertaa: 22.1.2025, 30.1.2025, 6.2.2025, 14.2.2025, 17.2.2025, 20.2.2025, 27.2.2025 ja 12.3.2025.

Sisällöltään neuvottelut jaettiin seuraavasti:

1. Aloitus kokous
2. Henkilöasiakkaan palvelut Joensuu
3. Henkilöasiakkaan palvelut maakunta
4. Keskitetyt palvelut ja tukipalvelut
5. Työaikamuoto ja kelpoisuusehdot
6. Erityispalvelut, työnantajapalvelut ja ekosysteemi
7. Työaikamuoto ja kelpoisuusehdot
8. Neuvottelujen päättäminen ja lopputulos

Yhteistoimintaneuvottelut päättyvät 12.3.2025. Neuvotteluja on käyty lainmukainen määräaika, joten neuvotteluvaikeus voidaan katsoa täytetyksi. Yhteistoimintamenettelyiden aikana pidettiin henkilöstölle tiedotustilaisuuksia ja näiden jälkeen tarjottiin neuvottelujen piirissä olevalle henkilöstölle mahdollisuus tulla kuulluksi ehdotetuista muutoksista. Kuulemisvastineen antoi yhteensä 37 henkilöä.

Työnantajan esitys muuttui yhteistoimintamenettelyiden aikana mm. uraohjaajien tehtävänkuvan sekä virkojen kelpoisuusvaatimuksien osalta. Lisäksi henkilöiden sijoittumiseen tuli pieniä muutoksia. Neuvotteluissa tarkennettiin henkilöiden tehtävänkuvauksia ja tehtiin niiden pohjalta työnantajan linjaukset sovellettavasta työaikamuodosta.

Henkilöstöä koskevia muutoksia on käsitelty tarkasti yhteistoimintaneuvotteluissa ja muutokset on käyty läpi yksilöidysti. Neuvotteluiden tavoitteena ei ollut henkilöstömäärän vähentäminen, mutta palveluiden tarkoituksenmukaisella organisoinnilla, riittävien resurssien kohdentamisella asiakastyöhön ja palvelujen saatavuuden varmistamisella koko yhteistoiminta-alueelle voi olla oleellisia vaikutuksia henkilöiden virka-/työsuhteiden ehtoihin, kuten tehtävänkuvien,

Yhteistyötoimikunta
Kaupunginhallitus

§ 4
§ 103

13.03.2025
17.03.2025

tehtävien vaativuuteen ja ensisijaiseen virka- tai työpaikkaan. Lisäksi yhteistoimintaneuvotteluissa on neuvoteltu työehtosopimuksen mukaisen työaikamuodon soveltamisen tulkinnasta.

Mikäli siirtynyt henkilöstö ei ota vastaan työnantajan tarjoamaa tehtävää/virkaa, on mahdollista, että hänen kohdallaan vaihtoehtona on irtisanominen. Työnantaja ei esitä lomauksia, eikä henkilöstön vähennyksiä. Jokaiselle siirtyvälle henkilölle tarjotaan uutta korvaavaa työtä/virkaa. Mikäli henkilö ei halua ottaa vastaan tarjottua työtä, tulee hänen ilmoittaa erikseen kieltäytymisestä kirjallisesti maaliskuun loppuun mennessä.

Yhteistoimintamenettelyt päättyivät 12.3.2025, neuvottelutulos käsitellään 13.3.2025 yhteistyötoimikunnassa ja 17.3.2025 kaupunginhallituksessa. Henkilöstö- ja työllisyysjaosto perustaa neuvottelutuloksen pohjalta tarvittavat virat ja hyväksyy kelpoisuusehdot ja tämän jälkeen henkilöstölle laaditaan uudet virkamääräykset tai työsopimukset. Yhteistoimintamenettelyssä linjatut asiat toimeenpannaan 1.4.2025 lukien.

Henkilöstö- ja työllisyysjaostoa on informoitu yhteistoimintaneuvotteluiden etenemisestä neuvotteluiden aikana. Neuvottelutulos, työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma sekä henkilöstön edustajien kirjalliset eriävät mielipiteet ovat liitteenä ja luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: henkilöstöjohtaja

Päätösehdotus:

Todetaan yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käydyksi henkilöstövaikutuksineen. Seuraavaksi yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma menee kaupunginhallitukseen päätettäväksi.

