

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta/Pöytäkirja

Aika 27.01.2026 klo 17:00 - 19:06

Paikka Carelicum, kokoustila Kapteeni 3 krs., Koskikatu 5

Käsitellyt asiat

Pykälä	Otsikko	Sivu
§ 1	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus	4
§ 2	Pöytäkirjantarkastajien valinta	5
§ 3	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välisen puitesopimuksen toteuman tarkistaminen	6
§ 4	Ajankohtaiskatsaus Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toimintaan	8
§ 5	Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talouskatsaus	9
§ 6	Pohjois-Karjalan kuntien osarahoittama työttömyysturva 2025	10
§ 7	Nuorten työllistymisasetelimen myöntäminen	11
§ 8	Lausunto hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi	13
§ 9	Viranhaltijapäätökset	15

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta/Pöytäkirja

Läsnä	Miettinen Asko	puheenjohtaja	Saapui kokoukseen § 3 klo 17:17
	Vepsäläinen Jarmo	varapuheenjohtaja	Toimi kokouksen puheenjohtajana § 1-3 klo 17:00-17:17
	Eloranta Satu-Sisko	jäsen	Saapui kokoukseen § 3 klo 17:13
	Immonen Tanja	jäsen	
	Kuittinen Matti	jäsen	Saapui kokoukseen § 3 klo 17:07
	Melkko Satu	jäsen	
	Määttä Henry	jäsen	
	Partanen Lauri	jäsen	
	Timonen Tarja	jäsen	
	Törmänen Maija	jäsen	
	Koskinen Sari	kaupunginhallituksen edustaja	
	Huhtala Laura	varajäsen	
Muu läsnäolo	Vartiainen Riikka	esittelijä	Paikalla § 3 klo 17:02-17:59
	Himanka Riitta	pöytäkirjanpitäjä, hallintojohtaja	
	Karvinen Esa	Koulutuskuntayhtymä Riveria johtaja, rehtori	
Poissa	Harinen Tatu	jäsen	
	Jämsén Pauli	jäsen	
	Laatikainen Arto	jäsen	
	Mattsson Sami	jäsen	
	Salstela Maarika	jäsen	

Allekirjoitukset

Jarmo Vepsäläinen
puheenjohtaja § 1-3

Asko Miettinen
puheenjohtaja § 3-9

Riitta Himanka
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu 27.1.2026

Henry Määttä
pöytäkirjantarkastaja

Laura Huhtala
pöytäkirjantarkastaja

Tämä asiakirja on allekirjoitettu sähköisesti asianhallintajärjestelmässä. Allekirjoituksen oikeellisuuden voi todentaa kirjaamosta.

Pöytäkirja on yleisesti nähtävillä

Pöytäkirja on asetettu yleisesti nähtäväksi 27.1.2026 yleisessä tietoverkossa.

Pöytäkirjanpitäjä

Riitta Himanka

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 1
lautakunta

27.01.2026

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

PKTALK 27.01.2026 § 1

Puheenjohtaja päättää todeta kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös:

Totesi.

Todettiin, että kokouksen puheenjohtajana toimii varapuheenjohtaja Jarmo Vepsäläinen siihen saakka kunnes puheenjohtaja Asko Miettinen saapuu kokoukseen.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 2
lautakunta

27.01.2026

Pöytäkirjantarkastajien valinta

PKTALK 27.01.2026 § 2

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

valita kokouksessa kaksi pöytäkirjantarkastajaa.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti. Pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Henry Määttä ja Laura Huhtala.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta

§ 3

27.01.2026

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välisen puitesopimuksen toteuman tarkistaminen

PKTALK 27.01.2026 § 3
135/00.01.02.07/2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta on hyväksynyt Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välisen puitesopimuksen vuoden 2025 alussa (PKTALK 23.01.2025 § 12). Puitesopimuksen mukaan Pohjois-Karjalan työllisyysalue toimii työvoimapalvelujen järjestäjänä ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riveria niiden tuottajana. Koulutuskuntayhtymä voi tuottaa työllisyysalueelle seuraavia järjestämisvastuulain mukaisia palvelukokonaisuuksia tai muita kuntien työllisyyttä ja elinvoimaa edistäviä palveluita:

- koulutuspalvelut (esim. koto-, yrittäjä- ja yhteishankintakoulutukset)
- valmennuspalvelut (esim. ura-, työhön- ja yrittäjävalmennukset)
- osaamiskartoitukset
- tieto-, neuvonta- ja ohjauspalvelut

Puitesopimuksen toteutumista sekä työvoimapalvelutoiminnalle asetettujen tavoitteiden toteutumista arvioidaan vuosittain Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunnassa sekä Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymän Riverian yhtymähallituksessa.

Lautakunnalle esitellään kokouksessa puitesopimuksen koulutustoteumaa sekä käydään läpi koulutuskuntayhtymä Riverian ajankohtaisia asioita. Asian esittelyyn osallistuu koulutuskuntayhtymän johtaja, rehtori Esa Karvinen.

Oheismateriaalina Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välinen puitesopimus.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi liitteellä olevan selvityksen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen ja Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian välisen puitesopimuksen toteumasta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Matti Kuittinen ja Tanja Immonen saapuivat kokoukseen asian käsittelyn aikana.

Asko Miettinen saapui kokoukseen asian käsittelyn aikana ja siirtyi kokouksen puheenjohtajaksi.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 3
lautakunta

27.01.2026

Pohjois-Karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian johtaja, rehtori Esa Karvinen oli kokouksessa asiantuntijana asian käsittelyn aikana.

Liitteet

Liite 1 Riverian puitesopimuksen toteutuma

Oheismateriaali

Pohjois-karjalan koulutuskuntayhtymä Riverian ja Pohjois-Karjalan työllisyysalueen välinen puitesopimus

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 4

27.01.2026

Ajankohtaiskatsaus Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toimintaan

PKTALK 27.01.2026 § 4
1637/00.01.02.06/2025

Ajankohtaiskatsauksessa tarkastellaan työllisyysalueen vuoden 2026 palveluhankintojen suunnitelmaa sekä asiakastyytyväisyyskyselyn vuoden 2025 tuloksia.

Työllisyysalueen palveluhankintoihin on varattu 3,9 milj. euroa määrärahaa vuodelle 2026. Määrärahasta n. 2 milj. euroa kohdentuu maahanmuuttajille suunnattuihin kotouttamiskoulutuksiin. Työnantajien kanssa kustannettaviin yhteishankintakoulutuksiin on varattu 1 milj. euroa. Muihin palveluihin, kuten nuorten valmennuksiin sekä ammatilliseen työvoimakoulutukseen on varattu 900 t euroa. Vuoteen 2025 verrattuna määrärahaa on suunnattu enemmän ammatilliseen työvoimakoulutukseen sekä yhteishankintakoulutukseen. Koulutuksia järjestetään sekä henkilöasiakkaiden että työnantajien tarpeiden mukaisesti, minkä vuoksi on varauduttava, että palveluhankintojen suunnitelma elää työmarkkinatarpeiden mukaisesti talousarviovuoden aikana.

Työllisyys- kehittämis- ja hallintokeskus (KEHA) kerää asiakaspalautetta työllisyysalueen käyttämän asiakastietojärjestelmän kautta tehtävillä sähköpostikyselyillä. Vuonna 2025 kyselyyn vastasi 2747 Pohjois-Karjalan työllisyysalueen henkilöasiakasta. Kyselyssä käytetään NPS-mittaria. Työllisyysalueen valtakunnallinen keskiarvo kokonaistyytyväisyydessä on NPS-asteikolla 3,64. Pohjois-Karjalan työllisyysalueen kokonaistyytyväisyys on valtakunnallista keskiarvoa hieman parempi 3,72.

