

Liikkeenluovutussopimuksen hyväksyminen Juuan kunnan ja Polkka - Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy:n välillä.

Kunnanhallitus 12.09.2022 § 299
321/00.04.02/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta ja perustelut Hyvinvointialueet aloittavat 1.1.2023 lukien. Voimaannpanolain 18 § mukaan liikkeenluovutuksella hyvinvointialueille siirtyvät kuntien ja kuntayhtymien sosiaali-, terveys- ja pelastustoimen henkilöstö ja mm. tukipalveluita hoitava henkilöstö, mikäli henkilön tosiasiallisista tehtävistä vähintään puolet (<50%) on sote- ja pelastustoimen palveluita koskevia tukitehtäviä. Työntekijät siirtyvät hyvinvointialueelle nykyisin palkkaeduin.

Tällä hetkellä lähes kaikki Pohjois-Karjalan kunnat myyvät Siun Sotelle sidosyksikköaseman mahdollistamana puhtaus -ja ruokahuollon palveluja asiakkaille/potilaille eri palveluyksiköissä. Järjestely perustuu kuntien omistukseen Siun Sotesta. Vastaavaa sidosyksikköasemaa ei jatkossa ole Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen ja kuntien välillä. Jatkossa hyvinvointialue järjestää itse tarvitsemansa em. tukipalvelut.

Edellä kerrotun voimaannpanolain perusteella Juuan kunnan puhtaus- ja ruokapalveluissa työskentelevät työntekijät, joiden työtehtävistä vähintään 50% koskee sote palveluita siirtyvät Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelukseen.

Juuan kunnan ruokapalvelut ovat siirtyneet uuden koulun valmistumisen myötä yhden valmistuskeittiön malliin ja henkilömitoitus ja tehtäväjärjestelyt ovat sellaiset, että ruokapalvelutyöntekijöitä ei ole siirtymässä 1.1.2023 lukien hyvinvointialueelle.

Juuan kunnan palveluksessa on kuusi puhtauspalvelujen laitoshuoltajaa, joiden työtehtävistä yli 50 prosenttia on Siun sotelle kohdistuvia tehtäviä ja voimaannpanolain 18 §:n mukaisesti he siirtyvät liikkeen luovutuksella hyvinvointialueille.

Pohjois-Karjalan hyvinvointialue ei kuitenkaan tuota ruokapalveluitaan eikä puhtauspalveluitaan itse, vaan niistä vastaa Polkka – Pohjois-Karjalan tukipalvelut Oy (Polkka Oy). Mikäli puhtauspalvelun -työntekijät siirtyvät 1.1.2023 lukien Pohjois-Karjalan hyvinvointialueen palvelukseen, hyvinvointialue siirtää työntekijät välittömästi edelleen Polkka Oy:n palvelukseen. Pohjois-Karjalan hyvinvointialue, Juuan kunta ja Polkka Oy ovat keskustelleet siitä, että Juuan kunnasta siirtyvät puhtauspalveluiden laitoshuoltajat on järkevää siirtää suoraan Polkka Oy:n palvelukseen ja työntekijöiden siirto olisi perusteltua toteuttaa jo 1.11.2022 lukien. Laitoshuoltajia tiedotettiin, että em. asian valmistelu on käynnistymässä ja laitoshuoltajia kuultiin asiasta huhtikuussa 2022. Laitoshuoltajat eivät vastustaneet mahdollista siirtymistään suoraan Polkka Oy:n palvelukseen jo 1.11.2022 lukien.

Juuan kunnanhallitus päätti 11.4.2022 laitoshuollon palvelusopimuksen Siun soten kanssa päättymään 31.10.2022. Tämän jälkeen liikkeenluovutuksen valmistelua on jatkettu. Kesäkuussa 2022 Polkka Oy:n edustajat kävivät Juuassa kertomassa laitoshuoltajille yhtiöstä, työtehtävistä yms. Kesän 2022 aikana Polkka Oy valmisteli liikkeenluovutussopimuksen ja liikkeenluovutussopimus käytiin läpi 16.8.2022 kokonaisuudessaan

laitoshuoltajien ja heitä edustavien pääluottamusmiesten kanssa. Juuan kunnalla eikä ammattijärjestöillä ollut huomauttamista laadittuun liikkeenluovutussopimukseen.

Liikkeenluovutussopimuksessa sovitaan henkilöstön siirtymisestä mm. seuraavaa:

Siirtyvään henkilöstöön sovelletaan sopimuskauden loppuun saakka luovutusajankohtana sovellettua kunnallista virka- ja työehtosopimusta, ellei Avaintes:n käyttöönoton varhentamisesta sovita erikseen ao. työnantaja- ja ammattiliittojen kesken. Viimeistään seuraavan sopimuskauden alusta siirtyneeseen henkilöstöön sovellettava työehtosopimus on Avaintes.

Työntekijän siirtyessä vastaaviin tehtäviin Polkan palvelukseen varsinainen palkka, joka on voimassa 31.10.2022, säilyy siirtymisen jälkeen entisen suuruisena. Siirtyvän henkilöstön palkkarakenne voi muuttua myöhemmin luovutuksen saajan soveltaman palkkausjärjestelmän mukaiseksi.

Ennen siirtoa myönnetty, 31.10.2022 yli menevät tai sen jälkeen alkavat vuosilomat sekä muut poissaolot ja keskeytykset, ovat voimassa Polkassa ilman uusia hakemuksia ja päätöksiä.

Siirtohetkellä pitämättä olevat vuosilomat, säästövapaat, lomarahavapaat ja lomakertymät siirtyvät pidettäväksi tai maksettavaksi Polkan palveluksessa.

Siirtyvään henkilöstöön noudatetaan julkisten alojen eläkelakia (JuEL). Henkilöstön siirtyminen Polkkaan ei vaikuta eläketurvaan. Henkilöstölle esitellään tilaisuudessa henkilöstön siirtosopimus Juuan kunnan ja Polkka Oy:n välillä.

Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus hyväksyy liitteenä olevan liikkeenluovutussopimuksen, jolla sopimuksella Juuan kunta ja Polkka Oy:n sopivat 1.11.2022 tapahtuvasta liikkeen luovutuksesta ja tukipalveluhenkilöstön siirrosta sekä irtaimiston siirrosta Polkka Oy:n. Henkilöstön siirrosta Juuan kunnasta Polkkaan sovelletaan työsopimuslain (55/2001) liikkeen luovutuksen periaatteita. Liikkeenluovutushetkellä voimassa olleista työsuhteista johtuvat työnantajan oikeudet ja velvollisuudet siirtyvät Polkalle 1.11.2022 lukien. Liikkeen luovutuksen piirissä oleva henkilöstö, kuusi laitoshuoltajaa siirtyy Polkkaan vanhoina työntekijöinä luovutuspäivänä voimassa olevin ehdoin.
Sovellettavat säädökset	Juuan kunnan hallintosäännön 5 luvun 2 §:n 2 momentin 12 kohta.
Päätös	Hyväksyttiin.