

Toimivalta palkka-asioissa 1.6.2025

HETYJ 20.05.2025 § 37

1846/00.01.01.02/2024

Joensuun kaupunginvaltuustossa oli päätettävä 28.4.2025 §:ssä 37 hallintosääntömuutosten hyväksyminen. Päätetyllä hallintosääntömuutoksella on vaikutusta viranhaltijaorganisaatioon erityisesti konsernipalveluissa. Hyvinvoinnin ja kaupunkioorganisaation toimialoilla ei tehty muutoksia viranhaltijaorganisaatiossa.

Voimassa henkilöstö- ja työllisyysjaoston olevaan päätökseen toimivaltaisten päättäjien osalta palkka-asioissa esitetään muutoksia. Jatkossa arviointiin perustuvat lisien, esim. henkilökohtaisten lisien tai kertapalkkioiden päättäjinä toimisivat pääasiassa toimielimestä vastaavat viranhaltijat. Konsernipalveluissa kaupunginjohtajan alaisten viranhaltijoiden osalta asiasta päättää kuitenkin kaupunginjohtaja ja kaupunginjohtajan osalta kaupunginhallitus, ja muista kuin kaupunginjohtajan suorista alaisista päättää henkilöstöjohtaja, vastuualueen johtajan esityksestä.

Edellä oleva muutoksella haetaan yhdenvertaisuutta, linjakkuutta ja tasa-arvoa päätöksen tekoon.

Lisäksi 1.2.2025 tullut tasopalkkajärjestelmän KVTES:ssä ja OVTES G:ssä myötä on tarpeen tehdä teknisluontoisia muutoksia eri palkkanimittäjissä. Työnantajien tulee ottaa käyttöön viimeistään 1.10.2025 lukien tasopalkkajärjestelmä. Mikäli Joensuun kaupungilla tasopalkkajärjestelmä valmistuu ennen 1.10.2025, otetaan käyttöön aiemmin uudet palkkausta kuvaavat tekijänimittäjät.

TS-sopimuksen palkkatermistöön ei ole tulossa muutoksia, palkkatermistön muutosten aikataulusta ei ole tällä hetkellä tietoa. TS-sopimuksessa on käytössä edelleen tehtäväkohtainen palkka.

Samalla esitetään tasopalkan (KVTES ja OVTES G) ja tehtäväkohtaisen palkan päättäjiin loogista kokonaisuutta ylempien johtajien osalta. Voimassa olevan hallintosäännön mukaan "tehtäväkohtaisen palkkauksen muutoksista palvelussuhteen aikana päättää henkilöstöjohtaja. Kuitenkin kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden osalta asiasta päättää kaupunginhallitus." Ennallaan säilyy kohta tehtäväkohtaisen palkkauksen muutoksista palvelussuhteen aikana päättää henkilöstöjohtaja. Muutosta esitetään kaupunginvaltuuston valitsemien viranhaltijoiden ja henkilöstöjohtajan tehtäväkohtaisen palkan ja tasopalkan määrittelyn osalta. Muutosesitys on tarkemmin kohdissa 2. ja 3. Muutosesitys on ehdollinen toukokuun kaupunginvaltuuston päätökseen saakka.

Henkilöstö- ja työllisyysjaoston aiemmat päätökset palkkauksen toimivallasta on tehty 23.10.2023 § 66 ja 25.1.2025 § 6.

1. Virka- ja työehtosopimusten pakolliset palkkojen tarkistukset

Virka- ja työehtosopimusten mukaiset ns. pakolliset palkantarkistukset (esim. yleiskorotukset ja palkkaryhmien alarajan muutokset) toimeenpanee henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä.

2. Tasopalkka KVTES ja OVTES G

Uuden viranhaltijan tai työsuhteen tasopalkasta (KVTES ja OVTES G) päättää toimivaltainen viranomainen. Tasopalkkajärjestelmää arvioidaan säännöllisesti KVTES palkkauksen kehittämisryhmässä, johon kuuluvat pääluottamusedustajat. Mikäli tehtävästä ei ole tehty tasomäärittystä, tulee asiasta konsultoida henkilöstöpalveluita.

Tasopalkasta palvelussuhteen aikana päättää henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä. Kaupunginjohtajan alaisten viranhaltijoiden palkasta päättää kaupunginjohtaja, kaupunginjohtajan palkasta päättää kaupunginhallitus.

3. Tehtäväkohtainen palkka TS

Teknisen sopimuksen piirissä uuden viranhaltijan tai työsuhteen tehtäväkohtaisesta palkasta päättää tehtävänvaativuuden arvioinnin mukaisesti toimivaltainen viranomainen.

Tehtäväkohtaisesta palkasta palvelussuhteen aikana päättää henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä. Kaupunginjohtajan alaisen viranhaltijan tehtäväkohtaisesta palkasta päättää kaupunginjohtaja.

4. Periaatteet johtavien viranhaltijoiden palkkauksessa

Johtavien viranhaltijoiden tehtäväkohtaista palkkaa (TS) tai tasopalkkaa ei koroteta tavanomaisten vuosilomien tai muiden lyhyiden poissaolojen ajoilta, koska johtajien palkkauksessa on huomioitu normaaleista sijaisuuksista tuleva muutos.

