

Strateginen painopiste: Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu					
Tavoitelinjaus: Olemme veto- ja pitovoimainen kaupunkityönantaja. Huomioimme työntekijän ja mahdollisen perheen muun elämän, tarjoten joustoja ja soviteltua ja räätälöityä työnantajapolitiikkaa. Lisäämme ja vahvistamme työnantajanäkyvyyttämme.					
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma	
Liikkumisen tuet ovat käytössä, ja liikkumiseen on ohjeistus.	Vakituisesta henkilöstöstä 25 % (450 henkilöä) on ottanut käyttöön hiilineutraaliutta tukevan liikkumisen tuen	Henkilöstöpalvelut	520 henkilöä on valinnut hiilineutraalin vaihtoehdon (joukkoliikenne-etu 295 hlöä, polkupyöräetu 225 hlöä)	toteutui	
Anonyymejä rekrytointeja toteutetaan rekrytoinneissa ja toimintamalli vakiintuu	Anonyymien rekrytointien määrä kasvaa (> 10)	Henkilöstöpalvelut	Anonyymia rekrytointia toteutettiin kahdessatoista (12) rekrytoinnissa.	toteutui	
Työntekijäkokemuksen vahvistaminen	Työntekijäkokemuksen määrittäminen ja mittaaminen on toteutettu (tavoitetaso tuleville vuosille määritetty)	Henkilöstöpalvelut	Työntekijäkokemuksen mittaaminen on toteutettu opinnäytetyönä koulutuspalvelujen ja kiinteistöhuollon henkilöstölle keväällä 2024.	toteutui	
Tavoitelinjaus: Edistämme henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia. Tarjoamme mahdollisuuden kehittyä tehtävässä ja uralla. Tarjoamme laadukkaita työterveyspalvelut.					
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma	
Työterveyshuolto on toimiva ja henkilöstö tyytyväinen	Sairauspoissaolopäivät suhteessa henkilötöyvuosiin vähenevät (< 14) Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Työntekijöiden tyytyväisyys työterveyshuoltoon kasvaa (> 2,1)	Henkilöstöpalvelut	Sairauspoissaolot 8.9 päivää suhteessa henkilötöyvuosiin Työtyytyväisyyskyselyn väittämän keskiarvo 'olen tyytyväinen työterveyshuoltoon' nousi edellisestä kyselystä 3,2 -> 3,4 (asteikolla 1-4)	toteutui	
Mentoritoiminta vakiinnutetaan	Uusia mentoreita koulutetaan yhden ryhmän verran Jokaisella toimielintasolla on vähintään yksi mentori	Henkilöstöpalvelut	Mentoreita koulutettiin vuonna 2024 yhden ryhmän verran. Uudessa valmennusryhmässä oli osallistujia kaikilta toimialoilta, yhteensä 18 osallistujaa.	toteutui	

Mahdollistetaan sisäisiä urapolkuja	Lisätään sisäisten rekrytointien määrää (on > 20)	Henkilöstöpalvelut	Vuonna 2024 toteutui 39 sisäistä rekrytointia ja lisäksi haussa oli 50 varhaiskasvatuksen työkiertopaikkaa.	toteutui
Tavoitelinjaus: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista. Viestintä ja vuorovaikutteisuus on tärkeää, jotta työntekijä kokee olonsa tärkeäksi ja turvalliseksi.				
Toiminnallinen tavoite 2024	Mittari ja tavoitetaso 2024	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma
Toteutetaan monikanavaista viestintää	Tiedotteita lähetään säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa. Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Tiedonkulku työpaikallamme on hoidettu hyvin (> 2,9)	Henkilöstöpalvelut	Tiedotteet henkilöstölle lähtevät säännöllisesti (jokinposti, henkilöstötiedote) Työtyytyväisyyskyselyn väittämä tiedonkulku on hoidettu työpaikallamme hyvin on säilynyt ennallaan 2,9	toteutui
Tyytyväisyys johtamiseen ja työnantajaan	Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: 1. työpaikamme johtamistapa on hyvä paranee (> 3,1) 2. suosittelisin nykyistä työnantajaani tuttavalleni (> 3,2)	Henkilöstöpalvelut	1. 'työpaikamme johtamistapa on hyvä' parani, keskiarvo 3,2 2. 'suosittelisin nykyistä työnantajaani tuttavalleni', parani, keskiarvo 3,3	toteutui