

Työterveyshuollon kilpailutus

Kunnanhallitus 21.11.2022 § 349

Valmistelija	Kunnanjohtaja Henri Tanskanen
Asian tausta	Siun Soten kuntayhtymä oli aiemmin vuonna 2022 päättänyt asettaa Siun Työterveys Oy:n myyntiin ja sittemmin kauppa oli kaatunut ostajaehdokkaan vetäytyttyä kaupasta. Hyvinvointialueen aloittaessa 1.1.2023 Siun Työterveys Oy:n sidosryhmä asema Pohjois-Karjalan kuntia koskien poistuu ja tämä huomioitava työterveyspalvelujen hankinnassa jatkossa Siun Soten näkemyksen mukaan. Asiassa on kuitenkin otettava huomioon se, että Juuan kunnalla on voimassaoleva sopimus työterveyspalvelujen hankkimisesta Siun Työterveys Oy:ltä. Tämä sopimus ei muutu, vaikka omistuspohja työterveydellä muuttuukin. Sopimusoikeudellisesti tehty sopimus sitoo sopimuksen osapuolia. Tämä tarkoittaa sitä, että Siun Työterveys Oy on velvollinen tuottamaan työterveyshuollon palveluita tehdyn sopimuksen mukaisesti. Ottaen kuitenkin huomioon sen, että kunnan on aika-ajoin kilpailutettava hankintansa, on asiassa syytä avata uusi hankinta työterveydenhuollon osalta. Sidosaseman poistuminen vaikuttaa tulevaisuudessa tehtävään hankintapäätökseen. Avattava hankinta voidaan toteuttaa yhdessä Juuan kunnassa sijaitsevien yritysten kanssa tai koordinoitusti erillisenä hankintana. Kunnanhallitus tekee myöhemmin lopullisen hankintapäätöksen ja päättää jatkoprosessista.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri
Päätösehdotus	Kunnanhallitus päättää ottaa asian ylimääräisenä asiana käsittelyyn. Kunnanhallitus päättää käynnistää työterveyshuollon palvelujen kilpailutuksen. Kilpailutus toteutetaan yhteistyössä Pohjois-Karjalan hankintoimen kanssa tai muutoin tarkoituksenmukaisella tavalla.
Perustelut	Juuan kunnalla on voimassaoleva sopimus Siun työterveyden kanssa ja joka jatkuu katkeamattomana myös vuoden 2023 aikana. Sopimus on voimassa toistaiseksi ja joka voidaan puolin ja toisin irtisanoa. Sopimus ei mitätöidy, mikäli omistus siirtyy Siun Sotelta Pohjois-Karjalan hyvinvointialueelle. Sidosryhmäasetelma korostuu tehdessä uutta hankintalain mukaista hankintaa, joka on siis tehty aiemmin.
Sovellettavat säännökset	Juuan kunnan hallintosäännön 5 luvun 2 §:n 2 momentin 12 kohta.
Päätös	Hyväksyttiin.

Valmistelija	Hallintojohtaja Aki Jäppinen
Asian tausta	Juuan kunta on valmistellut yhdessä Pohjois-Karjalan hankintatoimen kanssa tarjouspyyntöä koskien Juuan kunnan henkilökunnan työterveyshuollon palveluiden tuottamisesta. Tarjouspyyntöluonnoksessa sopimuskausi on suunniteltu ajalle 1.9.2023 - 31.12.2025, jonka jälkeen sopimus voi jatkua toistaiseksi voimassa olevana kuuden (6) kuukauden molemminpuolisella irtisanomisajalla. Tarjouspyyntöluonnos on lähetetty palveluntarjoajille kommentteille ja saatujen kommenttien pohjalta tarjouspyyntö muokataan lopulliseen muotoonsa. Tarjouspyyntö on määriteltävä tarkasti, jotta saadut tarjoukset olisivat mahdollisimman pitkälle halutun mukaisia. Tarjouskilpailun paras tarjoustarjous valitaan tarjouspyynnössä esitettyjen kriteerien perusteella. Tarjouskilpailun voittaja määräytyy tarjoaja joko hinnan ja/tai laadusta saatavien pisteiden perusteella. Kun hinnan osuus pisteistä on suuri (tässä tarjouspyynnössä 80 pistettä/täydestä 100 pisteestä), niin yleensä tämä tarkoittaa, että se, joka antaa edullisimman hinnan on voittava tarjous ja sen jättäjä tulee valituksi palveluntuottajaksi. Laatupisteillä (tässä tarjouspyynnössä 20 pistettä/täydestä 100 pisteestä) voidaan paremmin ohjata sitä, minkä sisältöinen tarjous voittaa, koska kysymys on tällöin subjektiivisemmin arvioitavista kriteereistä (kuin hinta). Tarjouspyyntöluonnos on oheismateriaalina.
Esittelijä	Kunnanjohtaja Tanskanen Henri
Päätösehdotus	Esitän kunnanhallitukselle, että 1. Kunnanhallitus päättää oikeuttaa Pohjois-Karjalan hankintatoimen suorittamaan Juuan kunnan työterveyspalvelujen kilpailuttamisen ajalle 1.9.2023 – 31.12.2025. 2. Kunnanhallitus tekee lopullisen hankintapäätöksen kilpailutuksen perusteella.
Perustelut	Työterveyshuolto on kunnalle kuuluva lakisääteinen velvollisuus.
Sovellettavat säädökset	Juuan kunnan hallintosäännön 5 luvun 2 §:n 2 momentin 12 kohta sekä kuntalain 39 §:n 1 momentin 4 kohta.
Päätös	Hyväksyttiin.