Päätös:

Henkilöstön edustajat toimittavat kaksi eriävää mielipidettä pöytäkirjan liitteeksi.

Todettiin yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käydyksi henkilöstövaikutuksineen.

KH 17.03.2025 § 103
55/01.00.01.01/2025

Neuvottelutulos, työllistymistä edistävä toimintasuunnitelma sekä henkilöstön edustajien kirjalliset eriävät mielipiteet ovat liitteenä ja luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Yhteistyötoimikunta	§ 4	13.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 103	17.03.2025

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

todeta yhteistoiminnasta kunnissa annetun lain 449/2007 mukaiset yhteistoimintaneuvottelut käydyiksi henkilöstövaikutuksineen ja

hyväksyä yhteistoimintaneuvottelujen tuloksen ja työllistymistä edistävän toimintasuunnitelman.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Liitteet

- 3 Yt-neuvottelutulos 12.3.2025 .
- 4 Työllistämistä_edistävä_toimintasuunnitelma_työllisyysalue
- 5 Eriävä mielipide 13.3.2025
- 6 ERIÄVÄ MIELIPIDE TYÖLLISYSPALVELUIDEN YHTEISTOIMINTAMENETTELYYN 2025

Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	25.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 86	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 104	17.03.2025

Yhteistyösopimus Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun toiminnasta

KAKOLK 25.02.2025 § 16

Oppimisen tuki uudistuu kaikilla kouluasteilla 1.8.2025. Peruskouluissa kolmiportaisesta tuesta luovutaan ja tilalle tulevat ryhmä- ja oppilaskohtaiset tukitoimet. Perusopetuslain mukaan ryhmäkohtaisia tukitoimia ovat opettajan antama yleinen tukiopetus, opetuskielen tukiopetus sekä erityisopettajan antama opetus muun opetuksen yhteydessä. Oppilaskohtaisia tukitoimia ovat oppilaskohtainen erityisopettajan opetus osittain pienryhmässä ja muun opetuksen yhteydessä, erityisopettajan tai erityisluokanopettajan opetus pienryhmässä, erityisluokanopettajan opetus erityisluokassa ja oppilaalle annettavat oppilaskohtaiset tulkitsemis- ja avustajapalvelut sekä apuvälineet.

Yliopistojen harjoittelukoululla ei ole 1.8.2025 alkaen velvollisuutta järjestää perusopetuslain 20 c §, 20 h § sekä 20 i § mukaista oppimisen ja koulunkäynnin tukea.

Harjoittelukoulu saa kotikuntakorvausta 94 % kunnallisiin kouluihin ja muihin yksityisiin opetuksenjärjestäjiin verrattuna (laki kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annetun lain 35 §:n muuttamisesta).

Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulut Tulliportin ja Rantakylän (jäljempänä Harjoittelukoulu) yksiköt ovat osa Joensuun kaupungin lähikouluverkkoa. Näissä kouluissa opiskelee tällä hetkellä noin 15 % Joensuun peruskoululaisista.

Tällä sopimuksella sovitaan niistä ehdoista, joilla Joensuun kaupunki osoittaa oppilaat Harjoittelukouluihin ja joensuulaisten oppilaiden oppilaskohtaisten tukitoimien järjestämisen periaatteista Harjoittelukouluissa. Sopimuksessa sovitaan, että Harjoittelukouluissa järjestään joensuulaisten tai Joensuussa asuvien kotikunnattomien oppilaiden tarvitsemat oppilaskohtaiset tukitoimet lukuun ottamatta vaativan monialaisen tuen oppilaita.

Vaativan monialaisen tuen piirissä olevien joensuulaisten tai Joensuussa asuvien kotikunnattomien oppilaiden opetuksen järjestämisestä vastaa aina Joensuun kaupunki. Tässä tarkoitetuksi vaativaksi monialaiseksi tueksi katsotaan varhennetun oppivelvollisuuden oppilaat, neurologisen tai psykiatrisen tarpeen vuoksi vaativaa tukea tarvitsevat oppilaat sekä luokka- tai pienryhmätukea laajempia yksilöllisiä opetusjärjestelyjä tarvitsevat oppilaat. Näkö- ja kuulovammaisten lasten opetuksesta sovitaan erikseen. Joensuun kaupunki järjestää itse valmistavan opetuksen.

