

Valtuutettu Maija Kuivalaisen ynnä muiden valtuustoaloite sisäisen viestinnän vahvistamiseksi luottamushenkilöiden suuntaan

KV 28.04.2025 § 38

Valtuutettu Maija Kuivalainen jätti 28.4.2025 valtuuston puheenjohtajalle valtuustoaloitteen sisäisen viestinnän vahvistamiseksi luottamushenkilöiden suuntaan.

Valtuustoaloitteen olivat allekirjoittaneet myös Terhi Savolainen, Petteri Tahvanainen, Anni Järvinen, Helmi Vanhanen, Hannele Autti, Alia Dannenberg, Antti Saarelainen, Krista Mikkonen, Asseri Kinnunen, Marjatta Rätty, Jasmin Pyöriäinen, Mika Piironen, Jussi Wihonen, Anssi Jumppanen, Virve Mikkonen, Anni Torni, Jarno Pitko, Anniina Kontiokorpi, Kaija Majoinen, Jari Korhonen, Outi Mara, Karita Kaita, Ville Toivanen, Tapani Nuutinen, Anu Honkanen, Margareetta Piironen, Simo Rauma, Ari Tielinen, Satu-Sisko Eloranta, Jenni Mainonen, Jukka Hirvonen, Matti Ketonen, Päivi Eteläpää ja Merja Mäkisalo-Ropponen.

Päätös:

Lähetettiin kaupunginhallituksen valmisteltavaksi.

KH 19.05.2025 § 191

Kaupunginhallitus päätti kokouksessaan 12.5.2025 § 176 lähettää aloitteen hallintopalvelujen ja viestinnän valmisteltavaksi.

Valtuustoaloitteessa esitetään, että Joensuun kaupunki vahvistaa sisäistä viestintää luottamushenkilöiden suuntaan ja tiedottaa ennakoivasti luottamushenkilöitä ennen kaupungin tiedotteiden julkaisua ja muuta jukista viestintää.

Vastaus valtuustoaloitteeseen:

Joensuun kaupungin lähettämien tiedotteiden määrä vaihtelee vuositasolla. Tiedotteita lähetetään medialle vuositasolla noin 400. Esimerkiksi vuoden 2024 aikana tiedotteita lähetettiin ePressi-palvelun kautta 361, maaliskuussa 2025 lähetettiin yhteensä 37 tiedotetta ja maanantaina 24.3.2025 lähetettiin neljä tiedotetta. Viestintästrategian mukaisesti tiedottamisessa pyritään oikea-aikaisuuteen ja avoimuuteen. Kaupungin tiedottamisessa pyritään siihen, että tiedotteet toimitetaan eteenpäin välittömästi niiden valmistuttua.

Joensuun kaupungin luottamushenkilöt voivat tilata tiedotteet omavalintaiseen sähköpostiosoitteeseen. Tällöin kaikki kaupungin tiedotteet lähetetään luottamushenkilöille samaan aikaan kuin medialle. Tiedotteet ovat myös nähtävillä joensuu.fi-verkkosivuilla heti lähettämisen jälkeen.

Sisäinen viestintä ja tiedonkulku on toimivan organisaation kulmakivi. Tiedotteissa esitetyt asiat valmistellaan niissä kaupungin toimielimissä, joita tiedotteissa esitetyt asiat koskevat. Tiedote lähetetään eteenpäin, kun valmistelu on saavuttanut vaiheen, jossa asioista on mahdollista tiedottaa.

Luottamushenkilöillä on kuntalain mukaan oikeus saada kunnan viranomaisilta tietoja ja nähtäväksi asiakirjoja, joita toimeksiantajien pitäisi tarpeellisia. Oikeus koskee myös asiakirjoja, jotka eivät vielä ole julkisia, elleivät salassapitosäännökset estä tietojensaantia.

Valtuutetun ja kaupunginhallituksen jäsenen toimet koskevat kaupungin kaikkea toimintaa, ja heidän tietojensaantioikeutensa on laajempi kuin muiden luottamushenkilöiden. Lautakunnan jäsenen ja muun rajatusta tehtäväalueesta vastaavan toimielimen jäsenen tietojensaantioikeus rajoittuu toimielimen käsiteltävänä oleviin asioihin.

Sisäistä tiedonkulkua luottamushenkilöiden osalta voitaisiin vahvistaa entisestään, jos valmistelemissa toimielimissä vaikuttavat luottamushenkilöt pystyisivät jakamaan tietoa asioiden valmistelun etenemistä muille luottamushenkilöille entistä laajemmin ja perusteellisemmin. Tässä tulee kuitenkin huomioida, että kaupungin muiden toimielinten kuin valtuuston kokoukset eivät ole julkisia eikä niissä käytyjä keskusteluja saa kertoa ulkopuolisille. Valmistelussa olevien asioiden tiedon jakaminen kokousten välillä luottamushenkilöiden kesken vahvistaa sisäistä viestintää tehokkaammin, kuin satojen kiihkeärytmisten tiedotteiden ennakkoiva jakelu.

Sisäistä tiedonkulkua parannetaan myös järjestämällä seminaareja ja iltakouluja luottamushenkilöille. Uuden valtuustokauden aikana tuleekin kiinnittää erityistä huomiota siihen, että iltakouluja/seminaareja järjestetään valmistelussa olevista asioista suunnitellusti siten, jotta voidaan turvata luottamushenkilöille, aloitteessa esille tuotu, kohtuullinen ja riittävä reagointiaika, oikean tiedon välittäminen ja vaikutusmahdollisuudet valmistelussa olevaan asiaan.

Uuden valtuustokauden alussa on hyvä pohtia ja vahvistaa yhdessä kaupungin sisäisen viestinnän vahvistamista luottamushenkilöiden suuntaan. Uudelle valtuustolle järjestettävässä koulutuksessa 18.8.2025 yhtenä aiheena on kaupungin sisäinen- ja ulkoinen viestintä. Koulutuksen yhteydessä on oivallinen tilaisuus saada valtuutetuilta saatteita sisäisen viestinnän kehittämisestä. Mikäli valtuustoryhmät haluavat, voidaan koulutuksen jälkeen järjestää esimerkiksi valtuustoryhmien puheenjohtajille tilaisuus, jossa jatketaan sisäisen viestinnän kehittämistä yhdessä luottamushenkilöiden suuntaan.

Valmistelijat: hallintopalvelut ja viestintä

Kaupunginjohtajan päätösehdotus:

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksen valtuutettu Maija Kuivalaisen ym. valtuustoaloitteeseen sisäisen viestinnän vahvistamiseksi luottamushenkilöiden suuntaan ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Kaupunginhallitus ehdottaa, että kaupunginvaltuusto päättää

antaa edellä olevan vastauksen valtuutettu Maija Kuivalaisen ym. valtuustoaloitteeseen sisäisen viestinnän vahvistamiseksi luottamushenkilöiden suuntaan ja todeta aloitteen loppuun käsitellyksi.

Keskustelu:

Asiassa käytiin keskustelu, jossa yksi valtuutettu käytti puheenvuoron.

Keskustelussa ei tehty päätösehdotuksesta poikkeavia esityksiä.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.