Oheismateriaalina Pohjois-Karjalan asiakaspalautteen kooste 2025 ja se on luettavissa sähköisessä kokouksessa.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi ajankohtaiskatsauksen Pohjois-Karjalan työllisyysalueen toiminnasta.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali
P-K työllisyysalueen asiakaspalautteen kooste 2025

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta

§ 5

27.01.2026

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talouskatsaus

PKTALK 27.01.2026 § 5
187/00.01.02.06/2026

Vuodelle 2026 palkkatukeen on varattu määrärahaa 2,6 milj. euroa. Palkkatuen haku työnantajille avattiin työllisyysalueen talousarvion vahvistamisen jälkeen joulukuussa 2025. Palkkatukea ehdittiin myöntää noin 130:lle työnantajalle, kunnes määräraha sidottiin loppuun 9.1.2026. Vuodelle 2026 aikaisemmin sidotusta sekä uusista palkkatukipäätöksistä 57 % kohdentui yrityksille, loppuosa yhdistyksille tai muulle työnantajalle. Palkkatuen lisäksi uusina työllistämisen tukimuotoina otetaan vuoden 2026 aikana käyttöön valtakunnallinen nuorten työllistämisseteli sekä uusi työllistämislisä. Työllistämissetelin ja -lisän myöntämisen kriteerit eroavat jonkin verran palkkatuen lakisääteisistä kriteereistä.

Työllisyysalueen talousarvio on muodostettu kuntien valtionosuuskokonaisuudesta irrottamalla TE-palvelujen järjestämiseen suunnattu laskennallinen osuus syyskuun 2025 valtionosuustietojen perusteella. Valtionosuuslaskelmat ovat tarkentuneet joulukuussa 2025 siirtymäajan korvauksen, vieraskielisyyskriteeriin ja valtionosuuden laskennallisen leikkauksen takia, minkä vuoksi työvoimapalvelujen järjestämiseksi suunnattu valtionosuus on n. 380 t. euroa pienempi kuin työllisyysalueen talousarvio 2026. Muutoksen vaikutuksesta työllisyysalueen talousarvioon tulee päättää alkuvuodesta 2026 mahdollisten vähennysten toteuttamiseksi.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi Pohjois-Karjalan työllisyysalueen talouskatsauksen.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta

§ 6

27.01.2026

Pohjois-Karjalan kuntien osarahoittama työttömyysturva 2025

PKTALK 27.01.2026 § 6

188/02.05.01.01.02/2026

Kunnat ovat osallistuneet kaikkien Kelan maksamien työttömyysetuuksien (ansiopäiväraha, peruspäiväraha, työmarkkinatuki) rahoitukseen vuoden 2025 alusta lähtien työvoimapalvelujen järjestämisvastuun siirryttyä valtiolta kunnille. Kunta maksaa työttömyysetuudesta sitä suuremman osan, mitä kauemmin työttömälle on maksettu työttömyysetuutta. Kunnan rahoitusvastuu alkaa sen jälkeen, kun työttömyysetuutta on maksettu kunnassa asuvalle työttömälle 100 päivän ajan. Maksujärjestelmän tarkoitus on kannustaa kuntia panostamaan aktiivisesti työttömien työllistymiseen. Työvoimapalveluihin osallistuminen ei poista asiakasta kunnan työttömyysturvan maksuosuuden piiristä, vaan maksuosuus poistuu käytännössä vain työttömyysetuuden maksun päättyessä.

Vuonna 2024 Pohjois-Karjalan yhteenlaskettu kuntien työmarkkinatuen maksuosuus oli 17,1 milj. euroa. Tämänhetkisen tiedon mukaan vuoden 2025 kuntien maksuosuus oli 26,6 milj. euroa. Päivitetty tieto kuntakohtaisista työttömyysturvan maksuosuuksista on esillä kokouksessa.

