

TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAN ARVIOINTI VUOSI 2024

Koordinaatioryhmän kokoontuminen 28.1. 2025

Kuntalaisten tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Toimenpide	Aikataulu	Mittari / Todennus	Vastuutaho	Arviointi 2024	Toteumaennuste
Perustetaan kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuustyön koordinaatioryhmä, jonka tehtävänä on seurata tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman toteutumista sekä käydä vuoropuhelua kuntalaisten ja alueen toimijoiden kanssa ajankohtaisista ilmiöistä	2023	Koordinaatioryhmä nimetty	Konsernipalvelut	Koordinaatioryhmä perustettu vuonna 2023. Vuoropuhelua käydään säännöllisesti.	toteutunut
Synkronoidaan turvallisuussuunnitelman, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman ja hyvinvointikertomuksen roolijako ja tiedonkeruu	2023–2024	Synkronointi tehty	Konsernipalvelut	Synkronointi tehty	toteutunut
Maaseutu- ja osallisuusohjelmien toimenpiteet	2021–2025	Seuranta ohjelmien kautta	Konsernipalvelut	Seurataan tilinpäätöksen yhteydessä	toteutunut
Ennakkovaikutusten arvioinnin (EVA) käyttöönotto päätösten valmistelussa	2023–2025	Tehtyjen EVA-prosessien lukumäärä, seuranta vuosittain	Konsernipalvelut	- Tehty 36 arviointia - Vakiintunut osaksi kaupungin käytänteitä.	toteutunut
Kotouttamisohjelman toimenpiteet	2022–2025	Seuranta ohjelman kautta	Konsernipalvelut	Luottamushenkilöille järjestetty katsaus	toteutunut

				kotouttamisohjelman toteutumisesta ja iltakoulu vuonna 2023. - Koto-ohjelma päivitetään kevyemmin vuonna 2025. - Vuonna 2026 laaditaan uusi kotouttamisohjelma	
Laaditaan perhepäivähoidolle yksi yhteinen ja päiväkodeille toimipaikkakohtaiset tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmat	2023	Suunnitelmat laadittu ja julkaistu	Varhaiskasvatuspalvelut	Laadittu ja otettu käyttöön 1.6.2023 alkaen	toteutunut
Jalkautetaan ja toteutetaan paikallista varhaiskasvatussuunnitelmaa tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden tavoitteiden osalta	2023 ->	Palvelualueella seurataan jalkauttamista ja toteuttamista	Varhaiskasvatuspalvelut	Seurattu ja tätä jatketaan edelleen	toteutunut
Jokainen koulu päivittää omaan tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaansa konkreettiset toimenpiteensä lukuvuosittain vuoteen 2026 saakka, jolloin tehdään suunnitelman seuraava päivitys. Suunnitelma julkaistaan koulun pedanet-sivulla ja sen tekoon osallistetaan sekä oppilaat että huoltajat.	2023–2026	Suunnitelmat laadittu ja julkaistu	Koulutuspalvelut	Suunnitelmat ja toimenpiteet päivitetty eri ryhmiä osallistaen vuonna 2023. Osalla kouluista suunnitelma Pedanetissä. Kehitystyötä: jatkossa suunnitelmat	osittain toteutunut

