

## Henkilöstöstrategian valmistelu

Henkilöstöjaosto 19.01.2023 § 2

Valmistelija	hallintojohtaja Aki Jäppinen
Asian tausta	<p>Henkilöstöstrategialla ohjataan kunnan henkilöstön johtamista ja koko työyhteisön kehittämistä. Henkilöstöstrategia sisältää pidemmän aikavälin henkilöstöpoliittisia linjauksia sekä pidemmän aikavälin tavoitteita henkilöstön kehittämiseen ja henkilöstöjohtamiseen liittyen.</p> <p>Kokouksessa on tarkoitus käydä keskustelua kuntaan laadittavan henkilöstöstrategian linjauksista sekä tavoitteista.</p> <p>Kokoukseen on kutsuttu henkilöstöä edustavien järjestöjen pääluottamusmiehet sekä kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.</p> <p>Oheismateriaalina on kokouksessa käytävän keskustelun pohjaksi luonnostelmaa henkilöstöstrategian yleisistä linjauksista ja sekä tavoitteista.</p>
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Käydään jatkovalmistelun pohjalle keskustelua laadittavasta henkilöstöstrategiasta ja sen sisällöstä.
Päätös	Henkilöstöstrategiasta ja sen sisällöstä käytiin laaja keskustelu. Henkilöstöstrategian valmistelua jatketaan seuraavassa henkilöstöjaoston kokouksessa torstaina 2.3.2023 klo 12.00.

Henkilöstöjaosto 02.03.2023 § 4  
15/01.00.00/2023

	<p>Henkilöstöstrategian/ohjelman valmistelua on jatkettu ja oheismateriaalina luonnos, jota paranneltu edellinen kokouksen versiosta.</p> <p>Henkilöstöjaosto pitänyt 14.2.2023 keskustelupalaverin yhdessä pääluottamusmiesten kanssa asioista, joihin laadittavassa henkilöstöohjelmassa tulisi kiinnittää erityistä huomiota. Muistio palaverista oheismateriaalina.</p> <p>Kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi on kutsuttu henkilöstöä edustavien järjestöjen pääluottamusmiehet sekä kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.</p>
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto jatkaa henkilöstöstrategian/ohjelman valmistelua kokouksessa käytävän keskustelun pohjalta.
Päätös	Henkilöstöjaosto kävi läpi 14.2.2023 keskustelupalaverissa esille nousseita asioita ja niiden huomioimista henkilöstöstrategiassa/ohjelmassa.

Kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta henkilöstöstrategian/ohjelman valmistelua jatketaan johtoryhmässä.  
Tämän asian käsittelyn ajan kokouksessa olivat läsnä pääluottamusmies Tuija Gröhn, pääluottamusmies Matti Halonen sekä tekninen johtaja Timo Möttönen.