Lähikouluverkon tasa-arvoisuuden ja segregaaation estämisen näkökulmasta on ensisijaisen tärkeää, että Harjoittelukoulut tarjoavat samanlaisen oppimisen tuen kuin Joensuun kaupungin koulut.

Kustannukset

Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	25.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 86	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 104	17.03.2025

Joensuun kaupunki maksaa Harjoittelukoululle edellä mainittujen oppilaskohtaisten tukitoimien järjestämisestä täyden kotikuntakorvauksen ja Harjoittelukoulun saaman kotikuntakorvauksen erotuksen (6 %).

Vuodelle 2025 vahvistetun opetus- ja kulttuuritoimen rahoituslain (1705/2009) perusteella rahoitettavan esi- ja perusopetuksen yksikköhintojen mukaan esi- ja perusopetuksen kotikuntakorvauksen perusosa on 8334,51 euroa per oppilas 7–12-vuotiailla ja 13335,22 euroa 13–15-vuotiailla. Tästä yliopistojen harjoittelukoulujen osuus on 94 %, eli 7834,44 euroa ja 12535,10 euroa per oppilas. Itä-Suomen yliopiston harjoittelukouluissa opiskelee 607, 7–12-vuotiaista ja 374, 13–15-vuotiaista lukuvuonna 2025–2026 (oppilasmäärät 17.2.2025 tiedolla).

Joensuun kaupungille syntyvät kustannukset täydeltä kalenterivuodelta ovat noin 600 000 euroa. $607 \times (8334,51 \text{ €} - 7834,44 \text{ €}) = 303542,49 \text{ euroa}$ ja $374 \times (13335,22 \text{ €} - 12535,10 \text{ €}) = 299244,88 \text{ euroa}$.

Vuoden 2025 maksuosuus on 5/12 täyden kalenterivuoden kustannuksista, koska uusi sopimus ja lainsäädäntö tulevat voimaan 1.8.2025 alkaen. Tulevien vuosien kustannukset ovat noin 600 000 euroa vuodessa, mutta ovat laskettavissa vasta vuotuisen opiskelijamäärän ja yksikköhintojen varmistuttua.

Tämä harjoittelukoulujen kanssa tehtävä sopimus korvaa sopimuksen Joensuun kaupungin ja Itä-Suomen yliopiston välisen sopimuksen Rantakylän normaalikoulun toiminasta (22.11.2018) ja vastaa 1.8.2025 voimaan tulevaa lainsäädäntöä. Vanha sopimus on nykyisen lainsäädännön mukaisesti velvoittanut Rantakylän normaalikoulun tarjoamaan oppimisen ja koulunkäynnin tuen. Vanhan sopimuksen kustannukset ovat olleet: vuonna 2024, 433 000 euroa ja vuonna 2023, 458 000 euroa. Talousarviossa 2025 sopimukseen on varattu 467 000 euroa.

Uutta kulua vuonna 2025 kaupungille muodostuu noin 45 000 euroa. Maksu tapahtuu laskentapäivän 20.9. jälkeen.

Joensuun kaupungin koulujen resurssointi tapahtuu oppilaskohtaisesti ja talousarvio laaditaan suhteessa oppilaiden määrään. Harjoittelukoulujen ottaessa vastuun oppilaskohtaisten tukitoimien järjestämisestä, vähentää se kaupungin koulujen oppilasmäärää ja näin ollen vähentää Joensuun kaupungin koulujen kuluja.

Tällä hetkellä kaupungin kouluissa on 10 erityisen tuen oppilasta, joiden lähikoulu olisi Tulliportin normaalikoulu. Oppilaat ovat jakautuneet eri kouluihin, mutta laskennallisesti heistä muodostuu yksi 10 oppilaan pienryhmä. Yhden pienryhmän kustannukset ovat noin 100 000 euroa vuodessa. Muutos ei tapahdu hetkessä, mutta pidemmän aikavälin tarkastelussa tämän sopimuksen aiheuttamat kustannukset tasautuvat.