				laitetaan joensuu.fi-sivuille laaditaan yhteinen pohja, jota yksiköt käyttävät	
Harrastamisen Suomen mallia jatketaan alueellisen yhdenvertaisuuden edistämiseksi	2023->	Pitäjillä toteutuneiden kerhojen määrä	Nuorisopalvelut	Pitäjissä järjestetty 71 eri kerhoa ala- ja yläkoululaisille (v.2023 oli 70 kerhoa)	toteutunut
Laaditaan nuorisopalveluille tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	2024	Suunnitelma laadittu	Nuorisopalvelut	Laadittu	toteutunut
Laaditaan kulttuuripalvelujen omat tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusperiaatteet	2023	Periaatteet laadittu	Kulttuuripalvelut	Laadittu vuonna 2024	toteutunut
Kulttuuriohjelman toimenpiteet	2023–2025	Seuranta ohjelmissa	Kulttuuripalvelut	Seurataan ohjelmissa.	toteutunut
Talousarvion toiminnalliset tavoitteet	2023–2025	Seuranta osavuosikatsauksissa	Liikuntapalvelut	Seurataan talousarvion osavuosikatsauksissa.	toteutunut
Lapsiystävällinen kunta -toimenpidesuunnitelman toimenpiteet	2023	Lapsiystävällinen kunta -tavoitteet saavutettu ja tunnustus saatu	Hyvinvoinnin edistämisen palvelut	Tunnustus saatu vuonna 2023 Uusi työskentelykausi on käynnistynyt vuonna 2024	toteutunut
Täydennetään hyviä käytänteitä ohjeistukseksi kaupunkiympäristön ja tilojen suunnittelua ja toteutusta varten esim. ennakkovaikutusten arviointien avulla	2023–2025	Tarvittavat täydennykset tehty	Kaupunkiympäristö	Kaikissa toimitilojen hankesuunnitteluissa tehdään ennakkovaikutusten arviointi. Kehitetty toimintaa niin,	toteutunut

(vammaisvaikutukset, lapsivaikutukset jne.)				että kaavaselostuksessa huomioidaan erilaiset kaavan vaikutukset	
---	--	--	--	---	--

Henkilöstön tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Toimenpide	Aikataulu	Mittari / Todennus	Vastuutaho	Arviointi 2024	Toteumaennuste
Anonyymin rekrytoinnin jatkaminen	2023–24	Anonyymien rekrytointien määrä	Henkilöstöpalvelut	12 anonyymia rekrytointia vuonna 2024.	toteutunut
Rekrytointiprosessin tarkempi kuvaus, huomioiden tasa-arvoinen kohtelu	2023–2024	Kuvaus tehty	Henkilöstöpalvelut	Rekrytointiprosessi kuvattu ja esihenkilöt ohjeistettu	toteutunut
Palkkakartoitus tehdään henkilöstöraportoinnin yhteydessä ja mahdolliset epäkohdat korjataan	vuosittain	Palkkakartoitus tehty ja mahdolliset epäkohdat korjattu	Henkilöstöpalvelut	Palkkakartoitus tehty ja käyty läpi pääluottamusmiesten kanssa 01/2024	toteutunut
TVA-kriteeristö (työn vaativuuden arviointi) intraan kaikkien nähtäville	2023	Kriteeristö intrassa	Henkilöstöpalvelut	Tehty	toteutunut
Esihenkilöiden tiedottaminen perheystävällisyydestä, lista perheystävällisistä toimista esihenkilöteamsiin	2023–2025	Lista tehty ja esihenkilöitä tiedotettu	Henkilöstöpalvelut	Käytännöistä tiedottaessa huomioidaan perheystävällisyys.	ei toteutunut, tehdään vuonna 2025

				Listaa toimista ei ole vielä tehty.	
Työtyytyväisyyskyselyn tuloksiin sekä henkilöstöltä tulleisiin ilmoituksiin reagoiminen		- Henkilöstöpalvelujen tuki työyhteisöille - Ilmoitukset käsitelty	Henkilöstöpalvelut	Tukea annettu tarvittaessa. Ilmoituksiin reagoitu.	toteutunut
Järjestetään henkilöstölle ja luottamushenkilöille tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskoulutusta	2023–25	Koulutusta pidetty Selvitetään, onko koulutus mahdollista saada osaksi perehdytysmateriaalia.	Henkilöstöpalvelut	Koulutuskokonaisuus laadittu. Esihenkilöinfossa annettu ohjeistus, että jokainen työntekijä käy läpi koulutuksen vuoden 2024 aikana. Luottamushenkilöille on järjestetty v. 2024 pääsy Moodlen kurssiin.	toteutunut