

Lieksan kaupungin lausunto Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vuoden 2026 palvelusuunnitelmasta

Kaupunginhallitus 03.11.2025 § 301
678/00.04.01/2025

Valmistelija

Elinvoimajohtaja, työllisyyspalveluvastaava

Pohjois-Karjalan työllisyysalue pyytää Lieksan kaupungin lausuntoa Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vuoden 2026 palvelusuunnitelmasta. Lausunto pyydetään toimittamaan 5.11.2025 mennessä.

Pohjois-Karjalan kuntien muodostama työllisyysalue aloitti toimintansa 1.1.2025. Tämän palvelusuunnitelman mukaisesti järjestetään Pohjois-Karjalan lakisääteiset palvelut vuonna 2026. Palvelusuunnitelma tarkistetaan vuosittain talousarviokäsittelyn yhteydessä. Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vastuukuntana toimii Joensuun kaupunki. Työllisyysalueen toiminnan tavoitteena on Pohjois-Karjalan elinvoiman ja työllisyyden edistäminen, työttömyyden laskeminen erityisesti nuorten ja pitkäaikaistyöttömien osalta, maahanmuuttajien työllistymisen parantaminen sekä työpaikkojen ja työnhakijoiden kohtaannon tehostaminen. Työllisyysalueen toiminnalliset tavoitteet päivitetään vuosittain talousarviokäsittelyn yhteydessä.

Vuoden 2026 toiminnallisista tavoitteista Lieksan kaupunki pitää tärkeänä lähipalveluihin panostamisen työllisyysalueen kunnissa. Alle 30-vuotiaiden alkuhaastatteluista on tavoitteena tehdä 90 % kasvokkain ja alkuhaastatteluista 75 % ja työnhakukeskusteluista yli 50 % tehdään kasvokkain. Lähitapaamisilla on iso merkitys työnvälityksen kannalta ja asiakassuhteiden luomisessa. On tärkeää, että jokainen asiakastyötä tekevä tekee työtarjouksia. Tavoitteena on saada 35 % työttömistä työllistämistä edistäviin tai tukeviin palveluihin. Tavoitteeseen pääseminen on haasteellisempaa pienemmillä paikkakunnilla, joissa palveluja on huomattavasti vähemmän tarjolla kuin aiemmin. Muiden toiminnallisten tavoitteiden osalta Lieksan kaupungilla ei ole kommentoitavaa.

Henkilöresurssit jaetaan valtionosuuskriteereiden ja asiakasmäärien mukaisesti. Lieksan kaupunki korostaa, että henkilöstön sijoittumisessa on tärkeää huomioida myös paikkakuntien rakenteellinen työttömyys, pitkät välimatkat, suunnitelmavelat sekä asiakkaiden erityispalveluiden tarpeet, kuten työllistämistä edistävän monialaisen tuen yhteistoimintamalli TYM. Työllisyysalueen yhteisiä jokerityöntekijöitä (siirtyvät tarvittaessa työpisteestä toiseen) tulisi hyödyntää myös maakunnan kaikilla palvelualueilla ruuhka- ja sijaistamistilanteissa.

Työllisyysalueen kustannukset jaetaan kunnille osittain voimassa olevien kunnille siirtyvien TE-palvelujen osoitettujen valtionosuuskriteerien mukaisesti ja osittain aiheuttamisperusteisesti. Aiheuttamisperusteisesti jaetaan ostopalveluiden, palkkatuen, starttirahojen, harkinnanvaraisten kulukorvausten, yli 55-vuotiaiden työllistämistuen, työolosuhteiden järjestelytuen sekä matka- ja yöpymiskustannusten korvausten suorat

kustannukset, ja ne laskutetaan kunnittain toteuman perusteella. Huomioitavaa on, että aiheuttamisperusteiden kustannusten laskutukseen kunnilta siirrytään myöhemmin viimeistään kahden vuoden kuluessa.

