

Teknisen johtajan kokonaispalkan tarkastaminen

Henkilöstöjaosto 02.03.2023 § 5
77/01.02.01.02/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta Kunnan johtavien viranhaltijoiden palkan määräytymisperusteena on lähtökohtaisesti kokonaispalkka. Kokonaispalkkoja on viimeksi tarkistettu siinä vaiheessa, kun viranhaltijat on siirretty kokonaispalkkaukseen tai ovat aloittaneet virassaan.

KVTES:n palkkausjärjestelmän perusajatuksena on, että tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden perusteella. KVTES:ssa tehtävän vaativuutta tarkastellaan palkkahinnoittelukohdittain, jos paikallisesti ei ole muuta sovittu. Toimialajohtajat kuuluvat palkkahinnoittelun ulkopuolisiin (KVTESin palkkausluvun 8 § 1 momentti.)

Kokonaispalkkoja tulisi tarkastella säännöllisesti, jotta kunnan johtavien viranhaltijoiden palkat säilyvät kilpailukykyisenä seudullisesti. Johtavien viranhaltijoiden palkkoja ei koroteta järjestelyeristä samalla tavoin kuin muiden viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja voidaan korottaa.

Kokonaispalkkoja on myös vertailtu 3000–10000 asukkaan vastaavan kokosiin kuntiin ja kaupunkeihin. Tällä vertailulla halutaan säilyttää Juuan kunnassa oikea palkkauksen taso.

Kokonaispalkkaustasoa arvioitaessa on hyvä huomioida kunnan tunnusomaisia piirteitä, jotka lisäävät johtavien viranhaltijoiden työn vaativuutta. Teknisiä palveluja tuotetaan poikkeuksellisen laajasti oman organisaation toimesta (esim. puhtaus- ja ruokapalvelut).

Yleisesti ottaen teknisen johtajan tehtävä on haastava ja ammattimaista henkilöstöä on saatavilla vähän.

Käsillä olevassa asiassa tulee siten tarkistaa teknisen johtajan palkan vertailukelpoisuus muihin Pohjois-Karjalan kuntiin, jotka ovat suuruusluokaltaan lähellä Juuan kuntaa. Palkan tulee olla kilpailukykyinen työvoiman saatavuuden heikentyessä teknisillä palvelualueilla.

Mainittakoon, että teknisen johtajan nykyinen palkka on kokonaispalkka ja suuruudeltaan 5181,23 euroa kuukaudessa.

Kun asiaa vertaillaan muihin kuntiin, Polvijärvellä teknisen johtajan palkkaus ei saatujen tietojen perusteella perustu kokonaispalkkaan vaan muodostuu erinäisistä lisistä tehtäväkohtaisen palkan ollessa 4 597,09 euroa. Lisineen (työkokemus, ammattialalisä jne...) palkka on arviolta yli 5000 euroa kuukaudessa. Outokummussa teknisen johtajan palkkarakenne on sama kuin Polvijärvellä ja lisineen noin 5800 euroa kuukaudessa.

Ilomantissa teknisen johtajan palkka on kokonaispalkka 5356,55 euroa kuukaudessa ja vastaavasti Tohmajärvellä 5908,56 euroa kuukaudessa.

Keskiarvoksi neljän kunnan otannalla muodostuu hieman yli 5500 euroa kuukaudessa.

Johtopäätöksenä on siten se, että Juuan kunnan tulee muuttaa teknisen johtajan palkkausta vastaamaan paremmin seudullista tasoa.

Kunnanjohtaja esittää teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5 500 euroa kuukaudessa 1.4.2023 alkaen. Asiaa tulee tarkastella uudelleen, kun organisaatiomuutos on valmis ja vastuukysymykset ovat uudelleen määriteltä.

Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5 500 euroa kuukaudessa 1.4.2023 alkaen. Asiaa tarkastellaan uudelleen, kun organisaatiomuutos on valmis ja vastuukysymykset ovat uudelleen määriteltä.
Päätös	Hyväksyttiin.