Työttömyysturvan maksuosuuteen voidaan vaikuttaa edistämällä nopeaa työllistymistä. Nopea työllistyminen edellyttää ennen kaikkea työmahdollisuuksia, mistä Pohjois-Karjalassa on selkeä puute. Työllisyysalue edesauttaa nopeaa työllistymistä muun muassa kehittämällä matalan kynnyksen työvoimapalveluita ja asiakkaiden palvelutarpeen arviointia sekä ennakoimalla yritysten rekryointitarpeita. Työllisyysalueen koordinoimalla työllisyyden ekosysteemillä on merkittävä rooli työvoimatarpeiden ennakoimisessa ja uusien työmahdollisuuksien syntymisessä. Ekosysteemi yhteiskehittää myös palveluita, joilla voidaan katkaista passiivinen työttömyys aikaisempaa tehokkaammin sekä edistää asiakkaiden polkua kohti avoimia työmarkkinoita tai koulutusta.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedoksi liitteen mukaisesti Pohjois-Karjalan kuntien osarahoittaman työttömyysturvan 2025.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

Liite 2 Kuntien osarahoittama työttömyysturva

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta

§ 7

27.01.2026

Nuorten työllistymisasetelien myöntäminen

PKTALK 27.01.2026 § 7
189/02.05.01.01.02/2026

Työ- ja elinkeinoministeriö on valmistellut erillisen valtionavustuksen nuorten työllistymisasetelistä eli rekrytointituesta alle 30-vuotiaiden nuorten työllistämiseen ja nuorisotyöttömyyden pitkittymien torjuntaan. Tällä rekrytointituella helpotetaan nuorten työllistymistä yrityksiin alentamalla määräaikaaisesti rekrytoinnin kustannuksia. Asetus nuorten työllistymisasetelistä tuli voimaan valtioneuvoston päätöksellä 22.12.2025.

Valtionavustuksen myöntää Uudenmaan elinvoimakeskus ja avustusta voivat hakea työvoimapalveluiden järjestämisestä annetussa laissa tarkoitetut työvoimaviranomaiset. Avustus on tarkoitettu käytettäväksi nuorten työllistämiseen yrityksiin (taloudellista toimintaa harjoittavat organisaatiot tai organisaation osat). Työvoimaviranomainen tekee nuoren työllistävän yrityksen kanssa sopimuksen valtionavustuksen käytöstä noudattaen, mitä valtionavustuksesta työvoimaviranomaiselle työttömien nuorten työllistämiseen vuosina 2026 ja 2027 annetussa valtioneuvoston asetuksessa säädetään. Yrityksen saama avustus kattaa puolet nuoren palkasta 6 kk:n ajalta, kuitenkin enintään 1 500 euroa kuukaudelta. Työsopimus voi olla määräaikainen tai toistaiseksi voimassa oleva.

Kohderyhmään kuuluvat alle 30-vuotiaat nuoret, jotka ovat olleet työttömänä vähintään kuusi kuukautta sopimushetkeä edeltävän seitsemän kuukauden aikana. Poikkeuksen muodostavat nuoret, jotka ovat suorittaneet vain perusopetuksen oppimäärän. Heidän osaltaan edellytetään vähintään kolmen kuukauden työttömyyttä. Lisäksi Pohjois-Karjalan työllisyysalueella edellytetään, että työaika tuettavassa työsuhteessa on vähintään 25 tuntia/vko tai osatyökykyisillä työkyvyn mukaan vähintään 18 tuntia/vko.

Nuorten työllistämisen tukemiseen on käytettävissä valtion talousarviossa 30 miljoonan euron määräraha. Työllisyysaluekohtainen avustuksen määrä perustuu 31. elokuuta 2025 työttömänä olleiden nuorten määrään ja työvoimaviranomaisen arvioon yritysten tuen tarpeesta ja avustuksella työllistettävien nuorten määrästä työllisyysalueella. Pohjois-Karjalan työllisyysalueelle valtionavustusta on haettu laskennallinen määrä eli 1 022 000 euroa, jonka arvioidaan riittävän noin 200 nuoren työllistämiseen. Tuen myöntäminen käynnistetään mahdollisimman nopeasti, kun päätös valtionavustuksesta on saatu.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä nuorten työllistämisasetelien myöntämisen edellä esitetyin ehdoin.
Työllistämisaseteliin varattu rahoitus on myönnetyn valtionavustuksen suuruinen.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen § 7
lautakunta