Lisäksi sopimuksessa on huomioitu ne vaativaa monialaista tukea tarvitsevat oppilaat, jotka siirtyvät kesken lukuvuoden Harjoittelukouluista kaupungin kouluihin. Näistä

Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	25.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 86	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 104	17.03.2025

oppilaista Harjoittelukoulu maksaa kaupungille kotikuntakorvauksen yksikköhinnan suhteessa opetuskuukausiin opetuksenjärjestäjällä.

Joensuun kaupungin hallintosäännön ja talousarvioiohjeiden mukaan kasvatus- ja koulutuslautakunnan hankintaraja tavaroiden ja palveluiden hankintaan ja myymiseen on 1,5 milj. euroon saakka ja tämän ylittävissä hankinnoissa ottaen huomioon näissä toimintavaltuuksissa määritelty lupakäytäntö. Toistaiseksi voimassa olevien sopimusten arvo lasketaan kertomalla vuosikustannus luvulla 4. Hankinnalle on saatava ennen tarjouspyynnön lähettämistä tai suorassa hankinnassa ennen hankintapäätöksen tekemistä kaupunginhallituksen suostumus.

Tämän sopimuksen kokonaisarvo on 4 x 600 000 euroa = 2 400 000 euroa.

Liitteenä sopimusluonnos.

Valmistelija: koulutus- ja nuorisajohtaja

Sivistys- ja hyvinvointijohtajan päätösehdotus:

Kasvatus- ja koulutuslautakunta päättää

omalta osaltaan hyväksyä liitteenä olevan sopimusluonnoksen "Yhteistyösopimus Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun toiminnasta" ja valtuuttaa koulutus- ja nuorisajohtajan allekirjoittamaan sopimuksen, sekä esittää kaupunginhallitukselle suostumuksen myöntämistä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 10.03.2025 § 86

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

antaa suostumuksensa hankinnalle, joka koskee yhteistyösopimusta Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun toiminnasta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 17.03.2025 § 104

339/00.04.02/2025

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

Kasvatus- ja koulutuslautakunta	§ 16	25.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 86	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 104	17.03.2025

hyväksyä liitteenä olevan yhteistyösopimuksen Itä-Suomen yliopiston harjoittelukoulun toiminnasta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

7 Yhteistyösopimus harjoittelukoulu_final

Kaupunginhallitus	§ 430	16.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 105	17.03.2025

Tilinkäyttäjät ja hankintavaltuudet

KH 16.12.2024 § 430

Kaupunginhallituksen sekä lauta- ja johtokuntien on määrättävä oman toimialansa tilinkäyttäjät. Tilinkäyttäjäksi on määrättävä henkilö, jolla on tosiasialliset mahdollisuudet vastata talousarvion noudattamisesta ja varojen käytöstä sekä seurannasta.

Kaupunginhallitus päättää tasetilien hyväksyjistä tilinkäyttöpäätöksessään.

Täytäntöönpano-ohjeiden mukaan toimielimen on myös päätettävä hankintavaltuuksista, jos näistä ei ole hallintosäännössä määräystä tai niistä ei muutoin ole erikseen päätetty. Kaupunginjohtajan ja konsernipalvelujen yksiköiden johtajien hankintavaltuudet on määritelty hallintosäännössä sekä vuoden 2025 talousarviossa, kohta 6.2. Hallintosäännössä viranhaltijalle määritellyn toimivallan delegoi tarvittaessa ao. viranhaltija.

TE-palvelut siirtyvät kuntien vastuulle 1.1.2025 alkaen. Työllisyysalueen lautakunta hyväksyy tilinkäyttäjät tammikuussa. Selvyyden vuoksi todetaan, että tähän asti työllisyysaluetta koskevat laskut hyväksyy työllisyysaluejohtaja tai hänen delegointipäätöksellä määräämänsä.

Ehdotus tilinkäyttäjistä vuodelle 2025 ja ehdotus tasetilien hyväksyjistä vuodelle 2025 on esitetty pykälän liitteenä.

