

Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen

Strateginen painopiste: Osaavan ja innostuneen henkilöstön Joensuu				
Tavoitelinjaus: Olemme veto- ja pitovoimainen kaupunkityönantaja. Huomioimme työntekijän ja mahdollisen perheen muun elämän, tarjoten joustoja ja soviteltua ja räätälöityä työnantajapolitiikkaa. Lisäämme ja vahvistamme työnantajanäkyvyyttämme.				
Toiminnallinen tavoite 2025	Mittari ja tavoitetaso 2025	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma-ennuste
Työmatkaliikkumisen tuet ovat käytössä, ja toimintamalli vakiintuu.	Vakituisesta henkilöstöstä 25 prosenttia (450 henkilöä) on ottanut käyttöön hiilineutraaliutta tukevan liikkumisen tuen.	Henkilöstöpalvelut	Hiilineutraalin liikkumistuen on valinnut 410 henkilöä	ei toteudu
Toiminnallinen tavoite 2025	Mittari ja tavoitetaso 2025	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma-ennuste
Anonyymejä rekrytointeja toteutetaan rekrytoinneissa ja toimintamalli vakiintuu	Anonyymeja rekrytointeja toteutetaan yli kymmenessä (>10) rekrytoinnissa vuodessa	Henkilöstöpalvelut	Anonyymia rekrytointia on toteutettu ensimmäisen vuosineljänneksen aikana yhdessä rekrytoinnissa.	toteutuu
Tavoitelinjaus: Edistämme henkilöstön työssä kehittymistä, osaamista ja työhyvinvointia. Tarjoamme mahdollisuuden kehittyä tehtävässä ja uralla. Tarjoamme laadukkaat työterveyspalvelut.				
Toiminnallinen tavoite 2025	Mittari ja tavoitetaso 2025	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma-ennuste
Työterveyshuolto on toimiva ja henkilöstö tyytyväinen	Sairauspoissaolopäivät suhteessa henkilötöyvuosiin vähenevät (< 13) Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Työntekijöiden tyytyväisyys työterveyshuoltoon pysyy ennallaan tai kasvaa (> 3,2)	Henkilöstöpalvelut	Sairauspoissaolot ovat kasvaneet edellisen vuoden tilanteesta n. 5 %. Alkuvuoden flunssakausi näkyy poissaoloissa. Vuoden 2024 kyselyssä 3,4. Seuraava kysely toteutetaan vuoden 2025 lopussa.	toteutuu

Mentoritoiminta vakiinnutetaan	Uusia mentoreita koulutetaan vähintään 20	Henkilöstöpalvelut	Mentorivalmennuksessa aloitti helmikuussa 19 uutta osallistujaa. Syksyllä harkitaan, aloitetaanko uuden ryhmän valmennus syksyllä 2025 vai keväällä 2026.	toteutuu
Toteutetaan osaamiskartoituspilotointi henkilöstölle	Kyllä/Ei	Henkilöstöpalvelut	Kysely toteutetaan työllisyysalueen henkilöstölle huhtikuussa 2025.	toteutuu
Tavoitelinjaus: Kehitämme toimintatapojamme sekä johtamista vahvistamaan osallistumista, vastuunottoa ja onnistumista. Viestintä ja vuorovaikutteisuus on tärkeää, jotta työntekijä kokee olonsa tärkeäksi ja turvalliseksi.				
Toiminnallinen tavoite 2025	Mittari ja tavoitetaso 2025	Vastuutaho	Toteuma	Toteuma-ennuste
Toteutetaan monikanavaista viestintää	Tiedotteita lähetään säännöllisesti vähintään kerran kuukaudessa. Työtyytyväisyyskyselyn tulos paranee: Tiedonkulku työpaikallamme on hoidettu hyvin (> 2,9)	Henkilöstöpalvelut	Monikanavaista viestintää toteutettu suunnitellusti. Vuoden 2024 kyselyssä 2,9, pysyi samana. Seuraava kysely toteutetaan vuoden 2025 lopussa.	toteutuu ei toteudu
Tytytyväisyys johtamiseen ja työnantajaan	Työtyytyväisyyskyselyn tulos pysyy ennallaan tai paranee: 1. työpaikamme johtamistapa on hyvä (> 3,2) 2. suosittelisin nykyistä työnantajaani tuttavalleni (> 3,3)	Henkilöstöpalvelut	Vuoden 2024 kyselyssä 1. työpaikan johtamistapa 3,2, pysyi ennallaan 2. suosittelisin nykyistä työnantajaani tuttavalleni 3,3, pysyi ennallaan Seuraava kysely toteutetaan vuoden 2025 lopussa.	toteutuu

