

Henkilöstöraportti 2021

Kunnanhallitus 28.03.2022 § 46

Valmistelija	hallintojohtaja Aki Jäppinen
Asian tausta	Kunnan henkilöstöraporttiin on kerätty keskeisiä tietoja kunnan henkilöstöstä vuodelta 2021. Henkilöstöraportissa on tietoja mm. henkilöstönmäärästä, henkilöstökuluista, ikäjakaumasta, sairauspoissaoloista ja työnantajan toimenpiteistä työhyvinvoinnin tukemisessa. Henkilöstöraportin tarkoituksena on antaa tietoa organisaation henkilöstönvoimavaroista, niissä tapahtuneista muutoksista. Raportin avulla voidaan arvioida niitä muutos -ja kehityssuuntia, joilla voidaan edesauttaa henkilöstöntyökykyä ja työssäjatkamista pitkäjänteisesti. Henkilöstöraportti on käsitelty YT-elimessä 25.3.2022.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus merkitsee henkilöstöraportin tietoonsa saatetuksi ja saattaa sen edelleen kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.

Kunnanvaltuusto 30.05.2022 § 15
115/01.00.02/2022

Päätösehdotus	Kunnanhallitus päätti saattaa henkilöstöraportin kunnanvaltuustolle tiedoksi.
Päätös	Hyväksyttiin.