Valmistelija: talouspalvelut

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

määrätä tilinkäyttäjät liitteiden mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Talousjohtaja Satu Huikuri oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

KH 17.03.2025 § 105
1718/00.01.01.02/2024

Tilinkäyttöpäätökseen on tarpeen tehdä tarkennus tulosalueen 140 Työelämän ja kotoutumisen palvelut osalta.

Tasetilien hyväksyjiin ei ole tehty muutoksia.

Ehdotus tilinkäyttäjistä vuodelle 2025 on esitetty pykälän liitteenä.

Kaupunginhallitus	§ 430	16.12.2024
Kaupunginhallitus	§ 105	17.03.2025

Valmistelija: talousjohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

määrätä tilinkäyttäjät liitteen mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

8 Tilinkäyttäjät vuodelle 2025 kaupunginhallituksen toimiala

Kaupunginhallitus	§ 6	13.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 61	17.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 92	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 106	17.03.2025

Alue- ja kuntavaalien 2025 vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien asettaminen

KH 13.01.2025 § 6

Alue- ja kuntavaalien vaalipäivä on su 13.4.2025. Ennakkoäänestyksen ajanjakso on 2.4.-8.4.2025.

Vaalilain 15 §:n mukaan kaupunginhallituksen on hyvissä ajoin ennen vaaleja asetettava:

1. kutakin äänestysaluetta varten vaalilautakunta ja
2. laitoksessa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten yksi tai useampi vaalitoimikunta.

Vaalilautakuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja kolme muuta jäsentä sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, kuitenkin vähintään kolme. Vaalilautakuntien varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalilautakunta on päätösvaltainen kolmijäsenisenä.

Vaalitoimikuntaan kuuluu puheenjohtaja, varapuheenjohtaja ja yksi muu jäsen sekä tarpeellinen määrä varajäseniä, joita on kuitenkin oltava vähintään kolme. Vaalitoimikuntien varajäsenet on asetettava siihen järjestykseen, jossa he tulevat jäsenten sijaan. Vaalitoimikunta on päätösvaltainen kolmijäsenisenä.

Jäsenten ja varajäsenten on oltava kuntalain mukaan vaalikelpoisia kunnan luottamustoimeen.

Jäsenenä tai varajäsenenä ei vaalilautakunnassa tai vaalitoimikunnassa voi olla ehdokas. Lisäksi vaalitoimikunnan jäsenenä tai varajäsenenä ei voi olla ehdokkaan puoliso, lapsi, sisarus tai vanhempi. Puolisolla tarkoitetaan aviopuolisoita sekä avioliitonomaisissa olosuhteissa ja rekisteröidyssä parisuhteessa eläviä henkilöitä.

Vaalikelpoisuus vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan määräytyy muutoin sen mukaan mitä kuntalaissa säädetään vaalikelpoisuudesta lautakuntaan ja vaalitoimikuntaan (71 ja 74 §). Ei ole estettä valita samaa henkilöä sekä vaalilautakuntaan ja vaalitoimikuntaan.

Tasa-arvolain mukaan vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien sekä jäsenistä että varajäsenistä on oltava naisia ja miehiä kumpiakin vähintään 40 %.

Jäsenet ja varajäsenet on valittava vaalikelpoisista kunnan asukkaista siten, että kunnassa edellisissä kuntavaaleissa ehdokkaita asettaneet äänestäjäryhmät

Kaupunginhallitus	§ 6	13.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 61	17.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 92	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 106	17.03.2025

mahdollisuuksien mukaan tulevat edustetuiksi kussakin vaalilautakunnassa ja vaalitoimikunnassa.

Vaalilautakunnat:

Voimassa olevan äänestysaluejaon mukaan Joensuun kaupunki on jaettu 23 äänestysalueeseen, joihin kaikkiin on asetettava vaalilautakunnat.

