

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Aika 29.04.2025 klo 14:02 - 15:20

Paikka Hallintotalo, Kokoushuone Tikka, Torikatu 19 A

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 28	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	3
§ 29	Pöytäkirjantarkastajien valinta	4
§ 30	Tilannekatsaus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta	5
§ 31	Työelämän ja kotouttamisen palvelut, osavuosikatsaus 1 - 3	6
§ 32	Osavuosikatsaus, henkilöstöpalvelut 1–3	8
§ 33	Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat	9

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto/Pöytäkirja

Läsnä	Wihonen Jussi Heinonen Eila Koskinen Sari Törmänen Maija Väistö Matti	puheenjohtaja jäsen varajäsen jäsen varapuheenjohtaja	
Muu läsnäolo	Eronen Marja Jokela Jenni Pitkänen Mari Piironen Minna Asikainen Eija	pöytäkirjanpitäjä, henkilöstösuunnittelija esittelijä, kansliapäällikkö esittelijä, henkilöstöjohtaja työhyvinvointipäällikkö Työelämän ja kotouttamispalvelujen päällikkö	Paikalla § 30 klo 14.03-14.18 Paikalla § 31 klo 14.30-14.41
Poissa	Elonheimo Ville	jäsen	

Allekirjoitukset

Jussi Wihonen
puheenjohtaja

Marja Eronen
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 29.4.2025.

Eila Heinonen
pöytäkirjantarkastaja

Sari Koskinen
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 29.4.2025 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Marja Eronen

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 28

29.04.2025

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

HETYJ 29.04.2025 § 28

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 29

29.04.2025

Pöytäkirjantarkastajien valinta

HETYJ 29.04.2025 § 29

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää valita pöytäkirjantarkastajiksi Eila Heinosen ja Sari Koskisen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 30

29.04.2025

Tilannekatsaus tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmasta

HETYJ 29.04.2025 § 30

737/00.01.02.06/2025

Kaupungin tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma sisältää kaupungin palveluja sekä henkilöstöä koskevat tavoitteet ja toimenpiteet. Suunnitelmaan on koottu eri toimialojen omissa suunnitelmissa huomioituja tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta edistäviä asioita. Koordinaatioryhmä seuraa tavoitteiden toteutumista ja raportoi niistä vuosittain henkilöstö- ja työllisyysjaostolle, joka lähettää raportin tiedoksi myös kaupunginhallitukselle.

Työhyvinvointipäällikkö Minna Piironen pitää tilannekatsauksen.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

1. merkitsee koosteen tiedoksi ja
2. lähettää edelleen kaupunginhallitukselle.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- 1 Liite, tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus, suunnitelman arviointi 2025

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 31

29.04.2025

Työelämän ja kotouttamisen palvelut, osavuosikatsaus 1 - 3

HETYJ 29.04.2025 § 31

413/02.02.02.01/2025

Kaupunginhallituksen 16.12.2024 § 429 hyväksymien talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden mukaan osavuosikatsaukset laaditaan seuraavista ajankohdista: 31.3, 31.7, 30.9. Lisäksi laaditaan katsaus 31.12. 2025 tilanteesta. Osavuosikatsauksessa raportoidaan talouden ja tulosennusteen lisäksi myös talousarviossa asetettujen strategiasta johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisesta.

Työelämän- ja kotouttamispalvelujen tulosalue aloitti toiminnan 1.1.2025 kaupungin omien työllisyyspalvelujen ja International House Joensuu-yksikön yhdistetyllä organisaatiolla sekä yhteisissä tiloissa työllisyysalueen kanssa.

Työelämän ja kotoutumisen palvelujen tulosalue jakautuu seuraaviin vastuualueisiin:

Työelämän palvelut

Työelämän palvelut täydentävät työllisyysalueen palveluja tarjoamalla yksiköllistä ohjausta, neuvontaa ja ratkaisuja Joensuulaisille. Työelämäpalvelut tarjoavat myös työnantajille tukea työllistämiseen. Työelämän palvelujen kokonaisuuteen kuuluu lisäksi muuttoagentin tarjoama kokonaisvaltainen tuki ja neuvonta muualta Suomesta Joensuuhun muuttaville.

Työllisyysalueen maksuosuus

Joensuun kaupungin ja muiden kuntien maksuosuus työllisyysalueen kustannuksista perustuu kuntakohtaisiin työllisyyden valtionosuuksiin.

Työttömyysturvan rahoitusvastuu

Kuntien rahoitusvastuu työttömyysturvasta laajentui vuoden 2025 alusta kattamaan työmarkkinatuen osuuden lisäksi osuudet peruspäivärahasta sekä ansiosidonnaisesta päivärahasta.