Tilanteissa, jolloin sijaisuuden kesto on pidempi kuin yksi (1) kuukausi, maksetaan sijaistettavan johtajan tehtäväkohtaisen tai tasopalkan mukainen palkka (mikäli se on korkeampi kuin sijaistettavan henkilön palkka).

Johtajan sijaistaessa toista johtajaa samaan aikaan oman johtajaviran ohella, maksetaan tällöin 10 % korotus tehtäväkohtaiseen palkkaan /tasopalkkaan. Mikäli johtajaa sijaistavan tehtäväkohtainen palkka/tasopalkka on huomattavasti alhaisempi kuin sijaistettavan johtajan (palkkojen erotus yli 10 %), tällöin maksetaan näiden kahden palkan keskiarvon mukainen tehtäväkohtainen palkka/tasopalkka, tai kuitenkin vähintään 10 %.

Mikäli sijaisuutta hoitavan tehtäväkohtaisessa palkassa/tasopalkassa on huomioitu sijaisuuden hoito, niin tällöin ei erillistä palkanlisää makseta.

Kokonaispalkkausta voidaan käyttää kaupunginjohtajan palkkauksessa. Muiden viranhaltijoiden tai työsuhteiden osalta kokonaispalkkaa ei käytetä.

5. Projekti- ja hankehenkilöstön palkkaus ja toimivalta palkkaperinnöissä

Projekti- ja hanketehtävien tehtäväkohtaisten palkkojen/tasopalkkojen on oltava oikeassa suhteessa toimialan tai liikelaitoksen muihin tehtäviin nähden, ja ne eivät saa

aiheuttaa palkkaväärityksiä. Oikean tehtäväkohtaisen palkkatason/tasopalkkatason varmistamiseksi päättäjän tulee olla yhteydessä henkilöstöpalveluihin ennen päätöksentekoa.

Aiheettomasti maksetun palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperinnästä päättää henkilöstöjohtaja tai määräämänsä.

6. Henkilökohtainen lisä, rekrytointilisä, erillislisä ja muut vastaavatyypiset lisät esim. kertapalkkio (ei työkokemuslisä tai ammattialalisä)

Lisä myönnettäessä tulee noudattaa henkilöstöpalveluiden antamia yleisiä ohjeita ja huolehtia tarvittavasta dokumentaatiosta. Henkilöstöhallinnon tehtävänä on seurata ja ohjeistaa koko kaupungin tasolla lisien käyttöä ja määrää.

Näiden lisien osalta päätöksen tekijät ovat seuraavat:

Konsernipalvelut:

- kaupunginjohtaja, päätöksen tekee kaupunginhallitus
- kaupunginjohtajan alaisten viranhaltijoiden lisistä päättää kaupunginjohtaja
- muista kuin kaupunginjohtajan suorista alaisista päättää henkilöstöjohtaja, vastuualueen johtajan esityksestä

Hyvinvoinnin toimiala:

- sivistys- ja hyvinvointijohtaja, vastuualueen johtajan esityksestä. Tässä vastuualueenjohtajia ovat koulutus- ja nuorisajohtaja, varhaiskasvatusjohtaja, liikuntajohtaja, kulttuurijohtaja ja hyvinvoinnin ja osallisuuden päällikkö sekä hyvinvoinnin talouspäällikkö hyvinvoinnissa suorista alaisistaan.

Kaupunkiympäristön toimiala:

- kaupunkiympäristöjohtaja
- johtaja, Joensuun Vesi

7. Opettajien tva-lisien ja vuotuisten opetustuntien hyväksyminen

Koulutus- ja nuorisopalvelut laskevat koulukohtaiset tva-summat ja ohjeistavat jakoperiaatteet. Rehtori jakaa ja hyväksyy opettajien tva:t sekä vuotuiset opetustunnit.

8. Työkokemuslisä, ammattialalisä tai muu vuosisidonnainen lisä

Työehtosopimusten mukaisten lisien valmistelu tehdään henkilöstöpalveluissa.

Työkokemuslisät (KVTES)

Henkilöstöjohtaja tai hänen määräämänsä, poikkeuksena kaupunkirakenteen KVTES:n piirissä päätöksen tekee kaupunkiympäristöjohtaja

Ammattialalisät (TS) piiriin kuuluva henkilöstö

Kaupunkiympäristöjohtaja, liikuntajohtaja, sivistys- ja hyvinvointijohtaja ja Joensuun Veden johtaja ja konsernihallinnon osalta henkilöstöjohtaja.

Vuosisidonnainen palkanosa, (OVTES) piiriin kuuluva henkilöstö
Koulutus- ja nuorisajohtaja tai hänen määräämänsä.

Puheenjohtajan päätösehdotus:

Henkilöstö- ja työllisyysjaosto

1. päättää hyväksyä edellä kerrotut toimivallat palkkaussasioissa
2. toteaa, että päätös on ehdollinen kaupunginvaltuuston hallintosääntömuutokseen saakka, mikä koskee johdon tehtäväkohtaisen palkan ja tasopalkan määrittämistä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Henkilöstöjohtaja Mari Pitkänen poistui kokouksesta esteellisenä.