Äänestysalueet ovat:

- 001 Noljaanmäki
- 002 Nolja
- 003 Linnunlahti
- 004 Kanervala
- 005 Keskikaupunki, länsi
- 006 Keskikaupunki, itä
- 007 Penttilä
- 008 Niinivaara
- 009 Hukanhauta
- 010 Karsikko
- 011 Mutala
- 012 Rantakylä
- 013 Pataluoto
- 014 Utra
- 015 Iksenvaara
- 016 Heinävaara
- 017 Kiihtelysvaara
- 018 Tuupovaara
- 019 Hammaslahti
- 020 Reijola
- 021 Niittylahti
- 022 Uimaharju
- 023 Eno

Vaalitoimikunnat:

Kaupunginhallitus on päättänyt kokouksessaan 13.1.2025 § 4 ennakkoäänestyksen järjestämisestä sairaaloissa, sosiaalihuollon toimintayksiköissä ja muissa vaalilain 9 §:ssä tarkoittamissa laitoksissa. Vaalitoimikuntia asetetaan kuusi.

Kunnallisjärjestöille/puolueille toimitetaan lomakkeet presidentin- ja europarlamenttivaalien vaalilautakunnista ja vaalitoimikunnista, joihin ehdotettavat jäsenet ja varajäsenet yhteystietoineen tulee merkitä. Luettelot tulee palauttaa kirjaamoon tai kaupunginjohtajan sihteerille 7.2.2025 mennessä.

Valmistelija: asiakirjahallintopäällikkö

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

Kaupunginhallitus	§ 6	13.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 61	17.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 92	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 106	17.03.2025

asettaa alue- ja kuntavaaleihin kuhunkin äänestysalueeseen (23 kpl) vaalilautakunnan ja valita vaalilautakuntiin puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja kolme muuta jäsentä sekä viisi varajäsentä,

asettaa laitoksissa toimitettavaa ennakkoäänestystä varten kuusi vaalitoimikuntaa ja valita vaalitoimikuntiin puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja yhden jäsenen sekä kolme varajäsentä ja

lykätä vaalilautakuntien ja vaalitoimikuntien jäsenten ja varajäsenten valitsemiset päätettäväksi kaupunginhallituksen kokoukseen 17.2.2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Asiakirjahallintopäällikkö Anne Lipponen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

KH 17.02.2025 § 61

Kunnallisjärjestöt/puolueet ovat toimittaneet hallintopalveluihin ehdotuksensa valittavista henkilöistä vaalilautakuntiin ja vaalitoimikuntiin alue- ja kuntavaaleihin 2025.

Esityksistä laaditut yhteenvedot ovat liitteenä.

Valmistelija: asiakirjahallintopäällikkö

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

valita alue- ja kuntavaaleihin 2025 vaalilautakunnat ja vaalitoimikunnat liitteenä olevien luetteloiden mukaisesti.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 10.03.2025 § 92

Vaalilautakuntien kokoonpanoihin on tullut muutoksia.

Kaupunginhallitus	§ 6	13.01.2025
Kaupunginhallitus	§ 61	17.02.2025
Kaupunginhallitus	§ 92	10.03.2025
Kaupunginhallitus	§ 106	17.03.2025

Kaupunginjohtajan muutettu päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

tehdä seuraavat muutokset vaalilautakuntien kokoonpanoon:

1. Noljaanmäen äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Olli Keski-Orvolan sijaan 4. varajäseneksi Aarni Laitinen.

9. Hukanhaudan äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Sauli Törmäsen sijaan 2. varajäseneksi Kimi Hjälml.

10. Karsikon äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Anssi Kekkosen sijaan jäseneksi Olli Riikonen.

17. Kiihtelysvaaran äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Maarit Sundin sijaan 5. varajäseneksi Irma Hotulainen.

18. Tuupovaaran äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Jari-Pekka Virran sijaan 3. varajäseneksi Heikki Piitulainen.

19. Hammaslahden äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Kerttu Kososen sijaan 5. varajäseneksi Aada Saukkonen.

20. Reijolan äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Pekka Suutarin sijaan 5. varajäseneksi Petro Suvanto.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

KH 17.03.2025 § 106
796/00.00.00.02/2024

Vaalilautakuntien kokoonpanoihin on tullut muutoksia.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

tehdä seuraavat muutokset vaalilautakuntien kokoonpanoon:

2. Noljaan äänestysalueen vaalilautakuntaan valitaan Juha Hännisen sijaan jäseneksi Toivo Voutilainen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 107

17.03.2025

Eroilmoitus kaupunginvaltuuston ja Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston jäsenyyksistä

KH 17.03.2025 § 107

463/00.00.01.00.06/2025

Jouni Porokka on toimittanut Joensuun kaupungille 10.3.2025 eronpyynnön, jossa hän pyytää eroa seuraavista luottamustehtävistä paikkakunnalta poismuuton vuoksi

- Joensuun kaupunginvaltuuston jäsenyys ja
- Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston jäsenyys

Kuntalain 71 §:ssä säädetään muun muassa, että vaalikelpoinen kunnan luottamustoimeen on henkilö, jonka kotikunta kyseinen kunta on.

