

Joensuun kaupunkikonsernin yhtiöiden hallitusten nimeämisprosessi 2025–

Kaupunginhallituksen omistajaohjausjaosto

Osaamisvaatimukset yhtiöiden hallituksen jäsenille – Kuntalaki 47 §

- Omistajaohjauksella on huolehdittava siitä, että kunnan tytäryhteisön toiminnassa otetaan huomioon kuntakonsernin kokonaisuus
- Kunnan tytäryhteisön hallituksen kokoonpanossa on otettava huomioon yhteisön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus
- Konserniohjetta sovelletaan kunnan tytäryhteisöjen sekä soveltuvin osin osakkuusyhteisöjen omistajaohjaukseen

Yleisperiaatteet

- Kaupunginhallituksen konsernijaosto ja hallintopalvelut päättävät hallitusehdokkaiden nimeämisestä ohjauksessaan olevien tytäryhteisöjen hallituksiin.
- Hallitusehdokkaiksi tulee nimetä ja valita [tasa-arvolain](#) mukaisesti naisia ja miehiä.
- Samalla henkilöllä voi olla enintään kaksi samanaikaista hallitustehtävää kh konsernijaoston ohjauksessa olevissa yhtiöissä.
- Henkilö voi olla enintään 8 vuotta yhtäjaksoisesti saman yhtiön hallituksessa.
- Tytäryhteisöjen hallituksiin voidaan nimetä jäseniksi riippumattomia asiantuntijoita tai viranhaltijoita, mikäli se on kaupunkikonsernin kokonaisedun näkökulmasta perusteltua (Business Joensuu Oy, Karelia Ammattikorkeakoulu Oy, Puhas Oy, Joensuun Ellin Kodit Oy ja Joensuun Satama Oy).
- Hallituksen jäsenillä tulee kollektiivina olla toimialan tuntemuksen lisäksi riittävä liiketoiminnan ja talouden osaaminen sekä kyky ohjata toimitusjohtajaa yhteisölle asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Lisäksi huomioitava konserniohjeen määräyksen mukaan:

- Joensuun Ellin Kodit Oy:n hallituksien jäsenistä yli puolet ei saa olla yhtiöiden hallitsemisissa asunnoissa asuvia henkilöitä. Laskettaessa vuokralaisjäsenten määrää hallituksessa heidän lukumääräänsä otetaan huomioon myös yhteishallinnosta vuokrataloissa annetun lain (649/1990) mukaiset edustajat.
- Karelia Ammattikorkeakoulun Oy:n hallituksen jäsenistä ammattikorkeakouluyhteisö valitsee ammattikorkeakoululain mukaan kaksi jäsentä, joista toinen edustaa henkilöstä ja toinen opiskelijoita. Yhtiökokous vahvistaa valinnat. Hallitukseen ei tule valita enempää ammattikorkeakouluyhteisön edustajia kuin mitä ammattikorkeakoululaki vaatii. Lisäksi hallituksen jäsenistä vähintään yhden tulee edustaa elinkeinoelämää.

Joensuun kaupungin konserniyhtiöiden hallitusten nimeämisprosessi

Toimintamalli koskee seuraavia konserniyhtiöitä ja soveltuvin osin osakkuusyhtiöitä

- Karelia Ammattikorkeakoulu Oy
- Business Joensuu Oy
- Joensuun Ellin Kodit Oy
- Joensuun Pysäköinti Oy
- Itä-Suomen Liikuntaopisto Oy
- Joensuun Yrityskiinteistöt Oy
- Puhas Oy
- Joensuun Satama Oy

Nimeämisprosessi

- Puolueet sopivat ryhmien välisestä paikkajaosta.
- Puolueet tekevät kuntavaalien jälkeen ehdotuksensa tasa-arvolaki huomioiden valittavista hallituksen jäsenistä ja toimittavat hallitusjäsen ehdokkaiden taustatietolomakkeet hallintopalveluihin.
- Hallintopalvelut kokoaa ehdotukset ja tekee niistä yhteenvedon kaupunginhallituksen konsernijaostolle.
- Kaupunginhallituksen konsernijaosto tekee ehdotusten pohjalta evästyksen yhtiökokoukselle valittavan hallituksen kokoonpanosta.

Kaikkia yhtiöitä koskevat hallituksen jäsenten osaamistavoitteet

- Osakeyhtiömuotoisen toiminnan perusasiat; erot ja vastuut suhteessa kunnalliseen luottamustehtävään tunnettava
- Yhtiön toimialan edellyttämä riittävä talouden ja liiketoiminnan asiantuntemus (KuntaL 47 §)
- Kiinnostus yhtiön toimialaan ja mahdollisuus käyttää aikaa yhtiön hallitustyöskentelyyn.
- Kehittämismyönteisyys ja innovatiivisuus
- Yhteistyökykyisyys
- Halukkuus kouluttautua (esim. HHJ-tutkinto)
- Oikeudellinen ja hallinnollinen osaaminen katsotaan eduksi

Huom! Nimettävällä henkilöllä ei tule olla maksuhäiriömerkintöjä (voi estää esim. yhtiön lainan saamisen).