
Henkilöstöjaosto

Aika 02.03.2023 klo 12:00 - 13:50

Paikka Kunnantalo, kunnanhallituksen kokoushuone

Käsitellyt asiat

§	Otsikko	Sivu
§ 3	Kokouksen järjestäytyminen	3
§ 4	Henkilöstöstrategian valmistelu	4
§ 5	Teknisen johtajan kokonaispalkan tarkastaminen	6

Osallistujat

	Nimi	Tehtävä	Lisätiedot
Läsnä	Koivuselkä Ari Timonen Sakari Martikainen Jonna	Puheenjohtaja varapuheenjohtaja jäsen	
Muu	Jäppinen Aki Möttönen Timo Gröhn Tuija Halonen Matti	pöytäkirjanpitäjä tekninen johtaja pääluottamusmies, JHL pääluottamusmies, Juko	läsnä § 4 läsnä § 4 läsnä § 4

Allekirjoitukset

	Ari Koivuselkä puheenjohtaja	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä
Käsitellyt asiat	§:t 3 - 5	
Pöytäkirjan tarkastus	Juuassa 2.3.2023	
	Jonna Martikainen pöytäkirjantarkastaja	
Pöytäkirjan nähtävilläpito	Nähtävänä Juuan kunnan verkkosivuilla osoitteessa www.juuka.fi 3.3.2023 lukien	
Todistaa	Aki Jäppinen pöytäkirjanpitäjä	

Kokouksen järjestäytyminen

Henkilöstöjaosto 02.03.2023 § 3

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajaksi Jonna Martikainen.

Päätös

Todettiin kokous lailliseksi ja päätösvaltaiseksi.

Pöytäkirjantarkastajaksi valittiin Jonna Martikainen.

Henkilöstöstrategian valmistelu

Henkilöstöjaosto 19.01.2023 § 2

Valmistelija	hallintojohtaja Aki Jäppinen
Asian tausta	Henkilöstöstrategialla ohjataan kunnan henkilöstön johtamista ja koko työyhteisön kehittämistä. Henkilöstöstrategia sisältää pidemmän aikavälin henkilöstöpoliittisia linjauksia sekä pidemmän aikavälin tavoitteita henkilöstön kehittämiseen ja henkilöstöjohtamiseen liittyen. Kokouksessa on tarkoitus käydä keskustelua kuntaan laadittavan henkilöstöstrategian linjauksista sekä tavoitteista. Kokoukseen on kutsuttu henkilöstöä edustavien järjestöjen pääluottamusmiehet sekä kunnanjohtaja ja toimialajohtajat. Oheismateriaalina on kokouksessa käytävän keskustelun pohjaksi luonnostelmaa henkilöstöstrategian yleisistä linjauksista ja sekä tavoitteista.
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Käydään jatkovalmistelun pohjalle keskustelua laadittavasta henkilöstöstrategiasta ja sen sisällöstä.
Päätös	Henkilöstöstrategiasta ja sen sisällöstä käytiin laaja keskustelu. Henkilöstöstrategian valmistelua jatketaan seuraavassa henkilöstöjaoston kokouksessa torstaina 2.3.2023 klo 12.00.

Henkilöstöjaosto 02.03.2023 § 4
15/01.00.00/2023

	Henkilöstöstrategian/ohjelman valmistelua on jatkettu ja oheismateriaalina luonnos, jota paranneltu edellinen kokouksen versiosta. Henkilöstöjaosto pitänyt 14.2.2023 keskustelupalaverin yhdessä pääluottamusmiesten kanssa asioista, joihin laadittavassa henkilöstöohjelmassa tulisi kiinnittää erityistä huomiota. Muistio palaverista oheismateriaalina. Kokoukseen tämän asian käsittelyn ajaksi on kutsuttu henkilöstöä edustavien järjestöjen pääluottamusmiehet sekä kunnanjohtaja ja toimialajohtajat.
Esittelijä	Hallintojohtaja Jäppinen Aki
Päätösehdotus	Henkilöstöjaosto jatkaa henkilöstöstrategian/ohjelman valmistelua kokouksessa käytävän keskustelun pohjalta.

Päätös

Henkilöstöjaosto kävi läpi 14.2.2023 keskustelupalaverissa esille nousseita asioita ja niiden huomioimista henkilöstöstrategiassa/ohjelmassa. Kokouksessa käydyn keskustelun pohjalta henkilöstöstrategian/ohjelman valmistelua jatketaan johtoryhmässä. Tämän asian käsittelyn ajan kokouksessa olivat läsnä pääluottamusmies Tuija Gröhn, pääluottamusmies Matti Halonen sekä tekninen johtaja Timo Möttönen.

Teknisen johtajan kokonaispalkan tarkastaminen

Henkilöstöjaosto 02.03.2023 § 5
77/01.02.01.02/2023

Valmistelija Kunnanjohtaja Henri Tanskanen

Asian tausta Kunnan johtavien viranhaltijoiden palkan määräytymisperusteena on lähtökohtaisesti kokonaispalkka. Kokonaispalkkoja on viimeksi tarkistettu siinä vaiheessa, kun viranhaltijat on siirretty kokonaispalkkaukseen tai ovat aloittaneet virassaan.