Kuntalain 78 §:n 1 momentissa säädetään, että jos luottamushenkilö menettää vaalikelpoisuutensa, hänet valinnut toimielin toteaa luottamustoimen päättyneeksi. Valtuutetun osalta päätöksen tekee valtuusto.

Kuntalain 76 §:n 1 momentin mukaan vaalikelpoinen kuntayhtymän toimielimiin on henkilö, joka kuntalain 71 §:n mukaan on vaalikelpoinen kuntayhtymän jäsenkunnan luottamustoimeen.

Pohjois-Karjalan maakuntaliiton kuntayhtymän perussopimuksen 9 §:n 5 momentissa määrätään, että mikäli valtuuston jäsen menettää vaalikelpoisuutensa kesken toimikauden, päättää jäsenen edustama kunta eron myöntämisestä ja uuden valitsemisesta jäljellä olevaksi toimikaudeksi. Kunnan valitseman jäsenen on edustettava samaa poliittista ryhmää kuin se, jonka tilalle hänet valitaan.

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätöshdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

todeta Jouni Porokan luottamustoimet kaupunginvaltuuston jäsenenä ja Pohjois-Karjalan maakuntavaltuuston jäsenenä päättyneiksi ja valita Pohjois-Karjalan maakuntavaltuustoon uuden jäsenen Porokan tilalle.

Kaupunginvaltuutetuksi Jouni Porokan sijaan nousee Kansallisen Kokoomuksen 1. varavaltuutettu Maija Törmänen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 108

17.03.2025

Uusien varavaltuutettujen määrääminen

KH 17.03.2025 § 108

180/00.00.01.00.02/2024

Jos valtuuston toimikauden aikana varavaltuutettujen määrä jää vajaaksi, kunnan keskusvaalilautakunnan on valtuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrättävä uusia varavaltuutettuja kuntalain mukaisesti (vaalilaki 93 § 2 mom.).

Keskusvaalilautakunta on kokouksessaan 10.3.2025 § 17 kaupunginvaltuuston puheenjohtajan pyynnöstä määrännyt seuraavat uudet varavaltuutetut:

Suomen Keskusta	Jaana Minkkinen (12. varavaltuutettu)
Suomen keskusta	Antti Ronkainen (13. varavaltuutettu)
Kansallinen Kokoomus	Jouni Partti (9. varavaltuutettu)

Valmistelija: hallintojohtaja

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

merkitä tiedokseen uudet varavaltuutetut.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 109

17.03.2025

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatettavia asioita

KH 17.03.2025 § 109

Kaupunginhallitukselle tiedoksi saatetaan seuraavat asiat:

1. Kuntaliiton yleiskirje 2/2025 Kunnanhallituksen, lautakuntien ja muiden toimielinten valinnat. Yleiskirje oheismateriaalina.
2. PKS tiedote Palokista. Tiedote oheismateriaalina.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Oheismateriaali