International House Joensuu

International House Joensuu (IHJ) tarjoaa neuvontaa ja tukea ulkomailta Joensuuhun muuttaville sekä neuvontaa työnantajille työntekijöiden oleskelulupiin liittyen. IHJ vastaa myös kiintiöpakolaisten vastaanotosta Joensuussa.

Talouden toteutuminen tulosalueella

Työelämän ja kotouttamisen palvelujen tulosalueen sisältämän International House Joensuu -vastuualueen tulojen arvioidaan toteutuvan suunniteltua suurempina. Tämä johtuu tilapäistä suojelua saavien kasvaneesta kuntaan muutosta ja kunnalle maksettavista, tilapäistä suojelua saavien palvelujen järjestämisen laskennallisista korvauksista. Talousarviossa arvioitujen tulojen ennakoidaan ylittävän n. 1,5 milj. euroa. Koko Työelämän ja kotouttamisen palvelujen tulosalueen kulujen arvioidaan tässä vaiheessa vuotta toteutuvan ennakoidusti.

Työelämän ja kotouttamisen palvelujen tulosalueen tarkempi raportti talouden toteutumisesta vastuualueittain sekä talousarviossa asetettujen strategiasta

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 31

29.04.2025

johdettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutumisen raportti ovat esityslistan liitteenä.

Valmistelija: työelämän ja kotouttamisen palvelujen päällikkö

Kansliapäällikön päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä Työelämän ja kotouttamisen palvelujen tulosalueen osavuositarkastuksen 1.1.-31.3.2025 tiedoksi.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Merkittiin pöytäkirjaan, esityslistan ulkopuolisena asiana työelämän ja kotouttamispalvelujen päällikkö Eija Asikainen esitteli kokouksessa, että Pohjois-Karjalassa kehitetään laaja-alaisessa yhteistyössä mallia kotoutumisen edistämiseksi. Uusia työtapoja ja maakunnallista yhdessä tekemisen käytäntöä edistetään vuoden alussa käynnistyneessä Stay and Live in North Karelia – Elä ja osallistu Pohjois-Karjalassa -hankkeessa (ELO-hanke). Hanke toteutetaan ajalla 1.1.2025–30.6.2027.

Liitteet

- 2 Talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen 1-3_Työelämän ja kotoutumisen palvelut
- 3 Työelämän ja kotoutumisen palvelut osavuositarkastusraportti 1-3 2025_final

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 32

29.04.2025

Osavuositarkastus, henkilöstöpalvelut 1–3

HETYJ 29.04.2025 § 32

413/02.02.02.01/2025

Kaupunginhallituksen antamien talousarvion täytäntöönpano-ohjeiden ja talouspalvelujen antamien tarkempien ohjeiden mukaan toimialojen on raportoitava toiminnan ja talouden toteutumisesta ja tulossuunnitelmasta lautakunnille kuukausittain. Henkilötyökuukausien kehitys raportoidaan myös kuukausittain. Ensimmäinen raportti laaditaan maaliskuun lopun tilanteesta.

Osavuositarkastuksessa raportoidaan kuukausittaisen seurannan tavoin talouden ja toiminnan toteutumisesta sekä tulossuunnitelmasta. Tämän ohella raportoidaan toiminnallisten tavoitteiden sekä taloudellisten ja määrällisten tavoitteiden toteutumisesta. Osavuositarkastukset laaditaan maaliskuu-, heinä- ja syyskuun lopun tilanteista.

Henkilöstöpalveluiden vastuualueen toiminta on toteutunut 1.1.-31.3.2025 ennakkoidusti. Henkilöstöpalveluiden talouden arvioidaan myös toteutuvan talousarvion mukaisesti.

Pykälän liitteenä on esitetty talousarviossa asetettujen toiminnallisten tavoitteiden toteutuminen sekä osavuositarkastukseen sisältyvä tiivis yhteenveto.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkintä tiedokseen osavuositarkastuksen ajalta 1.1.-31.3.2025.

Päätös:

Merkittiin tiedoksi.

Liitteet

- 4 Henkilöstöpalvelut 1-3
- 5 Toiminnalliset tavoitteet, heha

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

§ 33

29.04.2025

Henkilöstöhallinnon ajankohtaiset asiat

HETYJ 29.04.2025 § 33

107/00.01.02.06/2025

Henkilöstöjohtaja pitää katsauksen valmistelussa oleviin asioihin.

Henkilöstöjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto päättää

merkitä katsauksen tiedoksi.

Päätös:

Merkittin tiedoksi.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 28, § 29, § 30, § 31, § 32, § 33

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.