
Henkilöstöjaosto

Aika 21.12.2022 klo 14:05 - 14:35

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 48	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 49	Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärät 1.1.2023 lukien	4
§ 50	OVTES Osio G:n paikallinen järjestelyerä 1.10.2022 lukien.	5
§ 51	Muut asiat	6

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari Martikainen Jonna	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Jäppinen Aki Leinonen Joonas	esittelijä, pöytäkirjanpitäjä sivistysjohtaja-rehtori	

Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 48 - 51	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 22.12.2022	
	Jonna Martikainen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 22.12.2022 lukien	
Todistaa	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä	

Kokouksen järjestäytyminen

Henkilöstöjaosto 21.12.2022 § 48

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokoukselle pöytäkirjantarkastaja.

Päätös

Kokous todettiin lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Jonna Martikainen.

Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärät 1.1.2023 lukien

Henkilöstöjaosto 21.12.2022 § 49
440/01.02.01.02/2022

Valmistelija Hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 (KVTES) II luvun 11 § mukaan ao. sopimuksen soveltamispiiriin kuuluvan henkilöstön henkilökohtaisiin lisiin on käytettävä vähintään 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen yhteissummasta. Lisäksi, jos johonkin KVTES.in palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu vähintään 30 henkilöä, työnantajan on huolehdittava, että tämän henkilöstön harkinnanvaraisiin henkilökohtaisiin lisiin käytetään vähintään 1,3 % heidän yhteenlasketusta tehtäväkohtaisten palkkojen yhteissummasta.

Työantajan tulee huolehtia, että edellä kerrotun mukaisissa molemmissa tilanteissa 1,3 % vähimmäismäärä henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärässä täyttyy ja tarkastelu suoritetaan vuosittain.

Marraskuun lopussa 2022 KVTES:in 2022-2025 II luvun 11 § mukaan henkilökohtaisten lisien kokonaismäärä oli Juuassa 1,2% tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta. Juuan kunnassa KVTES.in 2022-2025 hinnoitteluliitteen 5 soveltamispiiriin kuuluu yli 30 työntekijää ja tässä ryhmässä henkilökohtaisten lisien määrä on marraskuun lopussa 2022 1,1 % tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta.

Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärän 1,3 % täytyminen Kunnallisen yleisen virka- ja työehtosopimuksen 2022-2025 (KVTES) II luvun 11 § mukaisti 1.1.2023 lukien Juuan kunnassa edellyttää, 180 euron suuruisen erän lisäämistä KVTES:in 2022-2025 hinnoitteluliitteen 5 soveltamispiiriin kuuluvan henkilöstön henkilökohtaisiin lisiin.

Tällöin täyttyy Juuan kunnassa KVTES:in 2022-2025 II luvun 11 § mukaisesti henkilökohtaisten lisien määrä 1,3 % laskettuna palveluksessa olevan koko KVTES:n piiriin kuuluvan henkilöstön tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta ja myös henkilökohtaisten lisien määrä 1,3 % tehtäväkohtaisten palkkojen palkkasummasta siinä tilanteessa, kun kyseiseen KVTES:n palkkahinnoitteluliitteen soveltamispiiriin kuuluu kunnassa vähintään 30 henkilöä.

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää, että 1.1.2023 lukien KVTES:in 2022-2025 hinnoitteluliitteen 5 soveltamispiiriin kuuluvan henkilöstön henkilökohtaisiin lisiin käytetään lisää 180 euroa/kk lisien jakaantuessa yhteensä kolmelle henkilölle (3x60€/kk)

Päätös Hyväksyttiin.

OVTES Osio G:n paikallinen järjestelyerä 1.10.2022 lukien.

Henkilöstöjaosto 21.12.2022 § 50
441/01.02.01.02/2022

Valmistelija hallintojohtaja Aki Jäppinen

Asian tausta Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) mukaan osion G (varhaiskasvatuksen opetushenkilöstö) piirissä oleville kohdennetaan paikallisella järjestelyerällä 1.10.2022 lukien henkilökohtaisiin lisiin 0,45 prosenttia osion G palkkasummasta. Paikallisen järjestelyerän kohdentamisessa huomioidaan erityisesti kasvatustieteiden maisteritutkinnon tuoma osaaminen sekä muut paikallisen työsuorituksen arviointijärjestelmän sekä KVTES II luvun 11 §:n tunnistamat kriteerit.

Paikallisen erän myötä KVTES:n II luvun 11 § pöytäkirjamerkinnän mukaisen henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä on osion G opettajilla vähimmäismäärä on 1.10.2022 lukien 1,80%.

Juussa OVTES osio G paikallinen järjestelyerä 1.10.2022 lukien on suuruudeltaan 82 €/kk. Henkilökohtaisen lisän vähimmäismäärä 1.10.2022 1,80 % OVTES osiossa G tarkoittaa, että Juuan kunnassa maksettavien henkilökohtaisten lisien määrä on oltava 1.10.2022 lukien vähintään 306 €/kk. Juuan kunnassa OVTES osiossa G henkilökohtaisten lisien määrä on 30.9.2022 on yhteensä 157,98€/kk. Näin ollen OVTES osiossa G henkilökohtaisten lisien määrää on lisättävä syyskuun 2022 maksussa olevasta summasta vähintään 148€/kk, jotta 1,80% vähimmäismäärä henkilökohtaisissa lisissä täyttyy. Henkilökohtaisten lisien vähimmäismäärä täyttyy kun työnantaja maksaa kolmelle työntekijälle 60€/kk (3x60€/kk=180€/kk) henkilökohtaisen lisän.

Järjestelyerän käyttäminen on käyty läpi OAJ:n pääluottamusmiehen kanssa.

Esittelijä Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus Henkilöstöjaosto päättää käyttää Kunnallinen opetushenkilöstön virka- ja työehtosopimuksen (OVTES) osio G paikalliseen järjestelyerään 1.10.2022 lukien yhteensä 180€/kk, joka kohdistetaan henkilökohtaisiin lisiin kolmelle varhaiskasvatuksen opetushenkilöstöön kuuluvalla. (3x60€/kk)

Päätös Hyväksyttiin.

Muut asiat

Henkilöstöjaosto 21.12.2022 § 51
446/00.02.05/2022

Henkilöstöjaosto päätti kokoontua seuraavan kerran 19.1.2023.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 48, § 49, § 50, § 51

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.