27.01.2026

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 8

27.01.2026

Lausunto hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

PKTALK 27.01.2026 § 8
107/00.01.06/2026

Hallitus esittää muutoksia kotoutumisen edistämisestä annettuun lakiin (681/2023), joka on tullut voimaan 1.1.2025. Lisäksi esityksessä muutettaisiin vapaasta sivistystyöstä annettua lakia, työvoimapalveluiden järjestämisestä annettua lakia, työttömyysturvalakia, valtakunnallisista opinto- ja tutkintorekistereistä annettua lakia, oppivelvollisuuslakia ja kunnan peruspalvelujen valtionosuudesta annettua lakia. Muutokset pohjautuvat pääosin pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelmaan sekä kehysriihen ja budjettiriihen päätöksiin. Osa muutoksista on teknisluontoisempia.

Esityksen lähtökohtana on pääministeri Petteri Orpon hallituksen harjoittama kotoutuspolitiikka, joka perustuu kielen oppimiseen, työntekoon sekä suomalaiseen yhteiskuntaan perehtymiseen ja sen sääntöjen noudattamiseen. Suomi on avoin yhteiskunta, joka auttaa ja kannustaa alkuun uudessa yhteiskunnassa. Hankkeessa laaditaan lainsäädäntömuutokset toteuttamaan pääministeri Petteri Orpon hallituksen hallitusohjelman kirjausta, jonka mukaan kotoutuslakiin ja –järjestelmään tehdään korjaukset, joissa painopistettä siirretään tulijan oikeuksia painottavasta järjestelmästä tulijan velvollisuuksia ja omaa vastuuta painottavaan järjestelmään.

Lisäksi toteutettaisiin hallituksen säästötavoitteita kotoutumisen edistämisen rahoitukseen ja norminpurkua. Hallitusohjelman mukaisesti toteutetaan 15 miljoonan euron säästö kotoutumista ja kielitaitoa edistävien koulutusten kokonaisuuteen liittyen. Keväällä 2024 kehysriihessä päätettiin 1,8 miljoonan euron säästötavoitteesta koskien kunnille maksettavaa laskennallista korvausta. Lisäksi hallituksen budjettiriihessä syksyllä 2025 päätettiin 30 miljoonan euron säästötavoitteesta kotoutumisen edistämisen rahoitukseen.

Esityksellä tavoitellaan useita hyötyjä, kuten kotoutumisen edistämisen nopeutumista ja tehostumista, kielen oppimista sekä työelämälähtöisyyttä. Tavoitteena on lisätä maahanmuuttaneen omaa velvollisuutta ja vastuuta kotoutumisestaan sekä uudistaa kotoutumisjärjestelmä kotoutumiseen kannustavaksi. Lisäksi esityksen tavoitteena on toteuttaa kotoutumisen edistämiseen rahoitukseen kohdistuvia säästötavoitteita vuodesta 2027 alkaen.

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on valmistellut hallituksen esitykseen lausunnon yhteistyössä kunnan kotouttamispalveluita edustavan International House Joensuun kanssa. Lausunnossa arvioidaan lakiesityksen vaikutuksia asiakkaiden palvelujen järjestämiseen tulevaisuudessa.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 8

27.01.2026

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä liitteenä olevan lausunnon hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi sekä valtuuttaa työllisyysaluejohtajan nimeämää henkilöä jättämään liitteenä olevan lausunnon lausuntopalvelu.fi -verkkopalveluun.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Liitteet

- Liite 3 Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lausunto hallituksen esityksestä kotoutumisen edistämisestä annetun lain muuttamisesta ja siihen liittyviksi laeiksi

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen
lautakunta § 9

27.01.2026

Viranhaltijapäätökset

PKTALK 27.01.2026 § 9
190/00.02.01.01/2026

Viranhaltijapäätökset:

Työllisyysaluejohtaja	16.12.2025 § 95
Työllisyysaluejohtaja	17.12.2025 § 96

Viranhaltijapäätökset oheismateriaalina sähköisessä kokouksessa.