Kunnanhallituksen, lautakuntien ja muiden toimielinten valinnat

PKS tiedote Palokista - julkinen 13.3.2025 klo 12

Kaupunginhallitus

§ 110

17.03.2025

Ilmoituksia lähiajan tapahtumista ja tilaisuuksista

KH 17.03.2025 § 110

Tapahtumat ja tilaisuudet

1. Valtioneuvoston kanslia kutsuu Pohjois-Karjalan sähkön omistajakunnat keskusteluun Palokin voimalaitoksesta perjantaina 21.3.2025 klo 12-14.30. Kokouspaikka: Tikkamäentie 16, Pohjois-Karjalan keskussairaala, M-talon auditorio. Joensuu. Jokaisesta Pohjois-Karjalan sähkön omistajakunnasta kokoukseen pyydetään nimeämään kunnanjohtaja ja kaksi (2) päättäjien edustajaa. Jokaisesta omistajakunnasta maksimissaan kolme edustajaa. Kuntakokouksen ennakkomateriaali oheismateriaalina ja luettavissa sähköisessä kokouksessa.
2. Kuntien ja hyvinvointialueen seuraava yhteistyötapaaminen pidetään tiistaina 1.4.2025 klo 11.30–15.00. Kutsu on pyydetty toimittamaan kaupunginjohtajalle ja kaupunginhallituksen puheenjohtajalle
3. Joensuun Eläkkeensaajat ry viettää 60-vuotispäiväänsä perjantaina 4.4.2025 Kerhotalo Ruplalla. Onnittelujen vastaanotto ja kahvitarjoilu klo 13.00–14.00. Juhla alkaa klo 14.00. Juhlapuheen pitää Eläkkeensaajien Keskusliitto EKL ry:n toiminnanjohtaja Timo Kokko. Kaupunginhallitusta pyydetään nimeämään edustajansa tilaisuuteen.
4. Juuan kunta kutsuu Joensuun kaupungilta 1–5 henkilöä juhlistamaan Tasavallan Presidentin myöntämää professorin arvonimeä Heikki Turuselle. Tilaisuus pidetään keskiviikkona 9.4.2025 klo 18.00 Juuassa.
5. Suomi kasvuun-eväät löytyvät itäisestä Suomesta tilaisuus 26.3.2025 klo 9-13:00, musiikkitalo, Helsinki

Vieraanvaraisuuden osoittamiset

1. Joensuun kaupunki osoittaa vieraanvaraisuutta SAKUstars 2025 -kilpailujen yhteydessä järjestämällä kaupungin vastaanoton 40 kutsuvieraalle tiistaina 8.4.2025 klo 16.00–17.30 Ravintola Sulon tiloissa. Kaupunginhallitusta pyydetään nimeämään edustajansa tilaisuuteen.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä edellä mainitut tapahtumat ja tilaisuudet tiedokseen ja päättää edustajista.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus nimesi seuraavat edustajat:

Tapahtumat ja tilaisuudet

1. Jere Penttilä, Jari Lauronen ja Sari Koskinen
2. Jere Penttilä ja Helena Hulmi

Kaupunginhallitus

§ 110

17.03.2025

3. Eila Heinonen
4. Matti Ketonen ja Eero Bogdanoff
5. Jere Penttilä ja Seppo Eskelinen

Vieraanvaraisuuden osoittamiset

1. Helena Hulmi, Sari Koskinen, Matti Väistö ja Heli Vara

Oheismateriaali

Palokki kuntakokous 21.3.2025, ennakkomateriaali

Kaupunginhallitus

§ 111

17.03.2025

Pöytäkirjat

KH 17.03.2025 § 111

Pöytäkirjat:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto	25.02.2025
Kaupunkirakennelautakunta	11.03.2025
Omistajaohjausjaosto	10.03.2025
Tarkastuslautakunta	06.03.2025

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus

§ 112

17.03.2025

Viranhaltijapäätökset

KH 17.03.2025 § 112

46/00.02.01.01/2025

Viranhaltijapäätökset:

Kansliapäällikkö 12.03.2025 § 16,17,18

Strategiajohtaja 11.03.2025 § 2

Talousjohtaja 12.03.2025 § 6

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Viestintä- ja hälyttämisyjärjestelmän hankinta

Ekologinen kompensatio Joensuun seudun yleiskaavassa -hanke

Vieraanvaraisuuden osoittaminen SAKUstars 2025 -kilpailujen yhteydessä 8.4.2025

Lunastusoikeus Asunto Oy Joensuun Suvituuli -nimisen yhtiön osakkeisiin nrot 5421-5755

Vaihtorahapalvelun tilaus- ja nouto-oikeudet

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 99, § 100, § 101, § 102, § 103, § 105, § 106, § 107, § 108, § 109, § 110, § 111, § 112

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 104**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomainen-

JOENSUUN KAUPUNGINHALLITUS

Käyntiosoite: Koskikatu 5, 80100 Joensuu, ma-to klo 10-16 ja pe klo 10-15

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.