

Työllistämislisän myöntäminen

PKTALK 10.03.2026 § 15
189/02.05.01.01.02/2026

Pohjois-Karjalan työllisyysalue on kehittänyt uudeksi työllistämisen tukimuodoksi työnantajalle maksettavaa työllistämislisää. Työllistämislisän myöntäminen kytkeytyy 3/2026 käynnistyvään maakunnallisia välityömarkkinoita kehittävään TOIMI (ESR+) -hankkeeseen. Työllistämislisän tarkoituksena on edistää pidempään työttömänä olleiden, alle 30-vuotiaiden, täsmätyökykyisten sekä maahanmuuttajien työllistymistä yrityksiin ja järjestöihin yhdessä hankkeen kehittämien muiden tukimuotojen kanssa.

Vuodelle 2026 työllistämislisään on varattu työllisyysalueen talousarviossa määrärahaa 1,49 milj. euroa. Työllistämislisä kiintiöidään myönnettäväksi kuntakohtaisesti työttömien määrän mukaan (liite). Mikäli työllistämislisän myöntämisen arvioidaan jäävän kunnassa vajaaksi vuoden 2026 aikana, kunnalle kiintiöity lisä voidaan vapauttaa koko työllisyysalueen käyttöön. Työllistämislisä laskutetaan kunnilta aiheuttamisperusteisesti.

Työllistämislisän myöntämisen kriteerit:

1. Työllistämislisä voidaan myöntää yritykselle (Y-tunnus) tai järjestölle kohderyhmään kuuluvan henkilön työllistämiseksi.
2. Työllistämislisän kohderyhmään kuuluvat 18–62-vuotiaat työllisyysalueen työttömät työnhakija-asiakkaat, jotka täyttävät jonkin seuraavista kriteereistä:
 - * ovat olleet yli 12 kk työttömänä
 - * ovat täsmätyökykyisiä
 - * ovat alle 30-vuotiaita
 - * ovat vieraskielisiä maahanmuuttajia.Työllisyysalueen asiakasvastaava arvioi, kuuluuko asiakas kohderyhmään.
3. Työllistämislisällä palkattavan henkilön tulee olla valmennuspalvelussa sen keston ajan (6 kk). Työllisyysalueen asiakasvastaava arvioi valmennuspalvelun sopivuuden tuen myöntämiseen nähden, kysymykseen tulevat esimerkiksi TOIMI-hankkeen tai järjestöjen tuottamat valmennuspalvelut. Työllistämislisää saava työnantaja sitoutuu mahdollistamaan valmennuspalvelun toteutumisen tarvittaessa työajalla.
4. Työllistämislisä myönnetään kuudelle kuukaudelle (6 kk).
5. Työsuhteen pituus tulee olla vähintään 6 kk.
6. Työllistämislisää ei voi saada muiden työllistämisen tukien kanssa yhtä aikaa.
7. Tehtävän palkkaus tulee olla vähintään alalla noudatettavan työehtosopimuksen ja työllistämislisän suuruinen.
8. Työllistämislisän määrä on 1500 €/kk (työaika >32 h/vko) tai 1200 €/kk (työaika 25–31 h/vko) tai 930 €/kk (työaika 18-24 h/vko).

Työllistämislisän myöntäminen käynnistetään hakuprosessin ja maksatuksen valmistuttua kevään 2026 aikana. Työllistämislisän vaikuttavuutta seurataan osana TOIMI-hankkeen kehittämistyötä. Vuosi 2026 on työllistämislisän pilotointivuosi, jonka tuloksia hyödynnetään työllistämislisän jatkon kehittämisessä.

Valmistelija: työllisyysaluejohtaja

Työllisyysaluejohtajan päätösehdotus:

Pohjois-Karjalan työllisyysalueen lautakunta päättää

hyväksyä työllistämislisän myöntämisen kriteerit edellä kirjoitetun mukaisesti ja valtuuttaa työllisyysalueen käynnistämään tuen maksamisen käytännön prosessien valmistuttua kevään 2026 aikana.

Päätös:

Hyväksyttiin yksimielisesti.