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

merkitä tiedokseen, eikä oteta kuntalain 92 §:n nojalla Pohjois-Karjalan työllisyysaluelautakunnan käsiteltäväksi.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.

Oheismateriaali

Työvoimakoulutuksen hankinta/Joensuun kaupunki, Pohjois-Karjalan työllisyysalue
Työvoimakoulutuksen hankinta/Joensuun kaupunki, Pohjois-Karjalan työllisyysalue

Muutoksenhakuohje koskee pykäläiä: § 1, § 2, § 3, § 4, § 5, § 6, § 8, § 9

MUUTOKSENHAKUKIELTO

Muutoksenhakukielto ja peruste:

Päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa, jolloin kuntalain (10.4.2015/410) 136 §:n nojalla tästä päätöksestä ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä kunnallisvalitusta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälä: § 7**OIKAISUVAATIMUSOHJEET****Oikaisuvaatimusoikeus**

Päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Oikaisuvaatimusviranomaisen-

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta

Käyntiosoite: Koskikatu 5, 80100 Joensuu, ma-to klo 10-16, pe klo 10-15

Postiosoite: PL 59, 80101 JOENSUU

Sähköposti: kirjaamo@joensuu.fi

Oikaisuvaatimusaika ja sen alkaminen

Oikaisuvaatimus on tehtävä neljäntoista (14) päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimusaikaa laskettaessa tiedoksisaantipäivää ei oteta lukuun. Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän (7) päivän kuluttua siitä, kun päätöstä koskeva pöytäkirjaote on lähetetty hänelle kirjeellä. Mikäli tiedoksianto on toimitettu saantitodistusta vastaan tai luovuttamalla asiakirjat asianosaiselle, asianosaisen katsotaan saaneen tiedon saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan (tavallinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä.

Mikäli päätös on annettu tiedoksi asianosaiselle sähköisenä viestinä hänen suostumuksellaan niin, että päätös on noudettavissa viranomaisen osoittamalta palvelimelta, tietokannasta tai muusta tiedostosta (todisteellinen sähköinen tiedoksianto), päätös katsotaan saadun tiedoksi, kun se on noudettu viranomaisen osoittamalta yhteydeltä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- 1) päätös, johon vaaditaan oikaisua (*valituksen kohteena oleva päätös*);
- 2) miltä kohdin päätökseen vaaditaan oikaisua ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi (*vaatimukset*);
- 3) vaatimusten perustelut;
- 4) mihin oikaisuvaatimusoikeus perustuu, jos oikaisuvaatimuksen kohteena oleva päätös ei kohdistu oikaisuvaatimuksen tekijään.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja yhteystiedot. Jos puhevaltaa käyttää oikaisuvaatimuksen tekijän laillinen edustaja tai asiamies, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on oikaisuvaatimuksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä oikaisuvaatimusviranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös se postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikaisuvaatimuksen käsittelyyn liittyvät asiakirjat voidaan lähettää (*prosessiosoite*).

Oikaisuvaatimukseen on liitettävä asiakirjat, joihin oikaisuvaatimuksen tekijä vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Oikaisuvaatimuksen toimittaminen

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusviranomaiselle ennen oikaisuvaatimusajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimusasiakirjat toimittaa oikaisuvaatimusviranomaiselle ensimmäisenä sen jälkeisenä arkipäivänä. Omalla vastuulla oikaisuvaatimusasiakirjat voi lähettää postitse tai toimittaa lähetin välityksellä. Postiin oikaisuvaatimusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä. Oikaisuvaatimuksen voi lähettää omalla vastuullaan myös sähköpostiviestinä. Tällöin oikaisuvaatimuksen on oltava perillä viimeistään oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen oikaisuvaatimusviranomaisen aukioloajan päättymistä.