Työnantajapalveluiden tehtävänä on kartoittaa alueen työnantajien työvoima- ja osaamistarvetta sekä kehittää palveluita työpaikkojen täyttämiseksi. Uutena toimintamallina työllisyysalueella kehitetty ehdokasesittelymenettely, jossa työnantaja voi antaa täytettäväksi työpaikan työnantajapalveluille ja työllisyysalueen henkilöstö etsii työtä hakevista henkilöistä työnantajan osaamistarvetta vastaavia henkilöitä ja esittelee heitä työnantajalle yhdessä sovittavan määrän. Näin ollen nopeutetaan työnantajan mahdollisuuksia saada osaavaa henkilöstöä ja lisätään työnhakijoiden työllistymismahdollisuuksia.

Lieksan kaupunki näkee tärkeänä työllisyyden ekosysteemin tulevaisuuden työvoima- ja osaamistarpeiden kartoittamisen ja tiedottamisen alueen työmahdollisuuksista. Näiden tietojen perusteella kehitetään oppilaitoksissa työnhakijoiden osaamista lisääviä koulutuksia ja palveluita työnantajan tarpeiden mukaisesti. Ekosysteemin avulla tavoitteena on edistää myös työnhakijoiden työ- ja toimintakykyä kohti avoimia työmarkkinoita. Ekosysteemityöskentelyssä palveluntarjoajina toimivat hyvinvointialue, Kela, kunnat ja järjestötoimijat sekä työnantaja-asiakkaiden palvelijana kuntien kehittämissyhtiöt, Pohjois-Karjalan ELY-keskus sekä oppilaitokset. Yhteistyön tiivistäminen eri toimijoiden kanssa on erittäin tärkeää ja työllisyyden ekosysteemin kehittämistä myös paikallisesti kannattaa jatkaa tulevaisuudessakin.

Esittelijä	Kaupunginjohtaja
Päätösehdotus	Kaupunginhallitus päättää antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vuoden 2026 palvelusuunnitelmasta.
Päätös	Kaupunginhallitus päätti antaa esittelytekstin mukaisen lausunnon Pohjois-Karjalan työllisyysalueen vuoden 2026 palvelusuunnitelmasta. Merkittiin, että Matti Ponkilainen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnan varajäsenenä ei osallistunut tämän asian käsittelyyn.
Lisätietoja	Elinvoimajohtaja Anne Karppinen, p. 040 1044 009, sähköposti anne.karppinen(at)lieksa.fi Työllisyyspalveluvastaava Raija Schroderus, p. 040 1044 312, sähköposti raija.schroderus(at)lieksa.fi
Liitteet	1 Pohjois-Karjalan työllisyysalueen palvelusuunnitelma 2026
Jakelu	Elinvoimajohtaja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta Työllisyyspalveluvastaava

Kaupunginhallitus

§ 301

03.11.2025

Asianmukaisesti allekirjoitetusta ja tarkastetusta pöytäkirjasta 04.11.2025 luodun otteen oikeaksi todistaa Lieksan kaupungissa

Sari Pennanen
asianhallintasihteeri

*Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä.
Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.*

Pöytäkirjan nähtäväksi asettaminen

4.11.2025 yleiseen tietoverkkoon www.lieksa.fi-sivulle

Tiedoksianto asianosaiselle

Päätös on

- | | |
|-------------------------------------|--|
| ☐ | Lähetetty postitse tavallisena kirjeenä |
| ☐ | Lähetetty postitse saantitodistusta vastaan |
| ☒ | Lähetetty sähköpostilla |
| ☐ | Luovutettu asianosaiselle kirjallista todistusta vastaan |
| ☐ | Muulla tavalla, miten |

Asianosaiset: Jakelun mukaan

Paikka, päivämäärä ja tiedoksiantajan allekirjoitus

Lieksa 4.11.2025 Sari Pennanen

Vastaanottajan allekirjoitus, jos luovutettu

Kaupunginhallitus

§ 301

03.11.2025

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 301

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

- vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)
- virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)
- etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)