KVTES:n palkkausjärjestelmän perusajatuksena on, että tehtäväkohtainen palkka määräytyy tehtävän vaativuuden perusteella. KVTES:ssa tehtävän vaativuutta tarkastellaan palkkahinnoittelukohdittain, jos paikallisesti ei ole muuta sovittu. Toimialajohtajat kuuluvat palkkahinnoittelun ulkopuolisiin (KVTESin palkkausluvun 8 § 1 momentti.)

Kokonaispalkkoja tulisi tarkastella säännöllisesti, jotta kunnan johtavien viranhaltijoiden palkat säilyvät kilpailukykyisenä seudullisesti. Johtavien viranhaltijoiden palkkoja ei koroteta järjestelyeristä samalla tavoin kuin muiden viranhaltijoiden tai työntekijöiden tehtäväkohtaisia palkkoja voidaan korottaa.

Kokonaispalkkoja on myös vertailtu 3000–10000 asukkaan vastaavan kokoisiin kuntiin ja kaupunkeihin. Tällä vertailulla halutaan säilyttää Juuan kunnassa oikea palkkauksen taso.

Kokonaispalkkaustasoa arvioitaessa on hyvä huomioida kunnan tunnusomaisia piirteitä, jotka lisäävät johtavien viranhaltijoiden työn vaativuutta. Teknisiä palveluja tuotetaan poikkeuksellisen laajasti oman organisaation toimesta (esim. puhtaus- ja ruokapalvelut).

Yleisesti ottaen teknisen johtajan tehtävä on haastava ja ammattimaista henkilöstöä on saatavilla vähän.

Käsillä olevassa asiassa tulee siten tarkistaa teknisen johtajan palkan vertailukelpoisuus muihin Pohjois-Karjalan kuntiin, jotka ovat suuruusluokaltaan lähellä Juuan kuntaa. Palkan tulee olla kilpailukykyinen työvoiman saatavuuden heikentyessä teknisillä palvelualueilla.

Mainittakoon, että teknisen johtajan nykyinen palkka on kokonaispalkka ja suuruudeltaan 5181,23 euroa kuukaudessa.

Kun asiaa vertaillaan muihin kuntiin, Polvijärvellä teknisen johtajan palkkaus ei saatujen tietojen perusteella perustu kokonaispalkkaan vaan muodostuu erinäisistä lisistä tehtäväkohtaisen palkan ollessa 4 597,09 euroa. Lisineen (työkokemus, ammattialalisä jne...) palkka on arviolta yli 5000 euroa kuukaudessa. Outokummussa teknisen johtajan palkkarakenne on sama kuin Polvijärvellä ja lisineen noin 5800 euroa kuukaudessa.

Ilomantissa teknisen johtajan palkka on kokonaispalkka 5356,55 euroa kuukaudessa ja vastaavasti Tohmajärvellä 5908,56 euroa kuukaudessa.

Keskiarvoksi neljän kunnan otannalla muodostuu hieman yli 5500 euroa kuukaudessa.

Johtopäätöksenä on siten se, että Juuan kunnan tulee muuttaa teknisen johtajan palkkausta vastaamaan paremmin seudullista tasoa.

Kunnanjohtaja esittää teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5 500 euroa kuukaudessa 1.4.2023 alkaen. Asiaa tulee tarkastella uudelleen, kun organisaatiomuutos on valmis ja vastuukysymykset ovat uudelleen määriteltä.

Esittelijä

Hallintojohtaja Jäppinen Aki

Päätösehdotus

Henkilöstöjaosto päättää vahvistaa teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5 500 euroa kuukaudessa 1.4.2023 alkaen. Asiaa tarkastellaan uudelleen, kun organisaatiomuutos on valmis ja vastuukysymykset ovat uudelleen määriteltä.

Päätös

Hyväksyttiin.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 3, § 4

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa kuntalain 136 §:n mukaan hakea muutosta.

Muutoksenhakuohje koskee pykälää: § 5**OIKAISUVAATIMUSOHJE**

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen. Oikaisuvaatimus tehdään kunnanhallitukselle.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista. Oikaisuvaatimus on toimitettava Juuan kunnan kirjaamoon viimeistään määräajan viimeisenä päivänä ennen virka-ajan päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun 26 päivä tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on kunnanhallitus.

Juuan kunta / kunnanhallitus
Poikolantie 1
83900 Juuka
sähköposti: kirjaamo @ juuka.fi
puhelin: 040 104 2000
faksi: 013 472 123
virka-aika: 9.00 – 15.00

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa, joka on osoitettava kunnanhallitukselle, on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- perusteet, joilla muutosta vaaditaan
- muutoksenhakijan nimi ja kotikunta
- postiosoite ja puhelinnumero, joihin asiaa koskevat ilmoitukset muutoksenhakijalle voidaan toimittaa.

- yhteystietona myös sähköpostiosoite, jos oikaisuvaatuspäätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä

Valittajan, laillisen edustajan tai asiamiehen on allekirjoitettava valitus. Sähköistä asiakirjaa ei kuitenkaan tarvitse täydentää allekirjoituksella, jos asiakirjassa on tiedot lähettäjästä eikä asiakirjan alkuperäisyyttä tai eheyttä ole syytä epäillä.

Jos muutoksenhakijan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä tai jos oikaisuvaatimuksen laatijana on joku muu henkilö, oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava myös tämän nimi ja kotikunta.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Juuan kunnan kirjaamosta.